

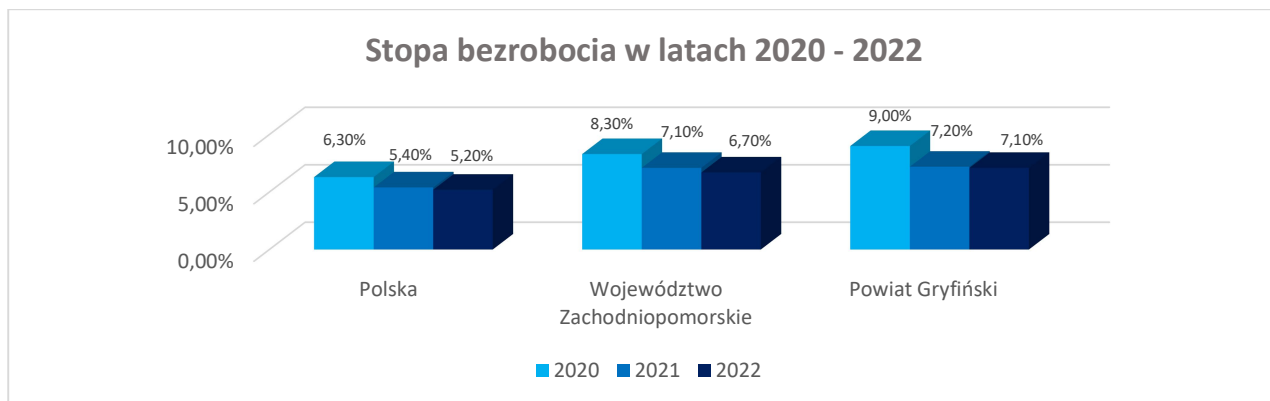


POWIATOWY URZĄD PRACY W GRYFINIE
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
ZA ROK 2022

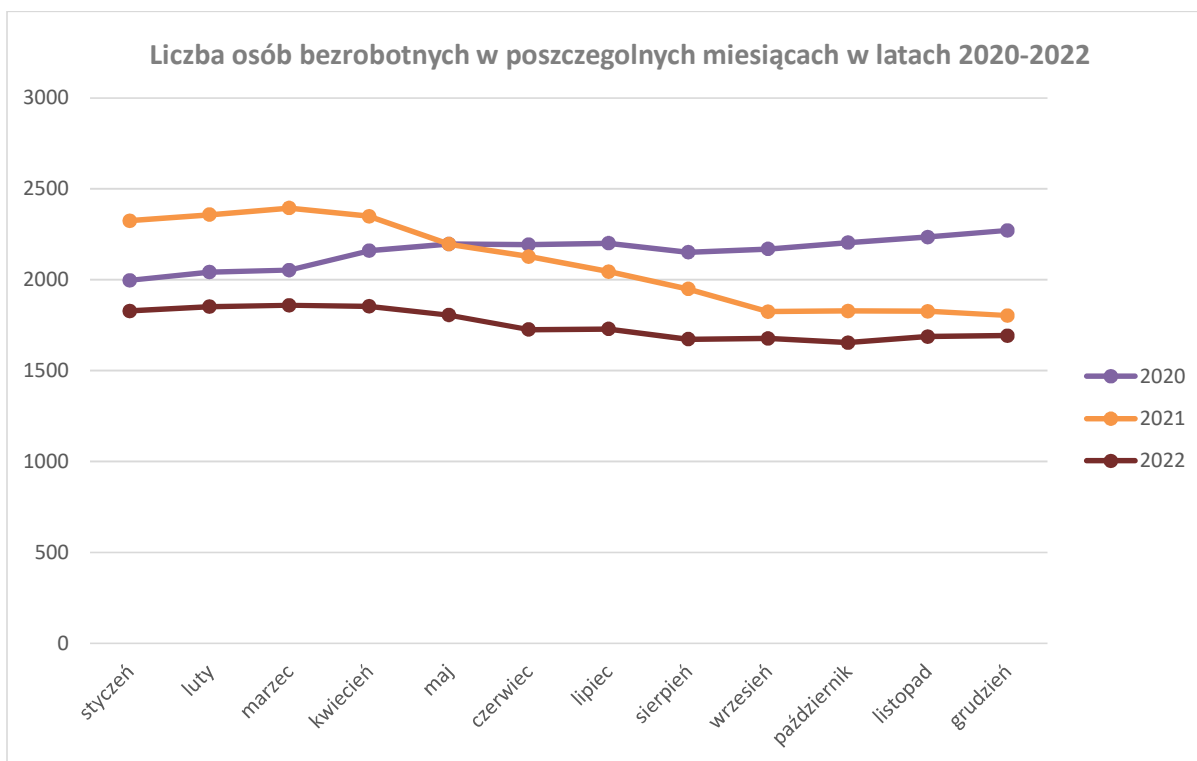
1. SYTUACJA NA RYNKU PRACY POWIATU GRYFIŃSKIEGO NA KONIEC GRUDNIA 2022R.

1.1. OGÓLNE DANE O BEZROBOCIU

Stopa bezrobocia na terenie Powiatu Gryfińskiego na koniec grudnia 2022r. wynosiła **5,2 %** i spadła w stosunku do stanu z końca 2021 roku o **0,2 %**. W tym samym okresie stopa bezrobocia dla całego województwa spadła o **0,4%** i wyniosła na koniec grudnia 2021r **6,7%**. Spadek stopy bezrobocia na terenie Powiatu Gryfińskiego był nieco mniejszy - wyniósł **7,1% (2021 – 7,2%)**.



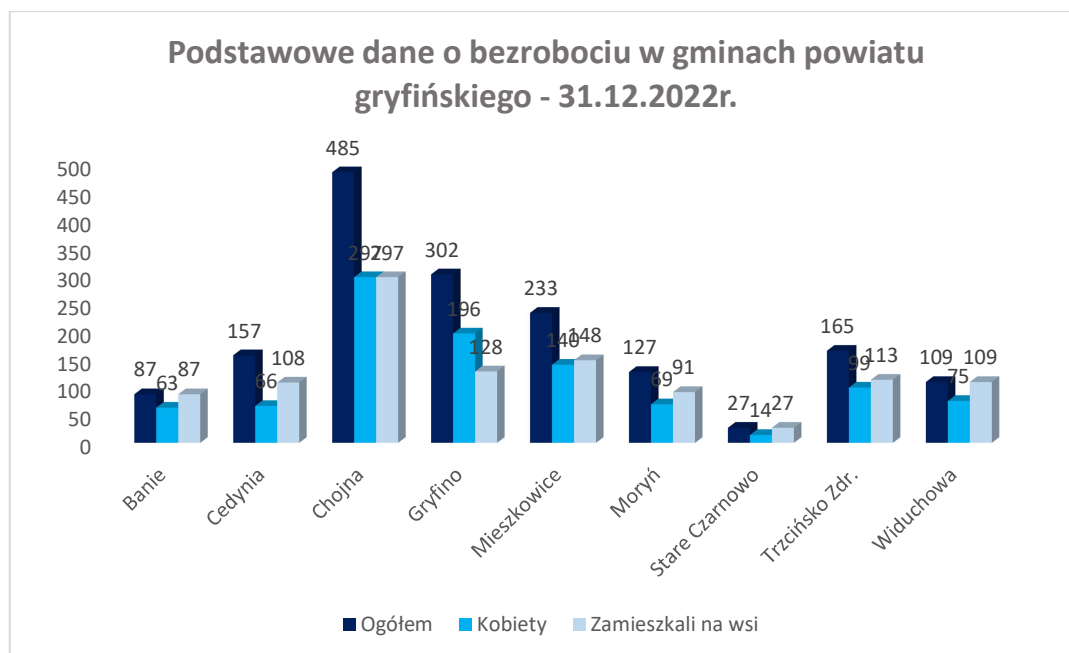
W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gryfinie na dzień 31.12.2022 r. zarejestrowanych było **1692** osoby bezrobotne. W stosunku do stanu na koniec grudnia 2021r. liczba ta spadła o **111** osób (2021r. - 1803 osób). Prawo do zasiłku posiadało **149** osób tj. zaledwie **8,8%** ogółu osób bezrobotnych. Liczba osób pobierających zasiłek spadła o **22** osoby w stosunku do analogicznego okresu roku 2021r. (171 os.).



Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach Powiatu Gryfińskiego na koniec grudnia 2022r.

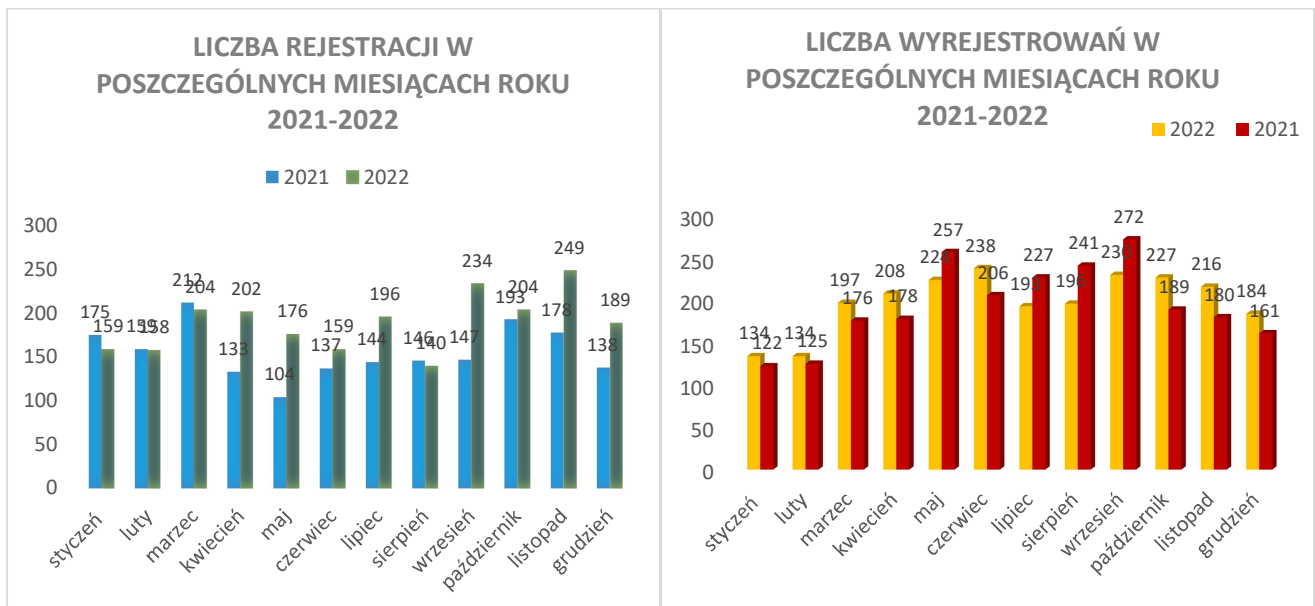
POWIAT/GMINA	Ogółem	Kobiety	Zamieszkali na wsi	Wskaźnik bezrobocia*
Gryfiński	1692	1019	1108	3,5%
Banie	87	63	87	2,3%
Cedynia	157	66	108	1,6%
Chojna	485	297	297	1,2%
Gryfino	302	196	128	3,2%
Mieszkowice	233	140	148	6,0%
Moryń	127	69	91	5,8%
Stare Czarnowo	27	14	27	5,4%
Trzcińsko Zdrój	165	99	113	4,9%
Widuchowa	109	75	109	5,3%

* wskaźnik bezrobocia - liczba bezrobotnych do liczby ludności w wieku produkcyjnym (dane demograficzne na dzień 30 czerwca 2022 r.)



Największa liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2022r. zarejestrowana była w Gminach Chojna, Gryfino i Mieszkowice, a najmniejsza w Gminach Stare Czarnowo, Banie i Widuchowa. Najwyższy wskaźnik bezrobocia na dzień 30.06.2022r. odnotowano natomiast w Gminach Mieszkowice i Moryń, a najniższy w gminach Chojna i Cedynia

W 2022r. rejestracji dokonało **2270** osób, o **404** osoby więcej niż w 2021r. (w 2021r. – 1866 osób), natomiast wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych **2 381** osób i było to o **48** osób mniej niż w 2021r. (w 2021r. – 2334 osoby), przy czym **1204** osoby z powodu podjęcia pracy (o 198 osób mniej niż w roku poprzednim). Średnia miesięczna liczba osób rejestrujących się w powiatowym urzędzie pracy w 2022r. wyniosła **189** osób i była wyższa w stosunku od roku 2021 o **33** osoby (w 2021r. – 156 osób.). Średnia miesięczna liczba osób wyrejestrowywanych z powiatowego urzędu pracy w 2022r. wyniosła **198** osób i była wyższa niż w roku 2021 o **2** osoby. Największy napływ osób do rejestrów bezrobotnych w roku 2022 odnotowano w miesiącu wrześniu co w głównej mierze związane było ze wzrostem cen paliw i energii elektrycznej.

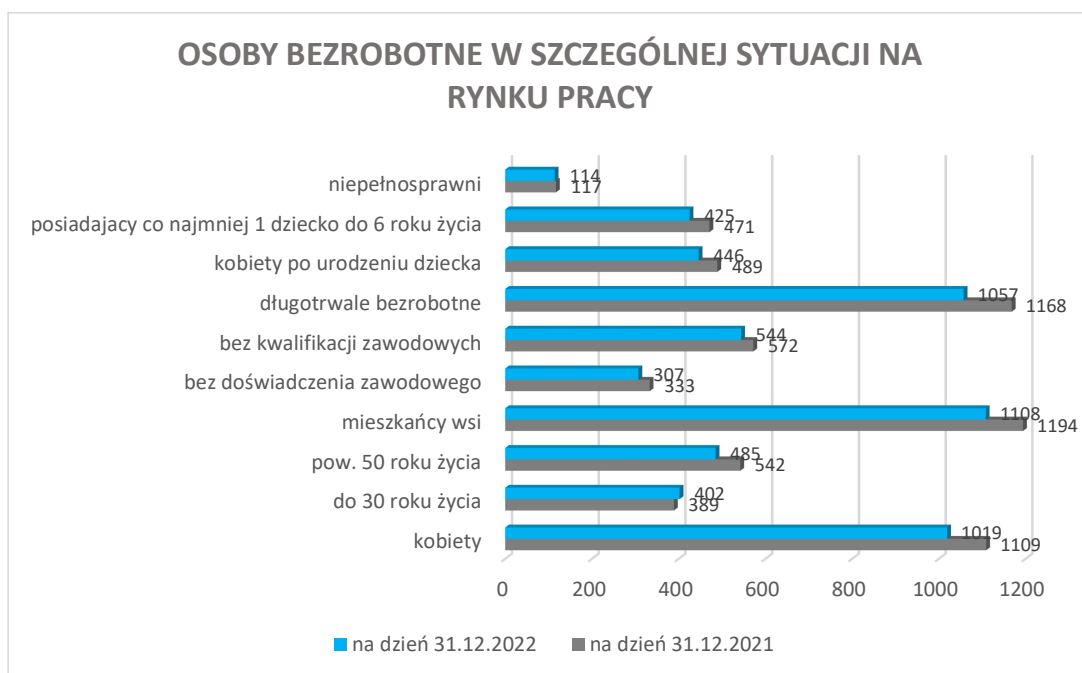


Wyrejestrowania z urzędu pracy w 2022r. miały swój szczyt w okresie letnim, co związane jest od wielu lat ze zwiększoną ilością prac sezonowych. Dało się również zaobserwować znaczną liczbę rejestracji w urzędzie pracy obywateli Ukrainy, którzy znaleźli się na terenie naszego kraju w wyniku ucieczki przed działaniami wojennymi. Łącznie w roku 2022 w powiatowym urzędzie pracy w Gryfinie zarejestrowało się **187** obywateli tego kraju.

