

USTAWA
z dnia 2006 r.
o Polskiej Agencji Rozwoju Zasobów Ludzkich

Art. 1. 1. Polska Agencja Rozwoju Zasobów Ludzkich, zwana dalej "Agencją", jest państwową osobą prawną.

2. Siedzibą Agencji jest miasto stołeczne Warszawa.

3. Agencja może tworzyć oddziały w kraju.

Art. 2. Agencja podlega ministrowi właściwemu do spraw pracy.

Art. 3. Ilekroć w ustawie jest mowa o:

1) instytucjach działających na rzecz integracji społecznej – należy przez to rozumieć podmioty (zarówno publiczne, jak i niepubliczne), których celem jest podejmowanie działań na rzecz osób, rodzin lub środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym przez tworzenie możliwości nabywania umiejętności, które pozwolą na pełnoprawne uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym;

2) organizacji pozarządowej – należy przez to rozumieć organizację pozarządową w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U. Nr 96, poz. 873, z późn. zm.);

3) podmiocie działającym na rzecz rozwoju zasobów ludzkich – należy przez to rozumieć:

a) instytucje rynku pracy w rozumieniu art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r.

o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.),

b) organ prowadzący szkołę lub inną placówkę działającą w systemie oświaty,

c) szkołę wyższą,

d) jednostkę naukową w rozumieniu art. 2 pkt 9 ustawy z dnia 8 października 2004 r. o zasadach finansowania nauki (Dz. U. Nr 238, poz. 2390, z późn. zm.),

e) instytucję szkoleniową w rozumieniu art. 6 ust. 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r.

o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

f) inną osobą prawną, która zgodnie ze statutem prowadzi działalność szkoleniową;

4) przedsiębiorcy – należy przez to rozumieć przedsiębiorcę w rozumieniu przepisów rozporządzenia nr 70/2001/WE z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa dla małych i średnich przedsiębiorstw (Dz. Urz. WE L 10 z 13.01.2001) zmienionego rozporządzeniem nr 364/2004/WE w odniesieniu do pomocy państwa dla małych i średnich przedsiębiorstw;

5) przedsięwzięciach informacyjno-promocyjnych – należy przez to rozumieć wszelkie działania o charakterze informacyjno-promocyjnym, związane z rozwojem zasobów ludzkich i realizacją programu operacyjnego stanowiącego podstawę wykorzystania środków finansowych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Art. 4. 1. Agencja realizuje zadania z zakresu administracji rządowej w zakresie wspierania:

1) rozwoju zasobów ludzkich;

2) integracji społecznej i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu;

3) zatrudnienia;

4) adaptacyjności przedsiębiorstw.

2. Agencja wspiera również, w zakresie swojej właściwości:

1) osoby niepełnosprawne;

2) organizacje pozarządowe.

3. Agencja uczestniczy w realizacji programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

4. Agencja może zlecić, w drodze umowy, wykonywanie części zadań określonych w ust. 1, jednostkom organizacyjnym samorządu terytorialnego.

5. Agencja nie podejmuje działań, których celem jest osiągnięcie zysku.

Art. 5. Podmioty sektora finansów publicznych mogą, za zgodą ministra właściwego do spraw pracy, powierzać Agencji realizację zadań dla nich określonych.

Art. 6. 1. Agencja realizuje zadania w szczególności przez:

1) udzielanie pomocy finansowej przeznaczonej na:

- a) rozwój zasobów ludzkich,
- b) integrację społeczną i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu,
- c) równouprawnienie i aktywizację zawodową kobiet,
- d) wzmacnianie potencjału podmiotów działających na rzecz rozwoju zasobów ludzkich,
- e) wpieranie ministra właściwego do spraw pracy w zakresie zadań związanych z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego;

2) wspieranie podmiotów działających na rzecz rozwoju zasobów ludzkich, integracji społecznej lub zatrudnienia;

3) organizowanie szkoleń i seminariów;

4) organizowanie przedsięwzięć informacyjnych i promocyjnych;

5) gromadzenie i udostępnianie informacji dotyczących rozwoju zasobów ludzkich;

6) opracowywanie, wydawanie i rozpowszechnianie publikacji;

7) świadczenie usług eksperckich, w tym organom administracji rządowej, organom jednostek samorządu terytorialnego i organizacjom działającym na rzecz rynku pracy lub integracji społecznej.

