

**POWIATOWY PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA  
ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY**

# RYNEK PRACY W POWIECIE GRYFIŃSKIM – DIAGNOZA

## 1. Demografia

Powiat Gryfiński zajmuje obszar 1 870 km kw. i liczy 82.916 mieszkańców. Swym zasięgiem obejmuje gminy: Gryfino, Banie, Cedynia, Chojna, Mieszkowice, Moryń, Stare Czarnowo, Trzcіńsko Zdrój oraz Widuchowa.

Ludność w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym w powiecie gryfińskim przedstawia poniższa tabela (stan w dniu 31 grudnia 2004 r.-dane ze strony internetowej GUS):

Wyszczególnienie	Ogółem	Ludność w wieku		
		Przedprodukcyjnym	Produkcyjnym	Poprodukcyjnym
Cedynia	4338	1023	2736	579
Chojna	13951	3303	8859	1789
Gryfino	31238	6729	21305	3204
Mieszkowice	7504	1973	4522	1009
Moryń	4317	967	2821	529
Trzcіńsko Zdrój	5704	1372	3439	893
Banie	6404	1548	4062	794
Stare Czarnowo	3867	894	2522	451
Widuchowa	5593	1387	3452	754
<b>Powiat (ogółem)</b>	<b>82.916</b>	<b>19.196</b>	<b>53.718</b>	<b>10.002</b>

Z powyższych danych wynika, że społeczność powiatu gryfińskiego jest stosunkowo młoda – grupa osób w wieku poprodukcyjnym stanowi jedynie 12% ogółu ludności zamieszkującej powiat, natomiast grupa osób w wieku produkcyjnym to 65 % ogółu mieszkańców powiatu, a w wieku przedprodukcyjnym – 23%. Wynika z tego, że popyt na pracę jest obecnie bardzo duży a w najbliższym okresie, tj. do 2015 roku, będzie utrzymywał się na tym samym poziomie, z tendencją spadkową.

Z ogólnej liczby mieszkańców, 45,8 % zamieszkuje na terenie miast, a 54,2 % zamieszkuje tereny wiejskie.

Kobiety stanowią 50,4 % ogółu mieszkańców powiatu gryfińskiego.

## 2. Zatrudnienie

Na terenie powiatu funkcjonuje 7454 podmiotów gospodarki narodowej, z czego 225 podmiotów to sektor publiczny a 7229 – sektor prywatny.

Podmioty gospodarki narodowej wg wybranych sekcji (stan w dniu 31 grudnia 2004 r.-dane ze strony internetowej GUS):

Wyszczególnienie	Powiat	Gminy								
		Cedynia	Chojna	Gryfino	Mieszkowice	Moryń	Trzcińsko Zdrój	Banie	Stare Czarowo	Widuchowa
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	368	17	53	112	44	14	32	58	16	22
Przemysł	745	20	76	416	42	18	28	49	43	53
Budownictwo	1080	25	124	604	57	26	45	77	65	57
Handel i naprawy	2349	165	506	958	197	95	119	125	79	105
Hotele i restauracje	247	23	45	112	13	17	13	5	7	12
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	546	32	76	272	23	16	25	29	52	21
Pośrednictwo finansowe	188	7	25	123	6	6	6	7	4	4
Obsługa nieruchomości i firm	953	37	135	539	47	24	36	46	58	31
<b>Ogółem</b>	<b>7454</b>	<b>383</b>	<b>1196</b>	<b>3618</b>	<b>503</b>	<b>262</b>	<b>350</b>	<b>430</b>	<b>367</b>	<b>345</b>

Najwięcej podmiotów występuje w sektorze handlu i napraw - 2349, budownictwie - 1080 oraz obsłudze nieruchomości i firm - 953.

Największe zagęszczenie podmiotów obserwuje się w największych miastach powiatu – Gryfinie i Chojnie, a najmniejsze w gminach Moryń, Widuchowa i Trzcińsko Zdrój.

Pracujący mieszkańcy powiatu stanowią 13,4 % ogółu mieszkańców oraz 21 % osób w wieku produkcyjnym.

Z ogólnej liczby zatrudnionych mieszkańców powiatu, najwięcej osób pracuje w przemyśle i budownictwie oraz usługach nierynkowych.

Strukturę zatrudnionych w powiecie gryfińskim przedstawia poniższa tabela (stan w dniu 31 grudnia 2004 r.-dane ze strony internetowej GUS):

Wyszczególnienie	Powiat	Gminy								
		Cedynia	Chojna	Gryfino	Mieszko- woice	Moryń	Trzcian- sko Zdrój	Banie	Stare Czarno- wo	Widu- chowa
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo; rybołówstwo i rybactwo	693	19	120	118	57	53	78	93	124	31
Przemysł i budownictwo	4536	129	440	3187	301	116	126	37	119	81
Usługi rynkowe*	2622	298	528	1295	66	50	86	108	116	75
Usługi nierynkowe**	3273	118	574	1613	227	196	241	109	106	89
<b>Ogółem</b>	<b>11124</b>	<b>564</b>	<b>1662</b>	<b>6213</b>	<b>651</b>	<b>415</b>	<b>531</b>	<b>347</b>	<b>465</b>	<b>276</b>
W tym kobiety	5330	250	788	3003	280	222	305	169	194	119

\* „Handel i naprawy”, „Hotele i restauracje”, „Transport, gospodarka magazynowa i łączność”, „Pośrednictwo finansowe”, „Obsługa nieruchomości i firm, nauka”, „Pozostała działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna”

\*\* „Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i zdrowotne”, „Edukacja”, „Ochrona zdrowia i opieka społeczna”

Z powyższych danych wynika, że liczba zatrudnionych w poszczególnych gminach jest proporcjonalna do ilości podmiotów gospodarczych funkcjonujących w tych gminach, a różnice w ilości zatrudnionych kobiet i mężczyzn są nieznaczne. Obserwuje się też dość duży odsetek zatrudnionych w przemyśle i budownictwie. Stanowią oni 41 % ogółu zatrudnionych mieszkańców powiatu.

Liczba ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy w poszczególnych sektorach gospodarki przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie	2003 r	2004 r	2005 r
Rolnictwo	70	123	55
Przetwórstwo przemysłowe	271	248	194
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną i gaz	44	41	69
Budownictwo	84	73	89
Handel hurtowy i detaliczny	201	241	319
Hotele i restauracje	54	47	98
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	60	75	47
Pośrednictwo finansowe	25	65	71
Obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem	117	275	100

działalności gospodarczej			
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne	305	311	336
Edukacja	55	135	175
Ochrona zdrowia i opieka społeczna	63	111	123
Pozostała działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna	87	119	138
Górnictwo i kopalnictwo	19	23	21
<b>Razem</b>	<b>1455</b>	<b>1887</b>	<b>1835</b>

Z danych przedstawionych w tabeli można zaobserwować wzrost liczby ofert pracy w stosunku do poprzednich lat w większości działów gospodarki. Znaczący wzrost liczby ofert pracy można zaobserwować w sektorach „Handel hurtowy i detaliczny”, „Hotele i restauracje”, „Ochrona zdrowia i opieka społeczna” oraz „Edukacja”, natomiast spadek w „Przetwórstwie przemysłowym”, „Obsłudze nieruchomości, wynajem, nauka i usługach związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej” oraz „Rolnictwie”.

