

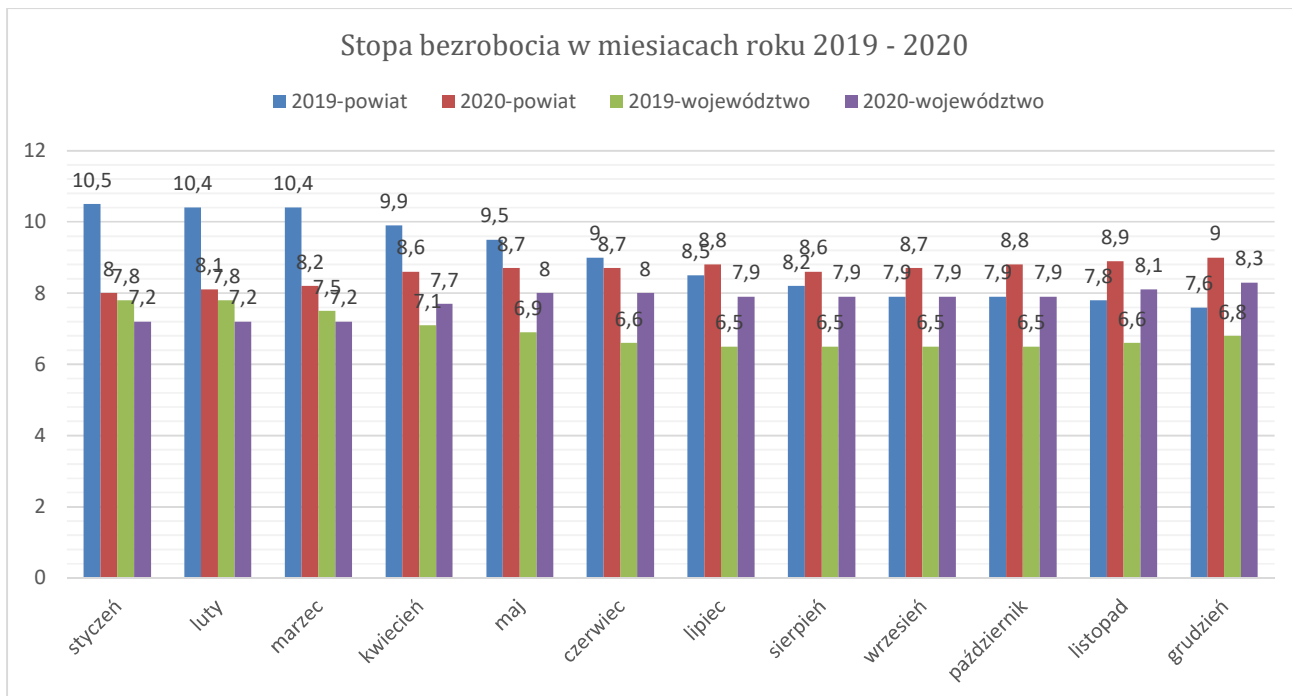


POWIATOWY URZĄD PRACY W GRYFINIE
DZIAŁALNOŚĆ W OKRESIE OD 01.01.2020 R. DO 31.12.2020R.

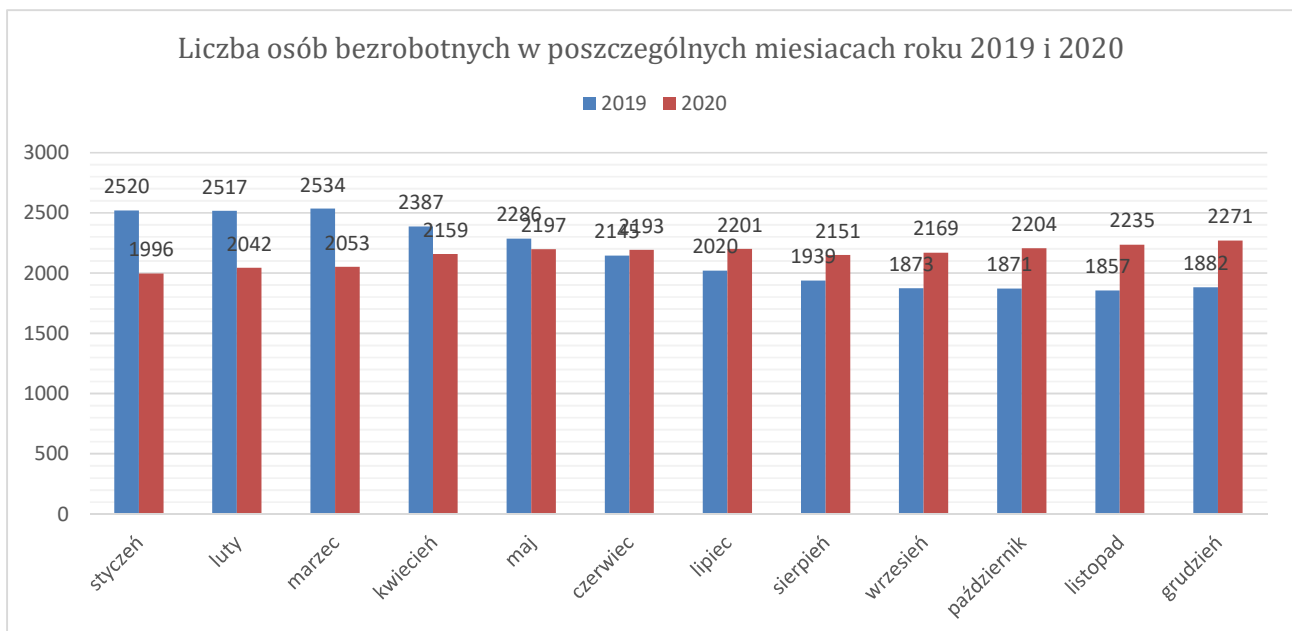
1. SYTUACJA NA RYNKU PRACY POWIATU GRYFIŃSKIEGO NA KONIEC GRUDNIA 2020R.

1.1. OGÓLNE DANE O BEZROBOCIU

Stopa bezrobocia na terenie Powiatu Gryfińskiego na koniec grudnia 2020r. wynosiła **9,0 %** i wzrosła w stosunku do stanu z końca 2019 roku o **1,4 %**. W tym samym okresie stopa bezrobocia dla całego województwa wzrosła o **1,5%** i wyniosła na koniec grudnia 2020r **8,3%**. Wzrost stopy bezrobocia na terenie Powiatu Gryfińskiego był nieznacznie mniej dynamiczny niż na terenie całego województwa.



