



Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI ZA ROK 2023

SYTUACJA NA RYNKU PRACY POWIATU GRYFIŃSKIEGO

NA KONIEC GRUDNIA 2023R.

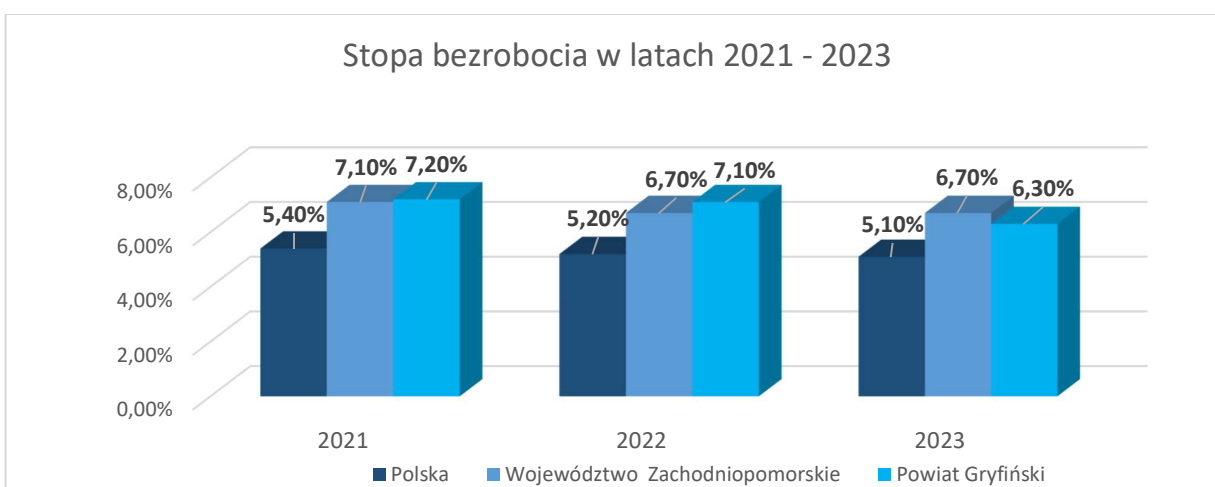
Działania realizowane przez PUP wpisują się w przyjętą dla Powiatu Gryfińskiego misję: „Stworzenie w Powiecie Gryfińskim warunków do stabilnego i zrównoważonego rozwoju opartego na przedsiębiorczej, mobilnej i wykształconej społeczności lokalnej oraz lepszych warunków do życia dla wszystkich grup wiekowych” uwzględniając potrzeby powiatu i jego mieszkańców.

Celem tych działań jest w szczególności wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz jak najlepsze wykorzystanie istniejących zasobów i potencjału ludzkiego, a także szybkie reagowanie na zmieniającą się sytuację polityczno-gospodarczą.

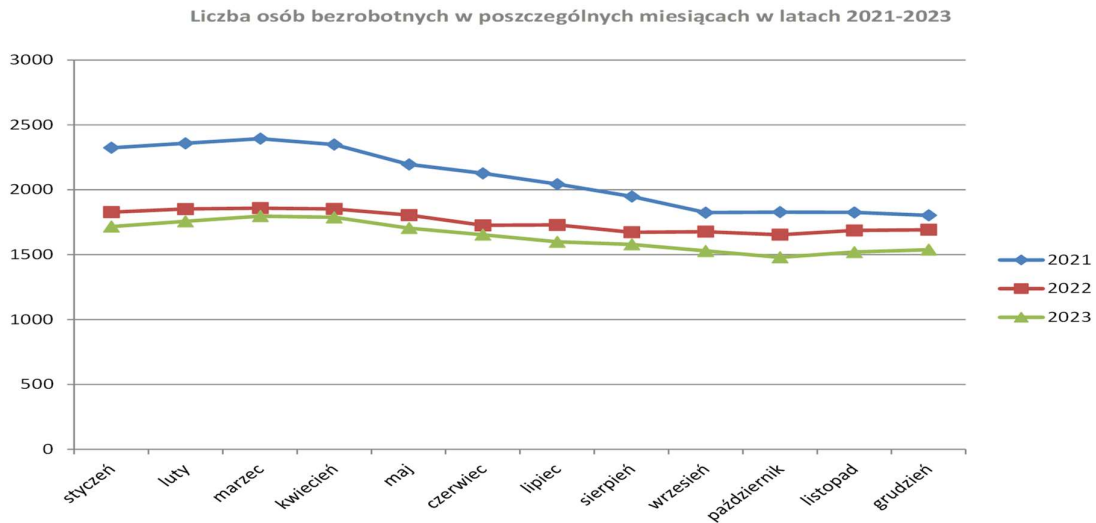
Wysoka inflacja, wysokie stopy procentowe, problemy z funkcjonowaniem łańcucha dostaw, wysokie koszty energii – to problemy z jakimi przyszło się mierzyć pracodawcom w roku 2022. Przedsiębiorcy zmuszeni byli do aktywności gospodarczej obciążonej wyższymi i trudnymi do przewidzenia kosztami, a w konsekwencji wyższym ryzykiem. Pomimo to sytuacja na rynku pracy w roku 2022 była stabilna, a nawet uległa niewielkiej poprawie w stosunku do roku 2021. Sytuacja na rynku pracy w roku 2023 w dalszym ciągu była stabilna. Nastroje zatrudnieniowe pracodawców na terenie Województwa Zachodniopomorskiego ustalane na podstawie badań prowadzonych przez Obserwatorium Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie były w IV kwartale 2023r. „umiarkowanie pesymistyczne”. Przeważały podmioty przewidujące w kolejnym kwartale redukcję zatrudnienia, nad podmiotami które planowały jego zwiększenie - wartość prognozy netto wynosiła -4%. Jednak przewaga ta była mniejsza od odnotowanej w tym samym kwartale 2022 roku, kiedy to wartość prognozy netto wyniosła -7%. Spośród 661 biorących udział w badaniu w IV kwartale 2023r. pracodawców, 13% przewiduje zwiększenie zatrudnienia, 17% zamierza zredukować etaty, a 62% nie planuje zmian. Podkreślić należy, że pomimo obniżenia nastrojów zatrudnieniowych, żadna z firm na terenie powiatu gryfińskiego nie dokonała zwolnień grupowych pracowników, a stopa bezrobocia znacząco spadła, co wskazywało by na stabilną sytuację podmiotów na terenie Powiatu Gryfińskiego.