2. Za czynności, określone w ust. 1 pkt 2-7, Agencja może pobierać opłaty w wysokości nieprzekraczającej ponoszonych kosztów.

Art. 7. 1. W zakresie realizacji zadań Agencja udziela pomocy finansowej:

1) jednostkom samorządu terytorialnego i ich jednostkom organizacyjnym;

2) organizacjom pozarządowym oraz podmiotom, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 23 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie;

3) podmiotom działającym na rzecz rozwoju zasobów ludzkich lub integracji społecznej;

4) organizacjom pracodawców;

5) przedsiębiorcom;

6) związkom zawodowym;

7) samorządom zawodowym.

2. Pomoc finansowa, o której mowa w ust. 1, ma formę:

1) dotacji;

2) bezwrotnego wsparcia finansowego, zwanego dalej "wsparciem";

3) pożyczek.

3. Agencja nie może udzielić pomocy finansowej:

1) przedsiębiorcy będącemu osobą fizyczną, jeżeli został skazany prawomocnym wyrokiem za przestępstwo składania fałszywych zeznań, przekupstwa, przeciwko mieniu, wiarygodności dokumentów, obrotowi pieniędzmi i papierami wartościowymi, obrotowi gospodarczemu, systemowi bankowemu, skarbowe albo inne związane z wykonywaniem działalności gospodarczej lub popełnione w celu osiągnięcia korzyści majątkowej;

2) podmiotowi określonemu w ust. 1 pkt 1, 3, 4 i 6 oraz podmiotowi niebędącemu osobą fizyczną, określonemu w ust. 1 pkt 2, 3 i 5, jeżeli osoba będąca członkiem jego organów zarządzających bądź współnikiem została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwa, o których mowa w pkt 1;

3) podmiotowi określonemu w ust. 1, który:

a) ma zaległości z tytułu należności publicznoprawnych lub

b) pozostaje pod zarządem komisarycznym bądź znajduje się w toku likwidacji, postępowania upadłościowego, postępowania naprawczego, lub

c) w okresie 3 lat przed złożeniem wniosku o udzielenie wsparcia lub pożyczki naruszył w sposób istotny umowę zawartą z Agencją.

4. Agencja może odmówić udzielenia pomocy finansowej podmiotom, o których mowa w ust.

1, jeżeli poweźmie uzasadnioną wątpliwość co do jej prawidłowego wykorzystania, ze względu na posiadanie wiarygodnych informacji o nieprawidłowym wykorzystaniu przez dany podmiot środków publicznych w rozumieniu przepisów o finansach publicznych w ramach jego dotychczasowej działalności lub w innych uzasadnionych przypadkach.

5. Agencja udziela pomocy finansowej na podstawie umowy regulującej prawa i obowiązki obu stron, do której stosuje się przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz.U. Nr 16, poz. 93, z późn. zm.).

6. Środki na finansowanie przekazywane są instytucjom zgodnie z umową. Środki te przekazywane są transzami na wyodrębnione subkonto beneficjenta.

7. Umowa określa w szczególności:

- 1) przeznaczenie pomocy finansowej;
- 2) wielkość pomocy finansowej;
- 3) sposób wykorzystywania pomocy finansowej;
- 4) sposób wypłaty pomocy finansowej;
- 5) sposób kontrolowania przez Agencję wykorzystania pomocy finansowej;
- 6) warunki rozwiązania umowy;
- 7) warunki zwrotu pomocy finansowej.

8. Pomoc, o której mowa w art. 6 ust. 1, w przypadku udzielenia jej przedsiębiorcom, jest zgodna z przepisami dotyczącymi pomocy publicznej.

9. Pomoc finansowa, o której mowa w art. 6 ust. 1, jest udzielana zgodnie z zasadami określonymi w programie operacyjnym stanowiącym podstawę wykorzystania środków finansowych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Art. 8. 1. Agencja może, w drodze umowy, powierzyć jednostkom organizacyjnym samorządu terytorialnego wykonywanie niektórych czynności związanych z realizacją przez Agencję zadań, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 – 3, a w szczególności monitorowanie realizacji przedsięwzięć realizowanych z udziałem pomocy finansowej Agencji.

