

PROTOKÓŁ NR 45/18
POSIEDZENIA KOMISJI REWIZYJNEJ
z dnia 19.02.2018 r.

Posiedzenie rozpoczęło się o godz. 13.00 i trwało do 13.45 w siedzibie Starostwa Powiatowego w Gryfinie. W posiedzeniu wzięło udział 2 członków komisji (*lista obecności - zał. nr 1*) i Sekretarz Powiatu Barbara Rawecka, Skarbnik Powiatu Janina Niwa oraz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie Bogusława Florek. Posiedzenie otworzył, stwierdził quorum i obrady poprowadził Przewodniczący komisji Andrzej Szelażek. Głównym tematem posiedzenia była analiza materiałów sesyjnych na XXXVII sesję Radę Powiatu w Gryfinie.

Ad. 2 Porządek obrad 45 posiedzenia Komisji Rewizyjnej został przedstawiony, stanowi **zał. nr 2**.

Ad. 3 Protokół nr 44/18 został przyjęty jednogłośnie (2 za; 0 przeciw; 0 wstrz. się).

Ad. 4 Analiza materiałów sesyjnych na XXXVII sesję Rady Powiatu w Gryfinie.

- brak pytań.

Na posiedzenie przyszła Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie Bogusława Florek.

Ad. 5 Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie za 2017 r.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie Bogusława Florek przedstawiła sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie za 2017 r. stanowiące **załącznik numer 3**.

Przewodniczący Komisji Andrzej Szelażek powiedział, że wykres przedstawia stopę bezrobocia w powiecie gryfińskim, która wyniosła 11,6%, w województwie zachodniopomorskim 8,7%, a dalej przedstawiona została liczba bezrobotnych według gmin, gdzie wskaźnik bezrobocia w powiecie wyniósł 5,1%. Skąd taka różnica i do czego odnosi się wskaźnik bezrobocia?

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie Bogusława Florek odpowiedziała, że jeżeli chodzi o stopę bezrobocia to jest to stosunek liczby bezrobotnych do liczby ludności w wieku produkcyjnym, a wskaźnik to ilość bezrobotnych do ilości osób czynnych zawodowo. Jeżeli chodzi o wskaźnik bezrobotnych to podajemy go dla poszczególnych gmin znajdujących się na terenie powiatu, stopa zaś wyliczana jest przez GUS. Ogólnie operuje się tylko stopą bezrobocia.

Przewodniczący Komisji Andrzej Szelażek poprosił o opowiedzenie o tych najbardziej wrażliwych parametrach dotyczących powiatu w zakresie bezrobotnych.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie Bogusława Florek powiedziała, że tak jak w całej Polsce bezrobocie spada również w powiecie. Jest więcej ofert pracy aniżeli osób zainteresowanych podjęciem pracy. Zwiększyło się zapotrzebowanie na pracowników, a PUP nie ma możliwości zrealizowania ofert pracy ze względu na brak osób z odpowiednim

wykształceniem, kwalifikacjami, posiadanymi uprawnieniami, doświadczeniem zawodowym, jak również chęci do podjęcia pracy. Stało się też tak ze względu na powstałe profile I, II, III, ustalane dla osoby bezrobotnej zarejestrowanej w urzędzie. Profil pomocy ustalany jest odpowiednio do sytuacji osoby zarejestrowanej. Duża grupa to osoby w III profilu, które nie wyrażają gotowości do jej podjęcia.