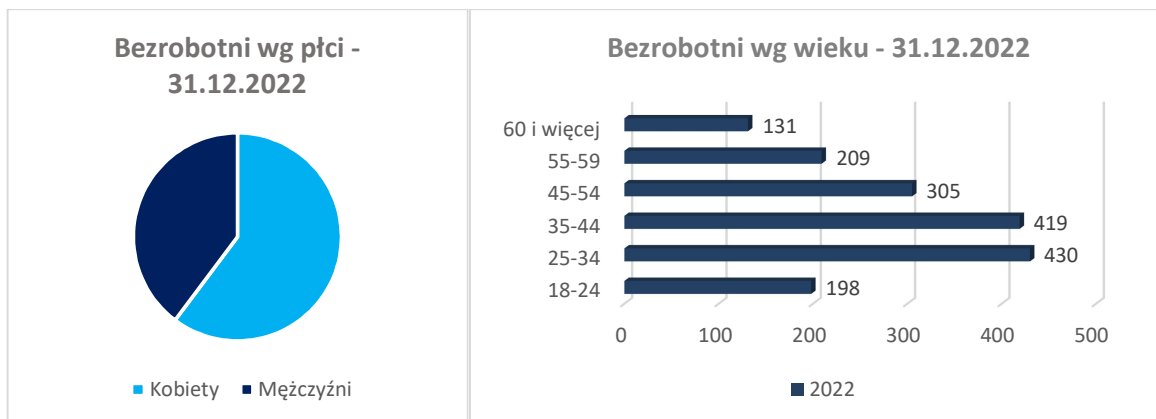
1.2. STRUKTURA BEZROBOCIA

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych w grudniu 2022r. największą grupę w dalszym ciągu stanowiły **kobiety – 60,22%** ogółu zarejestrowanych - **1019** osób. Odsetek kobiet w grupie osób bezrobotnych zmniejszył się w stosunku do roku 2021, kiedy to kobiety stanowiły **61,51%** ogółu bezrobotnych. Kobiety przeważają prawie w każdej z grup bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Gryfinie. Jedyną grupą gdzie wśród bezrobotnych przeważają mężczyźni to grupa osób po 50 roku życia. Tutaj kobiety stanowią nieco powyżej 34%. Jest to spowodowane m.in. tym, iż kobiety wcześniej osiągnąją wiek emerytalny a tym samym zostają wyłączone z rejestru osób bezrobotnych.

Wśród zarejestrowanych wg stanu na dzień 31.12.2022r., aż **1500** osób znajdowało się w szczególnej sytuacji na rynku pracy co stanowi ponad **88,6%** ogółu bezrobotnych.

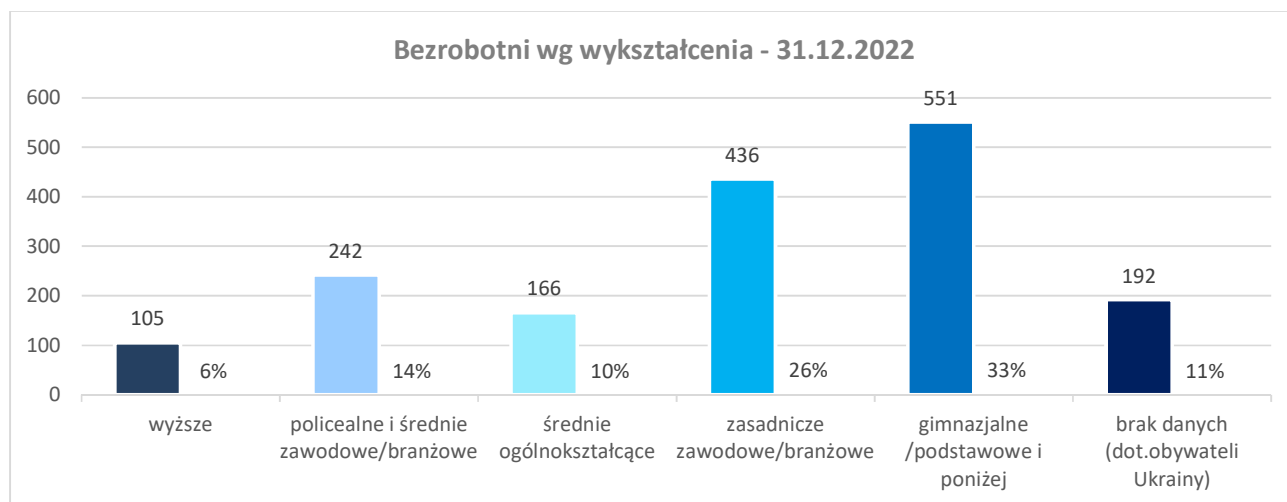


Jedną z najliczniejszych grup bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne – **1057 osób (62,47% ogółu)**. Szczególnie narażone na problemy ze znalezieniem zatrudnienia są osoby po 50 roku życia, jednak niepokój budzi pozostawanie bez pracy duża grupa osób do 30 roku życia. Osoby **po 50 roku życia** stanowiły na koniec grudnia 2022r – **28,66%** ogółu – ich udział w grupie osób bezrobotnych jednak uległ zmniejszeniu w stosunku do tego samego okresu roku poprzedniego o około 2%. Osoby **do 30 roku życia** stanowiły na koniec grudnia 2022r - **23,75%** a ich odsetek wzrósł w stosunku do tego samego okresu roku poprzedniego o 2,25%. Osoby młode są często postrzegane przez pracodawców jako te, które nie posiadają doświadczenia zawodowego i odpowiednich kwalifikacji oraz motywacji do pracy, natomiast bezrobotni w wieku 50+ stereotypowo przypisywani są do kategorii osób mniej wydajnych z uwagi na stan zdrowia czy też nienadążanie za nowymi technologiami.



W 2022r. w PUP Gryfino najwięcej zarejestrowanych było osób w przedziale wiekowym 25-34 lata - **430 osób** (25,41% ogółu osób zarejestrowanych) oraz 35-44 lata – **419 osób** (24,76%) .

Jeśli chodzi o wykształcenie, bezrobocie dotyczy głównie osób z najniższym wykształceniem, a więc z gimnazjalnym i poniżej – **551 osób**, co stanowiło 32,56% ogółu osób zarejestrowanych.



Znacznym problemem gryfińskiego rynku pracy są również osoby **bez kwalifikacji zawodowych** – **544 osoby** (32,15%) oraz **bez doświadczenia zawodowego** – **307 osób** (18,14%). Osoby bez doświadczenia zawodowego są postrzegane jako mniej atrakcyjne przez pracodawców ze względu na brak, bądź niski poziom umiejętności praktycznych do wykonywania zawodu.

Osoby bezrobotne powiatu gryfińskiego to głównie mieszkańcy obszarów wiejskich. Na wsi zamieszkuje ponad 65,48% ogółu zarejestrowanych. Stawia to te osoby w gorszym położeniu, gdyż główne ośrodki pracy znajdują się przede wszystkim w miastach. Ponadto, w związku z rozległym położeniem powiatu, odległość od potencjalnych zakładów pracy, w których można znaleźć zatrudnienie jest znaczna, koszty dojazdu wysokie, a brak skomunikowania nie ułatwia poszukiwania pracy i zatrudnienia.

Bezrobotni powiatu gryfińskiego do najważniejszych barier utrudniających podjęcie pracy zaliczają: brak odpowiednich ofert pracy w miejscu zamieszkania i najbliższej okolicy, zbyt niskie wynagrodzenia proponowane

przez lokalnych pracodawców, brak możliwości dojazdu lub inne problemy komunikacyjne, problemy zdrowotne oraz konieczność sprawowania opieki nad osobą zależną.