### **3. Bezrobocie**

Przebieg procesów transformacji gospodarki oraz różna intensywność tych procesów, spowodowały znaczne różnice rozwoju regionów powiatu oraz zaostrzyły nierównomierność w zatrudnieniu i społeczną dolegliwość bezrobocia.

Jego wielkość ,mimo ostatnio obserwowanego spadku i struktura powodują, że negatywne skutki pozostawiania bez pracy odczuwają szerokie grupy osób, będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gryfinie **na dzień 31.12.2005r** zarejestrowanych było **8717 osób**.

Liczbę i stopę bezrobocia przedstawia poniższa tabela:

<b>Rok</b>	<b>2003</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>
<b>Liczba bezrobotnych</b>	10354	9662	8717
<b>Stopa bezrobocia %</b>	30,7	32,7	30,3

Bezrobocie dotyczy głównie osób o **niskich kwalifikacjach zawodowych** (osoby zarejestrowane posiadają w większości wykształcenie podstawowe i zawodowe), często niedostosowanych do wymogów rynku pracy.

Struktura bezrobocia według wykształcenia:

Wykształcenie	Rok		
	2003	2004	2005
Wyższe	280	298	285
Policealne i średnie zawodowe	1617	1671	1522
Średnie ogólnokształcące	723	728	825
Zasadnicze zawodowe	3643	3190	2756
Podstawowe i niepełne podstawowe	4091	3775	3329
<b>Ogółem</b>	<b>10354</b>	<b>9662</b>	<b>8717</b>

Niepokojący jest fakt utrzymującej się liczby osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym i średnim ogólnokształcącym.

Znaczącą grupę w strukturze osób bezrobotnych stanowią osoby młode w wieku 18-34 lata, wchodzące na rynek pracy, bez stażu pracy lub z niewielkim stażem pracy, co przedstawiają poniższe tabele:

Przedziały wiekowe	Rok		
	2003	2004	2005
15-17	0	0	0
18-24	2786	2396	2093
25-34	2679	2590	2348
35-44	2345	2047	1769
45-54	2254	2261	2091
55-59	257	333	377
60-64	33	35	39
<b>Ogółem</b>	<b>10354</b>	<b>9662</b>	<b>8717</b>

Staż pracy	Rok		
	2003	2004	2005
Do 1 roku	961	980	915
1-5	1698	1584	1466
5-10	1248	1145	1031
10-20	1550	1433	1278
20-30	1044	979	824
30 lat i więcej	114	108	115
Bez stażu	3739	3433	3088
<b>Liczba bezrobotnych</b>	<b>10354</b>	<b>9662</b>	<b>8717</b>

W grupie osób bez stażu pracy dominują absolwenci szkół, których kwalifikacje nie są adekwatne w stosunku do wymagań pracodawców.

Prowadzone w ostatnim dziesięcioleciu badania wykazują, że polska szkoła dostarcza absolwentów dobrze przygotowanych teoretycznie, natomiast brakuje im umiejętności praktycznych. Zmniejszająca się ilość zakładów pracy ogranicza szanse na odbycie praktyki zawodowej. Do tych trudności dochodzą tradycje rodzinne w zakresie kształcenia, miejsce zamieszkania i sytuacja materialna. Większą dozą optymizmu na znalezienie pracy wykazują absolwenci szkół wyższych. Bardziej pesymistyczni są natomiast młodzi z terenów wiejskich. Niejakim optymizmem napawa fakt, że absolwenci coraz lepiej poznają mechanizmy działania rynku pracy i tym samym są skłonni do przekwalifikowania czy podwyższania dotychczasowego wykształcenia, upatrując w tym możliwości pozyskania pracy.

Trudności na rynku pracy mają też osoby po 50 roku życia, których liczba zarejestrowanych jako osoby bezrobotne wzrasta.

W dalszym ciągu w strukturze bezrobotnych większość stanowią **kobiety**, które na rynku pracy znajdują się w trudniejszej sytuacji niż mężczyźni, bowiem ze względów społecznych są mniej atrakcyjne dla pracodawcy i mają większe niż mężczyźni trudności z jej podjęciem. Mimo tendencji spadkowej, również w tej grupie osób bezrobotnych, w ostatnich latach prawie połowa populacji kobiet nie mogła znaleźć pracy. Składa się na to wiele przyczyn: mniejsza liczba zawodów wykonywanych przez kobiety, postrzeganie przez pracodawców w kategorii mniej dyspozycyjnych, czynniki kulturowe, przyzwalające na bezrobocie kobiet, jako „strażniczek domowego ogniska” czy obniżający się preferowany wiek kobiet.

Rok	2003	2004	2005
<b>Liczba bezrobotnych kobiet</b>	5375	5186	4849
<b>% udział kobiet</b>	51,9	53,0	55,6

Podobnie wygląda sytuacja **bezrobotnych zamieszkałych na wsi**, którzy w aktualnej sytuacji nie mają szans na znalezienie zatrudnienia w rolnictwie. Ponadto mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia także poza rolnictwem, oddalonego od miejsca zamieszkania, między innymi z powodu słabo rozwiniętej sieci dróg i systemu połączeń oraz małej dostępności mieszkań „na wynajem” ze względu na zbyt duże koszty.

Miejsce zamieszkania	Liczba bezrobotnych /lata		
	2003	2004	2005
<b>Wieś</b>	6216	5916	5304
<b>Miasto</b>	4138	3746	3413
<b>Powiat</b>	<b>10354</b>	<b>9662</b>	<b>8717</b>

Ponadto mimo spadku liczby osób bezrobotnych, nadal znaczący w strukturze jest udział osób **długotrwale bezrobotnych**, zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy, gdzie długi okres pozostawania bez pracy wywołuje wiele negatywnych skutków psychologicznych i społecznych, a w szczególności spadek aktywności bezrobotnych na rynku pracy spowodowany obniżeniem samooceny oraz rosnącym poczuciem braku własnej wartości.

Niższy wiek i wyższy poziom wykształcenia zmniejszają w tym wypadku prawdopodobieństwo pozostawania bez pracy powyżej 12 miesięcy. W tej grupie bezrobotnych mężczyźni krócej niż kobiety pozostają w ewidencji mimo, że zarejestrowane kobiety są lepiej wykształcone od mężczyzn.

Strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy przedstawia poniższa tabela:

Czas pozostawania bez pracy w m-cach	Rok		
	2003	2004	2005
Do 1 m-ca	558	555	484
1-3	1246	1238	1478
3-6	1181	1100	1093
6-12	1630	1308	1113
12-24	2136	1680	1301
Pow. 24 m-ce	3603	3781	3248
Liczba bezrobotnych	<b>10354</b>	<b>9662</b>	<b>8717</b>
<b>% udział długotrwale bezrobotnych (pow. 12 m-cy)</b>	<b>55,4%</b>	<b>56,5%</b>	<b>52,1%</b>

Szczególną grupę wśród osób bezrobotnych stanowią osoby niepełnosprawne. Poziom aktywności zawodowej wśród tej grupy osób jest niski, a bezrobocie relatywnie wysokie, co przedstawia poniższa tabela:

Wyszczególnienie	Rok		
	2003	2004	2005
Niepełnosprawni bezrobotni	64	78	99
Niepełnosprawni poszukujący pracy, nie pozostający w zatrudnieniu	64	84	67
<b>Razem</b>	<b>128</b>	<b>162</b>	<b>166</b>

Reasumując, od 2003 bezrobocie w powiecie sukcesywnie spada. W 2003 liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Gryfinie wynosiła na koniec roku 10354 osób, w 2004 – 9662 a w 2005 – 8717. Jednak bezrobocie w naszym powiecie, niezależnie od



zatrzymania tendencji wzrostowej, posiada utrwaloną charakterystykę. Jest to: silne natężenie wśród ludzi młodych, wysoki udział bezrobocia długotrwałego, dominacja osób o niskim poziomie wykształcenia, wyższe bezrobocie kobiet niż mężczyzn oraz wyższe bezrobocie wśród mieszkańców wsi niż miast.

Przyrostu liczby bezrobotnych można spodziewać się wśród osób młodych, do 25 roku życia. Będzie to jednak wynikać w większej mierze z powodu wchodzenia na rynek pracy nowych roczników demograficznych niż z powodu zmniejszania liczby pracujących.

Przewiduje się także dalszy wzrost zatrudnienia w sektorze usług, spadek w sektorze przemysłowym i rolnictwie. Ponadto liczba pracujących w działach gospodarki o wyższej wydajności pracy będzie się zwiększać, a liczba pracujących w działach o niższej wydajności będzie ulegała zmniejszeniu.

W związku z powyższymi tendencjami, bez podjęcia zrównoważonych działań we wszystkich sferach dotyczących rynku pracy, nie da się skutecznie ograniczyć w dalszym ciągu zjawiska bezrobocia w naszym powiecie.

Konieczne zatem jest podjęcie działań zmierzających do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy, zarówno dla podmiotów gospodarczych na nim funkcjonujących jak i osób poszukujących zatrudnienia.

## **CELE I DZIAŁANIA**

### **Cel strategiczny:**

### **ROZWIJANIE KONKURENCYJNEJ GOSPODARKI OPARTEJ NA WIEDZY I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI ZAPEWNIĄCEJ WZROST ZATRUDNIENIA**

Powiatowy „**Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy**” jest dokumentem służącym realizacji aktywnej polityki rynku pracy zmierzającej do rozwoju konkurencyjnej gospodarki i wzrostu zatrudnienia.

Program skierowany jest do mieszkańców oraz podmiotów gospodarczych działających lub planujących rozpoczęcie działalności na terenie powiatu gryfińskiego.

Podstawą prawną do przyjęcia przez Radę Powiatu Gryfińskiego niniejszego programu jest art. 4 ust.1 pkt. 17 i art.12 pkt. 9c ustawy o samorządzie powiatowym z dnia 5 czerwca 1998 roku ( Dz.U. z 2001 r. Nr 142 , poz. 1592 z późn. zm.) oraz art. 9 ust.1 pkt1 ustawy o promocji zatrudnienia i promocji rynku pracy ( Dz.U.2004 Nr 99 poz.1001 z późniejszymi zm.).

Program jest zgodny z priorytetami i celami:

- Europejskiej Strategii Zatrudnienia,
- Strategia Rozwoju Kraju na lata 2007-2015
- Narodowej Strategii Wzrostu Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w latach 2000 – 2006,
- Narodowej Strategii Spójności na lata 2007-2013
- Programu wspierania przedsiębiorczości, wzrostu innowacyjności gospodarki i kierunków przeciwdziałania bezrobociu w województwie zachodniopomorskim,
- Strategii Powiatu Gryfińskiego na lata 2001 – 2010

### **Cele operacyjne:**

- 1. Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy i promowanie postaw przedsiębiorczych**
- 2. Aktywizacja rynku pracy**
- 3. Wzmocnienie działań na rzecz równości szans na rynku pracy**
- 4. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości**
- 5. Wzmocnienie działań lokalnych na rzecz rynku pracy i promocji zatrudnienia**

## **1. Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy i promowanie postaw przedsiębiorczych**

### Uzasadnienie

W obecnych czasach wymagania rynku pracy sprawiają, że życie zawodowe człowieka musi być traktowane jako trwający całe życie proces uczenia się i rozwoju. Zmieniający się rynek pracy, powstawanie nowych zawodów i specjalizacji, rosnące wymagania wobec kandydatów ubiegających się o pracę powodują, że konieczna jest ciągła modyfikacja zakresów programów ( z uwzględnieniem najnowszych technologii ), form i metod kształcenia przygotowującego do wykonywania pracy na wszystkich poziomach oraz doskonalenie zawodowe w tym zakresie kadry szkół.

Ciągle powstają nowe zawody i specjalności i trudno zorientować się jak wśród tak wielu profesji wybrać najbardziej odpowiednią. W związku z tym, wzrasta zapotrzebowanie na profesjonalną, szeroko pojętą informację zawodową już na poziomie gimnazjum. Doradztwo na poziomie szkolnym pomoże uczniom w uzyskaniu odpowiedniego wglądu w ich własne zainteresowania i możliwości oraz zachęci do podejmowania własnych decyzji dotyczących celów zawodowych.

Tempo zmian na rynku pracy powoduje, że konieczne jest umożliwienie kształcenia nie tylko w formach szkolnych ale również pozaszkolnych, pozwalających na szybką zmianę, podnoszenie lub nabywanie nowych kwalifikacji i umiejętności. Na terenie Powiatu Gryfińskiego nie funkcjonuje kształcenie pozaszkolne. Konieczne zatem jest poszerzenie oferty edukacyjnej naszego powiatu o tę formę kształcenia.

