



POWIATOWY URZĄD PRACY W GRYFINIE

ul. Sprzymierzonych 1, 74-100 Gryfino, tel.: +48 91 416 45 15

ul. Dworcowa 3, 74-500 Chojna, tel.: +48 91 414 19 31

www.gryfino.praca.gov.pl | e-Doręczenia: AE:PL-85048-10123-HDJSD-27

Gryfino, 18.03.2025

**Pan Kamil Frelichowski
Radny Powiatu Gryfińskiego
za pośrednictwem
Biuro Obsługi Rady i Zarządu**

Dotyczy: odpowiedzi na interpelację nr **13/2025** radnego Powiatu Gryfińskiego Kamila Frelichowskiego z dnia 06.03.2025r. dotyczącą zaawansowania prac Powiatowego Urzędu Pracy oraz Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie dotyczących złagodzenia skutków społecznych dla regionu gryfińskiego spowodowanych zamknięciem Elektrowni Dolna Odra z dniem 31.12.2025r.

1. Jakie konkretnie działania zostały podjęte w celu wsparcia pracowników EDO oraz ich rodzin. Środki w jakiej wysokości zostały zabudżetowane na ten cel? Jakie oferty pracy przygotowano.

Zgodnie z ustawą z dnia 16 stycznia 2024 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. z 2024 r. poz. 61). w razie konieczności rozwiązania przez pracodawcę zatrudniającego co najmniej 20 pracowników stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, w drodze wypowiedzenia dokonane przez pracodawcę, a także na mocy porozumienia stron, **pracodawca jest zobowiązany:**

- 1) skonsultować zamiar przeprowadzenia grupowego zwolnienia z zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi u tego pracodawcy, jeżeli **w okresie nieprzekraczającym 30 dni zwolnienie obejmuje** co najmniej - **30 pracowników**, gdy pracodawca zatrudnia **co najmniej 300** lub więcej pracowników.
- 2) **zawiadomić na piśmie zakładowe organizacje związkowe** o przyczynach zamierzonego grupowego zwolnienia, liczbie zatrudnionych pracowników i grupach zawodowych, do których oni należą, grupach zawodowych pracowników objętych zamiarem grupowego zwolnienia, okresie, w ciągu którego nastąpi takie zwolnienie, proponowanych kryteriach doboru pracowników do grupowego zwolnienia, kolejności dokonywania zwolnień pracowników, propozycjach rozstrzygnięcia spraw pracowniczych związanych z zamierzonym grupowym zwolnieniem, a jeżeli obejmują one świadczenia pieniężne, pracodawca jest obowiązany dodatkowo przedstawić sposób ustalania ich wysokości.
- 3) **przekazać na piśmie właściwemu powiatowemu urzędowi pracy** informacje, o których mowa w pkt 2), z wyłączeniem informacji dotyczących sposobu ustalania wysokości świadczeń pieniężnych przysługujących pracownikom.

Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie nie dysponuje obecnie żadną oficjalną informacją na temat zamiaru przeprowadzenia przez PGE GiEK. S.A. Oddział Elektrownia Dolna Odra zwolnień grupowych, do których ma zastosowanie w/w ustawa. Na bieżąco monitorowane są rejestracje bezrobotnych dokonywane w związku ze zwolnieniami z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Na dzień 17 marca 2024 r. w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie nie figuruje żadna osoba, która straciła pracę z przyczyn leżących po stronie PGE GiEK S.A. w okresie ostatnich 2 lat.

Zarząd PGE GiEK S.A. w odpowiedzi na zapytanie Starosty Gryfińskiego poinformował jedynie, iż termin zamiaru zaprzestania działalności koncesjonowanej w zakresie koncesji na wytwarzanie ciepła (WCC) oraz koncesji na przesył i dystrybucję ciepła (PCC) został skorygowany z dnia 31.12.2025 r. na dzień 31.08.2026r.

Wobec braku informacji ze strony pracodawcy o zamiarach przeprowadzenia zwolnienia grupowego, o którym mowa w art. 2 ust. 6 w/w ustawy, brak jest podstaw do podjęcia uzgodnień pomiędzy powiatowym urzędem pracy a pracodawcą co do zakresu i form pomocy dla zwalnianych pracowników, w oparciu o art.70 ustawy z dnia 20 kwietnia 2024r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2025 r. poz. 214). Na podstawie art. 70 ust.2 ustawy o której mowa powyżej, pracodawca jest obowiązany podjąć działania polegające na zapewnieniu pracownikom przewidzianym do zwolnienia lub będącym w trakcie wypowiedzenia lub w okresie 6 miesięcy po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego **usług rynku pracy realizowanych w formie programu, który może być finansowany przez pracodawcę i obejmować świadczenie szkoleniowe.**

Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie dysponuje środkami Funduszu Pracy:

- 1) na wypłatę zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń - przekazywane samorządowi powiatowemu do wysokości faktycznych potrzeb.
- 2) na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznawanymi decyzją ministra właściwego do spraw pracy na dany rok budżetowy w oparciu o obowiązujący algorytm. W roku 2025 do dyspozycji PUP Gryfino na realizację tych programów przyznana została kwota **6 795 358,34 zł.**

Ponadto Minister właściwy do spraw pracy dysponuje środkami rezerwy FP, które mogą zostać przyznane dla PUP Gryfino, na uzasadniony wniosek. Istnieje również możliwość ubiegania się o środki Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027.

Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie utrzymuje stały kontakt z wieloma pracodawcami z terenu powiatu gryfińskiego jak również powiatów ościennych. W ramach bieżącej działalności doradcy klienta instytucjonalnego utrzymują kontakt z zakładami pracy, dzięki czemu pozyskiwane są informacje o zapotrzebowaniu na pracowników i kwalifikacje.

Z uwagi na brak informacji ze strony pracodawcy o planowanych zwolnieniach grupowych, okresie ich dokonywania i kolejności dokonywania zwolnień brak jest możliwości przygotowania dla tych pracowników konkretnych ofert pracy.

2. Czy uzyskano informacje od Zarządu PGE GiEK o zaproponowaniu nowych miejsc pracy w zakładach należących do Grupy PGE dla pracowników likwidowanej EDO chcących pozostać aktywnymi zawodowo w związku ze zobowiązaniem Grupy PGE do przedstawienia takich propozycji. Jeżeli tak, to w których lokalizacjach i ile miejsc zostało zaproponowanych?

Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie nie dysponuje informacjami w zakresie zaproponowania przez pracodawcę, pracownikom EDO chcących pozostać aktywnymi zawodowo, nowych miejsc pracy w ramach zakładów należących do Grupy PGE.

3. Czy planowane jest wykorzystanie środków KPO z programów przewidzianych dla województwa Zachodniopomorskiego w związku z tzw. Sprawiedliwą Transformacją Energetyczną

Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie nie zalicza się do grupy beneficjentów uprawnionych do ubiegania się o środki z Krajowego Planu Odbudowy w obszarach związanych z transformacją energetyczną.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy

mgr inż. Małgorzata Szwajczuk