2. Do powierzenia jednostkom organizacyjnym samorządu terytorialnego czynności, o których mowa w ust. 1, nie stosuje się przepisów o zamówieniach publicznych.

Art. 9. 1. Agencja działa na podstawie ustawy oraz statutu.

2. W celu zapewnienia prawidłowego funkcjonowania Agencji, minister właściwy do spraw pracy, nadaje Agencji, w drodze zarządzenia, statut, który określa jej organizację wewnętrzną.

Art. 10. 1. Agencja działa zgodnie z rocznym planem działania, w którego skład wchodzi plan finansowy, o którym mowa w art. 41 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104, Nr 169, poz. 1420 oraz z 2006 r. Nr 45, poz. 319).

2. Plan finansowy Agencji określa:

- 1) stan środków finansowych na początek roku obrotowego;
- 2) przewidywane wpływy środków finansowych w roku obrotowym, z wyodrębnieniem:
 - a) dotacji celowych,
 - b) dotacji podmiotowych,
 - c) środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, w rozumieniu przepisów o finansach publicznych,
 - d) środków pochodzących ze spłat pożyczek udzielonych przez Agencję,
 - e) wpływów z tytułu pożyczek i kredytów zaciąganych przez Agencję, z wyjątkiem pożyczek i kredytów określonych w art. 11 ust. 6,

- f) wpływów z innych tytułów;
- 3) limity kwot wydatków w roku obrotowym przeznaczonych na:
- a) wypłaty pomocy finansowej,
 - b) zakup usług stanowiący realizację zadań Agencji,
 - c) pokrycie bieżących kosztów zarządzania zadaniami realizowanymi przez Agencję, w tym na wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń,
 - d) inwestycje Agencji,
 - e) spłatę pożyczek i kredytów zaciągniętych przez Agencję, z wyjątkiem pożyczek i kredytów określonych w art. 11 ust. 6,
 - f) inne wydatki;
- 4) przewidywane saldo różnic kursowych;
- 5) przewidywany stan środków finansowych na koniec roku obrotowego.
3. Do dnia zatwierdzenia rocznego planu działania Agencja działa na podstawie projektu tego planu.
4. Rokiem obrotowym Agencji jest rok kalendarzowy.
5. Prezes Agencji, zwany dalej „Prezesem”, w terminie do dnia 15 listopada każdego roku, przekazuje ministrowi właściwemu do spraw pracy oraz ministrowi właściwemu do spraw finansów publicznych projekt planu działania Agencji w następnym roku obrotowym wraz z opinią Rady Nadzorczej, zwanej dalej „Radą”.
6. Prezes, w terminie miesiąca od dnia otrzymania informacji, o której mowa w art. 128 ust. 3 ustawy wymienionej w ust. 1, przedstawia do zatwierdzenia ministrowi właściwemu do spraw pracy plan działania Agencji wraz z opinią Rady.
7. W razie potrzeby dokonania zmiany planu działania Agencji w trakcie roku obrotowego Prezes przedstawia do zatwierdzenia ministrowi właściwemu do spraw pracy zmieniony roczny plan działania Agencji wraz z opinią Rady.
8. Prezes, w terminie 30 dni od zakończenia każdego kwartału, z wyjątkiem ostatniego kwartału roku obrotowego, przedstawia ministrowi właściwemu do spraw pracy sprawozdanie z działalności Agencji w danym kwartale, wraz z opinią Rady, w celu dokonania oceny, o której mowa w art. 153 ust. 2 ustawy wymienionej w ust. 1.
9. Prezes, w terminie do dnia 30 kwietnia każdego roku, przedstawia do zatwierdzenia ministrowi właściwemu do spraw pracy następujące dokumenty dotyczące poprzedniego roku obrotowego:
- 1) sprawozdanie finansowe, sporządzone zgodnie z przepisami o rachunkowości, wraz z opinią biegłego rewidenta;
 - 2) sprawozdanie z realizacji planu finansowego;
 - 3) sprawozdanie z działalności;
 - 4) opinię Rady dotyczącą dokumentów określonych w pkt 1-3.
10. Minister właściwy do spraw pracy przed dokonaniem czynności, o których mowa w ust. 6 i 7, zasięga opinii ministra właściwego do spraw finansów publicznych. Minister właściwy do spraw finansów publicznych przedstawia swoją opinię w terminie 7 dni.