1.3 PODMIOTY GOSPODARCZE FUNKCJONUJĄCE NA TERENIE POWIATU GRYFIŃSKIEGO

Zgodnie z danymi GUS: *miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze Regon z poszczególnych miesięcy roku 2022, na koniec 2022r.* w powiecie gryfińskim zarejestrowanych było **9 580 podmiotów** gospodarczych. Zauważalny jest wzrost łącznej liczby podmiotów zarejestrowanych na terenie powiatu w stosunku do 2021 roku. Liczba ta **wzrosła o 102 podmioty (+1,07%)**. Najwięcej podmiotów zarejestrowanych było na terenie gminy Gryfino – 3 968 (41,42% podmiotów zarejestrowanych na terenie powiatu), i gminy Chojna 1764 (18,41%) najmniej na terenie gminy Moryń – 416 (4,34%) i Stare Czarnowo – 480 (5,01 %)

Nazwa	podmioty gospodarki narodowej ogółem		spółki handlowe		spółki cywilne		spółdzielnie		osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Powiat gryfiński	9478	9580	539	557	428	424	27	27	7463	7520
Banie	619	637	43	44	15	15	2	2	500	515
Cedynia	503	500	51	52	16	15	2	2	371	366
Chojna	1757	1764	98	99	54	54	6	6	1355	1358
Gryfino	3921	3968	228	239	247	245	6	6	3105	3138
Mieszkowice	723	737	19	20	23	24	2	2	609	617
Moryń	406	416	21	22	10	9	2	2	306	313
Stare Czarnowo	475	480	34	34	25	24	4	4	375	381
Trzciesko-Zdrój	511	519	20	21	17	17	3	3	382	380
Widuchowa	563	559	25	26	20	21	0	0	460	452

GUS: *miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze Regon z poszczególnych miesięcy roku 2022*

Funkcjonujące na terenie Powiatu Gryfińskiego firmy to przede wszystkim małe podmioty składające się z samego właściciela lub podmioty zatrudniające wraz z właścicielem do 9 osób. Podmioty zatrudniające powyżej 50 osób stanowią niespełna 1%. Najliczniejszą grupę podmiotów to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą -78,49%, spółki prawa handlowego stanowią zaledwie 5,8%.

Większość zakładów pracy usytuowana jest w siedzibach gmin. Na pozostałym terenie działają małe przedsiębiorstwa zatrudniające do 10 osób lub firmy jednoosobowe. Znaczna część powiatu to tereny o charakterze typowo rolniczym. Tylko gminy Gryfino i Stare Czarnowo wchodzą w skład Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego (SOM). Gospodarka powiatu gryfińskiego, a głównie północnych jego gmin, ściśle powiązana jest i zależna od Szczecina. Bliskie sąsiedztwo ze Szczecinem stwarza m.in. możliwość zatrudnienia ludności powiatu w siedzibie województwa. Jednocześnie, bliskie powiązanie z gospodarką Szczecina, ma również wpływ na możliwe problemy gospodarcze powiatu.

W 2022r. na terenie powiatu dokonano **638 nowych wpisów** do rejestru REGON – zarejestrowano nowe działalności gospodarcze (o 325 mniej niż w roku poprzednim), natomiast **zamkniętych zostało 510 przedsiębiorstw** wpisanych do rejestru REGON (o 1 mniej niż w roku poprzednim). Znaczący spadek rejestracji nowych firm związany był głównie z obawami wynikającymi z niepewnej sytuacji polityczno-gospodarczej na świecie (wojna na Ukrainie), z którą związany był wzrost inflacji i cen paliw oraz stóp procentowych, z którym związany był spadek dostępności kredytów.

Największe zakłady przemysłowe w powiecie to:

- 1) **w gminie Gryfino:** Zespół Elektrowni Dolna Odra w Nowym Czarnowie (Grupa PGNiGE z siedzibą w Bełchatowie), Gryfskand w Gryfinie, Jeager Polska Sp. z o.o. w Gryfinie, Fliegel Textilservice/Albatros Sp. z o.o. s.k. w Nowym Czarnowie, Jürging w Pniewie, Alumet w Daleszewie, WKI Tegafol w Wełtyniu, Gotech sp. z o.o. Oddział w Nowym Czarnowie, Zalando/Fiege w Gardnie, F.H.U. Waszka II Edyta Wasik w Gryfinie, „Feliks” Artur Gieniec w Gryfinie.
- 2) **w gminie Chojna:** P.U.P. POMOT Sp. z o.o. w Chojnie, W.P.U.H. Progres Sp. z o.o. w Chojnie, Chojna-Beton Sp. z o.o. Wytwórnia Wyrobów Betonowych w Chojnie, Multipol Rzeczyccy Sp. J. w Chojnie, Grant Sp z o.o. w Chojnie, AIB Hurtownia Instalacyjno-Budowlana Radosław Stec w Chojnie, Zakład Stolarski Angras-2 Śmiśniewicz w Chojnie Sp. J, Drewco Sp. z o.o. S.K.A. w Chojnie, ATS Będzak w Chojnie, Piekarnia-Cukiernia M.A.X.X. w Chojnie, Intercars w Chojnie, Przedsiębiorstwo Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Chojnie, „Dankom” Daniel Błażkiewicz w Lisim Polu.
- 3) **w gminie Moryń:** Golden Grot Kowalstwo Artystyczne w Moryniu, Aga. Przetwórnia mięsa. Popławski W. w Moryniu, SEDPOL Sławomir Domaradzki w Moryniu, Kopalnia Moryń Sp. z o.o., Dworek Bielin Sp. z o.o. w Bielinie,

Centrum Konferencyjno-Wypoczynkowe „Szafir” w Moryniu, Restauracja „Pod Sadami” w Witnicy, Pensjonat „Pod Lipami” w Moryniu.

- 4) **w gminie Trzcianko – Zdrój:** Vreespol Sp. z o.o. Gogolicach, Bonitex Sp. z o.o. Żwirownia Kopalnia Kruszyw w Chełmie Górnym, Rol-Bud. Spółdzielnia Usług Rolnych. Wyroby betonowe w Trzcianko-Zdrój.
- 5) **w gminie Banie:** Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Baniach, Dinno Polska S.A w Baniach, Biedronka (Jeronimo Martins Polska) w Baniach, Winnica Baniewice Sp z o.o., Sp. komandytowa.
- 6) **w gminie Widuchowa:** Eurobud Kielbice, Korcz-Bud.
- 7) **w gminie Stare Czarnowo:** Usługi Transportowo-Budowlane Bernard Baranowski w Glinnej, eLTe w Kołbaczu, Zootechniczny Zakład Doświadczalny w Kołbaczu, Binowo Park Golf Club w Binowie; Pan-bus w Starym Czarnowie, F.H.U.P. Consult – Food Piotr Nocoń Stare Czarnowo.
- 8) **w Gminie Mieszkowice:** Drewex Sp. z o.o. Przedsiębiorstwo Przemysłu Drzewnego w Mieszkowicach, Budowa Wystaw Targowych Bartłomiej Mróz Kornel Mróz S.C w Mieszkowicach, ANPOL Łukasz Nosal w Mieszkowicach, Autokarowe Usługi Turystyczno-Osobowe Robert Caban w Starych Łysogórkach, Zakład Usług Stolarskich J. Szacht w Mieszkowicach.
- 9) **w gminie Cedynia:** Kruszywa SKSM S.A. Kopalnia Bielinek, Usługi Transportowe „CAK” Kamil Caban w Starej Rudnicy, Caban Marian. Usługi Transportowe w Starej Rudnicy, targowisko w Osinowie Dolnym, ZPH Milektron w Osinowie Dolnym, APO Artur Pokorski (Mc Donald”s) w Osinowie Dolnym.