### **Działania:**

#### 1. Analiza zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na lokalnym rynku pracy – monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

- Na podstawie danych posiadanych przez urząd pracy, ankiet i wywiadów przeprowadzanych z pracodawcami oraz ogólnodostępnych opracowań będzie przeprowadzona na terenie powiatu gryfińskiego diagnoza stanu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz oczekiwanych przez pracodawców umiejętności i predyspozycji zawodowych
- Diagnoza pozwoli na dostosowanie kierunków kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy i koordynację działań instytucji zajmujących się kształceniem

#### 2. Kształcenie kadry szkół pod kątem zmian zachodzących na rynku pracy

- Kadra szkół objęta będzie szkoleniami w zakresie nauczania przedmiotów zawodowych pod kątem aktualnych wymagań rynku pracy , umiejętności kluczowych i innowacyjnych form nauczania ;  
Prowadzona będzie także wymiana kadry dydaktycznej z krajami UE
- Podnoszenie kwalifikacji wykładowców pozwoli uczniom na zdobycie umiejętności zawodowych i kluczowych, niezbędnych do zaistnienia na rynku pracy - lokalnym i unijnym, oraz wpłynie na osiągnięcie lepszych rezultatów w nauce

### 3. Spójny system poradnictwa zawodowego w szkołach ponadgimnazjalnych powiatu

- Zakłada się, że każda placówka nauczania ponadgimnazjalnego będzie realizowała zadania z zakresu poradnictwa zawodowego przez doradców zawodowych, którzy będą udzielali indywidualnych i grupowych porad zawodowych ukierunkowanych na wybór zawodu, z wykorzystaniem nowoczesnych technik nauczania, a także będą współpracowali z kadrami szkół w pracy dydaktycznej
- Usługi z zakresu poradnictwa zawodowego pozwolą uczniom na ocenę własnych możliwości i dokonanie właściwego wyboru zawodowego, a także poszerzą ich wiedzę na temat aktualnych wymagań rynku pracy

### 4. Dostosowanie programów i kierunków nauczania do wymogów rynku pracy i nowoczesnej gospodarki

- Przygotowywanie i wprowadzanie programów edukacyjnych wykraczających poza standardowe programy nauczania w oparciu o współpracę pomiędzy instytucjami systemu edukacji a przedsiębiorcami w celu dostosowania ich do potrzeb nowoczesnej gospodarki oraz uelastyczenia modelu nauczania.
- Wprowadzenie programów edukacyjnych z zakresu szeroko pojętej przedsiębiorczości na każdym etapie edukacji

### 5. Wprowadzenie nowoczesnych technik przekazu i pozyskiwania informacji do szkół

- Stworzenie każdemu uczniowi możliwości korzystania z nowoczesnych technik multimedialnych poprzez doposażenie szkół w sprzęt multimedialny oraz wyposażenie go w wiedzę z tego zakresu
- Zapewni to uczniom zdobycie umiejętności wymaganych na zmieniającym się rynku pracy, a w konsekwencji wpłynie na wzrost ich atrakcyjności zawodowej

### 6. Wymiana młodzieży – współpraca w euroregionie

- Umożliwienie młodzieży szkolnej i pozaszkolnej zapoznania się w praktyce z metodami pracy oraz wymaganiami pracodawców z rynku UE
- Rozszerzy to możliwości zdobycia zatrudnienia przez młodzież poza lokalnym rynkiem pracy

### 7. Zwiększenie dostępności i efektywności kształcenia ustawicznego

- Utworzone zostanie Centrum Kształcenia Ustawicznego, które będzie się zajmowało opracowywaniem programów kształcenia kursowego, dostosowanych do wymogów lokalnego rynku pracy i przeprowadzaniem zajęć szkoleniowych, teoretycznych i praktycznych, we współpracy z pracodawcami euroregionu
- Poszerzy to ofertę edukacyjną powiatu o kształcenie ustawiczne i pozwoli na bieżące dostosowywanie kwalifikacji mieszkańców powiatu do zmieniających się wymagań rynku pracy

Beneficjenci: kadra szkół ponadgimnazjalnych  
uczniowie szkół ponadgimnazjalnych  
pozostali mieszkańcy powiatu, zainteresowani kształceniem ustawicznym

Realizatorzy: Starostwo Powiatowe w Gryfinie  
Placówki oświatowe działające na terenie powiatu

Efekty:

1. Rozpoznanie sytuacji na lokalnym rynku pracy
2. Podniesienie kwalifikacji kadry nauczycielskiej
3. Utworzenie spójnego systemu poradnictwa zawodowego w szkołach ponadgimnazjalnych powiatu
4. Realistyczna ocena celów i możliwości zawodowych przez uczniów – dokonanie właściwych wyborów zawodowych
5. Wyposażenie szkół w nowoczesny sprzęt multimedialny
6. Zdobywanie wiedzy przez uczniów z zakresu korzystania z nowoczesnych technik multimedialnych
7. Zorganizowanie praktyk za granicą dla młodzieży szkolnej i pozaszkolnej
8. Zdobywanie praktycznych umiejętności wykonywania zawodu
9. Pobudzenie przedsiębiorczości wśród mieszkańców powiatu
10. Powstanie Centrum Kształcenia Ustawicznego
11. Uzupełnienie form kształcenia na terenie powiatu o edukację ustawiczną
12. Dostosowanie kwalifikacji do aktualnych potrzeb rynku pracy

Rozpoczęcie działań: IV kwartał 2006 r.

Czas realizacji: zadanie ciągłe

## **2. Aktywizacja rynku pracy**

### Uzasadnienie

Bezrobocie stało się nieodłącznym elementem współczesnego rynku pracy, a negatywne skutki pozostawania bez pracy odczuwają coraz szersze grupy osób. Są to w szczególności osoby o niskich, niedostosowanych do potrzeb rynku pracy kwalifikacjach zawodowych, odznaczających się małą mobilnością zawodową.

Osoby pozostające bez pracy w większości same nie są w stanie zmienić swojej sytuacji życiowej, a w związku z tym potrzebują wsparcia w dostosowaniu się do zmieniającej się sytuacji na rynku pracy.

Skutki ciągle rosnącego bezrobocia w kraju dotyczą w sposób szczególny mieszkańców naszego powiatu, dlatego też nieodzowne jest objęcie jak najszerzej grupy osób bezrobotnych, aktywnymi działaniami rynku pracy.

## **Działania:**

### 1. Usługi z zakresu pośrednictwa pracy i ich doskonalenie

- opracowywanie i rozpowszechnianie ulotek informacyjnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców na temat usług świadczonych przez urząd pracy oraz różnych ( w tym alternatywnych ) form zatrudnienia
  - bezpośrednie kontakty pośredników z pracodawcami
  - informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy o wolnych miejscach pracy
  - dobór kandydatów do stanowiska pracy
  - organizacja giełd pracy
- wpłynie to na ogólny wzrost wiedzy na temat usług świadczonych przez urzędy pracy oraz różnych form zatrudnienia , pozwoli pracodawcom zapewnić odpowiednich kandydatów na wolne miejsca pracy a bezrobotnym uzyskać odpowiednie zatrudnienie

### 2. Realizacja programów z zakresu poradnictwa zawodowego dla bezrobotnych

- Objęcie wszystkich zainteresowanych osób bezrobotnych usługami z zakresu poradnictwa zawodowego, indywidualnego i grupowego, Objęcie jak najszerszej grupy bezrobotnych ( w tym absolwentów ) zajęciami w klubach pracy
- Korzystanie z ww usług pozwoli na uzyskanie pomocy osobom bezrobotnym w osiągnięciu najlepszego dostosowania zawodowego, zachęcenie ich do podejmowania własnych decyzji dotyczących celów zawodowych i podejmowania kroków niezbędnych do ich realizacji