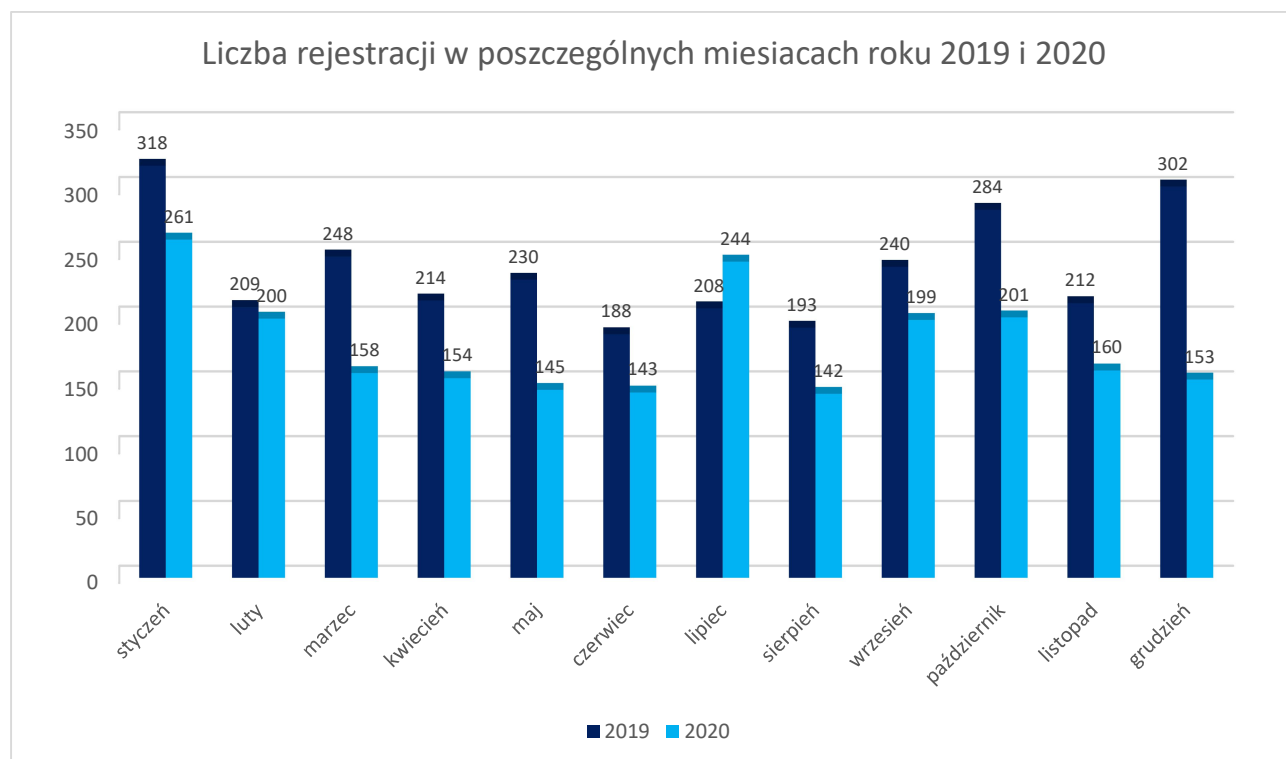
W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gryfinie na dzień 31.12.2020 r. zarejestrowanych było **2271** osób bezrobotnych. W stosunku do stanu na koniec grudnia 2019r. liczba ta wzrosła o **389** osób. Prawo do zasiłku posiadało **376** osób bezrobotnych tj. zaledwie **16,56%** ogółu osób bezrobotnych. Liczba osób pobierających zasiłki wzrosła o **137** osób w stosunku do analogicznego okresu roku 2019r. (239 os.).



Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach Powiatu Gryfińskiego na koniec grudnia 2020r.

Gmina	Liczba bezrobotnych		W tym z prawem do zasiłku		W tym zamieszkali na wsi	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Chojna	585	350	81	51	360	210
Cedynia	197	98	30	21	133	76
Mieszkowice	281	166	41	25	165	104
Moryń	172	90	23	14	113	58
Trzczańsko-Zdrój	221	118	32	17	147	87
Gryfino	456	278	111	77	166	94
Banie	146	90	26	15	146	90
Widuchowa	156	108	21	16	156	108
Stare Czarnowo	57	38	11	10	57	38
Razem	2271	1336	376	246	1443	865

Liczba rejestracji dokonywanych w poszczególnych miesiącach 2020r. wyniosła **4180** osób i była niższa niż w analogicznych miesiącach roku 2019 za wyjątkiem miesiąca lipca, w którym nastąpił znaczący wzrost liczby rejestrujących się osób. Ogółem liczba rejestracji w roku 2020 w stosunku do roku 2019 wzrosła o **41** osób. W 2020 roku wyłączono z ewidencji **3 795** osób, w tym **1151** osób z powodu podjęcia pracy (o 437 os. mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego).



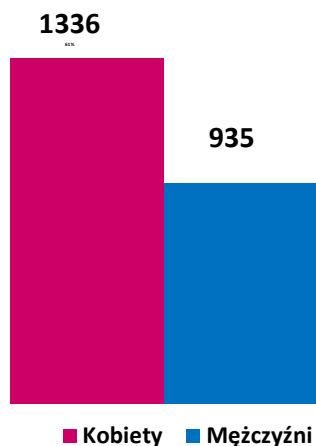
Z powyższych danych wynika, iż wzrost liczby bezrobotnych na koniec grudnia 2020r. spowodowany był zarówno utrzymującą się wysoką liczbą rejestracji dokonywanych w 2020r. jak i spadkiem liczby osób podejmujących zatrudnienie. Wskazuje to na pogorszenie sytuacji na rynku pracy Powiatu Gryfińskiego związane

głównie z uwagi na wystąpienie na terenie kraju pandemii związanej z wirusem SARS-COV-2, a co za tym idzie znacznymi ograniczeniami w funkcjonowaniu przedsiębiorstw.