2. DZIAŁANIA AKTYWNE NA RZECZ LOKALNEGO RYNKU PRACY

Sytuacja na rynku pracy, która w 2020r uległa pogorszeniu z powodu kryzysu w jakim znalazła się polska ale również światowa gospodarka, związanym z koniecznością wprowadzenia obostrzeń związanych z panującą pandemią SARS-COV-II, w 2021r. ustabilizowała się. Rok 2022 przyniósł jednak kolejny kryzys, tym razem związany z wojną na Ukrainie. Wysoka inflacja, wysokie stopy procentowe, problemy z funkcjonowaniem łańcucha dostaw, wysokie koszty energii – to problemy z jakimi przyszło się mierzyć pracodawcom. Przedsiębiorcy zmuszeni byli do aktywności gospodarczej obciążonej wyższymi i trudnymi do przewidzenia kosztami, a w konsekwencji wyższym ryzykiem. Pomimo to sytuacja na rynku pracy w roku 2022 była stabilna, a nawet uległa niewielkiej poprawie w stosunku do roku 2021.

Dzięki funduszom w dyspozycji PUP Gryfino udało się objąć różnego rodzaju wsparciem finansowym w ramach działań aktywizujących **269 pracodawców i 1047 osób bezrobotnych**.

2.1 ŚRODKI PRYZNANE I POZYSKANE NA FINANSOWANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ OSÓB BEZROBOTNYCH I PRACODAWCÓW W ROKU 2022

REALIZACJA PROGRAMÓW NA RZECZ RYNKU PRACY		PRYZNANA KWOTA
REALIZACJA PROGRAMÓW NA RZECZ RYNKU PRACY		9 413 955,56
w tym	Limit Funduszu Pracy	4 827 699,68
	Rezerwa Funduszu Pracy	468 166,00
	Europejski Fundusz dla Rozwoju Społecznego	4 200 087,46
Krajowy Fundusz Szkoleniowy		468 166,00
Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych		92 741,40
Środki w Ramach Tarczy Antykryzysowej		15 000,00
RAZEM		9 989 862,96

W ramach otrzymanych środków Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie podejmował działania mające na celu:

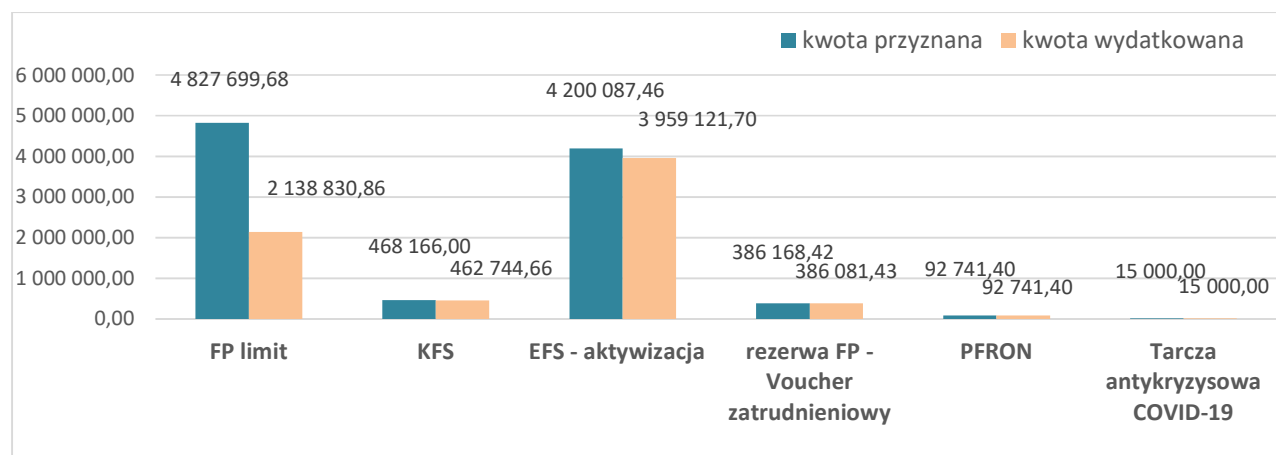
1. Podwyższenie lub uzyskanie kwalifikacji zawodowych oraz zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez:
 - realizację szkoleń zawodowych
 - finansowanie studiów podyplomowych
 - organizację staży
2. Wspieranie zatrudnienia poprzez finansowanie:
 - prac interwencyjnych
 - robót publicznych
 - kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy
 - kosztów dojazdu do miejsca pracy
 - kosztów opieki nad dzieckiem w związku z podjęciem zatrudnienia
3. Przeciwdziałanie, zapobieganie i zwalczanie skutków COVID -19 w ramach tzw. „Tarczy

Antykryzysowej” - dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności w branżach poszkodowanych w związku z wprowadzeniem ograniczeń.

4. Wspieranie powrotu na rynek pracy poprzez finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych korzystających z pomocy opieki społecznej.
5. Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej poprzez udzielanie dotacje na jej uruchomienie.

Środki na wsparcie przedsiębiorców i aktywizację osób bezrobotnych w dyspozycji PUP Gryfino w roku 2022

źródło finansowania	nazwy programów	kwota przyznana	kwota wydatkowana	pozostało	
Środki Funduszu Pracy w ramach limitu		4 827 699,68	2 138 830,86	2 688 868,82	
Krajowy Fundusz Szkoleniowy		468 166,00	462 744,66	5 421,34	
środki Europejskiego Funduszu Społecznego	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gryfińskim V” współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej I - Osoby młode na rynku pracy Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 –2020	Aktywizacja osób bezrobotnych	1 841 335,56	1 828 539,27	12 796,29
		Wsparcie przedsiębiorców w celu złagodzenia skutków pandemii COVID-19	0,00	0,00	0,00
	„Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej w szczególności znajdujących się trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie gryfińskim VI” współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej VI – Rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020.	Aktywizacja osób bezrobotnych	2 358 751,90	2 130 582,43	228 169,47
		Wsparcie przedsiębiorców w celu złagodzenia skutków pandemii COVID-19	0,00	0,00	0,00
Środki rezerwy Funduszu Pracy	projekt pilotażowy "Voucher zatrudnieniowy" w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy na podstawie naboru pod nazwą "Stabilna praca - silna rodzina" 2022 - 2023	Wsparcie pracodawców w procesie zatrudniania pracowników mieszkających na terenach zagrożonych trwałą marginalizacją	386 168,42	386 081,43	86,99
środki PFRON	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	92 741,40	92 741,40	0,00	
środki w ramach Tarczy Antykryzysowej COVID-19	Wsparcie przedsiębiorców w celu złagodzenia skutków pandemii COVID-19	15 000,00	15 000,00	0,00	
RAZEM:		9 989 862,96	7 054 520,05	2 935 342,91	



2.2 ŚRODKI WYDATKOWANE NA FINANSOWANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ OSÓB BEZROBOTNYCH I PRACODAWCÓW W ROKU 2022 W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA

PRZEZNACZENIE ŚRODKÓW	RAZEM	Liczba osób/podmiotów objętych finansowaniem
OGÓŁEM FP – aktywizacja bezrobotnych	6 097 952,56	1 047
szkolenia zaw.	435 685,73	157
bon szkoleniowy	7 339,17	1
studia podyplomowe	57 048,47	12
staż	1 825 002,01	242
prace interwencyjne	1 187 021,02	236
roboty publiczne	454 129,44	42
wynagrodzenia spółdzielnia socjalna	34 944,37	3
ZUS spółdzielnia socjalna	38 980,49	5
prace społecznie użyteczne	60 538,65	62
dotacje na rozpoczęcie działalności	1 554 413,41	66
refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy	332 000,00	14
dojazdy do pracy / na targi pracy	69 966,11	178
bon na zasiedlenie	37 095,00	3
badania lekarskie	0,00	0
OGÓŁEM Voucher Zatrudnieniowy	360 000,00	12
Voucher dla pracodawcy - koszty wyposażenia stanowiska i wynagrodzenia pracowników	360 000,00	12
OGÓŁEM KFS – podnoszenie kwalifikacji pracodawców i ich pracowników	361 972,94	270
KFS_ algorytm	308 578,66	211
KFS_Rezerwa Ministra	154 166,00	59
OGÓŁEM Tarcza Antykryzysowa COVID19	15 000,00	3
dotacja - branże - rozporz.	15 000,00	3

