

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Gryfiński

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekcroć w dalszej części regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę ponadgimnazjalną, gimnazjum specjalne, szkołę podstawową specjalną, placówkę opiekuńczo – wychowawczą, placówkę szkolno – wychowawczą specjalną, poradnię psychologiczno – pedagogiczną, dla których organem prowadzącym jest Powiat Gryfiński;
- 2) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryfiński;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) regulaminie – należy przez to rozumieć regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Gryfiński;
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.);
- 8) Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. z 2000 r. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.);
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 3 i 4a Karty Nauczyciela oraz obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli, o którym mowa w art.

42 ust. 7 Karty Nauczyciela określony: w § 2 ust. 1 uchwały Nr XIX/229/2004 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 10 listopada 2004 r. w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego; w § 3 uchwały Nr XIX/230/2004 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 10 listopada 2004 r. w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom pełniącym stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oraz zasad zwalniania od obowiązku realizacji tych zajęć; w § 1 ust. 1 uchwały Nr XIX/231/2004 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 10 listopada 2004 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela; nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin; pedagogów, psychologów i logopedów, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryfiński.

ROZDZIAŁ II

Wynagrodzenie i świadczenia pracownicze nauczycieli

§ 2

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.
2. Stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego przyjmuje się z załącznika do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej.
3. Niniejszy regulamin określa:
 - 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
4. Wysokość, warunki i zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 2) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 3) nagród jubileuszowych,
 - 4) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela i przepisy wykonawcze.

5. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych określa art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239 z późn. zm.).

ROZDZIAŁ III

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
7. Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły/placówki na podstawie oryginalnych dokumentów lub uwierzytelnionych odpisów.
8. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
9. Dodatek za wysługę przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
10. Dodatek za wysługę lat dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora organ prowadzący.

11. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Nauczycielowi niezależnie od stopnia awansu zawodowego za szczególne osiągnięcia w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Środki na dodatki motywacyjne określa się corocznie w planach finansowych szkół. Pochodzą one ze środków przyznanych szkole na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, wynikające ze stawek osobistego zaszerogowania nauczycieli z tym, że łączna kwota dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 5% stawek wynagrodzenia zasadniczego ogółu nauczycieli w szkole.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony:
 - 1) do 31 sierpnia na okres od 1 września do końca lutego,
 - 2) do końca lutego na okres od 1 marca do 31 sierpnia.
4. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:
 - 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - 3) ocena pracy nauczyciela
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadpodstawowej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej i szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego.
5. Podstawą przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest w szczególności:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć w nauce, potwierdzanych wynikami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami,
 - 3) dobre rozpoznanie pozaszkolnego środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 4) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 5) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - 6) zastosowanie w praktyce umiejętności uzyskanych w wyniku uczestnictwa w różnych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego,
 - 7) wdrażanie programów autorskich i nowatorskich rozwiązań,
 - 8) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- 9) udział w realizacji projektów szkolnych oraz innych zadań i prac wynikających ze szczególnego charakteru placówki,
 - 10) praca w państwowych komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w ust. 4 pkt 4.
6. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli z uwzględnieniem ust. 4 i 5 ustala dyrektor szkoły w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową, a dla dyrektora Zarząd Powiatu w uzgodnieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych.
 7. Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 20%, a dla dyrektora 30% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5

1. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły zależy od efektów realizacji zadań wynikających z art. 39 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 1996 r. Nr 67, poz. 329 z późn. zm.) z uwzględnieniem zapisów § 4 ust. 4 i 5, w szczególności:
 - 1) kierowanie działalnością dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym:
 - a) efekty pracy dydaktyczno – wychowawczej szkoły/placówki z uwzględnieniem jej specyfiki,
 - b) efekty współpracy z radą szkoły i radą rodziców,
 - c) wdrażanie w ramach reformy oświatowej nowych profili i kierunków kształcenia dostosowanych do potrzeb rynku pracy,
 - d) realizacja programów profilaktycznych;
 - 2) stwarzanie warunków do rozwoju samorządności i zainteresowań uczniów/ wychowanków oraz efekty pracy pozalekcyjnej, głównie w sferze edukacji ekologicznej, kulturalnej, informatycznej, sportowo – turystycznej, ochrony zdrowia itp.;
 - 3) współpraca ze środowiskiem lokalnym, prowadzenie działalności promującej szkołę oraz rozwijanie współpracy z zagranicą;
 - 4) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej, dbałość o doskonalenie kadry pedagogicznej (awans zawodowy nauczycieli) oraz kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich;
 - 5) przestrzeganie podstawowych obowiązków, wynikających z pełnienia funkcji kierownika zakładu pracy – przestrzeganie prawa pracy, dbałość o warunki pracy i nauki;
 - 6) podejmowanie działań związanych z rozwojem bazy szkolnej, utrzymaniem stanu technicznego obiektów, wyposażeniem w pomoce dydaktyczne i sprzęt;
 - 7) prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami finansowymi, pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym z funduszy strukturalnych;
 - 8) realizowanie zadań wynikających z uchwał organów samorządowych powiatu gryfińskiego oraz właściwa współpraca z organem prowadzącym szkołę/placówkę i organem sprawującym nadzór pedagogiczny.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Zarząd Powiatu na wniosek:
 - a) naczelnika Wydziału Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki dla dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych, szkół specjalnych i poradni psychologiczno – pedagogicznych,

- b) dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie dla dyrektorów placówek opiekuńczo – wychowawczych.
3. Propozycje wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów wraz z uzasadnieniem przekazywane są w formie pisemnej związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli, które w ciągu 14 dni mogą przedstawić swoją opinię.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
2. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej, kopię włącza się do akt osobowych.