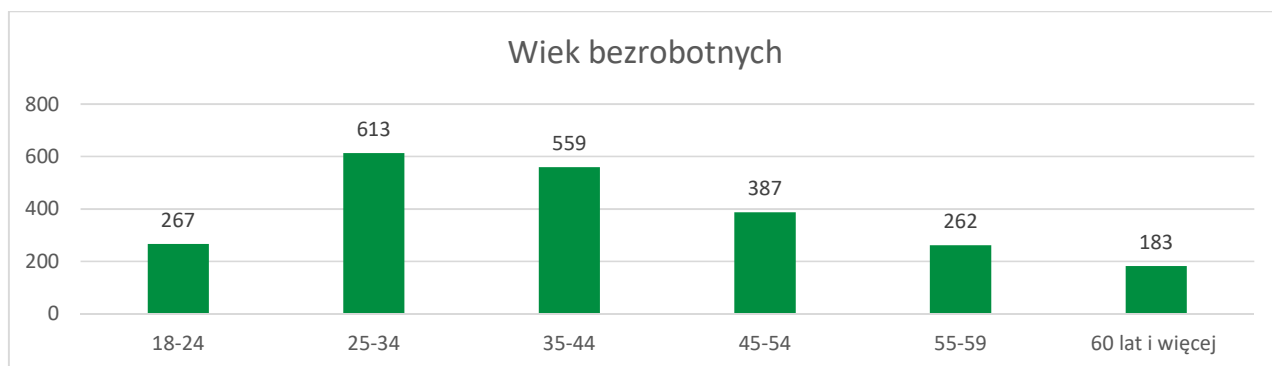
1.2. STRUKTURA BEZROBOCIA

Większość osób zarejestrowanych w PUP Gryfino na dzień 31.12.2020r. to **osoby zamieszkujące tereny wiejskie – 1443 osoby (63,54%)**. Miejsce zamieszkania stawia te osoby w gorszym położeniu (utrudniony lub brak dojazdu, wysokie koszty dojazdu), gdyż główne ośrodki pracy znajdują się przede wszystkim w miastach.

Płeć



Wśród zarejestrowanych bezrobotnych na koniec grudnia 2020 r. największą grupę na rynku pracy stanowiły kobiety. Odnotowano ich 58,83% (1336 osób) w stosunku do ogółu zarejestrowanych. Kobiety przeważają prawie we wszystkich poszczególnych grupach bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Gryfinie. Jedyną grupą gdzie wśród bezrobotnych przeważają mężczyźni jest grupa osób po 50 roku życia. Tutaj kobiety stanowią jedynie 34,32% (w 2019r. – 34,08%).

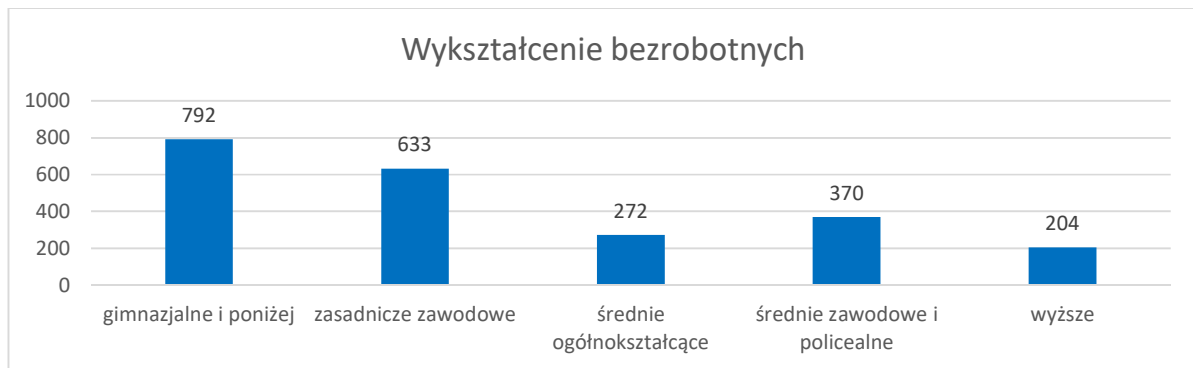


Jak wynika z powyższych danych najwięcej osób zarejestrowanych w urzędzie pracy w 2020r. było w przedziale wiekowym 25-34 lata - 613 osób (27% ogółu osób zarejestrowanych) oraz 35-44 lata – 559 osób (25%) .

Jeśli chodzi o wykształcenie, bezrobocie dotyczy głównie osób z najniższym wykształceniem, czyli z gimnazjalnym i poniżej – 792 osób, co stanowiło 35% ogółu osób zarejestrowanych.

Wśród zarejestrowanych wg stanu na dzień 31.12.2020r., aż **1940 osób** znajdowało się **w szczególnej sytuacji na rynku pracy**, co stanowi ponad **85,42%** ogółu bezrobotnych (spadek w stosunku do grudnia 2019r. o 3,5 punkta procentowego).

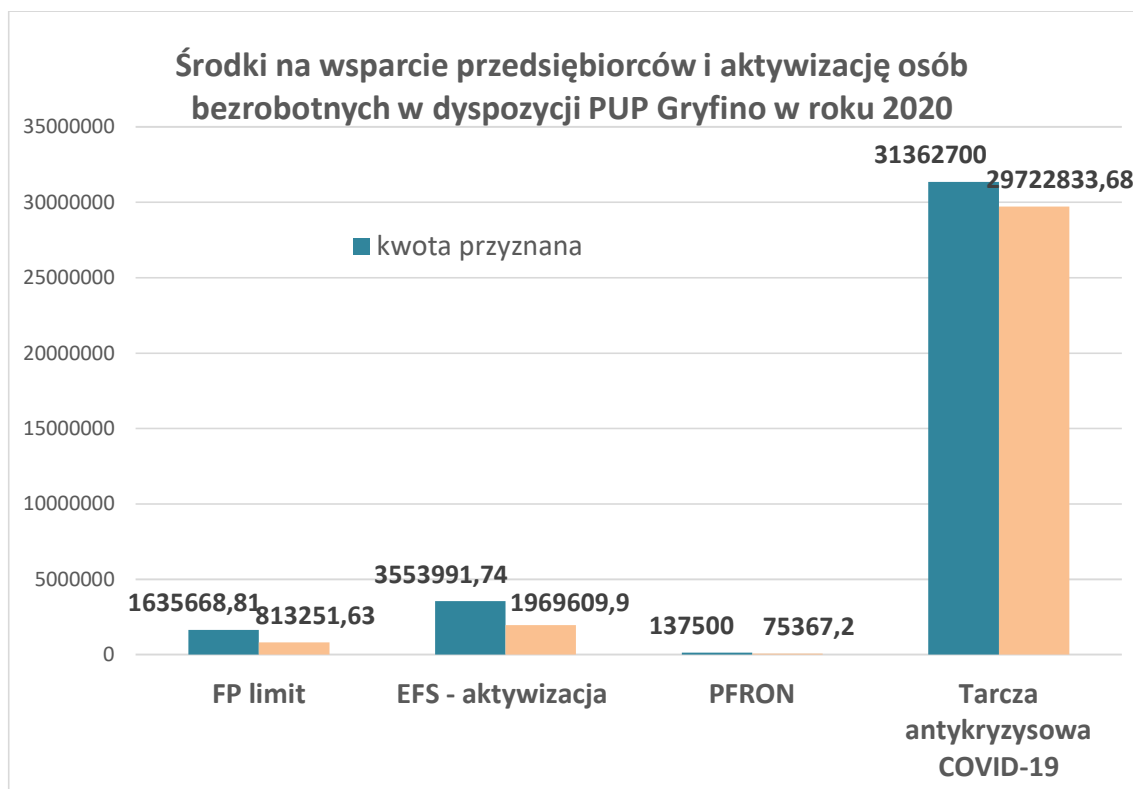
Jedną z największych grup bezrobotnych stanowią **osoby długotrwale bezrobotne – 1298 osób (57,16%)**. Na uwagę zasługuje też znaczna ilość **osób po 50 roku życia (644 os. – 28,36%)** i **osób młodych - do 30 roku życia (576 os. – 25,36%)**. Znacznym problemem gryfińskiego rynku pracy są również **osoby bez kwalifikacji zawodowych – 673 os. (29,63%)** i **bez doświadczenia zawodowego – 407 osób (17,92%)**.