### 3. Poprawa poziomu przygotowania zawodowego osób bezrobotnych

- Zdobywanie nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy - realizacja przygotowania zawodowego w miejscu pracy dla osób bezrobotnych
  - Organizacja szkoleń uzupełniających, podnoszących lub zmieniających kwalifikacje zawodowe dla osób bezrobotnych oraz z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej; Organizacja szkoleń z zakresu umiejętności poruszania się po rynku pracy
- Umożliwi to dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do aktualnych wymagań rynku pracy, zwiększy ich mobilność zawodową oraz wpłynie na wzrost wiedzy na temat podejmowania własnej działalności gospodarczej

### 4. Ułatwienie osobom do 25 roku życia lub absolwentom zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego

- Pozyskanie pracodawców mogących zorganizować miejsca pracy dla absolwentów – zatrudnienie subsydiowane ( staże absolwenckie, umowy absolwenckie, prace interwencyjne i roboty publiczne , programy specjalne)

- Umożliwi to absolwentom zdobycie praktycznych umiejętności wykonywania zawodu, co wpłynie na wzrost ich atrakcyjności dla potencjalnych pracodawców, a w konsekwencji pozwoli na uzyskanie odpowiedniego zatrudnienia

#### 5. Tworzenie dodatkowych, subsydiowanych miejsc pracy

- pozyskanie pracodawców mogących stworzyć dodatkowe miejsca pracy w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych, programów specjalnych
- skierowanie bezrobotnych na utworzone stanowiska pracy
- refundacja pracodawcy części kosztów związanych z zatrudnieniem skierowanych bezrobotnych
- wpłynie to na zmniejszenie kosztów tworzenia miejsc pracy przez pracodawców, a w konsekwencji wzrost ilości miejsc pracy, co umożliwi podjęcie pracy osobom mającym największe trudności ze znalezieniem zatrudnienia

#### 6. Udzielanie pomocy finansowej na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub rolniczej oraz tworzenie dodatkowych stanowisk pracy

- udzielanie porad w zakresie podejmowania działalności gospodarczej lub rolniczej przez osoby bezrobotne
- udzielanie pożyczek i dotacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub rolniczej w oparciu o ustalone kryteria
- refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych
- umożliwi to osobom bezrobotnym podejmowanie działalności gospodarczej lub rolniczej a pracodawcom rozwijanie swoich przedsiębiorstw

Beneficjenci: osoby bezrobotne i poszukujące pracy  
pracodawcy

Realizatorzy: Starostwo Powiatowe – urząd pracy

Efekty:

1. Zmniejszenie ilości osób bezrobotnych i wzrost zatrudnienia
2. Pozyskanie do współpracy nowych pracodawców
3. Rozpropagowanie alternatywnych form zatrudnienia
4. Realistyczna ocena własnych celów i możliwości zawodowych przez bezrobotnych – dokonanie właściwych wyborów zawodowych
5. Nabycie nowych kwalifikacji zawodowych dostosowanych do wymagań rynku pracy
6. Podwyższenie posiadanych kwalifikacji zawodowych
7. Uzyskanie pierwszego doświadczenia zawodowego przez absolwentów
8. Wzrost wiedzy na temat usług świadczonych przez urząd pracy
9. Udzielenie pomocy finansowej na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub rolniczej oraz tworzenie miejsc pracy

Rozpoczęcie działań: IV kwartał 2006r.

Czas trwania: zadanie ciągle

### **3. Wzmocnienie działań na rzecz równości szans na rynku pracy**

#### Uzasadnienie

W związku ze zmieniającym się rynkiem pracy wzrosły oczekiwania pracodawców wobec pracowników a także konkurencja między samymi kandydatami do pracy. W wyniku tej sytuacji pojawiły się grupy osób, które mają szczególne trudności ze znalezieniem zatrudnienia.

Pozostawanie bez pracy szczególnie negatywnie wpływa na sytuację ludzi młodych, w tym absolwentów. Z powodu braku zatrudnienia nie mają oni szansy na zdobycie doświadczenia zawodowego, a brak tego doświadczenia powoduje, że jeszcze szybciej tracą zdolność do podjęcia pracy.

Z uwagi na coraz wyższy poziom wymagań w stosunku do kwalifikacji posiadanych przez potencjalnych pracowników, osoby bez kwalifikacji zawodowych mają niewielkie szanse na znalezienie zatrudnienia.

Osoby długotrwale bezrobotne stopniowo tracą swoje umiejętności i nawyki zawodowe, tracą chęć do pracy oraz motywację do jej szukania. W związku z tym stają się coraz bardziej nieatrakcyjne dla potencjalnych pracodawców.

Pracodawcy chętniej zatrudniają osoby młode tym samym osoby po 50 roku życia tracąc pracę mają niewielkie szanse na ponowne jej znalezienie

Pracodawcy niechętnie zatrudniają osoby samotnie wychowujące dzieci, szczególnie te do lat 7. Uważają je za pracowników mniej dyspozycyjnych z powodu konieczności łączenia pracy zawodowej z prowadzeniem domu.

Z uwagi na ograniczenia psychofizyczne w wykonywaniu pracy, poziom atrakcyjności zawodowej osób niepełnosprawnych wśród pracodawców jest niski.

Osoby z grup szczególnego ryzyka ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie – choćby chciały – własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych.

Bez pomocy i wsparcia wyżej wymienione grupy osób mają bardzo małe szanse na samodzielne znalezienie zatrudnienia. W związku z tym konieczne jest podjęcie działań zmierzających do umożliwienia im uzyskania zatrudnienia.

#### **Działania:**

##### 1. Wspieranie młodzieży na rynku pracy

- udostępnienie szerokiej informacji o rynku pracy, promowanie aktywnej postawy na rynku pracy, objęcie działaniami aktywizującymi (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, kluby pracy, szkolenia, pożyczki, subsydiowane zatrudnienie, wolontariat)
- wpłynię to na wzrost wiedzy wśród młodzieży na temat rynku pracy, poprawi ich mobilność zawodową oraz pobudzi przedsiębiorczość, a także ułatwi wejście na rynek pracy

##### 2. Zwalczanie długotrwałego bezrobocia



- pomoc w przełamywaniu bezradności poprzez udział w zajęciach klubu pracy oraz indywidualne porady zawodowe, pobudzenie aktywnej postawy na rynku pracy, objęcie działaniami aktywizującymi (pośrednictwo pracy , szkolenia, pożyczki, subsydiowane zatrudnienie, ) oraz programami specjalnymi
- wpłynie to na wzrost poczucia własnej wartości oraz zmianę postaw u osób długotrwale bezrobotnych, poprawi ich mobilność zawodową oraz pobudzi przedsiębiorczość , a także ułatwi powrót na rynek pracy

