

Protokół nr 111/II/2005

Zarządu Powiatu w Gryfinie

W dniu 22 czerwca 2005 r. w godzinach od 8⁰⁰ do 12⁰⁰ odbyło się posiedzenie Zarządu Powiatu w Gryfinie. Posiedzenie odbyło się w siedzibie Starostwa Powiatowego w Gryfinie, przy ul. Sprzymierzonych 4.

I. SPRAWY ORGANIZACYJNE

1. Po stwierdzeniu quorum posiedzenie otworzyła i prowadziła – Przewodnicząca Zarządu – Ewa De La Torre. W posiedzeniu udział wzięli Członkowie Zarządu oraz zaproszeni goście. **(lista obecności – zał. nr 1).**
2. Zaproponowany porządek został przyjęty jednogłośnie **(porządek obrad- zał. nr 2).**

II. PION STAROSTY.

1. **Podjęcie uchwały Zarządu Powiatu w sprawie przyjęcia wniosku o skrócenie okresu wypowiedzenia umowy o pracę Pani Barbary Turkiewicz Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Szpital Powiatowy w Gryfinie (druk 1/SP/111).**

Przewodnicząca Zarządu Ewa De La Torre na wstępie przywitała wszystkich obecnych na posiedzeniu Zarządu Powiatu oraz przedstawiła poszczególnych Zarząd Powiatu oraz zaproszonych gości. Poprosiła Koordynatora Ochrony Zdrowia poprosiła o przedstawienie wszystkich działań, które zostały podjęte w sprawie przygotowania dokumentów potrzebnych do formalnego przekazania szpitala powiatowego nowemu dyrektorowi.

Koordynator Ochrony Zdrowia Jarosław Witeńko poinformował, że zostały wystosowane pisma do Dyrektora Szpitala – Pani Barbary Turkiewicz z prośbą o przygotowanie wszelkiej dokumentacji niezbędnej przy przekazywaniu obowiązków dyrektora szpitala. Ponadto zostało wystosowane pismo z prośbą o przedstawienie działań, które podejmowane były w ostatnim czasie przez dyrektora w celu zapewnienia opieki medycznej.

Dyrektor SPZOZ Szpital Powiatowy Barbara Turkiewicz powiedziała, że wszelkie dokumenty związane z przekazaniem szpitala powiatowego są przygotowane i jest możliwe przekazanie obowiązków nowemu dyrektorowi.

Przewodnicząca Zarządu Ewa De La Torre powiedziała, że zgodnie z ustaleniami Zarządu Powiatu, skrócenie okresu wypowiedzenia, o który wniosowała pani Barbara Turkiewicz nastąpi po formalnym przekazaniu obowiązków nowemu dyrektorowi – panu Jerzemu Gromowskiemu.

Przypomniała następnie, że Pani dyrektor Barbara Turkiewicz była przez Radę Społeczną Szpitala Powiatowego w Gryfinie zobowiązana do przygotowania programu naprawczego placówki. W związku z tym, iż pani Barbara Turkiewicz nie była w stanie stworzyć takiego programu, – o czym poinformowała Radę Społeczną oraz organy powiatu, złożyła w dniu 18 maja 2005 r. rezygnację z

pełnionej funkcji. Równocześnie rezygnacje złożyli ordynatorzy Szpitala Powiatowego w Gryfinie oraz niektórzy lekarze.

Po przeprowadzeniu procedury konkursowej mającej na celu wyłonienie podmiotu, który po uzgodnieniu z Narodowym Funduszem Zdrowia, Radą Powiatu i Zarządem Powiatu przygotowuje program restrukturyzacyjny, który będzie akceptowany przez wszystkie strony. Podkreśliła również, że jednym z warunków konkursu ofert było wskazanie kandydata na dyrektora Szpitala Powiatowego w Gryfinie. Wybrany oferent – „INTERMED” Sp. z o.o. przedstawiła na stanowisko dyrektora Pana Jerzego Gromowskiego, który jest wszechstronnie przygotowany do objęcia takiej funkcji.