1.1. OGÓLNE DANE O BEZROBOCIU

Stopa bezrobocia rejestrowanego (udział zarejestrowanych bezrobotnych w ogólnej liczbie osób cywilnych aktywnych zawodowo) dla Polski na koniec grudnia 2023 r. wynosiła **5,1 %** i spadła w stosunku do stanu z końca grudnia 2022 roku o **0,1 %**. W tym samym okresie stopa bezrobocia dla całego województwa utrzymała się na takim samym poziomie jak na koniec grudnia 2022 r i wyniosła **6,7 %**. Stopa bezrobocia na terenie Powiatu Gryfińskiego w analogicznym okresie wyniosła **6,3 %** i spadła w stosunku do grudnia 2022 r o **0,8 % (2022 – 7,1%)**.



W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gryfinie na dzień 31.12.2023 r. zarejestrowanych było **1540** osób bezrobotnych. W stosunku do stanu na koniec grudnia 2022r. liczba ta spadła o **152** osoby (2022 r. - 1692 osób). Prawo do zasiłku posiadało **132** osoby tj. **8,6 %** ogółu osób bezrobotnych. Liczba osób pobierających zasiłki spadła o **17** osób w stosunku do analogicznego okresu roku 2022r. (149 os.).



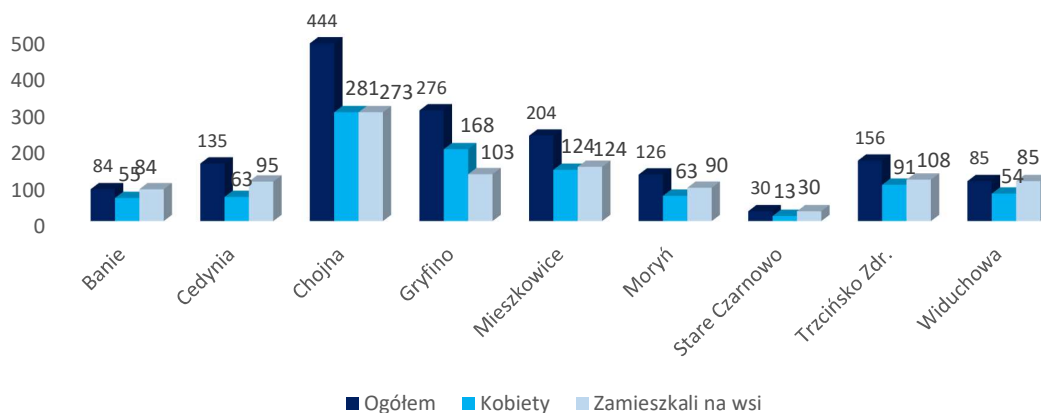
Na podstawie danych dotyczących liczby osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku wyraźnie daje się zaobserwować niewielki jednak stały spadek bezrobocia we wszystkich miesiącach 2023r. w stosunku do lat poprzednich.

LICZBA BEZROBOTNYCH WEDŁUG GMIN NA 31.12.2022 ROKU

POWIAT/GMINA	Ogółem	Kobiety	Zamieszkali na wsi	Wskaźnik bezrobocia*
Gryfiński	1540	912	992	3,4%
Banie	84	55	84	2,5%
Cedynia	135	63	95	5,5%
Chojna	444	281	273	5,6%
Gryfino	276	168	103	1,6%
Mieszkowice	204	124	124	5,2%
Moryń	126	63	90	5,3%
Stare Czarnowo	30	13	30	1,4%
Trzczańsko Zdr.	156	91	108	5,4%
Widuchowa	85	54	85	2,8%

* Liczba bezrobotnych do liczby ludności w wieku produkcyjnym (dane demograficzne na dzień 30 czerwca 2023 r.)

Podstawowe dane o bezrobociu w gminach powiatu gryfińskiego - 31.12.2023r.



Największa liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2023r. zarejestrowana była w Gminach Chojna, Gryfino i Mieszkowice, a najmniejsza w Gminach Stare Czarnowo, Banie i Widuchowa. Najwyższy wskaźnik bezrobocia na dzień odnotowano natomiast w Gminach Chojna i Cedynia, a najniższy w gminach Stare Czarnowo i Gryfino.

Powiat Gryfiński znajdował się na 9 miejscu pod względem najmniejszej ilości zarejestrowanych bezrobotnych wśród powiatów województwa zachodniopomorskiego (20 powiatów) i na 7 miejscu pod względem stopy bezrobocia. Najmniejsza liczba bezrobotnych zarejestrowana była w urzędzie pracy obsługującym miasto - powiat Świnoujście, największa w urzędzie pracy obsługującym miasto - powiat Szczecin. Najniższa stopa bezrobocia odnotowana została na terenie powiatu kołobrzeskiego, a najwyższa w powiecie białogardzkim. Liczba osób bezrobotnych powiatu gryfińskiego spadła o 9% w stosunku do roku 2022.

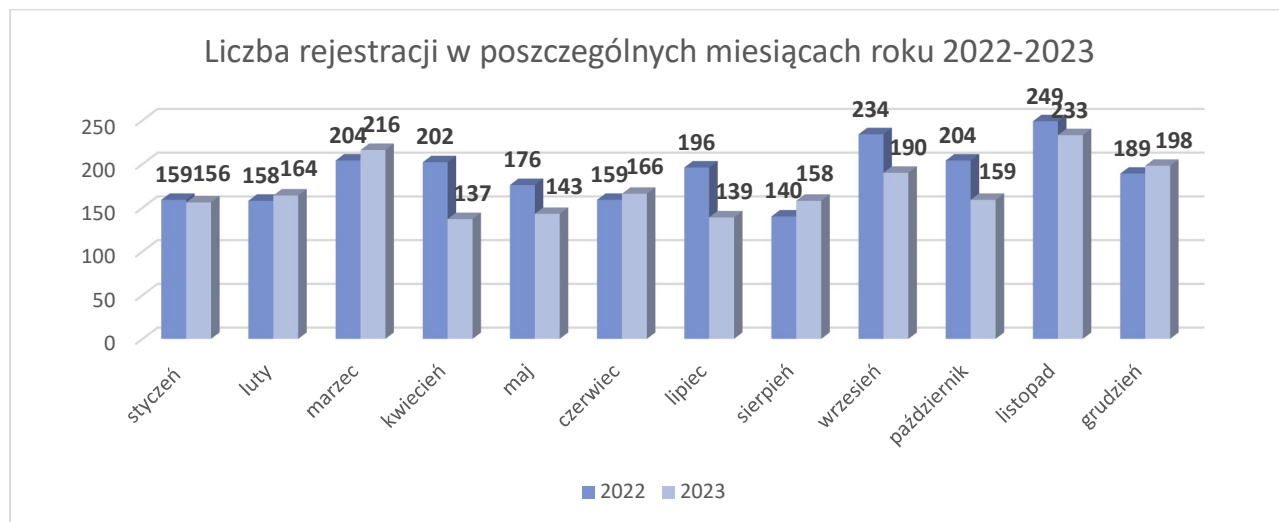
Tab. 1. Bezrobocie w województwie zachodniopomorskim - grudzień 2023r. (opracowanie WUP w Szczecinie)