### 3. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych

- sporządzenie diagnozy sytuacji osób niepełnosprawnych, ocena zdolności do pracy w oparciu o badania lekarskie i psychologiczne, promowanie różnych form zatrudnienia osób niepełnosprawnych, umożliwienie podjęcia własnej działalności gospodarczej, objęcie działaniami aktywizującymi ww osób (pośrednictwo pracy , poradnictwo zawodowe, kluby pracy, szkolenia, subsydiowane zatrudnienie )
- diagnoza i badania lekarskie pozwolą na określenie szczegółowych działań skierowanych do osób niepełnosprawnych, natomiast działania aktywizujące pozwolą na osiągnięcie najlepszego dostosowania zawodowego oraz powrót na rynek pracy

### 4. Pomoc w uzyskaniu kwalifikacji zawodowych

- określenie predyspozycji zawodowych poprzez objęcie poradnictwem zawodowym i umożliwienie zdobycia kwalifikacji zawodowych dostosowanych do potrzeb rynku pracy poprzez szkolenia zawodowe,
- pozwoli to na uzyskanie odpowiednich do wymagań rynku pracy kwalifikacji zawodowych, poprawi ich mobilność zawodową a tym samym ułatwi w szczególności osobom bez kwalifikacji zawodowych wejście lub powrót na rynek pracy

### 5. Reintegracja zawodowa osób po 50 roku życia

- udostępnienie szerokiej informacji o rynku pracy , promowanie aktywnej postawy na rynku pracy oraz alternatywnych form zatrudnienia, objęcie działaniami aktywizującymi (pośrednictwo pracy , poradnictwo zawodowe, kluby pracy, szkolenia, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej , subsydiowane zatrudnienie, wolontariat ),
- wpłynie to na wzrost wiedzy wśród tych osób na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz różnych możliwości zatrudnienia, poprawi ich mobilność zawodową oraz pobudzi przedsiębiorczość , a także ułatwi powrót na rynek pracy

### 6. Realizacja programów rynku pracy dla osób zagrożonych marginalizacją zawodową

- określenie zakresu potrzeb realizacji lokalnych programów rynku pracy
- opracowywanie i realizacja programów skierowanych do osób z grup szczególnego ryzyka ( byli pracownicy PGR, mieszkańcy wsi, bezdomni, osoby opuszczające zakłady karne, uchodźcy, młodzież pochodząca z rodzin ubogich i patologicznych )
- wpłynie to na zwiększenie aktywności zawodowej osób z grup szczególnego ryzyka i umożliwi im powrót lub wejście na rynek pracy

Beneficjenci: młodzież  
długotrwale bezrobotni

osoby niepełnosprawne  
kobiety  
osoby zagrożone marginalizacją zawodową

Realizatorzy: Starostwo Powiatowe – urząd pracy  
Organizacje pozarządowe  
Samorządy gminne

Efekty:

1. Wzrost zatrudnienia ( w tym na subsydiowanych stanowiskach pracy ) wśród osób długotrwale bezrobotnych, bezrobotnej młodzieży, kobiet, osób niepełnosprawnych i osób zagrożonych marginalizacją zawodową
2. Rozpropagowanie alternatywnych form zatrudnienia
3. Realistyczna ocena własnych celów i możliwości zawodowych przez ww – dokonanie właściwych wyborów zawodowych
4. Nabycie nowych kwalifikacji zawodowych dostosowanych do wymagań rynku pracy
5. Podwyższenie posiadanych kwalifikacji zawodowych
6. Uzyskanie pierwszego doświadczenia zawodowego przez młodzież
7. Udzielenie pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub rolniczej oraz tworzenie miejsc pracy
8. Pobudzenie przedsiębiorczości wśród beneficjentów
9. Wzrost poczucia własnej wartości ww grup

Rozpoczęcie działań: IV kwartał 2006r.

Czas trwania: zadanie ciągłe

#### **4.Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości**

Uzasadnienie

Pobudzenie przedsiębiorczości stanowi podstawowy czynnik przyspieszający powstawanie nowych miejsc pracy.

Małe i średnie firmy odgrywają istotną rolę w kreowaniu miejsc pracy, stwarzając przy tym możliwości zatrudnienia osobom o stosunkowo niskich kwalifikacjach. Jednakże funkcjonowanie i powstawanie tych firm w obecnych warunkach jest utrudnione ze względu na:

- brak dostępu do pełnej informacji gospodarczej, a w szczególności dotyczącej lokalnego rynku na którym działają te przedsiębiorstwa,
- niesprzyjające warunki do inwestowania ( brak terenów inwestycyjnych wyposażonych w infrastrukturę, utrudniony dostęp do zbyt drogiego kredytów inwestycyjnych oraz mały zakres gwarancji i poręczeń, wysokie koszty prowadzenia działalności ),
- brak profesjonalnej, kompleksowej pomocy wpływającej na wzrost konkurencyjności firm, na rynku stawiającym coraz większe wymagania

W związku z tym należy podjąć wszelkie działania, aby ułatwić powstawanie i funkcjonowanie firm na lokalnym rynku.

## **Działania:**

### 1. Utworzenie Banku informacji na temat rynku pracy

- informacje będą opracowywane i wprowadzane do komputerowej bazy danych przez gminy, instytucje kształcące, urząd pracy, związki pracodawców z zakresu wynikającego z zadań tych organizacji i będą dotyczyły: pracodawców ( dziedziny działalności firm, lokalizacja miejsc pracy, wymagania pracodawców), instytucji kształcących ( kierunki kształcenia, lokalizacja, warunki przyjęć, koszty ), miejsc pod inwestycje ( lokalizacja, uzbrojenie terenu, ceny gruntów, przeznaczenie), mieszkańców ( struktura mieszkańców ), form pomocy ( usługi oferowane przez urzędy pracy i inne instytucje, programy lokalne skierowane do rynku pracy), tendencji rozwojowych rynku pracy, danych komunikacyjnych ( środki komunikacji , trasy, rozkłady jazdy).
- szybkie dotarcie do szerokiej informacji pozwoli trafnie podejmować decyzje dotyczące rynku pracy – zdefiniować problemy i sformułować wizję rozwiązań tych problemów
- podmioty chcące wejść na rynek pracy naszego powiatu będą mogły ocenić swoje szanse i możliwości
- mieszkańcy powiatu poszukujący zatrudnienia będą mogli realnie ocenić czy kwalifikacje i umiejętności które posiadają odpowiadają wymaganiom lokalnego rynku pracy i podjąć odpowiednie kroki w celu sprostania tym wymaganiom
- łatwość dostępu do informacji wpłynie również na zwiększenie atrakcyjności naszego powiatu dla potencjalnych inwestorów, a tym samym przyczyni się do rozwoju gospodarczego powiatu