2, DZIAŁANIA AKTYWNE NA RZECZ LOKALNEGO RYNKU PRACY

2.1 ŚRODKI PRYZNANE NA FINANSOWANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ OSÓB BEZROBOTNYCH I PRACODAWCÓW W ROKU 2020

źródło finansowania	nazwy programów	kwota przyznana	kwota wydatkowana	pozostało	
Środki FP w ramach limitu		1 635 668,81	766 830,63	868 838,18	
Krajowy Fundusz Szkoleniowy		360 000,00	341 013,20	18 986,80	
środki Europejskiego Funduszu Społecznego	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gryfińskim IV” współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej I - Osoby młode na rynku pracy Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 –2020	Aktywizacja osób bezrobotnych	1 574 253,91	761 144,06	813 109,85
	„Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie gryfińskim V” współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej VI – Rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 –2020.	Tarcza antykryzysowa COVID-19	3 046 653,00	1 998 190,80	1 048 462,20
	„Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie gryfińskim V” współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej VI – Rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 –2020.	Aktywizacja osób bezrobotnych	1 979 737,83	1 206 127,12	773 610,71
	„Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie gryfińskim V” współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej VI – Rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 –2020.	Tarcza antykryzysowa COVID-19	3 316 000,00	3 121 587,00	194 413,00
środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	137 500,00	75 367,20	62 132,80	
środki w ramach Tarczy Antykryzysowej COVID-19	Wsparcie przedsiębiorców w celu złagodzenia skutków pandemii COVID-19	25 000 047,00	24 576 135,34	423 911,66	
RAZEM:		37 049 860,55	32 846 395,35	4 203 465,20	



W ramach otrzymanych środków Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie podejmował działania mające na celu:

1. Przeciwdziałanie, zapobieganie i zwalczanie skutków COVID -19 w ramach tzw. „Tarczy Antykryzysowej”
 - COVID-19 Pożyczka na pokrycie kosztów działalności
 - COVID-19 Dofinansowanie kosztów działalności
 - COVID-19 Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników
2. Podwyższenie lub uzyskanie kwalifikacji zawodowych oraz zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez:
 - realizację szkoleń zawodowych
 - finansowanie studiów podyplomowych
 - organizację staży
3. Wspieranie zatrudnienia poprzez finansowanie:
 - prac interwencyjnych
 - robót publicznych
 - kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy
4. Wspieranie powrotu na rynek pracy poprzez finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych korzystających z pomocy opieki społecznej.
5. Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej poprzez udzielanie dotacje na jej uruchomienie.

2.2 ŚRODKI PRZYZNANE NA FINANSOWANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ OSÓB BEZROBOTNYCH I PRACODAWCÓW W ROKU 2020 W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA

PRZEZNACZENIE ŚRODKÓW	OTRZYMANE ŚRODKI	WYDATKOWANE ŚRODKI	LICZBA OSÓB OBJĘTYCH DZIAŁANAMI
SZKOLENIA	645 514	102 514,01	46
STUDIA PODYPLOMOWE	35 400	18 650,00	3
STAŻ	708 798	561 766,11	91
PRACE INTERWENCYJNE	631 679	309 963,81	46
ROBOTY PUBLICZNE	442 000	312 527,25	20
JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	1 470 000	979 656,37	48
REFUNDACJA KOSZTÓW DOPOSAŻENIA/WYPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	946 000	321 988,36	18
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	61 600	1 983,60	9
REFUNDACJA KOSZTÓW DOJAZDU DO PRACY/ NA TARGI PRACY	204 269	114 762,85	188
OPIEKA NAD DZIECKIEM/OSOBA ZALEŻNA	26 000	10 289,45	24
BON NA ZASIEDLENIE	18 400	0,00	0
DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ DLA PRACOWNIKÓW COVID 19	7 073 047	6 192 752,20	1 531
POŻYCZKA NA KOSZTY DZIAŁALNOŚCI COVID 19	19 268 000	19 104 741,00	3790
DOFINANSOWANIE KOSZTÓW DZIAŁALNOŚCI COVID 19	5 021 653	4 398 420,00	810
RAZEM	36 552 360	32 430 015,01	6 624

2.3. PROJEKTY NA RZECZ RYNKU PRACY REALIZOWANE W ROKU 2020

W 2020 r. gryfiński urząd pracy realizował 2 projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekty stanowiły kontynuację działań podejmowanych w latach poprzednich. Projekty skierowane były zarówno do osób młodych, do 30 roku życia, dopiero wkraczających na rynek pracy – projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gryfińskim” (V edycja) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER), jak i do osób po 30 roku życia – „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej, w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie gryfińskim” (VI edycja) w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego. ZW poprzednich latach realizacji niniejszych projektów zarówno projekt POWER jak i RPOWZ były realizowane odrębnie dla każdej edycji / roku realizacji. Natomiast w roku 2020 rozpoczęto realizację projektów, które obejmują swoim zakresem łącznie 3 lata: 2020-2022.

Tab.13. PO WER 2020-2022 – Projekt skierowany do osób do 30 roku życia

Okres realizacji	Łączna kwota dofinansowania	Łączna kwota wydatkowana w 2020	Liczba osób objętych projektem w 2020
01.01.2020 – 31.12.2022	7 198 524,70 zł	2 769 262,94 zł 38,47%	508 os. (planowana przez okres 3 lat - 795, w tym: 304 os. bezrobotne i 491 przedsiębiorców)
Przewidywane efekty działań do końca 2022r.	<ul style="list-style-type: none"> • Efektywność zatrudnieniowa wśród osób o niskich kwalifikacjach – 58,81% • Efektywność zatrudnieniowa wśród osób niepełnosprawnych – 60,00% • Efektywność zatrudnieniowa wśród osób długotrwale bezrobotnych – 63,16% • Efektywność zatrudnieniowa wśród pozostałych osób – 88,57% • Liczba osób które uzyskały kwalifikacje w ramach projektu – 41 os. 		