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	Z ogółu:														Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy	Stopa bezrobocia (%)*
		kobiety	Mieszkający na wsi	w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Do 30 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepełno-sprawni	Poprzednio pracujące	zwol. z przyczyn dot. Zakładu pracy	dotychczas nie pracujące	w okresie do 12 mc od ukończenia nauki	cudzoziemcy	bez kwalif. zawod.	bez dośw. zawod.			
Białogardzki	2 367	1 263	1 002	2 009	503	1 433	668	144	2 157	140	210	69	19	1 076	353	54	74	16
Choszczeński	1 966	1 184	1 269	1 666	518	1 164	505	90	1 632	60	334	66	17	920	546	90	106	15,6
Drawski	1 820	965	808	1 474	424	937	511	106	1 655	76	165	41	6	610	285	73	85	10,9
Goleniowski	1 156	693	593	824	280	317	275	60	996	46	160	46	19	366	245	542	75	3,8
Gryfiński	1 362	837	762	1 028	379	518	339	69	1 183	61	179	47	7	478	273	62	61	8,2
Kamieński	1 780	975	1 036	1 476	368	1 029	478	59	1 532	39	248	43	27	638	386	123	50	13,5
Kołobrzeski	539	269	241	388	130	89	159	46	494	26	45	25	6	75	86	324	39	2
M. Koszalin	2 071	1 020	0	1 644	323	1 013	712	223	1 916	83	155	52	44	684	285	249	147	4,2
Koszaliński	2 205	1 253	1 704	1 835	488	1 182	672	145	2 027	89	178	40	13	873	340	45	121	10,9
Łobeski	1 581	831	945	1 290	379	852	429	42	1 345	48	236	41	13	723	373	79	111	15,8
Myśliborski	1 253	711	602	1 026	272	604	370	108	1 072	44	181	41	14	444	269	64	70	6,2
Policki	1 014	528	537	739	218	379	277	43	797	36	217	42	20	296	297	107	105	3,1
Pyrzycki	1 102	590	660	890	244	556	337	40	984	54	118	30	14	334	196	10	59	10,2
Stawieński	2 068	1 121	1 242	1 700	476	1 048	617	129	1 878	100	190	66	18	833	305	297	108	13,3
Stargardzki	2 685	1 518	1 184	2 199	652	1 382	711	151	2 408	88	277	84	27	1 055	482	260	116	7,1
Szczeciński	3 322	1 914	1 541	2 847	796	1 880	938	242	2 986	6	336	89	50	1 433	564	78	144	14,3
Świdwiński	1 647	908	911	1 329	403	791	431	83	1 481	56	166	51	17	593	288	13	71	13,1
M. Świnoujście	545	244	0	384	75	209	205	21	391	25	154	4	16	155	180	92	47	4,2
Wałecki	1 335	797	637	1 067	313	648	401	63	1 211	49	124	35	28	340	212	18	43	8,9
M. Szczecin	6 351	2 987	0	4 603	1 057	2 529	1 965	399	5 614	129	737	90	222	1 847	1 213	1 709	420	3,6
Zachodnio-pomorskie	39 709	21 520	16 666	31 763	8 660	19 472	11 462	2 358	35 115	1 279	4 594	1 047	610	14 267	7 458	4 364	2 122	6,7

Tab. 2. Bezrobocie w województwie zachodniopomorskim - grudzień 2022r. (opracowanie WUP w Szczecinie)

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym														Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy	Stopa bezrobocia (%)*
		kobiety	mieszkający na wsi	w szczególnej syt. na rynku pracy	Do 30 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepełno-sprawni	poprzednio pracujące	zwol.z przyczyn dotyc. zakładu pracy	dotychczas nie pracujące	os.w okresie do 12 mc od ukończenia nauki	cudzoziemcy	bez kwalifikacji zawodo-wych	bez doświadczenia zawodowego			
Białogardzki	2 426	1 320	1 008	2 088	527	1 479	679	128	2 212	120	214	65	22	1 079	363	64	132	16,5
Choszczeński	1 947	1 207	1 263	1 684	455	1 234	525	75	1 615	39	332	65	14	853	522	111	113	16,3
Drawski	1 982	1 103	908	1 642	467	1 104	545	89	1 800	85	182	53	7	732	297	92	129	11,6
Goleniowski	1 037	643	531	803	276	366	269	62	884	36	153	44	19	331	231	149	119	3,4
Gryfiński	1 215	804	674	932	309	517	326	62	1 069	48	146	51	14	412	242	87	104	7,1
Kamieński	1 692	1 019	1 108	1 500	402	1 057	485	114	1 488	45	204	53	18	544	307	140	93	7,1
Koobrzeski	1 883	1 051	1 086	1 594	403	1 151	519	58	1 620	45	263	54	26	719	419	136	88	13,9
Kołobrzeski	489	256	202	371	116	128	144	41	445	31	44	30	8	75	81	452	66	1,8
M. Koszalin	2 510	1 284	0	2 110	340	1 506	846	269	2 307	85	203	35	48	814	361	276	185	4,9
Koszaliński	2 492	1 495	1 984	2 162	494	1 591	769	144	2 289	90	203	62	4	948	385	64	133	13,1
Łobeski	1 514	827	891	1 239	347	815	423	45	1 298	35	216	52	13	669	347	59	108	15,8
Myśliborski	1 258	738	679	1 044	290	618	375	101	1 076	54	182	40	14	472	266	192	87	6,4
Policki	1 179	658	661	933	229	580	347	48	955	55	224	27	28	323	308	434	81	3,5
Pyrzycki	1 222	670	722	1 003	293	650	374	36	1 081	55	141	44	13	364	225	15	100	12
Stawieński	2 119	1 211	1 216	1 742	493	1 135	615	121	1 929	105	190	76	28	832	321	115	122	14
Stargardzki	2 698	1 572	1 185	2 207	657	1 363	738	155	2 408	69	290	99	45	1 097	495	321	176	7,4
Szczeciński	3 558	2 093	1 598	3 021	881	1 966	961	245	3 190	6	368	114	51	1 516	598	57	139	15,1
Świdwiński	1 595	917	897	1 289	396	754	402	82	1 426	62	169	58	16	573	271	45	92	13,1
M. Świnoujście	521	227	0	376	89	191	183	26	372	13	149	4	16	152	181	69	39	3,9
Wałecki	1 286	794	587	1 062	308	641	406	61	1 165	39	121	53	28	336	211	72	80	9
M. Szczecin	5 521	2 711	0	4 266	790	2 625	1 887	338	4 848	130	673	76	234	1 508	1 040	1 429	376	3
Zachodnio-pomorskie	40 144	22 600	17 200	33 068	8 562	21 471	11 818	2 300	35 477	1 247	4 667	1 155	666	14 349	7 471	4 379	2 562	6,7