### 2. Tworzenie warunków do inwestowania na terenie powiatu

#### 2.1 Rozwój infrastruktury technicznej

- przygotowanie terenów pod inwestycje – uzbrojenie terenów w sieć wodociagową, kanalizacyjną i elektryczną
- wpłynie to na wzrost atrakcyjności terenów inwestycyjnych, a w konsekwencji na wzrost ilości inwestycji w powiecie

#### 2.2 Utworzenie Powiatowego Funduszu Poręczeń Kredytowych

- pozyskanie partnerów do budowy kapitału; udzielanie poręczeń dla pracodawców (małych i średnich przedsiębiorstw ) na tworzenie nowych miejsc pracy oraz dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej
- wpłynie to na zwiększenie dostępności małych i średnich przedsiębiorstw do kapitału, a tym samym wzrost nakładów na inwestycje oraz powstawanie nowych miejsc pracy

#### 2.3 Ustalenie preferencyjnych podatków lokalnych dla inwestorów

- opracowanie kryteriów ustalania preferencyjnych podatków
- wpłynie to na wzrost atrakcyjności terenów inwestycyjnych, a w konsekwencji na wzrost ilości inwestycji w powiecie oraz powstawanie nowych miejsc pracy

### 3. Utworzenie Powiatowego Centrum Wspierania Przedsiębiorczości

### 3.1 Doradztwo gospodarcze

- udzielanie informacji oraz konsultacji w zakresie wszystkich aspektów działalności gospodarczej ( podatków i rachunkowości, obsługi prawnej, marketingu i planowania gospodarczego ), a także pomoc przy wychodzeniu z sytuacji kryzysowych zaistniałych w firmach
- wpłynie to na wzrost wiedzy na temat prowadzenia działalności gospodarczej, na stabilizację i rozwój firm oraz wzrost ich konkurencyjności

### 3.2 Rozwój kadr przedsiębiorczości

- organizowanie szkoleń dla kadry zarządzającej przedsiębiorców w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem, zarządzania zasobami ludzkimi, poprawy organizacji pracy i wykorzystania nowoczesnych technologii
- organizowanie szkoleń dla pracowników przedsiębiorstw podnoszących kwalifikacje zawodowe oraz rozwijających cechy „dobrego pracownika”
- organizacja praktyk dla pracowników – wymiana pomiędzy firmami, również z krajów UE
- wpłynie to na wzrost umiejętności w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem, wzrost poziomu kwalifikacji pracowników, dostosowanie kwalifikacji do zmian technologicznych i rynkowych, zapoznanie się z warunkami i metodami pracy w innych firmach, a w konsekwencji zwiększy się konkurencyjność firm na rynku

### 3.3 Udzielanie pomocy przy uzyskiwaniu certyfikatów jakości

- udzielanie informacji o wymaganiach jakie musi spełnić firma ubiegająca się o uzyskanie certyfikatu
- rozwój i upowszechnianie standardów organizacyjnych instytucji oraz standardów świadczonych przez nie usług,
- pomoc przy przygotowywaniu wniosków
- pomoc przy dostosowaniu firmy ubiegającej się o certyfikację do stawianych wymagań
- umożliwi to firmom dobre funkcjonowanie oraz dostęp do rynków zewnętrznych i nawiązywanie współpracy z innymi firmami, w tym z firmami zagranicznymi

### 3.4 Organizowanie giełd, targów i akcji promocyjnych dla przedsiębiorców

- przygotowanie i obsługa giełd, targów i akcji promocyjnych dla przedsiębiorców
- popularyzowanie powiązań kooperacyjnych wśród przedsiębiorstw celem transferu wiedzy, w tym wsparcie dla instytucji otoczenia biznesu w zakresie promowania działalności kooperacyjnej (np. mapowanie klastrów, popularyzacja i wymiana najlepszych praktyk), wspieranie współpracy przedsiębiorstw w zakresie tworzenia i zarządzania strukturą organizacyjną powiązania kooperacyjnego,
- rozpropaguje to firmy działające na terenie powiatu, pozwoli zaprezentować produkty firmom oraz nawiązać kontakty gospodarcze, co wpłynie na umocnienie pozycji firmy na rynku oraz wzrost dynamiki rozwoju

### 3.5 Upowszechnianie informacji gospodarczych

- przygotowywanie i wydawanie informacji gospodarczych dotyczących powiatu oraz aktualności gospodarczych poprzez media (prasa lokalna , radio, telewizja, internet, wydawanie publikacji)
- wpłynie to na upowszechnienie wiedzy na temat funkcjonowania gospodarki oraz promowanie firm działających na terenie powiatu na rynku lokalnym, krajowym i międzynarodowym

Beneficjenci: mieszkańcy powiatu ( w tym bezrobotni )  
inwestorzy  
przedsiębiorcy  
pracownicy

Realizatorzy: Starostwo Powiatowe  
Gminy  
Organizacje pozarządowe

#### Efekty:

1. Dostęp do kompleksowej informacji na temat rynku pracy i funkcjonowania gospodarki
2. Możliwość szybkiego reagowania na potrzeby rynku pracy
3. Tereny przygotowane pod inwestycje
4. Korzystne dla inwestorów podatki lokalne
5. Zwiększenie dostępności do kapitału małych i średnich przedsiębiorstw
6. Specjalistyczna pomoc w zakresie przedsięwzięć gospodarczych
7. Wzrost liczby osób zainteresowanych i przygotowanych do prowadzenia działalności gospodarczej
8. Pozyskanie nowych inwestorów
9. Podwyższenie poziomu umiejętności i kwalifikacji kadry zarządzającej i pracowników przedsiębiorstw
10. Wzrost jakości i wydajności pracy w przedsiębiorstwach
11. Uzyskanie certyfikatów jakości przez firmy z terenu powiatu
12. Rozpropagowanie firm działających na terenie powiatu i zakresu ich działalności
13. Nawiązanie kontaktów gospodarczych między firmami
14. Podniesienie konkurencyjności przedsiębiorstw działających na terenie powiatu
15. Ożywienie i rozwój gospodarczy powiatu

### **5. Wzmocnienie działań samorządowych na rzecz rynku pracy i promocji zatrudnienia**

#### Uzasadnienie

Podejmowanie wspólnych działań przez instytucje i organizacje zajmujące się problematyką rynku pracy, jest obecnie warunkiem koniecznym dla osiągnięcia pozytywnych efektów w tym zakresie .

Obecnie na lokalnym rynku pracy instytucje i organizacje z podobnymi celami działają jak gdyby obok siebie, przez co nie jest możliwe kompleksowe rozwiązywanie problemów. Nie

wystarczająca jest wymiana doświadczeń, transfer wyników i kooperacja, a wszystkie działania i inicjatywy są za mało usytuowane w regionie.

Wzmocnienie działań w tym zakresie wpłynie na lepszą znajomość problemów pojawiających się na rynku pracy, a w konsekwencji umożliwi partnerom podjęcie trafnych decyzji dotyczących działań zmierzających do poprawy sytuacji na rynku pracy w powiecie.