2.3. PROJEKTY NA RZECZ RYNKU PRACY REALIZOWANE W ROKU 2022

W 2022 r. gryfiński urząd pracy realizował 2 projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekty stanowiły kontynuację działań podejmowanych w latach poprzednich. Projekty skierowane były zarówno do osób młodych, do 30 roku życia, dopiero wkraczających na rynek pracy – projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gryfińskim” (V edycja) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER), jak i do osób po 30 roku życia – „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej, w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie gryfińskim” (VI edycja) w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego. Obydwa projekty rozpoczęły się w roku 2020 i zakończyły w roku 2022.

PO WER 2020-2022 – Projekt skierowany do osób do 30 roku życia

Okres realizacji	łączna kwota dofinansowania	łączna kwota wydatkowana do 31.12.2022r.	Liczba osób objętych projektem do 31.12.2022r.
01.01.2020 – 31.12.2022	6 090 400,39	5 754 232,98 94,48%	772 os. (planowana przez okres 3 lat – 758)
efekty działań do końca 2022r.	Bezrobotni, którzy podjęli pracę po zakończeniu udziału w projekcie – 80,91% Liczba powstałych nowych działalności gospodarczych – 50 Liczba osób które uzyskały kwalifikacje w ramach projektu – 107 os.		

RPO WZ 2020-2022 – Projekt skierowany do osób powyżej 30 roku życia

Okres realizacji	Łączna kwota dofinansowania	Łączna kwota wydatkowana do 31.12.2022r.	Liczba osób objętych projektem do 31.12.2022r.
01.01.2020 – 31.12.2022	8 234 847,52	8 006 678,05 zł 97,23%	1123 os. (planowana przez okres 3 lat – 1097)
efekty działań do końca 2022r.	Bezrobotni, którzy podjęli pracę po zakończeniu udziału w projekcie – 79,44% Liczba powstałych nowych działalności gospodarczych – 87 Liczba osób które uzyskały kwalifikacje w ramach projektu – 127 os.		

Aktywizacja zawodowa osób objętych projektami obejmowała wsparcie w formie staży, szkoleń, prac interwencyjnych oraz wyposażenia stanowiska pracy dla przedsiębiorcy za zatrudnienie bezrobotnego a także przyznanie bezrobotnemu środków na utworzenie działalności gospodarczej:



Dotacja: Atelier Amelia Kasperek w Chojnie



Dotacja: Paweł Woźnicki Fotografia w Chojnie



Doposażenie stanowiska pracy: Firma PIOTOM" s.c Techniki osłonowe Piotr Marzec Tomasz Gładyszewski, Rosnowo

W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie przystąpił również do udziału w projekcie pilotażowym Voucher Zatrudnieniowy realizowanym w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie finansowanym z rezerwy Funduszu Pracy w ramach konkursu Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej „Stabilna Praca – Silna Rodzina” – wsparcie lokalnych przedsiębiorców poprzez zmniejszenie kosztów funkcjonowania przedsiębiorstwa oraz bezrobotnych poprzez stworzenie nowych miejsc pracy. Pracodawcy, w ramach uczestnictwa w projekcie, otrzymają do dyspozycji innowacyjne narzędzie w postaci Vouchera, który mógł być przeznaczony przez pracodawcę na wybrane przez niego wydatki.

Voucher Zatrudnieniowy - projekt pilotażowy w ramach programu MPiPS pn. Stabilna praca-silna rodzina

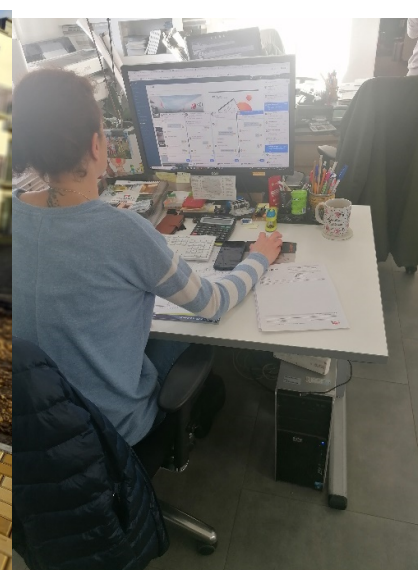
Okres realizacji	Łączna kwota dofinansowania	Łączna kwota wydatkowana do 31.12.2022r.	Liczba przedsiębiorców objętych projektem do 31.12.2022r.
01.01.2022 – 31.08.2023	386 168,42	386 080,43 99,98%	12 (planowana przez okres realizacji projektu - 12)
Przewidywane efekty działań do końca 2023r.	<ul style="list-style-type: none"> * utworzenie nowych stanowisk pracy - 12 szt. * zaktywizowanie osób bezrobotnych mieszkających na terenach zagrożonych marginalizacją lub w miastach tracących funkcję społeczno-gospodarcze województwa zachodniopomorskiego - 12 os. * utrzymanie nowych stanowisk pracy przez co najmniej 12 mc w okresie 14 mc od podpisania umowy - 12 stanowisk 		



Drewco sp. z o.o. sp. k. Chojna



Dancom Daniel Błażkiewicz Lisie Pole



ADbud Beata Bitel Lisie Pole

2.4 WSPARCIE FINANSOWE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Wsparcie finansowe dla osób bezrobotnych w 2022r. podobnie jak w latach poprzednich skierowane było przede wszystkim na zdobywanie doświadczenia, podnoszenie kwalifikacji oraz wspieranie podejmowania działalności gospodarczej - **170** osobom umożliwiono zdobycie kwalifikacji zawodowych poprzez finansowanie szkoleń i studiów podyplomowych, **242** osoby mogły zdobywać doświadczenie i umiejętności zawodowe dzięki finansowaniu staży, **66** osób mogło zrealizować swój pomysł na biznes i podjąć samozatrudnienie dzięki jednorazowym środkom na podjęcie działalności gospodarczej, **178** osobom refundowano koszty dojazdu do pracy a **26** koszty opieki nad dzieckiem, dzięki czemu mogły podjąć zatrudnienie poza miejscem zamieszkania za minimalne wynagrodzenie.

Zestawienie realizowanych form pomocy dla osób bezrobotnych w 2021 i 2022 r.

PRZEZNACZENIE ŚRODKÓW	LATA	otrzymane środki	wydatkowane środki	% wykorzystania	liczba osób/podmiotów objętych działaniami*
Szkolenia	2021	327 889,99	122 688,76	37,42%	65
	2022	518 713,67	443 024,90	85,41%	158
Studia podyplomowe	2021	37 200,00	9 000,00	24,20%	4
	2022	64 400,00	57 048,47	88,58%	12
Staż	2021	1 797 150,87	1 134 396,07	63,13%	164
	2022	1 881 251,57	1 825 002,01	97,01%	242
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2021	1 875 000,00	1 170 027,23	62,40%	55
	2022	2 547 500,07	1 554 413,41	61,02%	66
Prace społecznie użyteczne	2021	67 600,00	67 480,56	99,82%	75
	2022	108 838,88	60 538,65	55,62%	62
Refundacja kosztów dojazdu do pracy/na targi pracy	2021	174 000,00	74 876,21	43,03%	119
	2022	261 000,00	69 966,11	26,81%	178
Opieka nad dzieckiem/osobą zależną	2021	30 000,00	5 454,67	18,18%	35
	2022	30 000,00	3 788,69	12,63%	26
Bon na zasiedlenie	2021	100 000,00	65 493,08	65,49%	6
	2022	55 000,00	37 095,00	67,45%	3

* osoby objęte działaniami w danym roku to zarówno osoby, które zostały skierowane do udziału w formie wsparcia w tym roku jak i te, które otrzymały skierowanie w poprzednim roku kalendarzowym, ale kontynuują swój udział w roku bieżącym

Największe środki finansowe kierowane były przede wszystkim na zdobywanie doświadczenia i kompetencji zawodowych poprzez udział w stażach oraz na podejmowanie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne. Wsparcie na organizację staży dla osób bezrobotnych w 2022r. wyniosło **1 825 002,01 zł**, a na wsparcie podejmowania działalności gospodarczej przeznaczono **1 554 413,41 zł**.