W 2023r. rejestracji dokonało **2 059** osób, o 211 osób mniej niż w 2022r. (w 2022r. – 2270 osób), przy czym osoby z prawem do zasiłku stanowiły **21,86%** (**450 osób**). Natomiast wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych **2 211** osób i było to o 170 osób mniej niż w 2022r. (w 2022r. – 2381 osób), przy czym z powodu podjęcia zatrudnienia wyłączono **998** osób (**45,14%** ogółu wyrejestrowań). Średnia miesięczna liczba osób rejestrujących się w powiatowym urzędzie pracy w 2023r. wyniosła 170 osób i była niższa w stosunku od roku 2022 o 19 osób (w 2022r. – 189 osób.). Średnia miesięczna liczba osób wyrejestrowywanych z powiatowego urzędu pracy w 2023r. wyniosła 184 osoby i była niższa niż w roku 2022 o 14 osób (w 2022r. – 198 osób.). Największy napływ osób do rejestrów bezrobotnych w roku 2023 odnotowano w miesiącu **listopadzie**.



Natomiast wyrejestrowania z urzędu pracy w 2023r. miały swój szczyt w miesiącu **wrześniu**.

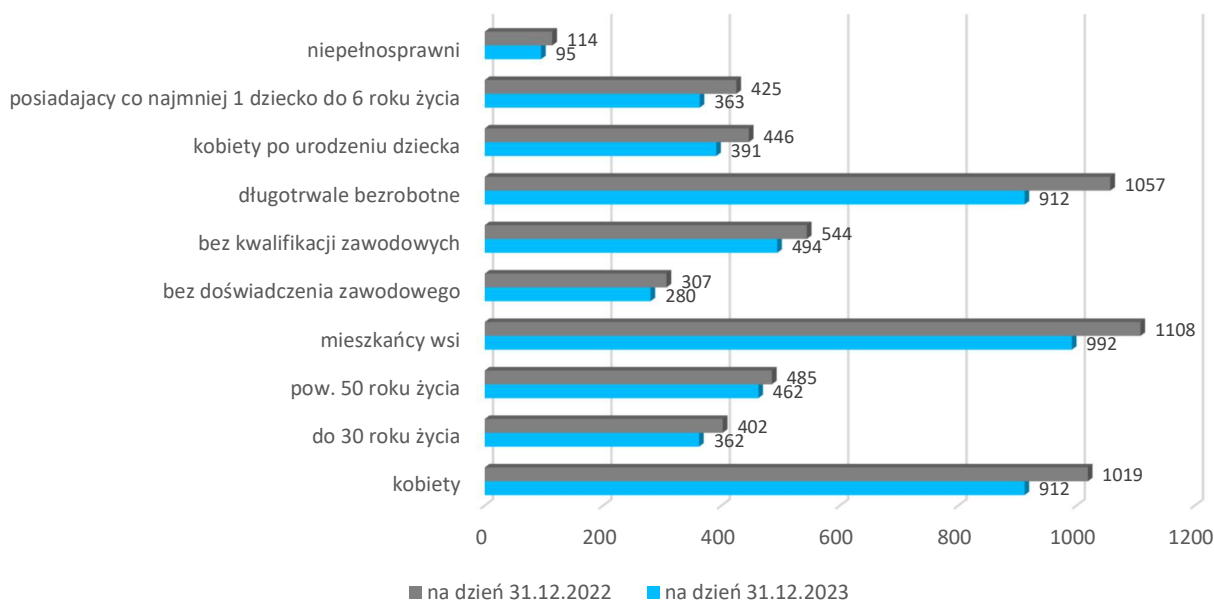
W roku 2023 znacząco zmniejszyła się liczba rejestracji obywateli Ukrainy, którzy znaleźli się na terenie naszego kraju w wyniku ucieczki przed działaniami wojennymi. Liczba rejestracji tych osób w roku 2023 wyniosła **44**, gdzie w roku 2022 było to **187** osób.

1.2. STRUKTURA BEZROBOCIA

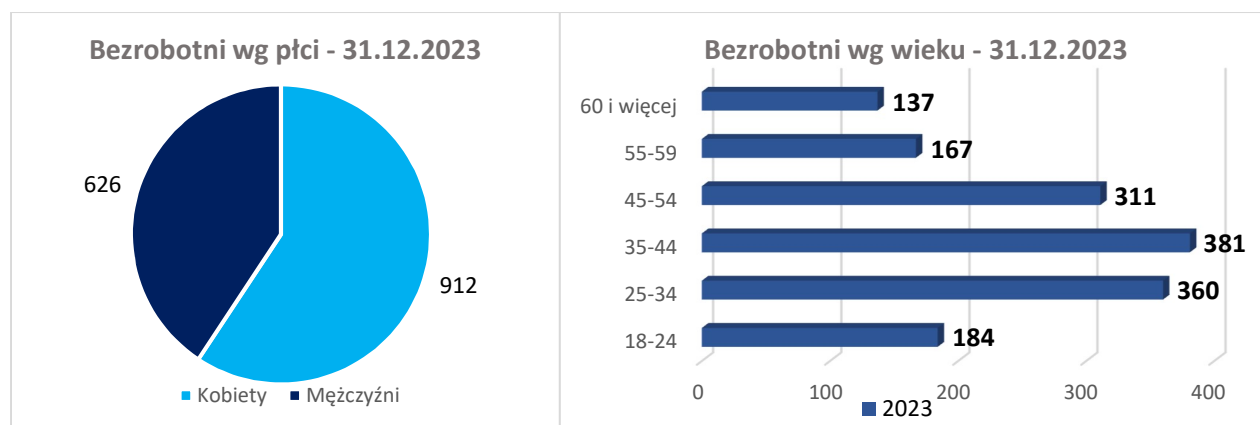
Wśród zarejestrowanych bezrobotnych w grudniu 2023r. największą grupę w dalszym ciągu stanowiły **kobiety** – **59,2%** ogółu zarejestrowanych - **912** osób. Odsetek kobiet w grupie osób bezrobotnych zmniejszył się w stosunku do roku 2022, kiedy to kobiety stanowiły 60,2 % ogółu bezrobotnych. Kobiety przeważają prawie w każdej z grup bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Gryfinie. Jedyną grupą gdzie wśród bezrobotnych przeważają mężczyźni to grupa osób po 50 roku życia. Tutaj kobiety stanowią nieco powyżej 34%. Jest to spowodowane m.in. tym, iż kobiety wcześniej osiągnęły wiek emerytalny a tym samym zostają wyłączone z rejestru osób bezrobotnych.