Art. 11. 1. Agencja prowadzi samodzielną gospodarkę finansową w celu wykonania rocznych planów działania.

2. Przychodami Agencji są:

- 1) dotacje celowe z budżetu państwa przeznaczone na:
 - a) realizację zadań Agencji, w tym na współfinansowanie programów realizowanych ze środków pochodzących z funduszy Unii Europejskiej,
 - b) finansowanie lub dofinansowanie inwestycji Agencji;

- 2) środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej, w rozumieniu przepisów o finansach publicznych;
 - 3) dotacje podmiotowe z budżetu państwa przeznaczone na pokrycie bieżących kosztów zarządzania realizowanymi przez Agencję zadaniami, o których mowa w art. 6, w tym kosztów ponoszonych przez podmioty, o których mowa w art. 8;
 - 4) odsetki od środków zgromadzonych na rachunkach bankowych Agencji, chyba że przepisy odrębne lub umowa, na podstawie której Agencja otrzymała środki, stanowią inaczej;
 - 5) przychody z tytułu odpłatności za usługi świadczone przez Agencję lub wydawane przez nią publikacje;
 - 6) przychody z innych tytułów.
3. Koszty działalności Agencji, w tym wynagrodzenia pracowników, pokrywane są z jej przychodów.
4. Agencja może zaciągać kredyty i pożyczki za zgodą ministra właściwego do spraw finansów publicznych.
6. Zaciągnięcie kredytów lub pożyczek przez Agencję lub poręczenie przez nią kredytów lub pożyczek, których całkowita spłata przypada w roku obrotowym, w którym zostały zaciągnięte, do wysokości 20 % sumy funduszy określonych w art. 12 ust. 1 pkt 1 i 2 nie wymaga zgody ministra właściwego do spraw finansów publicznych.
7. Zasady prowadzenia przez Agencję rachunkowości określają przepisy ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2002 r. Nr 76, poz. 694, z późn. zm.) oraz odrębne przepisy dotyczące rachunkowości podmiotów sektora finansów publicznych.

Art. 12. 1. Agencja tworzy:

- 1) fundusz statutowy;
 - 2) fundusz rezerwowy;
 - 3) inne fundusze, jeśli obowiązek ich utworzenia wynika z przepisów prawa.
2. Fundusz statutowy Agencji składa się z równowartości netto środków trwałych, wartości niematerialnych i prawnych oraz innych składników majątku, stanowiących wyposażenie Agencji na dzień rozpoczęcia przez nią działalności.
3. Zysk netto Agencji za rok obrotowy przeznacza się na fundusz rezerwowy.
4. Stratę netto Agencji za rok obrotowy pokrywa się z funduszu rezerwowego.
5. Jeżeli strata netto jest wyższa niż fundusz rezerwowy, część straty niepokrytą z funduszu rezerwowego pokrywa się z funduszu statutowego.
6. Czynności, o których mowa w ust. 3 i 4, dokonuje się uchwałą Rady.

Art. 13. Organami Agencji są:

- 1) Prezes;
- 2) Rada.

Art. 14. 1. Prezesa powołuje minister właściwy do spraw pracy w drodze konkursu.

2. Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, szczegółowe warunki i tryb przeprowadzenia konkursu oraz warunki stawiane osobom przystępującym do konkursu, w celu zapewnienia otwartego i konkurencyjnego postępowania na stanowisko Prezesa.

Art. 15. 1. Prezes kieruje działalnością Agencji i reprezentuje ją na zewnątrz.

2. Prezes jest uprawniony do samodzielnego dokonywania czynności prawnych w imieniu Agencji.

3. Do zadań Prezesa należy w szczególności:

- 1) opracowywanie rocznych planów działania Agencji;