Powiedziała, następnie, że w dniu 21 czerwca 2005 r. zostały doręczone pisma z Narodowego Funduszu Zdrowia (NFZ), które są konsekwencją pisma Pani dyrektor Barbary Turkiewicz wysłanego do NFZ z informacją, że nie jest ona w stanie zapewnić świadczenia usług medycznych przez SPZOZ Szpital Powiatowy w Gryfinie. Wysyłając te pisma Pani Barbara Turkiewicz dokonała tego bez porozumienia z Zarządem Powiatu w Gryfinie. Stworzyło to zagrożenie zaprzestania świadczenia usług medycznych zgodnie z kontraktem, co może skutkować odebraniem kontraktu. Dodała, że będą przeprowadzone, w celu wyjaśnienia sytuacji, rozmowy z NFZ oraz konsultantami wojewódzkimi. Stwierdziła, że po raz pierwszy zdarzyła się sytuacja, w której zamierzano wraz odejściem dyrekcji oraz niektórych lekarzy doprowadzić do likwidacji szpitala poprzez odebranie kontraktu.

Powiedziała, że celem władz powiatu jest utrzymanie funkcjonowania szpitala w największym powiecie województwa zachodniopomorskiego. Przeprowadzenie takiej restrukturyzacji, aby był szpitalem o dobrej kondycji finansowej.

Stwierdziła, że w dniu dzisiejszym zostanie załodze przedstawiony nowy dyrektor oraz zostaną odblokowane wszystkie oddziały. Następnie poprosiła pana Jacka Kargula przedstawiciela wybranego przez szerokie gremium Komisji Opiniującej oferenta Sp. z o.o. „INTERMED” z Nowogardu o przedstawienie działań, które należy dziś podjąć.

Jacek Kargul – Prezes „INTERMED” Sp. z o.o. powiedział, że najpilniejszą rzeczą jaką należy wykonać to doprowadzenie do stabilności funkcjonowania placówki. Dopiero wtedy będzie można zacząć przygotowywać program restrukturyzacji szpitala. Dziś, zdaniem pana Jacka Kargula powinno nastąpić powołanie Pana Jerzego Gromowskiego na stanowisko dyrektora. Po powołaniu pana Jerzego Gromowskiego, następować będą w dniu dzisiejszym działania mające na celu przekazanie obowiązków oraz spotkania, z lekarzami, którzy są chętni objąć najważniejsze stanowiska w szpitalu.

Przewodnicząca Zarządu Ewa De La Torre powiedziała, że Zarząd Powiatu uznał, że powołanie powinno nastąpić po przekazaniu wszelkiej dokumentacji. Oficjalne wręczenie dokumentów świadczących o powołaniu nastąpi na spotkaniu z pracownikami, które odbędzie się, o godz. 15.00.

W tym momencie posiedzenie Zarządu opuścili – pani Barbara Turkiewicz – dyrektor Szpitala Powiatowego w Gryfinie, pan Jacek Kargul – prezes firmy „INTERMED” Sp. z o.o., Pan Jerzy Gromowski oraz pan Jarosław Witeńko – Koordynator Ochrony Zdrowia i udali się do Szpitala Powiatowego w celu przekazania dokumentacji szpitala.

Przewodnicząca Zarządu Ewa De La Torre przedstawiła pismo, jakie dyrektor Szpitala – Pani Barbara Turkiewicz wystosowała z dniem 1 czerwca 2005 r. do NFZ informując o tym, że z dniem 18 czerwca 2005 r. brak będzie obsady lekarskiej na OIOM, oddziale ginekologiczno – położniczym. Na oddziale wewnętrznym pozostanie 1 lekarz z 2^o specjalizacji oraz 2 rezydentów, a na oddziale chirurgicznym 2 lekarzy z 1^o specjalizacji pracujących na ½ etatu. Stwierdziła, że pismo to wskazuje na to, że dyrektor Szpitala nie mając rozwiązanego stosunku pracy nie zabezpiecza opieki medycznej.