Wśród zarejestrowanych wg stanu na dzień 31.12.2023r., aż **1345 osób** znajdowało się w szczególnej sytuacji na rynku pracy co stanowi ponad **87,3 %** ogółu bezrobotnych.

OSOBY BEZROBOTNE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY



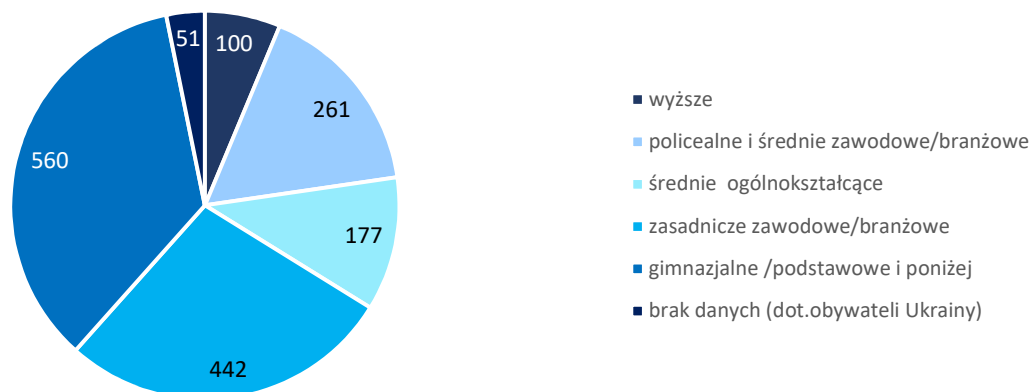
Jedną z najliczniejszych grup bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne – **912 osób (59,2 % ogółu)**. Szczególnie narażone na problemy ze znalezieniem zatrudnienia są osoby po 50 roku życia, jednak niepokój budzi pozostawanie bez pracy duża grupa osób do 30 roku życia. Osoby **po 50 roku życia** stanowiły na koniec grudnia 2023r – **30,0 %** ogółu – ich udział w grupie osób bezrobotnych jednak uległ zwiększeniu w stosunku do tego samego okresu roku poprzedniego o około 1,5 %. Osoby **do 30 roku życia** stanowiły na koniec grudnia 2023r - **23,5%** a ich odsetek zmniejszył się w stosunku do tego samego okresu roku poprzedniego o 0,25%. Osoby młode są często postrzegane przez pracodawców jako te, które nie posiadają doświadczenia zawodowego i odpowiednich kwalifikacji oraz motywacji do pracy, natomiast bezrobotni w wieku 50+ stereotypowo przypisywani są do kategorii osób mniej wydajnych z uwagi na stan zdrowia czy też nienadążanie za nowymi technologiami.



W 2023r. w PUP Gryfino najwięcej zarejestrowanych było osób w przedziale wiekowym 35-44 lata - **381 osób (24,7 %** ogółu osób zarejestrowanych) oraz 25-34 lata – **360 osób (23,3 %)** .

Jeśli chodzi o wykształcenie, bezrobocie dotyczy głównie osób z najniższym wykształceniem, a więc z gimnazjalnym i poniżej – **560 osób**, co stanowiło 36,3 % ogółu osób zarejestrowanych.

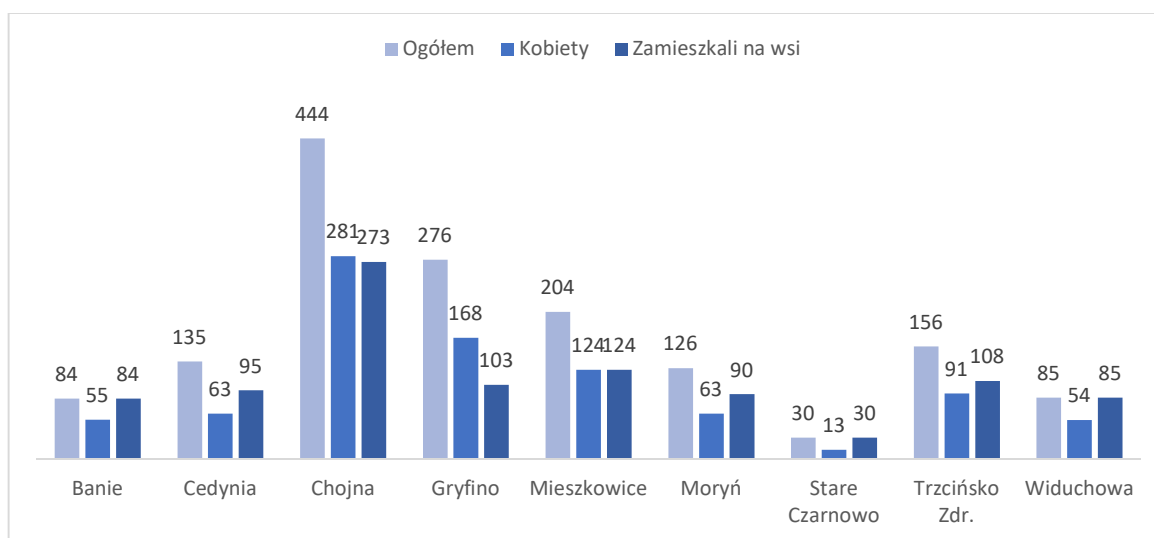
Bezrobotni wg wykształcenia - 31.12.2023



Znacznym problemem gryfińskiego rynku pracy są również osoby **bez kwalifikacji zawodowych** – 494 osoby (32,08%) oraz **bez doświadczenia zawodowego** – 280 osób (18,2 %). Osoby bez doświadczenia zawodowego są postrzegane jako mniej atrakcyjne przez pracodawców ze względu na brak, bądź niski poziom umiejętności praktycznych do wykonywania zawodu.