Radny Rafał Mucha zapytał, czy tak jest w każdej grupie zawodowej.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie Bogusława Florek odpowiedziała, że nie w każdej grupie zawodowej. Powiat gryfiński w dalszym ciągu charakteryzuje się osobami długotrwale bezrobotnymi, zamieszkującymi tereny wiejskie, w przeważającej części to kobiety oraz osoby o niskim wykształceniu. Od dwóch lat w dużym stopniu wpływ na to ma profilowanie. Profile, które obowiązują w jakimś stopniu ograniczają urzędowi pracy, doprowadzenie danej osoby do podjęcia pracy. Problemy te zgłaszane są na bieżąco na konwencji dyrektorów i zapewne zmiana ta zostanie zawarta w zmianach do ustawy. Następnym argumentem pozostawiania w rejestrach jest składka zdrowotna. Osoby te również podwyższają ilość w III profilu. Trzeci stanowi 51% ogółu bezrobotnych. Są to osoby, które tylko i wyłącznie przychodzą, aby mieć ubezpieczenie zdrowotne i nie są zainteresowane podjęciem pracy. Są to też osoby, które mają małe dzieci lub osobę zależną, ale też takie które mają trudny lub nie mają dojazdu do pracy. O składce zdrowotnej mówi się już naprawdę od wielu lat, nie powinna być płacona przez urzędy pracy i wtedy byłyby zarejestrowane osoby te które chcą podjąć pracę. Jeden z wykresów przedstawia strukturę bezrobotnych z podziałem na płeć, wiek i wykształcenie. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych to: kobiety, które stanowią 63% ogółu bezrobotnych, to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej co stanowią 36%. Są to osoby, które nie są zainteresowane szkoleniami. W tej grupie też mieszczą się osoby, które są w trzecim profilu. Urząd pracy czyli doradcy zawodowi i pośrednicy organizują wiele spotkań, giełd pracy żeby wprowadzić te osoby na rynek pracy. Osoby te nie do końca wyrażają na to chęć. W momencie kiedy rejestruje się dana osoba, jest ona zdolna i gotowa do podjęcia pracy, ale jeżeli dochodzi do profilowania, do ankiety i rozmowy to niestety te osoby nie wyrażają zgody i pozostają w trzecim profilu. Dodała, że ze środków Funduszu Pracy urząd pracy proponuje szkolenia dla osób bezrobotnych, lecz jest bardzo małe zainteresowanie nimi. Niegdyś dużo osób składało wnioski i wręcz czekały na szkolenia. Bardzo duże zapotrzebowanie było cały czas na spawaczy, a już w 2017 roku było zdecydowanie mniej. Dużo szkoleń było również dla kierowców, a w tej chwili też już jest mniejsze zapotrzebowanie na nie. Urząd pracy bada rynek, przeprowadza ankiety, rozmawia z ludźmi, organizuje spotkania pod jakim kątem dana osoba mogłaby być przeszkolona.

Przewodniczący Komisji Andrzej Szelązek zapytał, czy zgłaszane jest zapotrzebowanie na pilarzy. W poprzednich latach rok, w rok organizowane były szkolenia w Mieszkowicach. Obecnie od jakiś dwóch lat czegoś takiego nie ma, przez co odczuwalny jest niedobór pilarzy.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie Bogusława Florek odpowiedziała, że w tej chwili nie ma chętnych. Dwa - trzy lata temu spore grupy kierowane były na takie szkolenia.

Przewodniczący Komisji Andrzej Szelązek powiedział, że praca jest ciężka i niebezpieczna, ale zapotrzebowanie jest duże przy pozyskiwaniu drewna. Następnie odniósł się do planowanej kontroli w Powiatowym Urzędzie Pracy w kontekście zmniejszającej się liczby bezrobotnych. Od lat jest jakiś stały procent zatrudnienia w urzędzie pracy. Zatem czy

rzeczywiście przez to, że jest mniejsza liczba bezrobotnych zmniejsza się zakres pracy pracowników w urzędzie czy to nie wpływa na wielkość pracy?

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie Bogusława Florek odpowiedziała, że bezrobocie się na pewno zmniejszyło, ale zakres pracy w urzędzie pracy się nie zmniejszył, a właściwie doszło wiele zadań. Szczegółowy opis zamieszczony został w sprawozdaniu.

Radny Rafał Mucha zapytał, o byłe PGRy problem tak do końca nierozwiązany, a jak pozostałe dramatyczne wydarzenia gospodarcze, jak likwidacja ogromnych zakładów jak choćby Stoczni Szczecińskiej, czy problem jest czy to widać na rynku pracy? Czy w urzędzie pracy z naszej perspektywy ten problem jest jeszcze widoczny?

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie Bogusława Florek odpowiedziała, że osoby ze stoczni, które zarejestrowały się w Urzędzie Pracy w Gryfinie znalazły zatrudnienie w innych zakładach pracy, również na terenie stoczni. Te osoby podwyższały kwalifikacje np. szkolenie między innymi kurs spawania, ale również były kierowane do całkowicie innych zawodów, nie pozostają w naszych rejestrach. Część osób przeszła na emerytury, a część wyjechała za granicę.

Radny Rafał Mucha zapytał, to z poważnych problemów gospodarczych z przełomu lat 80-tych i 90-tych, a potem następne podobne do stoczni, czy widzimy jeszcze takie poważne historie w urzędzie pracy? Czy to już nie rzutuje na obecne statystyki?

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie Bogusława Florek odpowiedziała, że na terenie powiatu już nie widać tego problemu. Można powiedzieć, że jeszcze w pewnym stopniu dojazd wpływa na to, że część osób nie podejmuje pracy.