Wspieranie podejmowania działalności chociaż angażuje wysokie środki (do sześciokrotnej kwoty przeciętnego wynagrodzenia dla jednej osoby), daje możliwość powrotu na rynek pracy osobom bezrobotnym, ale również stanowi inwestycję w tworzenie nowych miejsc pracy na terenie powiatu. Nowopowstałe firmy z czasem stają się pracodawcami zatrudniającymi kolejne osoby.

Do końca 2022r. na terenie powiatu gryfińskiego powstało **638** podmiotów gospodarczych, w tym 10,34% ze wsparciem finansowym udzielanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie ze środków Funduszu Pracy.

W wyniku analizy wsparcia finansowego w podejmowaniu działalności gospodarczej udzielonego w latach poprzednich można stwierdzić, że wsparcie to wykazuje wysoką skuteczność.

Po 18 miesiącach od rozpoczęcia działalności w dalszym ciągu funkcjonuje ponad 72% firm powstałych w wyniku udzielonego wsparcia a po 24 miesiącach ponad 57% tych firm.

2.5 WSPARCIE FINANSOWE DLA PRACODAWCÓW

Wsparcie finansowe dla przedsiębiorców w roku 2022 kierowane było przede wszystkim na umożliwienie zdobywania kwalifikacji i umiejętności zawodowych przez kandydatów do pracy poprzez wykonywanie zadań zawodowych u pracodawcy w ramach staży, na dofinansowanie kosztów zatrudnienia pracowników oraz na tworzenie nowych miejsc pracy.

Na organizację staży dla osób bezrobotnych wydatkowano **1 825 002,01 zł** i skierowano w ramach tej kwoty **242** osoby bezrobotne do wykonywania zadań zawodowych u pracodawcy. Na refundację kosztów zatrudnienia pracowników w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych wydatkowano **1 641 150,46 zł** i dofinansowaniem objęto **278** osób. Na refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wydatkowano **332 000,00 zł** i utworzono w ramach tej kwoty 14 nowych stanowisk pracy. Łączna kwota wydatkowana w roku 2022 na realizację wsparcia dla przedsiębiorców w ramach działań aktywizacyjnych wyniosła **4 173 152,47 zł**

Zestawienie realizowanych form pomocy dla przedsiębiorców w 2021 i 2022r.

Przeznaczenie środków	Lata	Otrzymane środki	Wydatkowane środki	% wykorzystania	Liczba stanowisk pracy na których zatrudniono bezrobotnych
Staż	2021	1 797 150,87	1 134 396,07	63,1219%	164
	2022	1 881 251,57	1 825 002,01	97,01%	242
Prace interwencyjne	2021	1 002 267,18	572 689,39	57,1394%	139
	2022	1 489 882,95	1 187 021,02	79,67%	236
Roboty publiczne	2021	835 000,00	294 717,73	35,2955%	27
	2022	830 000,00	454 129,44	54,71%	42
Refundacja kosztów doposażenia / wyposażenia stanowiska pracy	2021	810 000,00	366 637,97	45,2639%	18
	2022	1 025 000,00	332 000,00	32,39%	14
COVID - 19 - dotacje branżowe	2022	15 000,00	15 000,00	100,00%	3
VOUCHER dla pracodawcy - wyposażenie stanowiska i wynagrodzenie	2022	360 000,00	360 000,00	100,00%	12

Umożliwiono również podnoszenia kwalifikacji pracodawców i ich pracowników przekazując pracodawcom na ten cel **462 744,66 zł** w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. **54** pracodawców skorzystało ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego i podniosło kwalifikacje swoje i swoich pracowników dzięki czemu wzrost poziomu kompetencji **270 osób** zatrudnionych w firmach na terenie powiatu gryfińskiego.

Podnoszenie kwalifikacji pracodawców i ich pracowników w 2021 i 2022r.

Przeznaczenie środków	Lata	Otrzymane środki	Wydatkowane środki	% wykorzystania	Liczba pracodawców i pracowników objętych kształceniem ustawicznym
Finansowanie kosztów podnoszenia kwalifikacji pracodawcy i jego pracowników (Krajowy Fundusz Szkoleniowy)	2021	365 000,00	361 972,94	99,17%	193
	2022	468 166,00	462 744,66	98,84%	270

Realizując aktywne działania dla rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie zawarł **418** umów z pracodawcami.

Zestawienie umów, które zawarł Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie z pracodawcami w 2021 i 2022 r.

Rodzaj umowy	Liczba pracodawców z którymi zawarto umowy		Liczba stanowisk pracy na których zatrudniono bezrobotnych**	
	2021	2022	2021	2022
Umowy dotyczące organizacji staży	65	127	84	195
Umowy dotyczące zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych	64	63	98	116
Umowy dotyczące zatrudnienia w ramach robót publicznych	5	9	15	26
Umowy dotyczące wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	15	9	18	14
Umowy dotyczące podnoszenia kwalifikacji pracodawcy i jego pracowników (Krajowy Fundusz Szkoleniowy)	36	49	x	55
Umowy dotyczące Pożyczka na pokrycie kosztów działalności COVID-19	36	x	x	x
Umowy dotyczące Dofinansowanie kosztów działalności COVID-19	149	x	x	x
Umowy dotyczące Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników COVID-19	88	x	x	x
Umowy dotyczące Dotacji w branżach poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19	1829	3	x	x
Umowy realizacji projektu pilotażowego Voucher Zatrudnieniowy	x	9	x	12
Razem	2287	269	215	418

** liczba stanowisk na których zatrudniono bezrobotnego może być większa od liczby pracodawców z którymi zawarto umowy, w przypadku gdy jeden przedsiębiorca zatrudnia więcej niż 1 bezrobotnego przy współdziałaniu PUP

2.6 POZAFINANSOWE DZIAŁANIA NA RZECZ RYNKU PRACY

Działania z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w 2021 i 2022 r.

RODZAJ DZIAŁANIA	Liczba działań w roku 2021	Liczba działań w roku 2022
Przyjęte do realizacji oferty pracy	848 ofert pracy na 4 594 stanowisk	994 ofert pracy na 2 483 stanowisk
Wydane skierowania do pracy	589	778
Przeprowadzone postępowania dotyczące rejestracji oświadczenia o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca	2093	796
Przeprowadzone postępowania dotyczące wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	136	66
Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy	x	560
Udzielone porady zawodowe i informacje zawodowe	413	488

W 2022r. do PUP w Gryfinie wpłynęło **994** ofert pracy na **2 483** stanowiska. Liczba wolnych miejsc pracy zgłaszanych i obsługiwanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie zmalała w stosunku do roku 2021r. w którym to wynosiła 848 ofert pracy na 4 594 stanowiska. Pomimo spadku liczby zgłaszanych wolnych miejsc pracy w dalszym ciągu liczba osób kierowanych do pracy była znacznie niższa niż zapotrzebowanie pracodawców. Na zgłoszone oferty skierowano **778** osób, o 189 więcej niż w roku 2021. Zwiększenie liczby wydawanych skierowań wynikało przede wszystkim z większej aktywności osób bezrobotnych po okresie ograniczeń sanitarnych spowodowanych pandemią COVID-19.