Osoby bezrobotne powiatu gryfińskiego to głównie mieszkańcy obszarów wiejskich. Na wsi zamieszkuje ponad 64,4% ogółu zarejestrowanych. Stawia to te osoby w gorszym położeniu, gdyż główne ośrodki pracy znajdują się przede wszystkim w miastach. Ponadto, w związku z rozległym położeniem powiatu, odległość od potencjalnych zakładów pracy, w których można znaleźć zatrudnienie jest znaczna, koszty dojazdu wysokie, a brak skomunikowania nie ułatwia poszukiwania pracy i zatrudnienia.

Bezrobotni powiatu gryfińskiego do najważniejszych barier utrudniających podjęcie pracy zaliczają: brak odpowiednich ofert pracy w miejscu zamieszkania i najbliższej okolicy, zbyt niskie wynagrodzenia proponowane przez lokalnych pracodawców, brak możliwości dojazdu lub inne problemy komunikacyjne, problemy zdrowotne oraz konieczność sprawowania opieki nad osobą zależną.



1.3 PODMIOTY GOSPODARCZE FUNKCJONUJĄCE NA TERENIE POWIATU GRYFIŃSKIEGO

Zgodnie z danymi GUS: *miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze Regon z poszczególnych miesięcy roku 2023, na koniec 2023r.* w powiecie gryfińskim zarejestrowanych było **9 678 podmiotów** gospodarczych. łączna liczba podmiotów zarejestrowanych na terenie powiatu w stosunku do 2022 roku. **wzrosła o 98 podmiotów** (+1,01%). Najwięcej podmiotów zarejestrowanych było na terenie gminy Gryfino – 4 001 (41,34% podmiotów zarejestrowanych na terenie powiatu), i gminy Chojna 1 802 (18,62%)- liczba zarejestrowanych podmiotów w obydwu tych gminach wzrosła w stosunku do roku poprzedniego. Najmniej podmiotów zarejestrowanych było na

terenie gminy Stare Czarnowo – 494 (5,1 %) i gminy Moryń – 411 (4,25%) na terenie której liczba podmiotów zmniejszyła się w stosunku do roku 2022.

Tab. 3 Podmioty gospodarcze według sektora 2022 i 2023r.

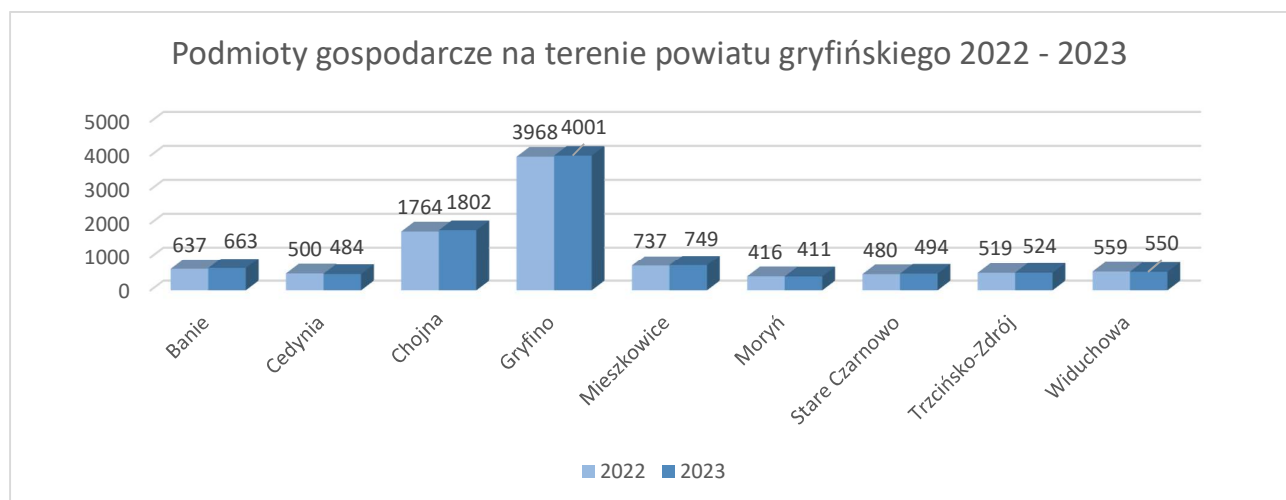
Nazwa	podmioty gospodarki narodowej ogółem		spółki handlowe		spółki cywilne		spółdzielnie		osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Powiat gryfiński	9580	9678	557	568	424	425	27	27	7520	7567
Banie	637	663	44	50	15	15	2	2	515	529
Cedynia	500	484	52	51	15	15	2	2	366	351
Chojna	1764	1802	99	104	54	55	6	6	1358	1381
Gryfino	3968	4001	239	234	245	245	6	6	3138	3161
Mieszkowice	737	749	20	23	24	24	2	2	617	625
Moryń	416	411	22	26	9	9	2	2	313	302
Stare Czarnowo	480	494	34	35	24	24	4	4	381	392
Trzcińsko-Zdrój	519	524	21	19	17	17	3	3	380	386
Widuchowa	559	550	26	26	21	21	0	0	452	440

GUS: miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze Regon z poszczególnych miesięcy roku 2023

Funkcjonujące na terenie Powiatu Gryfińskiego firmy to przede wszystkim małe podmioty składające się z samego właściciela lub podmioty zatrudniające wraz z właścicielem do 9 osób. Podmioty zatrudniające powyżej 50 osób stanowią niespełna 1%. Najliczniejszą grupę podmiotów to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą - 78,19%, spółki prawa handlowego stanowią zaledwie 5,87%.

Większość zakładów pracy usytuowana jest w siedzibach gmin. Na pozostałym terenie działają małe przedsiębiorstwa zatrudniające do 10 osób lub firmy jednoosobowe. Znaczna część powiatu to tereny o charakterze typowo rolniczym. Tylko gminy Gryfino i Stare Czarnowo wchodzą w skład Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego (SOM). Gospodarka powiatu gryfińskiego, a głównie północnych jego gmin, ściśle powiązana jest i zależna od Szczecina. Bliskie sąsiedztwo ze Szczecinem stwarza m.in. możliwość zatrudnienia ludności powiatu w siedzibie województwa. Jednocześnie, bliskie powiązanie z gospodarką Szczecina, ma również wpływ na możliwe problemy gospodarcze powiatu.