Tab.14. RPO WZ 2020-2022 – Projekt skierowany do osób powyżej 30 roku życia

Okres realizacji	Łączna kwota dofinansowania	Łączna kwota wydatkowana w 2020	Liczba osób objętych projektem w 2020
01.01.2020 – 31.12.2022	8 434 906,23 zł	4 350 037,09 zł 51,57%	121 os. (planowana przez okres 3 lat – 740, w tym: 340os. bezrobotnych i 400 przedsiębiorców)

Przewidywane efekty działań do końca 2022r.	<ul style="list-style-type: none"> • Efektywność zatrudnieniowa wśród osób o niskich kwalifikacjach – 66,67% • Efektywność zatrudnieniowa wśród osób niepełnosprawnych – 62,50% • Efektywność zatrudnieniowa wśród osób długotrwale bezrobotnych – 73,68% • Efektywność zatrudnieniowa wśród kobiet – 80,19% • Efektywność zatrudnieniowa wśród osób w wieku 50 lat i więcej – 72,50% • Liczba osób które uzyskały kwalifikacje w ramach projektu –20 os.
--	---

2.4 WSPARCIE FINANSOWE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Wsparcie finansowe dla osób bezrobotnych w 2020r. skierowane było przede wszystkim na zdobywanie doświadczenia, podnoszenie kwalifikacji oraz wspieranie podejmowania działalności gospodarczej - 48 osobom umożliwiono zdobycie kwalifikacji zawodowych poprzez finansowanie szkoleń i studiów podyplomowych, 95 osób mogło zdobywać doświadczenie i umiejętności zawodowe dzięki finansowaniu staży, 48 osób mogło zrealizować swój pomysł na biznes i podjąć samozatrudnienie dzięki jednorazowym środkom na podjęcie działalności gospodarczej, 365 osobom refundowano koszty dojazdu do pracy a 35 koszty opieki nad dzieckiem, dzięki czemu mogli podjąć zatrudnienie poza miejscem zamieszkania za minimalne wynagrodzenie.

Tab. 6. Zestawienie realizowanych form pomocy dla osób bezrobotnych w 2019 i 2020 r.

PRZEZNACZENIE ŚRODKÓW	LATA	OTRZYMANE ŚRODKI	WYDATKOWANE ŚRODKI	% WYKORZYSTANIA	LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH	LICZBA OSÓB OBJĘTYCH DZIAŁANAMI*
Szkolenia	2020	645 514,00	102 514,01	15,88%	45	45
	2019	307 858,05	292 734,77	95,09%	132	135
Bon szkoleniowy	2020	0,00	0,00	0,00%	0	0
	2019	54 964,71	54 623,01	99,38%	13	13
Studia podyplomowe	2020	35 400,00	18 650,00	52,68%	2	2
	2019	2 200,00	2 200,00	100,00%	0	2
Staż	2020	708 798,00	561 766,11	79,26%	91	95
	2019	1 630 467,37	1 614 785,22	99,04%	230	240
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2020	1 470 000,00	979 656,37	66,64%	48	48
	2019	2 277 752,81	2 219 707,90	97,45%	106	106
Prace społecznie użyteczne	2020	61 600,00	1 983,60	3,22%	4	4
	2019	41 465,25	41 465,25	100,00%	52	52
Refundacja kosztów dojazdu do pracy/na targi pracy	2020	204 269,00	114 762,85	56,18%	189	365
	2019	167 049,57	166 734,77	99,81%	241	241
Opieka nad dzieckiem/osobą zależną	2020	26 000,00	10 289,45	39,57%	17	35
	2019	22 200,00	14 403,06	64,88%	23	23

Bon na zasiedlenie	2020	18 400,00	0,00	0,00%	0	0
	2019	114 545,52	114 545,52	100,00%	12	12

** osoby objęte działaniami w danym roku to zarówno osoby, które zostały skierowane do udziału w formie wsparcia w tym roku jak i te, które otrzymały skierowanie w poprzednim roku kalendarzowym, ale kontynuują swój udział w roku bieżącym*

Największe środki finansowe kierowane były przede wszystkim na finansowanie podejmowania działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne. Wsparcie w tym zakresie chociaż angażuje wysokie środki (do sześciokrotnej kwoty przeciętnego wynagrodzenia dla jednej osoby), daje możliwość powrotu na rynek pracy osobom bezrobotnym, ale również stanowi inwestycję w tworzenie nowych miejsc pracy na terenie powiatu. Nowopowstałe firmy z czasem stają się pracodawcami zatrudniającymi kolejne osoby. Pomimo panującej pandemii COVID – 19 nadal wiele osób bezrobotnych upatrywało swojej szansy w podejmowaniu działalności.

W 2020r. wydatkowano na ten cel **979 656,37 zł** dzięki czemu powstało **48** nowych firm.

Do końca 2020r. na terenie powiatu gryfińskiego powstało 659 podmiotów gospodarczych, w tym 7,28% ze wsparciem finansowym udzielanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie ze środków Funduszu Pracy.

W wyniku analizy wsparcia finansowego w podejmowaniu działalności gospodarczej udzielonego w latach poprzednich można stwierdzić, że wsparcie to wykazuje wysoką skuteczność.

Po 18 miesiącach od rozpoczęcia działalności w dalszym ciągu funkcjonuje ponad 92% firm powstałych w wyniku udzielonego wsparcia a po 24 miesiącach ponad 73% tych firm.

2.5 WSPARCIE FINANSOWE DLA PRACODAWCÓW

Wsparcie finansowe dla przedsiębiorców w roku 2020 kierowane było przede wszystkim na działania mające zapobiegać negatywnym skutkom sytuacji kryzysowej wywołanej pandemią COVID -19. Wsparcie to przeznaczone było na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej oraz na sfinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników firm, które w związku z sytuacją kryzysową odnotowały znaczący spadek swoich obrotów. Wsparcie to realizowane było w ramach dodatkowych zadań nałożonych na powiatowe urzędy pracy ustawa z dnia z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Zadania te obejmowały:

1. Udzielanie niskooprocentowanych pożyczek z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd)
2. Udzielanie niskooprocentowanych pożyczek z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda)
3. Udzielanie dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc)
4. Udzielanie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)
5. Udzielanie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze)
6. Udzielanie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze2)

Tab.7. Zestawienie form pomocy dla pracodawców w związku z ogłoszeniem pandemii COVID-19 w 2020r.