ROZDZIAŁ V

Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Dodatki funkcyjne w wysokości określonej w ust. 2 i 3 przysługują nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły / placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
 - 2) wychowawstwo klasy;
 - 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu;
 - 4) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą Nr 1 ustala uwzględniając:
 - 1) wielkość szkoły,
 - 2) liczbę uczniów i oddziałów,
 - 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 5) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
 - 6) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.dla dyrektora Zarząd Powiatu, a dla nauczycieli, którym powierzono inne stanowiska kierownicze w szkole, dyrektor szkoły w ramach przyznanego na dany rok budżetu.

Tabela Nr 1: Dodatki funkcyjne dla stanowisk kierowniczych

Lp.	Stanowisko	% stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszergowania
1.	Szkoły wszystkich typów: a) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: ♦ do 8 oddziałów ♦ 9 – 16 oddziałów ♦ 17 i więcej oddziałów b) wicedyrektor szkoły: c) kierownik szkolenia praktycznego i kierownik pracowni szkolenia praktycznego d) kierownik filii / szkoły dla dorosłych	15 – 30 % 20 – 40 % 30 – 65 % 15 – 35 % 10 – 25 % 10 – 15 %
2.	Specjalne ośrodki szkolno – wychowawcze, placówki opiekuńczo – wychowawcze: a) dyrektor b) wicedyrektor c) kierownik internatu funkcjonującego w ramach organizacyjnych specjalnych ośrodków szkolno – wych.	15 – 35 % 10 – 25 % 10 – 25 %
3.	Bursy, internaty, świetlice szkolne: a) dyrektor bursy b) kierownik internatu (w tym, z grupą wychowanków ze szkół specjalnych) c) kierownik świetlicy szkolnej	15 – 30 % 10 – 20 % 5 – 15 %
4.	Poradnie psychologiczno – pedagogiczne: a) dyrektor b) wicedyrektor	15 – 30 % 10 – 20 %

3. Wysokość dodatków funkcyjnych niezwiązanych z powierzeniem stanowiska kierowniczego, bez względu na stopień awansu zawodowego, określonych tabelą Nr 2 ustala:

- 1) dla dyrektora – Zarząd Powiatu,
- 2) dla nauczycieli, którym powierzono funkcje wychowawcy klasy i opiekuna stażu – dyrektor szkoły,
- 3) doradcy zawodowemu lub konsultantowi – Zarząd Powiatu.

Tabela Nr 2: Dodatki funkcyjne – inne

Lp.	Funkcja	Stawki miesięczne w złotych
1.	wychowawca klasy	50
2.	opiekun stażu	30
3.	doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	80

4. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji kierowniczych, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy. Zasada powyższa nie dotyczy dodatków z tytułu sprawowania funkcji: opiekuna stażu, doradcy metodycznego i wychowawcy klasy.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, o których mowa w ust. 1, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub osobie zastępującej dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 2 miesiącach pełnienia zastępstwa.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VI

Dodatek za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych.
2. Za pracę w trudnych warunkach oraz warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 6 i 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej.
3. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne warunki pracy (procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego) dla nauczycieli:
 - 1) prowadzących praktyczną naukę zawodu w szkołach rolniczych – zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – 2% stawki wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) prowadzących zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego;
 - 3) prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach podstawowych specjalnych i gimnazjach specjalnych – 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego;
 - 4) prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego;

- 5) prowadzących zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego;
 - 6) prowadzących zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych, w tym w internacie – 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego;
 - 7) prowadzących zajęcia wychowawcze z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych – 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego;
 - 8) prowadzących zajęcia grupowe i indywidualne wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
 5. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć:
 - 1) wymienionych w ust. 3 pkt 2 – 8 realizowanych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162) oraz prowadzonych z młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn wymienionych w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopnia niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328);
 - 2) prowadzonych przez nauczycieli szkół specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w pkt 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.
 6. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.
 7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze godzin zajęć.
 8. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.
 9. Dodatki za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – organ prowadzący.

10. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 4 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 i 4 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym szczególnie w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, klęski żywiołowej lub mrozów;
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy;
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
 - 4) przerwami w nauce na rekolekcjetraktuje się jak godziny zrealizowane.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczbę godzin ponadwymiarowych, za które

przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Nauczyciel za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego, nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie nie więcej jednak niż za 4 godziny ponadwymiarowe.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VIII

Nagrody

§ 10

1. W budżecie powiatu gryfińskiego tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryfiński.
2. Ustala się następujący podział funduszu, o którym mowa w ust. 1:
 - 1) środki do dyspozycji dyrektorów szkół i placówek z przeznaczeniem na nagrody dyrektora – 0,7%,
 - 2) środki do dyspozycji organu prowadzącego z przeznaczeniem na nagrody Starosty Gryfińskiego – 0,3%.
3. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli oraz regulamin przyznawania nagród Starosty Gryfińskiego określa uchwała Nr XIX/232/2004 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 10 listopada 2004 r. w sprawie przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze oraz ustalenia regulaminu przyznawania nagród Starosty Gryfińskiego.

ROZDZIAŁ IX

Postanowienia końcowe

§ 11

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz Kodeks Pracy.