W roku 2022 roku wzrosła liczba udzielanych przez urząd porad i informacji zawodowych - wyniosła **488** co stanowi wzrost o 75 porad. Ponadto w ramach poradnictwa zawodowego przeprowadzono Spotkania warsztatowe video-CV dla bezrobotnych z powiatu gryfińskiego w ramach projektu pilotażowego „Trzy kluczowe wyzwania dla publicznych służb zatrudnienia i instytucji rynku pracy” mającego na celu wypracowanie nowoczesnych rozwiązań, narzędzi oraz niezbędnych procedur postępowania m.in. w zakresie rozwoju systemu ICT (technologii informacyjne i komunikacyjne) w publicznych służbach zatrudnienia, instytucjach rynku pracy oraz NGO. Celem zrealizowanych w Gryfinie oraz Chojnie 3

spotkań warsztatowych było przygotowanie uczestników do nagrania swojego CV w formie autoprezentacji video (e-CV), nagrania próbnego z wykorzystaniem profesjonalnego sprzętu, a następnie przygotowania do udostępnienia go w procesach rekrutacyjnych.



Działaniami z zakresu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy objęto także obywateli Ukrainy, którzy dokonali rejestracji w urzędzie pracy na warunkach dla uchodźców.

Liczba rejestrowanych przez urząd oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemców w roku 2022 uległa zmniejszeniu, głównie z powodu uproszeniu procedur związanych z zatrudnianiem obywateli Ukrainy i umożliwieniu zatrudniania ich tylko w oparciu o zgłoszenie. Zarejestrowano łącznie **1356** oświadczeń i powiadomień.

3. POZOSTAŁE DZIAŁANIA

3.1 Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy

W 2022 r. rejestracji dokonało ogółem **2 270** osób, w tym samym okresie wyrejestrowało się **2 381** osoby. Zgodnie z przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego Wspólnoty Europejskiej w minionym okresie zarejestrowano **15** osób powracających z zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

3.2 Wydawanie decyzji administracyjnych, zaświadczeń i rozpatrywanie odwołań

W roku 2022 wydano **5 239** decyzje administracyjne w sprawach związanych ze statusem i uprawnieniami osób, do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Od wydanych decyzji administracyjnych w 2022 r. wpłynęło **3** odwołania. Wydano także **1 030** zaświadczeń dla osób bezrobotnych.

3.3 Bieżąca obsługa klientów (doradcy klienta)

W 2022 r. doradcy klienta odbyli łącznie **15 493** kontakty z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. W trakcie tych kontaktów realizowanych w formie bezpośredniej lub telefonicznie doradcy opracowali wspólnie z klientami **2 058** Indywidualne Plany Działania.

3.4 Działania w związku z wybuchem wojny na Ukrainie

Urzędy pracy w związku z wybuchem w dniu 24.02.2022r. wojny na Ukrainie zostały włączone w działania mające na celu wsparcie obywateli Ukrainy przybywających do Polski w odnalezieniu się w nowej dla nich sytuacji i umożliwienie im szybkiego dostępu do polskiego rynku pracy. Urząd prowadził działania informacyjne skierowane do obywateli Ukrainy oraz przedsiębiorców proponujących im zatrudnienie, a także udzielał wsparcia finansowego dla firm związanych z tym zatrudnieniem.

W ramach działań informacyjnych Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie:

- dostosował informacje zamieszczane na swojej stronie internetowej, celem umożliwienia zapoznania się z ich treścią obywatelom Ukrainy - opublikowano 5 artykułów/ informacji związanych z pomocą dla obywateli Ukrainy organizowanej przez PUP jak i instytucje zewnętrzne w języku polskim i ukraińskim, a także stworzono dedykowaną stronę dla obywateli UKR, na której zamieszczano bieżące informacje, ulotki, plakaty organizowanych wydarzeń itp. oraz zamieszczono dane kontaktowe do najważniejszych instytucji zajmujących się pomocą dla obywateli UKR

Celem umożliwienia dostępu do rynku pracy i wsparcia oferowanego przez urząd pracy osobom bezrobotnym:

- dostosowano dokumenty dla bezrobotnych i poszukujących pracy rejestrujących się w PUP, do potrzeb osób porozumiewających się wyłącznie w języku ukraińskim (wniosek o rejestrację bez dokumentów, formularz z danymi osoby i ankieta bezrobotnego)
- dostosowano (przetłumaczono we własnym zakresie na język ukraiński) dokumenty projektowe z POWER i RPO WZ wymagane w przypadku potrzeby skorzystania z dofinansowania ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia lub skorzystania z innej formy pomocy oferowanej przez urzędy
- objęto obywateli Ukrainy działaniami z zakresu aktywizacji zawodowej, w tym pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym, stażami, subsydiowanym zatrudnieniem

W okresie od 24.02.2022 do 31.12.2022 w PUP Gryfino rejestracji dokonało **187** obywateli Ukrainy. W wyniku podejmowanych przez urząd działań:

- **99** osób objęto wsparciem finansowym – z tego: 17 z POWER, 39 z RPOWZ, 43 z FP kierując ich na staże lub do wykonywania pracy w ramach prac interwencyjnych i doposażeni stanowiska pracy
- **24** podjęły zatrudnienie na otwartym rynku pracy w wyniku skierowania do pracodawców składających oferty pracy w urzędzie lub w wyniku własnych poszukiwań zatrudnienia

Ponadto w 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie przyjął **560** powiadomień o zatrudnieniu obywateli UKR oraz **488** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i **52** zezwolenia na pracę sezonową

3.5 Liczba etatów na dzień 31.12.2022r.

Na dzień 31.12.2022r. w Powiatowym Urzędzie pracy w Gryfinie było zatrudnionych 39 pracowników przy czym faktycznie wykonywało pracę w 2022 roku 35 pracowników (4 osoby były nieobecne przez okres powyżej 11 miesięcy).

Stanowisko	Liczba etatów ogółem	Liczba etatów GRYFINO	Liczba etatów CHOJNA
ZARZĄDZANIE	3	3	0
Dyrektor	1	1	x
Zastępca Dyrektora	1	1	x
Główny Księgowy	1	1	x
CAZ	18*(16)	10*(9)	8*(9)
Kierownik CAZ	1	1	0
Zastępca Kierownika CAZ	1	0	1
Pośrednik pracy – wew.	4	1,5	2,5
Pośrednik pracy - zew	2,5*(1,75)	1,25	1,25*(0,50)
Doradca zawodowy	2	1	1
Specjalista ds. rozwoju zawodowego	2,5*(1,5)	2,5*(1,5)	0
Specjalista ds. aktywizacji	3,25*(3)	1,5	1,75(1,5)
Inspektor	1,75	1,25	0,5
RE	6	3	3
Kierownik RE /	1	1	0
Zastępca Kierownika RE	1	0	1
specjalista ds. rejestracji	2	1,5	0,5
specjalista ds. ewidencji i świadczeń	1	0,5	0,5
Pomoc administracyjna	1	0	1
ROA	6	4	2
Kierownik ROA	1	1	0
Archiwista	1	1	0
Pomoc administracyjna	3	2	1
robotnik gospodarczy	1	0	1
RFK	6*(4)	6*(4)	0
Księgowy	5*(3)	5*(3)	0
Pomoc administracyjna	1	1	0
ŁĄCZNIE	39*(35)	26*(23)	13*(12)

**dlugotrwałych nieobecności pracowników w nawiasie wskazano liczbę osoby faktycznie wykonujących prace*

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
mgr inż. Małgorzata Szwałczuk