Przeznaczenie środków	Lata	Otrzymane środki	Wydatkowane środki	% wykorzystania	Liczba przedsiębiorców objętych wsparciem
-----------------------	------	------------------	--------------------	-----------------	---

COVID-19 Pożyczka na pokrycie kosztów działalności	2020	19 268 000,00	19 104 741,04	99,15%	3 867
COVID-19 Dofinansowanie kosztów działalności	2020	5 021 653,00	4 398 420,00	87,59%	813
COVID-19 Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników	2020	7 073 047,00	6 297 448,82	89,03%	479

Najwyższa kwota środków w ramach rezerwy Funduszu Pracy, ponad **19 200 000 zł**, przeznaczona była na udzielanie pożyczek dla mikroprzedsiębiorców na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności. Pożyczki te po spełnieniu warunku prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 3 miesięcy od udzielenia wsparcia podlegają umorzeniu. Kwota prawie **6 300 000 zł** przekazana została pracodawcom na pokrycie części kosztów wynagrodzeń swoich pracowników, w tym również osób zatrudnionych w ramach umów cywilnoprawnych. W ramach tej kwoty dofinansowane zostały wynagrodzenia dla **1 531** osób. Łączna kwota wydatkowana w roku 2020 na realizację wsparcia w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej wyniosła **29 800 609,86zł**.

W ramach działań promujących zatrudnienie wsparcie dla przedsiębiorców kierowane było przede wszystkim na umożliwienie zdobywania kwalifikacji i umiejętności zawodowych przez kandydatów do pracy poprzez wykonywanie zadań zawodowych u pracodawcy oraz na tworzenia nowych miejsc pracy. Na organizację staży dla osób bezrobotnych wydatkowano ponad **561 000 zł** i skierowano w ramach tej kwoty **91** osób bezrobotnych do wykonywania zadań zawodowych u pracodawcy. Na refundację kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wydatkowano blisko **322 000 zł** i utworzono w ramach tej kwoty **18** nowych stanowisk pracy. Łączna kwota wydatkowana w roku 2020 na realizację wsparcia dla przedsiębiorców w ramach działań aktywizacyjnych wyniosła **1 506 245,53 zł**

Tab. 8. Zestawienie realizowanych form pomocy dla przedsiębiorców w 2019 i 2020r.

Przeznaczenie środków	Lata	Otrzymane środki	Wydatkowane środki	% wykorzystania	Liczba stanowisk pracy na których zatrudniono bezrobotnych
Staż	2020	708 798,00	561 766,11	79,26	91
	2019	1 630 467,37	1 614 785,22	99,04	230
Prace interwencyjne	2020	631 679	309 963,81	49,07	49
	2019	501 964,35	442 765,61	88,21	86
Roboty publiczne	2020	442 000	312 527,25	70,71	20
	2019	280 008,32	280 008,32	100	25
Refundacja kosztów doposażenia / wyposażenia stanowiska pracy	2020	946 000	321 988,36	34,04	18
	2019	777 124,05	761 200,23	97,95	38

Umożliwiono również podnoszenia kwalifikacji pracodawców i ich pracowników przekazując pracodawcom na ten cel ponad 341 000 zł w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. 50 pracodawców skorzystało ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego i podniosło kwalifikacje swoje i swoich pracowników dzięki czemu wzrost poziom kompetencji 342 osób zatrudnionych w firmach na terenie powiatu gryfińskiego. To pozwoliło wielu firmom

na dostosowanie kompetencji swoich pracowników do zmian związanych z koniecznością dostosowania działalności pracodawcy do istniejących wymogów i ograniczeń wynikających z ogłoszenia pandemii COVID -19.

Tab. 9. Podnoszenie kwalifikacji pracodawców i ich pracowników w 2019 i 2020r.

Przeznaczenie środków	Lata	Otrzymane środki	Wydatkowane środki	% wykorzystania	Liczba pracodawców i pracowników objętych kształceniem ustawicznym
Finansowanie kosztów podnoszenia kwalifikacji pracodawcy i jego pracowników (Krajowy Fundusz Szkoleniowy)	2020	360 000,00	341 013,20	94,73	342
	2019	334 300,00	319 541,00	95,59	291

Realizując aktywne działania dla rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie zawarł **5 337** umów.

Tab. 10. Zestawienie umów, które zawarł Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie z pracodawcami w 2019 i 2020 r.

Rodzaj umowy	Liczba pracodawców z którymi zawarto umowy		Liczba stanowisk pracy na których zatrudniono bezrobotnych**	
	2019	2020	2019	2020
LATA				
Umowy dotyczące organizacji staży	159	74	230	91
Umowy dotyczące zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych	69	35	86	46
Umowy dotyczące zatrudnienia w ramach robót publicznych	13	7	25	20
Umowy dotyczące wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	28	12	38	18
Umowy dotyczące podnoszenia kwalifikacji pracodawcy i jego pracowników (Krajowy Fundusz Szkoleniowy)	59	50	x	x
Umowy dotyczące Pożyczka na pokrycie kosztów działalności COVID-19	0	3867	x	x
Umowy dotyczące Dofinansowanie kosztów działalności COVID-19	0	813	x	x
Umowy dotyczące Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników COVID-19	0	479	x	x
Razem	328	5337	379	175

**** liczba stanowisk na których zatrudniono bezrobotnego może być większa od liczby pracodawców z którymi zawarto umowy, w przypadku gdy jeden przedsiębiorca zatrudnia więcej niż 1 bezrobotnego przy współdziałaniu PUP**

2.6 POZAFINANSOWE DZIAŁANIA NA RZECZ RYNKU PRACY

W 2020 r. do PUP w Gryfinie wpłynęło 678 ofert pracy na 2 850 stanowisk. Liczba ofert pracy zgłaszanych i obsługiwanych przez gryfiński urząd pracy znacząco zmalała w stosunku do roku 2019r. w którym to wynosiła 1 217 ofert pracy na 3 622 stanowiska. Pomimo spadku liczby składanych ofert w dalszym ciągu liczba osób kierowanych do pracy była znacznie niższa niż zapotrzebowanie pracodawców. Na zgłoszone oferty skierowano 473 osoby. W

roku 2020 roku spadła też liczba udzielanych przez urząd porad i informacji zawodowych i wyniosła 589 co stanowi spadek o 757 porad.

Zmniejszenie liczby wydawanych skierowań oraz udzielanych porad zawodowych wynikała przede wszystkim z ograniczeń sanitarnych spowodowanych pandemią COVID-19, w tym prowadzeniem nauki w klasach szkoły podstawowej w systemie zdalnym oraz zamykanie przedszkoli i żłobków co z powodu braku opieki nad dziećmi uniemożliwiało znacznej grupie osób podejmowanie zatrudnienia. Wiele osób bezrobotnych obejmowanych było kwarantanną a wprowadzony reżim sanitarny w znacznym stopniu ograniczał możliwość kontaktu tych osób z pracodawcami. Z tego też względu pracodawcy poszukiwali innych rozwiązań dla zapewnienia sobie potrzebnych pracowników, w szczególności zatrudniali cudzoziemców, którzy to w większości przypadków przebywając na terenie Polski nie sprawują bezpośredniej opieki nad swoimi dziećmi. Liczba oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemców w roku 2020 wzrosła o 265 osób i wyniosła 1569.