Kolejne pismo datowane 17.06.2005 r., które wysłane zostało NFZ przez panią Dyrektora Barbarę Turkiewicz informuje, że z dniem następnym nastąpi wstrzymanie działalności i zwraca się z prośbą o nie kierowanie pacjentów do Szpitala Powiatowego w Gryfinie na oddział ginekologiczno – położniczy i OIOM.

Następnie Przewodnicząca Zarządu przedstawiła odpowiedzi na pisma dyrektora, które zostały przesłane przez NFZ.

Skarbnik Powiatu Lilianna Ochmańska zwróciła się z pytaniem czy w związku z tymi pismami, które zostały przesłane do NFZ można wziąć pod uwagę rozwiązania umowy o pracę z dyrektorem Szpitala w trybie dyscyplinarnym.

Etatowy Członek Zarządu Adam Nycz stwierdził, że jego zdaniem jest możliwe. Jednakże dodał, że powinno być ta możliwość przeanalizowana i sprawdzona przez prawników.

Przewodnicząca Zarządu Ewa De La Torre przedstawiła następnie wszystkie dokumenty związane z kwalifikacjami pana Jerzego Gromowskiego, który zastąpi na stanowisku dyrektora panią Barbarę Turkiewicz. Zaznaczyła, że należy wybrać sposób zatrudnienia nowego dyrektora. Czy ma to być powołanie lub zatrudnienie na podstawie umowy o pracę.

Sekretarz Powiatu Jerzy Herwart powiedział, że w obu przypadkach należy rozważyć wysokość wynagrodzenia.

Przewodnicząca Zarządu Ewa De La Torre zwróciła uwagę, że Pani Barbara Turkiewicz w dniu kiedy zawierana była z nią umowa o pracę miała wyliczone wynagrodzenie 3,5 krotności średniego wynagrodzenia w przedsiębiorstwach co stanowiło 7036 zł. Podkreśliła, że w dniu zawierania umowy średnia ta wynosiła 2010 zł, zaś obecnie wynosi 2546 zł. Spytała się następnie Sekretarza Powiatu czy w związku z tym wynagrodzenie Pani dyrektor Turkiewicz było aktualizowane w drodze podpisywania aneksów.

Sekretarz Powiatu Jerzy Herwart powiedział, że nie. Jednak dodał, że poleci sprawdzić w dokumentacji będącej w szpitalu.

Członek Zarządu Danuta Bus zaproponowała, aby wysokość zarobków wynosiła 4 – krotność średniego wynagrodzenia. Wiąże się to z większymi obowiązkami, które będzie miał nowy dyrektor.

Etatowy Członek Zarządu Adam Nycz wracając do sposobu rozwiązania stosunku pracy z Panią Turkiewicz spytał czy pisma, które zostały wysłane do NFZ mogą być podstawą do tego, że pani Dyrektor działała na szkodę zakładu pracy.

Członek Zarządu Danuta Bus powiedziała, że jej zdaniem może to być powodem, gdyż poinformowała NFZ o takich działaniach zmierzających do zamknięcia szpitala bez porozumienia z Radą Społeczną SPZOZ Szpital Powiatowy w Gryfinie. Jest to ewidentne działanie na szkodę zakładu pracy.

Przewodnicząca Zarządu Ewa De La Torre powiedziała, że sposób zatrudnienia Pani Turkiewicz na stanowisko dyrektora był już wcześniej omawiany i analizowany.

Etatowy Członek Zarządu Adam Nycz powiedział, że okoliczności zatrudnienia Pani Turkiewicz był takie, a nie inne. Sytuacja szpitala była dramatyczna i Pani Turkiewicz miała być tą osobą, która tą sytuację uzdrowi. Na początku było wszystko dobrze, jednak później zaczęły się tworzyć problemy.

Od tego momentu w posiedzeniu Zarządu uczestniczył Mec. Zygmunt Kandulski –radca prawny Starostwa Powiatowego w Gryfinie.

Przewodnicząca Zarządu Ewa De La Torre zwróciła się do mec. Kandulskiego z prośbą o przeanalizowanie umowy o pracę Pani Dyrektor Turkiewicz i odpowiedzenie czy jej zarobki są wykazane jako wynagrodzenie ryczałtowe czy też w innej formie.