LICZBA PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH WEDŁUG GMIN



Największe zakłady przemysłowe w powiecie to:

- w gminie Gryfino:** PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna Spółka Akcyjna siedziba Bełchatów Oddział Elektrownia Dolna Odra, Gryfskand w Gryfinie, Jeager Polska Sp. z o.o. w Gryfinie, Fliegel Textilservice/Albatros Sp. z o o. s.k. w Nowym Czarnowie, Jürging w Pniewie, Alumet w Daleszewie, WKI Tegafol w Wełtyniu, Gotech sp. z o.o. Oddział w Nowym Czarnowie, Zalando/Fiege w Gardnie, F.H.U. Waszka II Edyta Wasik w Gryfinie, „Feliks” Artur Gieniec w Gryfinie.
- w gminie Chojna:** P.U.P. POMOT Sp. z o.o. w Chojnie, W.P.U.H. Progres Sp. z o.o. w Chojnie, Chojna-Beton Sp. z o.o. Wytwórnia Wyrobów Betonowych w Chojnie, Multipol Rzeczyccy Sp. J. w Chojnie, Grant Sp z o.o. w Chojnie, AIB Hurtownia Instalacyjno-Budowlana Radosław Stec w Chojnie, Zakład Stolarski Angras-2 Śmiśniewicz w Chojnie Sp. J,

- Drewco Sp. z o.o. S.K.A. w Chojnie, ATS Będzak w Chojnie, Piekarnia-Cukiernia M.A.X.X. w Chojnie, Intercars w Chojnie, Przedsiębiorstwo Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Chojnie, „Dankom” Daniel Błażkiewicz w Lisim Polu.
- 3) w gminie Moryń: Golden Grot Kowalstwo Artystyczne w Moryniu, Aga. Przetwórnia mięsa. Popławski W. w Moryniu, SEDPOL Sławomir Domaradzki w Moryniu, Kopalnia Moryń Sp. z o.o., Dworek Bielin Sp. z o.o. w Bielinie, Centrum Konferencyjno-Wypoczynkowe „Szafir” w Moryniu, Restauracja „Pod Sadami” w Witnicy, Pensjonat „Pod Lipami” w Moryniu.
 - 4) w gminie Trzcińsko – Zdrój: Vreespol Sp. z o.o. Gogolicach, Bonitex Sp. z o.o. Żwirownia Kopalnia Kruszyw w Chełmie Górnym, Rol-Bud. Spółdzielnia Usług Rolnych. Wyroby betonowe w Trzcińsko-Zdrój.
 - 5) w gminie Banie: Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Baniach, Dinno Polska S.A w Baniach, Biedronka (Jeronimo Martins Polska) w Baniach, Winnica Baniewice Sp z o.o., Sp. komandytowa.
 - 6) w gminie Widuchowa: Eurobud Kiełbice, Korcz-Bud.
 - 7) w gminie Stare Czarnowo: Usługi Transportowo-Budowlane Bernard Baranowski w Glinnej, eLTe w Kołbaczu, Zootechniczny Zakład Doświadczalny w Kołbaczu, Binowo Park Golf Club w Binowie; Pan-bus w Starym Czarnowie, F.H.U.P. Consult – Food Piotr Nocoń Stare Czarnowo.
 - 8) w Gminie Mieszkowice: Drewex Sp. z o.o. Przedsiębiorstwo Przemysłu Drzewnego w Mieszkowicach, Budowa Wystaw Targowych Bartłomiej Mróz Kornel Mróz S.C w Mieszkowicach, ANPOL Łukasz Nosal w Mieszkowicach, Autokarowe Usługi Turystyczno-Osobowe Robert Caban w Starych Łysogórkach, Zakład Usług Stolarskich J. Szacht w Mieszkowicach.
 - 9) w gminie Cedynia: Kruszywa SKSM S.A. Kopalnia Bielinek, Usługi Transportowe „CAK” Kamil Caban w Starej Rudnicy, Caban Marian. Usługi Transportowe w Starej Rudnicy, targowisko w Osinowie Dolnym, ZPH Milektron w Osinowie Dolnym, APO Artur Pokorski (Mc Donald’s) w Osinowie Dolnym.

W 2023r. na terenie powiatu dokonano 652 nowe wpisy do rejestru REGON – zarejestrowano nowe działalności gospodarcze (o 14 więcej niż w roku poprzednim). Natomiast zamkniętych zostało 514 przedsiębiorstw wpisanych do rejestru REGON (o 4 więcej niż w roku poprzednim). Wzrost rejestracji nowych firm związany był głównie z dostosowaniem się do niepewnej sytuacji polityczno-gospodarczej (wojna na Ukrainie – wzrost inflacji) – akceptacja ryzyka związanego z prowadzeniem biznesu w niestabilnych warunkach rynkowych.

Tab. 4. Nowo zarejestrowane w rejestrze REGON podmioty gospodarki narodowej 2022 i 2023r.

Powiat gryfiński	podmioty gospodarki narodowej ogółem		spółki - ogółem		osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą - ogółem	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
	638	652	39	38	558	570
Banie	61	64	1	2	58	56
Cedynia	24	22	1	4	21	15
Chojna	106	126	7	10	94	106
Gryfino	256	255	21	10	222	227
Mieszkowice	64	61	3	5	57	56
Moryń	32	25	1	4	27	19
Stare Czarnowo	30	31	1	1	29	29
Trzcińsko-Zdrój	30	37	2	1	19	35
Widuchowa	35	31	2	1	31	27

GUS: miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze Regon z poszczególnych miesięcy roku 2023

Tab. 5. Wyrejestrowane z rejestru REGON podmioty gospodarki narodowej 2022 i 2023r.

Powiat gryfiński	podmioty gospodarki narodowej ogółem		spółki - ogółem		osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą - ogółem	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
	510	514	27	23	473	488
Banie	39	41	2	3	37	38
Cedynia	27	30	1	4	26	25
Chojna	98	88	7	4	89	84
Gryfino	200	209	13	9	180	199
Mieszkowice	41	40	0	0	41	40
Moryń	23	29	1	0	21	29
Stare Czarnowo	19	18	2	0	17	18
Trzcińsko-Zdrój	24	28	1	2	23	25
Widuchowa	39	31	0	1	39	30

GUS: miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze Regon z poszczególnych miesięcy roku 2023

DZIAŁANIA AKTYWNE NA RZECZ LOKALNEGO RYNKU PRACY

Lokalny rynek pracy to głównie małe podmioty gospodarcze. Nie tworzą one jednak zbyt wielu wolnych wakatów. Wielorakie problemy małych przedsiębiorstw powiatu (m.in. brak kapitału finansowego na rozwój firmy) decydują o barierach zatrudnieniowych. W 2023r. sytuacja bardzo wielu z tych podmiotów była trudna z uwagi na **wysoką inflację, wysokie stopy procentowe, problemy z funkcjonowaniem łańcucha dostaw, wysokie koszty energii – to problemy z jakimi od 2023r. musieli mierzyć się pracodawcy.**

Dzięki funduszom w dyspozycji PUP Gryfino udało się objąć różnego rodzaju wsparciem finansowym w ramach działań aktywizujących **207 pracodawców i 832 osoby bezrobotne.**

2.1 ŚRODKI PRYZNANE I POZYSKANE NA FINANSOWANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ OSÓB BEZROBOTNYCH I PRACODAWCÓW W ROKU 2023

Tab. 6. Środki w dyspozycji PUP Gryfino w 2023r.