Tab. 11. Działania z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w 2019 i 2020 r.:

RODZAJ DZIAŁANIA	Liczba działań w roku 2019	Liczba działań w roku 2020
Przyjęte do realizacji oferty pracy	1 217 ofert pracy na 3 622 stanowisk	678 ofert pracy na 2 850 stanowisk
Wydane skierowania do pracy	1236	473
Przeprowadzone postępowania dotyczące rejestracji oświadczenia o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca	1304	1 569
Przeprowadzone postępowania dotyczące wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	152	139
Udzielone porady zawodowe informacje zawodowe	1346	589

3. POZOSTAŁE DZIAŁANIA

3.1 REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

W 2020 r. rejestracji dokonało ogółem **4 180** osób, w tym samym okresie wyrejestrowało się **3 795** osób. Zgodnie z przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego Wspólnoty Europejskiej w minionym okresie zarejestrowano **10** osób powracających z zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

3.2 Wydawanie decyzji administracyjnych, zaświadczeń i rozpatrywanie odwołań

W roku 2020 wydano **6 120** decyzje administracyjne w sprawach związanych ze statusem i uprawnieniami osób, do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Od wydanych decyzji administracyjnych w 2020 r. wpłynęło **5** odwołania. Wydano **1 707** zaświadczeń dla osób bezrobotnych.

3.3 Bieżąca obsługa klientów (doradcy klienta)

W **2020** r. doradcy klienta przeprowadzili łącznie **16 155** spotkań z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. W trakcie tych spotkań doradcy klienta opracowali wspólnie z klientami **1 577** Indywidualnych Planów Działania.

4. ZMIANY ORGANIZACYJNE

a) Zmiany w zakresie organizacji pracy urzędu w związku z przystąpieniem do realizacji zadań w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej

Zadania realizowane w ramach tarczy antykryzysowej wymusiły wprowadzenie zmian w zakresie organizacji pracy. Było to szczególnie trudne przedsięwzięcie zarówno ze względu na liczbę prowadzonych spraw jak i na ograniczenia wynikające z reżimu sanitarnego obowiązującego w związku z ogłoszeniem najpierw stanu zagrożenia epidemiologicznego a następnie epidemii koronawirusa SARS-CoV-2. Dla zapewnienia sprawnej i szybkiej obsługi składanych wniosków do czynności związanych z ich ewidencjonowaniem i rozpatrywaniem włączeni zostali wszyscy pracownicy urzędu, pomiędzy których rozdzielono czynności techniczne, merytoryczne i finansowe. Wykorzystanie systemów komunikacji elektronicznej, rozdzielenie czynności technicznych, merytorycznych i finansowych na różnych pracowników oraz określenie procedur postępowania w ramach tych czynności, a także przygotowanie elektronicznych szablonów dokumentów umożliwiających szybkie komunikowanie się w wnioskodawcami umożliwiło bieżące rozpatrywanie składanych wniosków. Ponad 99% składanych wniosków rozpatrywanych i finansowanych było w przypadku pozytywnego ich rozpatrzenia, w ciągu 14 dni od złożenia. Podjęte działania zapewniły szybkie dotarcie z pomocą finansową do lokalnych pracodawców, w sytuacji gdy w wielu powiatach czas oczekiwania na rozpatrzenie wniosku i otrzymanie środków przekraczał 30 dni.

b) wprowadzenie nowego statutu Powiatowego Urzędu Pracy

Uchwałą Nr XIX/140/2020 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 30 lipca 2020r. wprowadzony został nowy Statut dla Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie. Wprowadzenie nowego Statutu wynikało z konieczności jego dostosowania do obowiązujących uregulowań prawnych, rozszerzających zakres zadań przewidzianych do realizacji przez powiatowe urzędy pracy oraz dostosowania struktury organizacyjnej do ich realizacji.

c) wprowadzenie nowego regulaminu organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy

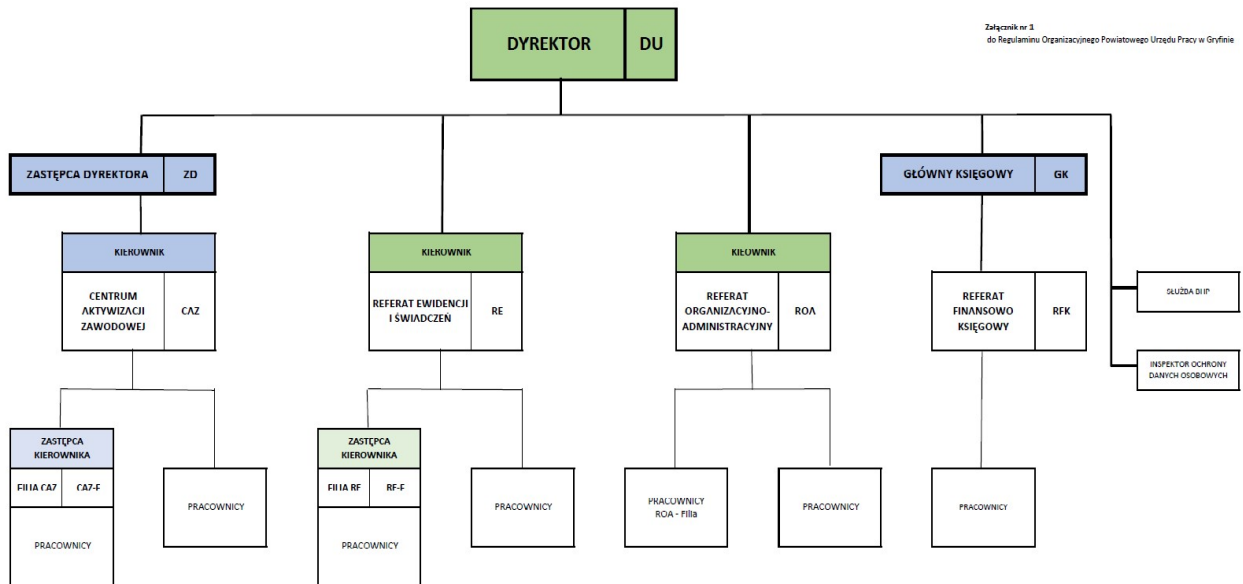
Uchwałą nr 332/2020 Zarządu Powiatu w Gryfinie z dnia 3 września 2020r. wprowadzony został nowy Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie. Wprowadzenie nowego regulaminu organizacyjnego było następstwem uchwalenia w dniu 30 lipca 2020r. statutu urzędu i miało na celu dostosowanie się do aktualnie obowiązujących uregulowań prawnych nakładających na urzędy pracy nowe zadania.