Radca Prawny Starostwa Powiatowego Zygmunt Kandulski powiedział, że wykazane jest tutaj wynagrodzenie miesięczne brutto.

Przewodnicząca Zarządu Ewa De La Torre spytała, następnie czy w tej kwocie powinny być wykazane składniki w postaci dodatku stażowego, funkcyjnego. Dodała też, że od czasu zawarcia umowy wynagrodzenie nie było aktualizowane, które powinno być dokonywane w związku z ogłaszaniem wskaźników przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Jednakże z listy płac wynika, że Dyrektor Turkiewicz dokonywała tej aktualizacji bez porozumienia ze zwierzchnikiem służbowym.

Radca Prawny Starostwa Powiatowego Zygmunt Kandulski odpowiadając stwierdził, że z literalnego brzmienia zapisów w umowie o pracę nie wynika, że kwota ta będzie aktualizowana co roku wraz z ogłaszaniem wskaźników Prezesa GUS. Jeżeli taka aktualizacja była dokonywana to była robiona w sposób nieuprawniony.

Członek Zarządu Bronisław Sakowski powiedział, że w takim razie pani dyrektor powinna się zwracać na piśmie do Zarządu Powiatu o każdorazowe zaktualizowanie zarobków.

Radca Prawny Starostwa Powiatowego Zygmunt Kandulski powiedział, że gdyby było zawarte sformułowanie, że co określony czas zwiększa się wynagrodzenie w związku z ogłaszaniem wskaźników przez Prezesa GUS, to pani Dyrektor Turkiewicz nie musiałaby występować z pismem o aktualizację wynagrodzenia. Takiego zapisu jednak tutaj nie ma.

Członek Zarządu Danuta Bus spytała się, jakie powinno widnieć ostatnie wynagrodzenie na świadectwie pracy.

Przewodnicząca Zarządu Ewa De La Torre powiedziała, że nie ma żadnych dokumentów, które by świadczyły o tym, że była aktualizacja wynagrodzenia. Wynika z tego, że sama je sobie aktualizowała. Spytała następnie, z jakiego tytułu pobierała wynagrodzenie od 2000 r.

Radca Prawny Starostwa Powiatowego Zygmunt Kandulski stwierdził, że najprawdopodobniej w sposób nieuprawniony. Jednakże dodał, że zwrot mówiący o tym, że wynagrodzenie na dzień zawierania umowy wynosiło 2010 zł świadczy o tym, że będzie ono za każdym razem po ogłoszeniu wskaźników przez prezesa GUS aktualizowane.

Przewodnicząca Zarządu Ewa De La Torre powiedziała, że ustawa o ograniczeniu wynagrodzenia osób pełniących funkcje publiczne mówi, że nie może ono przekroczyć 4 – krotności wskaźnika ogłaszanego przez prezesa GUS.

Radca Prawny Starostwa Powiatowego Zygmunt Kandulski stwierdził, że wynagrodzenie jest brutto i nie ma tu wykazanych żadnych innych warunków wynagrodzenia i zatrudnienia. Kwota brutto konsumuje wszystkie te składniki. Następnie stwierdził, że po wczytaniu się w zapis aktualizacja wynagrodzenia mogła być dokonywana automatycznie.

Przewodnicząca Zarządu Ewa De La Torre powiedziała, że dlatego jest ta sprawa diskutowana, gdyż są wątpliwości czy złożyć podpis pod świadectwem pracy, które może naruszyć dyscyplinę finansów publicznych. Istnieje rozbieżność między wynagrodzeniem zapisanym w umowie o pracę, a tym, które otrzymywała pani dyrektor faktycznie. Stwierdziła też, że nie zamierza potwierdzać nieprawdy.

Radca Prawny Starostwa Powiatowego Zygmunt Kandulski powiedział, że jego zdaniem nie można mówić o potwierdzeniu nieprawdy, gdyż na liście płac dyrektor Turkiewicz miała wynagrodzenie takie, jakie dostawała.