- 2) sporządzanie rocznych sprawozdań z działalności Agencji;
 - 3) sprawowanie zarządu majątkiem Agencji.
 4. Minister właściwy do spraw pracy, na wniosek Prezesa, powołuje i odwołuje zastępców Prezesa w liczbie do trzech osób, po zaopiniowaniu ich kandydatur przez Radę.
- Art. 16. 1. Kadencja Prezesa trwa 5 lat od dnia powołania, z zastrzeżeniem art. 22.
2. Minister właściwy do spraw pracy może odwołać Prezesa w trakcie kadencji:
 - 1) na jego wniosek;
 - 2) w razie niewykonania przez Prezesa jednego z obowiązków określonych w art. 12 ust. 5-7;
 - 3) w razie niezatwierdzenia jednego z dokumentów, o których mowa w art. 12 ust. 5-7, jeżeli dokument ten został negatywnie zaopiniowany przez Radę;
 - 4) w razie skazania prawomocnym wyrokiem sądu.
 3. Minister właściwy do spraw pracy może także, na wniosek Rady lub z własnej inicjatywy, po zasięgnięciu opinii Rady, odwołać Prezesa w trakcie kadencji:
 - 1) w przypadkach określonych w art. 52 § 1 pkt 2 i art. 53 § 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.);
 - 2) w razie naruszenia przez Prezesa przepisów ustawy;
 - 3) w razie rażąco nieprawidłowego wykonywania przez Prezesa zadań Agencji.
 4. W przypadku odwołania Prezesa w trakcie kadencji minister właściwy do spraw pracy powierza zastępcy Prezesa lub innej osobie pełnienie obowiązków Prezesa, do czasu powołania nowego Prezesa, jednak na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.
 5. Minister właściwy do spraw pracy powołuje nowego Prezesa na pełną kadencję z zachowaniem warunków określonych w art. 14.
 6. Wysokość wynagrodzenia Prezesa oraz jego zastępców ustala minister właściwy do spraw pracy, zgodnie z przepisami ustawy dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. Nr 26, poz. 306, z późn. zm.).

Art. 17. 1. Rada liczy 7 członków.

2. Przewodniczącego, zastępcę Przewodniczącego i pozostałych członków Rady powołuje oraz odwołuje minister właściwy do spraw pracy spośród osób, które:
 - 1) spełniają warunki określone w przepisach o komercjalizacji i prywatyzacji przedsiębiorstw państwowych, dotyczące kandydatów na członków rad nadzorczych spółek, w których Skarb Państwa jest jedynym akcjonariuszem, oraz
 - 2) posiadają doświadczenie w opracowywaniu lub realizacji programów z zakresu, o którym mowa w art. 3 ust. 1.
3. Minister właściwy do spraw pracy powołuje w szczególności:
 - 1) 1 członka Rady na wniosek ministra właściwego do spraw rozwoju;
 - 2) 1 członka Rady na wniosek ministra właściwego do spraw finansów publicznych;
 - 3) 3 członków Rady uwzględniając kandydatów spośród osób zgłoszonych przez reprezentatywne organizacje pracodawców oraz reprezentatywne organizacje związkowe, w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100. poz. 1080, z późn. zm.) oraz Radę Działalności Pożytku Publicznego.
4. Do wniosków, o których mowa w ust. 3, powinny być dołączone kopie dokumentów potwierdzających spełnienie przez kandydatów warunków określonych w ust. 2.
5. Kadencja Rady trwa 4 lata i rozpoczyna się z dniem powołania Przewodniczącego Rady i co najmniej 3 członków Rady.
6. Do wynagrodzeń członków Rady stosuje się odpowiednio przepisy o wynagrodzeniach członków rad nadzorczych spółek, w których Skarb Państwa jest jedynym akcjonariuszem.
7. Obsługę administracyjną Rady zapewnia Agencja.
8. Regulamin Rady ustala minister właściwy do spraw pracy.

Art. 18. 1. Do zadań Rady należy:

- 1) opiniowanie rocznych planów działania Agencji oraz ich projektów;
 - 2) okresowa ocena wykonywania rocznych planów działania Agencji;
 - 3) analizowanie efektywności działań podejmowanych przez Agencję;
 - 4) opiniowanie sprawozdań z działalności Agencji;
 - 5) nadzór nad gospodarką finansową Agencji;
 - 6) zatwierdzanie wyboru biegłego rewidenta do badania sprawozdania finansowego Agencji, dokonywanego przez Agencję w trybie określonym w przepisach o zamówieniach publicznych;
 - 7) wykonywanie innych zadań określonych w ustawie.
2. Prezes niezwłocznie udostępnia Radzie, na jej żądanie, wszelkie dokumenty związane z działalnością Agencji.

Art. 19. Z dniem wejścia w życie ustawy tworzy się Agencję.