Radny Rafał Mucha odnosząc się do mapy lokalizacji poszczególnych miejscowości i gmin, zapytał czy dyrektor jest w stanie ocenić jak skomunikowanie (odległość do stacji PKP, publicznego transportu autobusowego) wpływa na możliwość podjęcia pracy? Czy pani dyrektor jest w stanie przygotować do sesji informację, jak teren z zakresu funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy jest pokryty przez oferty dowozu z takich firm jak Fliegel, Amazon, Zalando i inne. Jak to się rozkłada na mapie powiatu, czy w miarę równomiernie, czy może tylko na północnej części? W jakich kierunkach, jakie obejmuje miejscowości a jakich nie obejmuje? Gdzie są tak zwane „białe plamy”? Bo to, że dzisiaj ludzie dojeżdżają głównie własnym transportem, to że się domawiają i jadą w kilkoro osób, to wszyscy wiemy. Natomiast na pewno jest też część mieszkańców, która zwłaszcza na początku kariery zawodowej lub po długotrwałym bezrobociu nie zawsze ma możliwości finansowe, żeby się w tym odnaleźć. Pytanie, czy należy przedsięwziąć tu jakieś środki czy też nie ma takiej potrzeby? Być może nie ma. Czy nie powinniśmy ewentualnie gdzieś rozważyć tam kwestii transportu publicznego? Czy nie powinniśmy gdzieś się w to wpasować, żeby mieszkańcom z różnych rejonów powiatu umożliwić dojazd do pracy?

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie Bogusława Florek odpowiedziała, że jeżeli chodzi o skonkretyzowanie z jakich miejscowości to musiałby się przygotować. Urząd Pracy posiada informacje o zakładach, które w chwili obecnej gwarantują dowozy do np. Amazon, Zalando, Olsa, Invento. Amazon w tej chwili uruchomił dojazdy z Kołbaskowa do Chojny. Zakłady pracy organizują spotkania, przedstawiają oferty pracy, jeżeli jest to zainteresowanie dla większej grupy, proponują dowozy.

Radny Rafał Mucha powiedział, że jak materiał będzie gotowy to ocenimy zasadność lub brak.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie Bogusława Florek powiedziała, że osoba która podjęła pracę i dojeżdża do pracy to urząd pracy może zwrócić za dojazd wartość biletu. Jeżeli dojeżdża własnym transportem - samochodem, koszty zwracamy w wysokości biletu miesięcznego.

Radny Rafał Mucha zapytał, co należy przedstawić w miejscu, gdzie nie ma transportu publicznego. Czy ogólnie nie ma problemu z udokumentowaniem tego kosztu?

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie Bogusława Florek odpowiedziała, że absolutnie nie ma problemu z udokumentowaniem. Informacje pozyskuje się ze strony internetowej PKS, gdzie zawarte są informacje o obowiązujących cenach biletów.

Posiedzenie opuściła Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie Bogusława Florek.

Ad. 6 Powołanie zespołów kontrolnych do przeprowadzenia kontroli zaplanowanych do realizacji w 2018 roku.

Przewodniczący Komisji Andrzej Szelażek powołał:

- Zespół Kontrolny w składzie:

1. Przewodniczący Zespołu Andrzej Szelażek,
2. Członek Zespołu Tadeusz Ruchniak,
3. Członek Zespołu Rafał Mucha,

do przeprowadzenia kontroli Wydziału Zarządzania Drogami dotyczącej bieżącego nadzoru i remontów dróg powiatowych w 2017 r.

Termin kontroli nie został ustalony.

- Zespół Kontrolny w składzie:

1. Przewodniczący Zespołu Rafał Mucha,
2. Członek Zespołu Tadeusz Ruchniak,
3. Członek Zespołu Andrzej Szelażek,

do przeprowadzenia kontroli sprawowania nadzoru właścicielskiego w Szpitalu Powiatowym w Gryfinie Sp. z o.o.

Termin kontroli nie został ustalony.

- Zespół Kontrolny w składzie:

1. Przewodniczący Zespołu Tadeusz Ruchniak,
2. Członek Zespołu Rafał Mucha,
3. Członek Zespołu Andrzej Szelażek,

do przeprowadzenia kontroli kosztów utrzymania samochodów wykorzystywanych przez pracowników Starostwa Powiatowego w Gryfinie do celów służbowych w 2017 r.

Termin nie został ustalony.

- Zespół Kontrolny w składzie:

1. Przewodniczący Zespołu Tadeusz Ruchniak,
2. Członek Zespołu Rafał Mucha,

3. Członek Zespołu Andrzej Szelażek,
do przeprowadzenia kontroli działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie w 2017 r.
w kontekście zmniejszającej się liczby bezrobotnych.

Termin nie został ustalony.

Ad.7 Sprawy różne, informacje i wolne wnioski.

- brak.

Na tym posiedzenie zakończono o godz. 13.45.

Protokół sporządziła:

Dominika Konopnicka

Przewodniczący Komisji

Andrzej Szelażek