Przewodnicząca Zarządu Ewa De La Torre powiedziała, że nie można tak stwierdzić, gdyż Starosta nie jest płatnikiem. Starosta stwierdza fakt otrzymywanego wynagrodzenia na podstawie danych zawartych w umowie o pracę.

Radca Prawny Starostwa Powiatowego Zygmunt Kandulski powiedział, że o poświadczeniu nieprawdy można by było mówić wtedy, gdyby w świadectwie pracy zawarta była informacja o zarobkach wynikających z umowy o pracę, a nie z faktycznej kwoty, którą otrzymywała panią dyrektor. Dodał, że w tym przypadku, gdyby dyrektor Turkiewicz wystąpiła do sądu pracy o sprostowanie świadectwa pracy, to sąd przyznałby jej rację. Powtórzył, że w jego opinii

w przypadku wpisania w świadectwie pracy kwoty, którą faktycznie otrzymywała będzie to lege artis.

W tym momencie na posiedzenie Zarządu powrócił – pan Jacek Kargul Prezes „INTERMED” Sp. z o.o. z Nowogardu.

Przewodnicząca Zarządu Ewa De La Torre poprosiła, o potwierdzenie takiej opinii prawnej na piśmie.

Jacek Kargul – Prezes „INTERMED” Sp. z o.o. poinformował, że nastąpiło formalne przekazanie dokumentacji medycznej przez Panią Dyrektora Turkiewicz panu Jerzemu Gromowskiemu. Dodał, że jeżeli chodzi o OIOM to od dnia dzisiejszego będzie p.o. Ordynatora tego oddziału.

Powiedział, że sytuacja w szpitalu jest spokojna. Personel średni jest lekko wystraszony, ale atmosfera w placówce jest dobra.

Przewodnicząca Zarządu Ewa De La Torre powiedziała, że w dniu dzisiejszym należałoby dostarczyć do Narodowego Funduszu Zdrowia informację na temat obsady lekarskiej na poszczególnych oddziałach.

Jacek Kargul – Prezes „INTERMED” Sp. z o.o. stwierdził, że jak najbardziej jest to zasadne. Dodał jednocześnie, że zostaną wysłane do poszczególnych konsultantów pisma informujące o obsadzie oddziałów.

Przewodnicząca Zarządu Ewa De La Torre Kto jest za podjęciem uchwały w sprawie przyjęcia wniosku o skrócenie okresu wypowiedzenia umowy o pracę Pani Barbary Turkiewicz Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Szpital Powiatowy w Gryfinie?

Za – 5 osób

Przeciw – 0 osób,

Wstrzymało się – 0 osób.

Zarząd podjął jednogłośnie uchwałę w sprawie przyjęcia wniosku o skrócenie okresu wypowiedzenia umowy o pracę Pani Barbary Turkiewicz Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Szpital Powiatowy w Gryfinie.

2. Podjęcie uchwały Zarządu Powiatu w Gryfinie w sprawie powołania dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Szpital Powiatowy w Gryfinie (druk nr 2/SP/111).

Przewodnicząca Zarządu Ewa De La Torre Kto jest za podjęciem uchwały w sprawie powołania dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Szpital Powiatowy w Gryfinie?

Za – 5 osób

Przeciw – 0 osób,

Wstrzymało się – 0 osób.

Zarząd podjął jednogłośnie uchwałę w sprawie powołania na stanowisko dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Szpital Powiatowy w Gryfinie pana Jerzego Gromowskiego.