Także trudne warunki lokalowe i utrudniony dostęp do ciągłego podnoszenia kwalifikacji przez służby zatrudnienia, pogarszają skuteczność działań instytucji na rzecz rynku pracy.

## **Działania:**

### 1. Podnoszenie jakości i dostępności usług publicznych

- budowę przejrzystych procedur administracyjnych oraz zwiększanie dostępności usług publicznych dla obywateli,
- usprawnienie i zintensyfikowanie mechanizmów współpracy między jednostkami administracji rządowej oraz rządowej i samorządowej,
- wzmocnianie zdolności w zakresie opracowywania i wdrażania kompleksowych polityk i programów (od etapu projektowania po ewaluację),
- opracowywanie i wdrożenie usprawnień w jednostkach administracji na poziomie funkcjonowania całej organizacji,

### 1. Wspieranie instytucjonalnej obsługi rynku pracy

- zapewnienie warunków lokalowych dla prawidłowego funkcjonowania urzędu pracy
- doposażenie stanowisk pracy w instytucjach zajmujących się obsługą rynku pracy
- podnoszenie kwalifikacji służb zatrudnienia
- wpłynie to na poprawę skuteczności działań instytucji zajmujących się obsługą rynku pracy oraz wzbogacenie metod i rozwiązań jakimi zajmują się służby zatrudnienia

### 2. Promowanie partnerstwa lokalnego na rzecz rynku pracy

- stworzenie sieci powiązań instytucjonalnych pomiędzy organizacjami działającymi na rzecz rynku pracy – „Platforma współpracy”
- opracowanie zasad i zakresu współpracy
- wpłynie to na lepszą znajomość problemów środowisk funkcjonujących na rynku pracy i umożliwi podejmowanie trafnych działań na rzecz poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy

### 3. Podjęcie wspólnych działań na rzecz zatrudnienia

- działania informacyjno-promocyjne zmierzające do zaangażowania społeczności lokalnej w przygotowanie koncepcji działań na rzecz zatrudnienia
- zdiagnozowanie potrzeb przez instytucje współpracujące w ramach „Platformy”
- opracowanie założeń programu w oparciu o zdiagnozowane potrzeby

- powołanie koordynatora programu
  - pozyskanie środków na realizację programu
  - realizacja programu zgodnie z założeniami
- pozwoli to na rozpoznanie i rozwiązanie najważniejszych problemów nurtujących społeczność lokalną oraz wpłynie na poprawę jakości życia mieszkańców i funkcjonowania instytucji na terenie powiatu
4. Współpraca z partnerami zagranicznymi
- stworzenie dogodnych warunków do współpracy
  - umożliwianie, nawiązywanie i utrwalanie współpracy z partnerami zagranicznymi
  - podejmowanie wspólnych przedsięwzięć na rzecz rynku pracy
- ułatwi to pozyskiwanie środków z UE , nawiązywanie kontaktów gospodarczych między przedsiębiorstwami w euroregionie oraz wpłynie na wyrównywanie różnic między regionami na rynku pracy

Beneficjenci\_\_ mieszkańcy powiatu ( w tym bezrobotni )  
 inwestorzy  
 przedsiębiorcy  
 pracownicy  
 organizacje działające na terenie powiatu

Realizatorzy: samorzady  
 organizacje pozarządowe

Efekty:

1. Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje zajmujące się problemami rynku pracy
2. Powstanie sieci powiązań instytucjonalnych pomiędzy partnerami rynku pracy
3. Stały monitoring problemów rynku pracy
4. Realizacja programów rynku pracy
5. Łatwiejszy dostęp do środków z UE
6. Integracja i budowa wzajemnego zaufania pomiędzy partnerami
7. Rozwój regionu

**Źródła finansowania programu:**

1. Środki samorządowe: powiatowe i gminne
2. Środki Ministerstwa Edukacji Narodowej
3. Fundusz Pracy
4. Podmioty gospodarcze
5. Instytucje pozarządowe
6. Środki rządowe
7. Europejski Fundusz Społeczny

8. Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
9. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
10. Program Aktywizacji Obszarów Wiejskich

Reasumując, poziom bezrobocia w powiecie jest wysoki i jest odzwierciedleniem szczególnych trudności gospodarczych regionu jak i kraju. Również prognozy na najbliższe miesiące nie napawają optymizmem, gdyż to rozwijająca gospodarka tworzy nowe miejsca pracy. Jej kondycja ma decydujący wpływ na poziom bezrobocia tak w kraju jak i w regionie. Jest oczywiste, że w związku z przyrostem bezrobocia we wszystkich gminach powiatu, lokalny rynek pracy tychże gmin wymaga radykalnych działań zarówno samorządów wszystkich szczebli, społecznych partnerów rynku pracy jak i administracji rządowej. Bez podjęcia zrównoważonych działań we wszystkich kierunkach, takich jak promocja przedsiębiorczości, szkolenia bezrobotnych czy zatrudnienie subsydiowane nie da się skutecznie ograniczyć zjawiska bezrobocia. Fakt, iż zdecydowana większość bezrobotnych nie posiada żadnych kwalifikacji, będzie stanowił w najbliższych latach największą barierę rozwoju naszego powiatu, a w szczególności obszarów wiejskich. Już dochodzi do paradoksalnych sytuacji, w których, przy wysokim poziomie bezrobocia, brak jest rąk do pracy.

Będziemy mieli także dostęp do funduszy strukturalnych, które dadzą nowe możliwości pozyskania środków na ograniczanie bezrobocia. Dlatego należy podkreślić szczególną wagę przygotowania pracowników administracji do korzystania ze środków UE, albowiem ich wykorzystanie będzie zależało wprost od naszej sprawności.

W dalszym ciągu priorytetem pozostaje budowa partnerstwa lokalnego, prowadzenia szerokiego dialogu z partnerami, dążenie do budowania zaufania i wspólnych działań. Należy również stwierdzić, iż musimy w chwili obecnej pogodzić się z faktem, że znaczna część bezrobotnych będzie znajdować zatrudnienie jedynie sezonowo. Zjawisko to daje się obecnie zaobserwować we wszystkich krajach Europy.

W wyniku działań podejmowanych w ramach programu sytuacja na rynku pracy ulegnie poprawie.

Dla efektywnej realizacji projektu ważne jest zatem przestrzeganie zasady „zrównoważonego rozwoju”, rozumianej jako osiągnięcie zbliżonych postępów w realizacji poszczególnych celów dla zapewnienia spójności podejmowanych działań. Zasada ta odnosi się do wszystkich obszarów działań w ramach programu i gwarantuje utrzymanie niezbędnego poziomu zgody społecznej na realizację zamierzonych celów. Nieprzestrzeganie jej może spowodować zaprzepaszczenie już osiągniętych efektów w jednym obszarze wskutek zaniechania lub nieskutecznego działania w innym.