Dokonano zmian struktury organizacyjnej urzędu celem dostosowania jej do aktualnego zakresu zadań przewidzianych do realizacji przez powiatowe urzędy pracy oraz zapewnienia:

- możliwości dokonywania przez klienta wyboru miejsca, obsługi jego sprawy – zrezygnowano z przypisywania gmin do obsługi przez filie.

- jednolitości realizacji działań przez poszczególne komórki organizacyjne oraz czytelności podziału odpowiedzialności i uprawnień pomiędzy poszczególnymi pracownikami kierującymi komórkami organizacyjnymi – dokonano scalenia bliźniaczych komórek organizacyjnych realizujących te same zadania w urzędzie i w jego filii poprzez ustalenie jednego pracownika kierującego komórką organizacyjną oraz jego zastępcy. Zastępca pracownika kierującego komórką organizacyjną prowadzi nadzór nad wykonywaniem zadań tej komórki w filii urzędu w Chojnie.

d) dostosowanie struktury zatrudnienia do zmian organizacyjnych



W związku ze zmianą struktury organizacyjnej urzędu, przeprowadzona została analiza ilościowa realizowanych przez urząd zadań i w oparciu o nią ustalono zapotrzebowanie na poszczególne stanowiska do ich realizacji, uwzględniając wykaz stanowisk urzędniczych w urzędach pracy określony Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 15 maja 2018r. (Dz.U.z 2018r. poz.936 ze zmianami) Wprowadzone zmiany mają na celu efektywne wykorzystanie zasobów kadrowych, przy jednoczesnym zapewnieniu ciągłości pracy urzędu w sytuacji nieplanowanej absencji pracowników.

Liczba etatów na dzień 31.12.2021r.

Stanowisko	Liczba etatów ogółem	Liczba etatów główny urząd	Liczba etatów w filii
	3	3	0
Dyrektor	1	1	x
Zastępca Dyrektora	1	1	x
Główny Księgowy	1	1	x
CAZ	21	10	11
Kierownik CAZ	1	1	0
Zastępca Kierownika CAZ	1	0	1
Pośrednik pracy – wew.	5,5	2	3,5
Pośrednik pracy - zew	2,75	1,25	1,5
Doradca zawodowy	2	1	1
Specjalista ds. rozwoju zawodowego	1,5	1,5	0
Specjalista ds. aktywizacji	4,5	2	2,5
Inspektor	1,75	1,25	0,5
Pomoc administracyjna	1	0	1
RE	6	3	3
Kierownik RE /	1	1	0
Zastępca Kierownika RE	1	0	1
specjalista ds. rejestracji (p.o Kierownika)	1	1	0
specjalista ds. rejestracji	1	0,5	0,5
specjalista ds. ewidencji i świadczeń	1	0,5	0,5
Pomoc administracyjna	1	0	1
ROA	7	5	2
Kierownik ROA	1	1	0

Pomoc administracyjna	5	4	1
robotnik gospodarczy	1	0	1
RFK	3	3	0
Księgowy	2	2	0
Pomoc administracyjna	1	1	0
ŁĄCZNIE	40	24	16

e) fluktuacja kadry w 2020r.

FREKWENCJA PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GRYFINIE
- stanowiska pracowników wg. stanu na dzień 31.12.2020r.

Komórka organizacyjna/stanowisko	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną w 2020r.	Urlopy wykorzystane w 2020r.	Zwolnienia w 2020r	Razem nieobecności w 2020 r.	liczba osób na poszczególnych stanowiskach na 31.12.2020r.	Urlopy niewykorzystane w 2020r. - do wykorzystania w roku 2021
Centrum Aktywizacji Zawodowej	93	257	345	695	10	115
Doradca zawodowy	8	35	76	119	1	2
Inspektor		24		24	1	23
Kierownik CAZ		22		22	1	24
Pośrednik pracy	18	43	77	138	1	11
Pośrednik pracy / Inspektor		23	48	71	2	9
Specjalista ds. aktywizacji / pośrednik pracy	36	63	102	201	1	25
Specjalista ds. aktywizacji / Specjalista ds. rozwoju zawodowego	23	27	8	58	2	9
Specjalista ds. rozwoju zawodowego	8	20	34	62	1	12
Centrum Aktywizacji Zawodowej - FCH	170	485	187	842	11	76
Doradca zawodowy	76	21		97	1	5
Pomoc administracyjna	6	18		24	1	0
Pośrednik pracy	72	76	92	240	3	17
Pośrednik pracy / Inspektor		34		34	1	0
Specjalista ds. aktywizacji / pośrednik pracy	16	315	85	416	4	42
Specjalista ds. programów/do 09.02.2020		1		1	0	0
Zastępca Kierownika CAZ		20	10	30	1	12
Filia w Chojnie		54	35	89	0	0
Zastępca Dyrektora/ do 28.07.2020		54	35	89	0	0
Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie		56		56	2	40
Dyrektor		24		24	1	26
Zastępca Dyrektora		32		32	1	14
Referat ds. ewidencji i świadczeń		9	194	203	1	26
Kierownik RE		9	194	203	1	26
Referat ds. ewidencji i świadczeń		74	5	79	2	34
Specjalista ds. rejestracji / p.o Kierownika RE		29	5	34	1	6
Specjalista ds. rejestracji / Specjalista ds. rejestracji i świadczeń		45		45	1	28
Referat ds. Finansowo - Księgowych		84	6	90	4	46
Główny Księgowy		26		26	1	26
Księgowy		51	6	57	2	18
Pomoc administracyjna		7		7	1	2
Referat ds. organizacyjno- administracyjnych	82	340	46	468	5	38
Kierownik ROA		27		27	1	7
Pomoc administracyjna	82	313	46	441	4	31
Referat ewidencji i świadczeń - FCH	2	72	51	125	3	15
Pomoc administracyjna	2	25	30	57	1	0
Specjalista ds. rejestracji / Specjalista ds. rejestracji i świadczeń		25	4	29	1	7
Zastępca Kierownika RE		22	17	39	1	8

Stanowisko organizacyjno- administracyjne - FCH		43	24	67	2	0
Pomoc administracyjna		20	8	28	1	0
Pomoc gospodarcza		23	16	39	1	0
Razem nieobecności w 2020 r.	347	1474	893	2714	40	390

W 2020 r. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gryfinie

- | | |
|--------------------------------------|----------|
| 1. Rozwiązano stosunek pracy | 2 osoby |
| 2. Nawiązano stosunek pracy | 3 osoby |
| 3. Stan zatrudnienia na 31.12.2020r. | |
| a) umowy na czas określony | 7 osób |
| b) umowy na czas nieokreślony | 33 osoby |

Małgorzata Szwajczuk

Zastępca Dyrektora
w Powiatowym Urzędzie Pracy