3. Omówienie spraw związanych z programem restrukturyzacji SPZOZ Szpital Powiatowy w Gryfinie.

Jacek Kargul – Prezes „INTERMED” Sp. z o.o. powiedział, że od decyzji organów powiatu będzie zależało jaką formę będzie miał szpital. Czy będzie to tzw. szpital „ostry”, czy też będzie się miał on skupiać na funkcjach opiekuńczych i leczniczych? Powiedział, że być może trzeba będzie zlikwidować oddział ginekologiczno – położniczy i podkreślił jednocześnie, że Jeżeli chodzi o OIOM – to nie jest na nim trudna sytuacja. Ta dobra sytuacja wiąże się z tym, że chorych można przewozić ze Szczecina, w którym sytuacja związana z OIOM jest nie najlepsza. Następnie powiedział, że w przypadku wyboru szybkiej ścieżki restrukturyzacyjnej, to należy sobie odpowiedzieć na pytanie. Czy szpital będzie chciał skorzystać z funduszy zewnętrznych? Wydaje mi, że powinien. W przypadku napisania planu oraz wniosku do NFZ o środki pomocowe, należy brać pod uwagę to, że może być on odrzucony. W przypadku akceptacji to – pierwsza pożyczkę otrzyma szpital jesienią w wysokości (50%) kwoty wnioskowanej, a następnie transze po 25%. Po 6, 7 miesiącach zanim ruszy pierwsza transza szpital może się zadłużyć o kolejne kilkaset tysięcy złotych. Powiedział, że do momentu otrzymania środków może się pogłębić deficyt o tę kwotę wnioskowaną.

Przewodnicząca Zarządu Ewa De La Torre powiedziała, że należy bezwzględnie rozwiązać problem tzw. ustawy 203. Pomóc ma w tym właśnie możliwość uzyskanie pomocy publicznej dla zakładów opieki zdrowotnej. Jeżeli nie skorzystamy z tej pomocy to należy szukać innego rozwiązania.

Skarbnik Powiatu Lilianna Ochmańska powiedziała, że trzeba skorzystać z pożyczki, o której mówi pan dr Kargul, gdyż tak czy inaczej władze powiatu są związane ze szpitalem na 5 lat ze względu na inwestycje, które są prowadzone przy pomocy środków unijnych.

Jacek Kargul – Prezes „INTERMED” Sp. z o.o. powiedział, że należy wybrać sposób restrukturyzacji szpitala. Czy ma to być zmniejszenie deficytu w bieżącej działalności operacyjnej szpitala? Oddziały wtedy idą w dzierżawę i pod wykonawcami są niepubliczne zakłady opieki zdrowotnej. Zostaje na krótki okres czasu SPZOZ, który czerpie korzyści z dzierżawy i bilansuje wyniki finansowy. Innym sposobem jest podniesienie aktywów SPZOZ-u, który zbywa cały majątek firmie, która będzie widziana w ewentualnej spółce. Spisana jest umowa określająca odpowiedni podział udziałów. Spółka jednocześnie spłaca długi.

Członek Zarządu Danuta Bus spytała, w jakim okresie można doprowadzić przekształceń zmierzających do utworzenia spółki.

Jacek Kargul – Prezes „INTERMED” Sp. z o.o. odpowiedział, że ten proces może potrwać parę tygodni, w zależności od tego jaka formułę ma ta spółka przyjąć. Jest jeszcze jedna możliwość rozwiązania problemu funkcjonowania szpitala. Podpisanie porozumienia ze spółką na prowadzenie zadania powiatu w zakresie ochrony zdrowia. Podobnie będzie rozwiązana sytuacja w powiecie łobeskim.

Przewodnicząca Zarządu Ewa De La Torre powiedziała, że w tej sytuacji powiat łobeski nie jest dla szpitala organem prowadzącym, ani właścicielskim.

Jacek Kargul – Prezes „INTERMED” Sp. z o.o. powtórzył, że najlepszą formułą, aby wygasić bieżący deficyt w szpitalu jest dołożenie majątku do SPZOZ, który ten majątek zbywa, a środki są przeznaczone na pokrycie deficytu.

Przewodnicząca Zarządu Ewa De La Torre powiedziała, że w tej sytuacji należy aktem notarialnym wprowadzić do SPZOZ przychodnię w części głównej. Zaznaczyła, że ta nieruchomość jest obciążona przez osoby trzecie.

Na tym posiedzenie zakończono.

Protokolant Marcin Wegner _____

Przewodniczący Zarządu- Ewa De La Torre _____

Członek Zarządu - Józef Ruciński _____

Członek Zarządu - Adam Nycz _____

Członek Zarządu - Danuta Bus _____

Członek Zarządu - Bronisław Sakowski _____