Art. 20. 1. Fundacja Fundusz Współpracy, której jedynym fundatorem jest Skarb Państwa, zwana dalej "Fundacją", ulega likwidacji z dniem wejścia w życie ustawy.

2. Z dniem likwidacji Fundacji:

- 1) Agencja przejmuje zobowiązania i wierzytelności oraz środki finansowe i pozostały majątek Fundacji, a także posiadane przez nią dokumenty;
- 2) Agencja staje się stroną umów zawieranych przez Fundację z tym, że do umów o pracę stosuje się pkt 3;
- 3) pracownicy Fundacji stają się pracownikami Agencji.

3. Do pracowników Agencji stosuje się odpowiednio art. 231 § 3 i 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.

4. Agencja jest zwolniona z podatków i innych danin publicznych z tytułu przejścia majątku Fundacji.

5. Agencja wykorzystuje środki majątkowe przejęte od Fundacji na realizację celów, którym Fundacja służyła.

6. Podmiot będący stroną umowy zawartej z Fundacją może, w ciągu 30 dni od dnia wejścia w życie ustawy, odstąpić od tej umowy, informując o tym Prezesa. W tym przypadku do zaspokajania wzajemnych roszczeń stosuje się przepisy umowy, a jeżeli umowa nie reguluje tej sytuacji - przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny.

Art. 21. 1. Prezes, powołany zgodnie z art. 14 ust. 1, od dnia powołania do dnia wejścia w życie ustawy, jest likwidatorem Fundacji.

2. Ustanowienie likwidatora nie powoduje zaprzestania działania zarządu Fundacji.

3. Zarząd Fundacji w okresie od dnia ustanowienia likwidatora do dnia zamknięcia ksiąg rachunkowych Fundacji może zaciągać nowe zobowiązania wyłącznie w zakresie niezbędnym do realizacji zadań Fundacji i w uzgodnieniu z likwidatorem.

4. Decyzja o zaciągnięciu nowych zobowiązań ma formę pisemną i jest wiążąca od momentu złożenia na niej kontrasygnaty przez likwidatora.

5. Likwidator dokona zamknięcia ksiąg rachunkowych Fundacji na dzień poprzedzający dzień wejścia w życie ustawy oraz sporządzi sprawozdanie finansowe na dzień zamknięcia ksiąg rachunkowych.

6. Na żądanie likwidatora zarząd Fundacji udostępni wszelkie dokumenty Fundacji.

7. Likwidator zleci badanie sprawozdania finansowego, o którym mowa w ust. 5, biegłemu rewidentowi.

Art. 22. W ustawie z dnia 4 września 1997 r. o działach administracji rządowej (Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1548, z późn. zm.9)) w art. 21 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

"3. Ministrowi właściwemu do spraw pracy podlega Polska Agencja Rozwoju Zasobów Ludzkich."

Art. 23. 1. Na pierwszą kadencję minister właściwy do spraw pracy powołuje Prezesa bez zachowania trybu określonego w art. 14 ust. 1.

2. Powołany zgodnie z ust. 1 Prezes, w okresie od dnia powołania do dnia wejścia w życie ustawy, opracuje plan działania Agencji, o którym mowa w art. 10, oraz schemat organizacyjny Agencji.

3. Na żądanie Prezesa, zarząd Fundacji udostępni materiały i informacje niezbędne do opracowania dokumentów, o których mowa w ust. 2.

4. Za czynności, o których mowa w ust. 2 oraz w art. 20, Prezesowi przysługuje wynagrodzenie płatne ze środków Fundacji, którego wysokość określi minister właściwy do spraw pracy w akcie powołania. Wysokość i zasady przyznania wynagrodzenia muszą być zgodne z ustawą z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

5. Pierwsza kadencja Prezesa rozpoczyna się w dniu wejścia w życie ustawy i trwa rok. Przepisy art. 16 ust. 2-5 stosuje się odpowiednio.

6. Pierwsza kadencja Rady rozpoczyna się w dniu wejścia w życie ustawy.

Art. 24. Plan działania Agencji w pierwszym roku obrotowym Prezes przedstawia ministrowi właściwemu do spraw pracy w terminie miesiąca od dnia wejścia w życie ustawy. Jeśli do tego czasu Rada nie zostanie powołana, Prezes przedstawia plan działania Agencji bez opinii Rady.

Art. 25. Ustawa wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem art. 20 i art. 22. które wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.