

Gryfino, dnia 23 grudnia 2015 r.

**Uczestnicy postępowania
wszyscy**

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego pn. „Świadczenie usług pocztowych na rzecz Starostwa Powiatowego w Gryfinie”

Na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 907 z późn. zm.) w załączeniu przekazujemy odpowiedzi na pytania, jakie wpłynęły do Zamawiającego w dniu 22.12.2015 w związku z ww. postępowaniem jednocześnie modyfikując SIWZ w następujący sposób:

Pytanie nr 1.

Wykonawca w poprzednich pytaniach zwrócił się do Zamawiającego z prośbą o zmianę terminu zapłaty **na 21 dni** przy zachowaniu terminu płatności liczonego **od dnia wystawienia faktury**. Zamawiający w odpowiedziach zgodził się na zmianę terminu płatności **21 dni** od daty jej **wpływu do siedziby zamawiającego**. Wykonawca zwraca się z zapytaniem czy nie wystąpił błąd w odpowiedzi Zamawiającego?

Odpowiedź na pytanie nr 1:

Zamawiający dokonuje modyfikacji SIWZ w następujący sposób:

W załączniku nr 4 do SIWZ – Umowa w § 2, ust. 1, pkt. 3) otrzymuje brzmienie : „należności wynikające z faktur VAT Zamawiający regulować będzie przelewem na rachunek bankowy wskazany w prawidłowo wystawionej fakturze w **terminie 21 dni od daty jej wystawienia**”.

Pytanie nr 2.

Zgodnie z zapisami SIWZ dot. kryteriów oceny ofert, Zamawiający będzie dokonywał oceny ofert między innymi na podstawie wielkości średniego rocznego zatrudnienia osób u Wykonawcy (...). Zwracamy się z zapytaniem czy Zamawiający przewiduje możliwość zastrzeżenia sobie w Umowie prawa przeprowadzenia kontroli na okoliczność istnienia stanu zatrudniania na umowę o pracę przy realizacji niniejszego zamówienia stosownie do zobowiązania Wykonawcy. Kontrola taka odbyłaby się na przykład poprzez przedłożenie Zamawiającemu stosownych dokumentów z danymi potwierdzającymi ogólną liczbę osób zatrudnionych na umowę o pracę, w przeliczeniu na pełen etat np. dokumenty z zakładu ubezpieczeń społecznych potwierdzające liczbę osób zgłoszonych do ubezpieczenia społecznego jako zatrudnionych na umowę o pracę, z ewentualnymi dodatkowymi dokumentami potwierdzającymi wymiar etatu tych osób. Ponadto, zwracamy się z zapytaniem czy Zamawiający przewiduje kary z tytułu nie utrzymania wskazanego udziału procentowego zatrudnionych w całym okresie trwania umowy.

Odpowiedź na pytanie nr 2:

Zamawiający dokonuje modyfikacji SIWZ w następujący sposób: w umowie stanowiącej załącznik nr 4 do SIWZ w § 1 dodaje się ust. 20 w brzmieniu:

„20. Zamawiający zastrzega sobie możliwość przeprowadzenia kontroli na okoliczność istnienia stanu zatrudnienia na umowę o pracę u Wykonawcy.”

Pytanie nr 3.

W odniesieniu do zapisów Zał. nr 6 – Wykaz placówek pocztowych - Czy Zamawiający dopuszcza w placówkach które zostaną wykazane w załączniku nr 6 prowadzenie innej działalności gospodarczej, m.in. takiej jak: sklepy mięsne, warzywnicze, rybne, szalety miejskie, salony gier i inne lokale, która mogłaby hipotetycznie powodować uszkodzenie przesyłek pocztowych, bądź wpływać na jakość świadczonej usługi i komfort odbioru przesyłek przez adresata a także mogące narazić powagę Urzędu Zamawiającego?

Czy Zamawiający wymaga aby placówki Wykonawcy powinny być oznakowane czytelnym „szyldem” z nazwą i logo Wykonawcy umieszczonym na zewnątrz budynku, w którym znajduje się placówka? Czy powinny posiadać pomieszczenie dedykowane do wydawania przesyłek zaawizowanych gwarantujące zabezpieczenie i ochronę danych osobowych, zawartych w przesyłkach informacji oraz wymogi Prawa pocztowego.? Czy miejsce dedykowane do wydawania zaawizowanych przesyłek Zamawiającego winno być w pomieszczeniu gwarantującym adresatowi możliwość odbioru przesyłki bez narażenia jej na zniszczenie lub utratę.? Czy pomieszczenie to powinno być wydzielone i zabezpieczone przed dostępem osób nieuprawnionych, zapewniające ochronę przed czynnikami zewnętrznymi mającymi wpływ na zniszczenie przesyłki.? Czy powyższe punkty powinny zapewniać bezpieczeństwo informacji.? Czy wymagane jest stworzenie odpowiednio wyodrębnionych i zabezpieczonych miejsc, do których dostęp mieć będą wyłącznie uprawnieni pracownicy Wykonawcy z oddzielną od strefy dla innych klientów miejscem obsługi, przy jednoczesnym wymogu wdrożenia systemu organizacyjnego określającego odpowiedzialność pracowników za powierzone zadania Wykonawcy.?

Odpowiedź na pytanie nr 3:

Zamawiający wymaga, aby działalność prowadzona przez wybranego Wykonawcę spełniała wymogi powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w szczególności ustawy z dnia 23 listopada 2012 Prawo pocztowe (Dz. U. z 2012 r. poz. 1529)

WIGĘTAROSTA

mgr Jerzy Miler

16