REALIZACJA PROGRAMÓW NA RZECZ RYNKU PRACY		PRYZNANA KWOTA
w tym	Limit Funduszu Pracy	5 115 199,27
	Rezerwa Funduszu Pracy	19 031, 58
	Europejski Fundusz dla Rozwoju Społecznego	2 231 999,85
Krajowy Fundusz Szkoleniowy		525 700,00
Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych		8 687,52
RAZEM		7 900 618,22

W ramach otrzymanych środków Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie podejmował działania mające na celu:

1. Podwyższenie lub uzyskanie kwalifikacji zawodowych oraz zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez:
 - realizację szkoleń zawodowych
 - finansowanie studiów podyplomowych
 - organizację staży
2. Wspieranie zatrudnienia poprzez finansowanie:
 - prac interwencyjnych
 - robót publicznych
 - kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy
 - kosztów dojazdu do miejsca pracy
 - kosztów opieki nad dzieckiem w związku z podjęciem zatrudnienia
3. Wspieranie powrotu na rynek pracy poprzez finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych korzystających z pomocy opieki społecznej.
4. Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej poprzez udzielanie dotacje na jej uruchomienie.
5. Wspieranie podmiotów ekonomii społecznej poprzez:
 - finansowanie kosztów wynagrodzeń dla skierowanego bezrobotnego w ramach umowy zawartej ze spółdzielnią socjalną
 - zwrot składek na ubezpieczenia społeczne za osoby wykonujące prace w spółdzielni socjalnej

2.2. PROJEKTY NA RZECZ RYNKU PRACY REALIZOWANE W ROKU 2023

W 2023 r. PUP w Gryfinie realizował 2 projekty, w tym 1 projekt realizowany ze środków Unii Europejskiej i 1 projekt pilotażowy realizowany w ramach konkursu Ministra ds. pracy.

Projekt „**Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie gryfińskim (I)**” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Pomorza Zachodniego skierowany był do osób młodych (do 30 roku życia) dopiero wkraczających na rynek pracy, jak i do osób po 30 roku życia, które znajdowały się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,

Tab. 7. FEPZ – Projekt skierowany do osób bezrobotnych z Powiatu Gryfińskiego

Okres realizacji	Łączna kwota dofinansowania	Łączna kwota wydatkowana do 31.12.2023r.	Liczba osób objętych projektem do 31.12.2023r.
01.01.2023 – 30.06.2024	2 901 599,81	1 982 173,57 68,31% całkowitej wartości projektu	178

W roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie kontynuował również realizację projektu pilotażowego Voucher Zatrudnieniowy realizowanego w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie. Projekt finansowany z rezerwy Funduszu Pracy w ramach programu Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej „Stabilna Praca – Silna Rodzina” – wsparcie lokalnych przedsiębiorców poprzez zmniejszenie kosztów funkcjonowania przedsiębiorstwa oraz bezrobotnych poprzez stworzenie nowych miejsc pracy. Pracodawcy, w ramach uczestnictwa w projekcie, otrzymali do dyspozycji innowacyjne narzędzie w postaci Vouchera, który mogli przeznaczyć na wybrane przez siebie wydatki.

Tab.8. Voucher Zatrudnieniowy - projekt pilotażowy w ramach programu MPiPS pn. Stabilna praca-silna rodzina

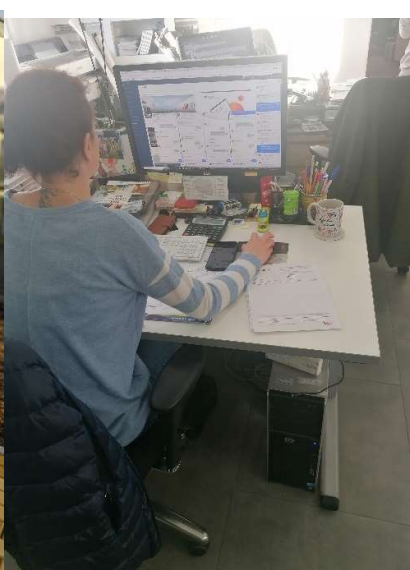
Okres realizacji	Przyznana kwota dofinansowania w roku 2023	Kwota wydatkowana w roku 2023	Liczba przedsiębiorców objętych projektem w 2023r.
01.01.2022 – 31.08.2023	19 031,58	18 961,59 99,63%	12
Działania realizowane w 2023r.	<ul style="list-style-type: none"> * obsługa umów zawartych z pracodawcami w roku 2022. * uzupełnianie stanowisk pracy w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez wcześniej skierowanego bezrobotnego * monitorowanie prawidłowości realizacji umów przez pracodawców – wizytacje w zakładach pracy 		



Drewco sp. z o.o. sp. k. Chojna



Dancom Daniel Błażkiewicz Lisie Pole



ADbud Beata Bitel Lisie Pole

2.3. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW NA POSZCZEGÓLNE FORMY AKTYWIZACJI W ROKU 2023

Tab.9. Wydatkowanie środków w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie na poszczególne formy aktywizacji w roku 2023

PRZEZNACZENIE ŚRODKÓW	Kwota przyznana	Kwota wydatkowana	% wykorzystania środków	Liczba osób/podmiotów objętych finansowaniem
Środki Funduszu Pracy w ramach limitu	5 115 199,27	3 647 796,56	71,31%	654
szkolenia zaw.	299 600,00	162 644,98	54,3%	119
studia podyplomowe	126 000,00	77 747,45	61,7%	7
staż	1 316 000,00	1 156 358,15	87,9%	131
prace interwencyjne	733 000,00	558 161,07	76,1%	167
roboty publiczne	580 000,00	445 964,60	76,9%	26
wynagrodzenia spółdzielnia socjalna	50 000,00	20 940,00	41,9%	1
ZUS spółdzielnia socjalna	80 000,00	33 551,09	41,9%	1
prace społecznie użyteczne	171 000,00	73 951,74	43,2%	61
dotacje na rozpoczęcie działalności	840 590,00	805 750,85	95,9%	28
refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy	600 000,00	130 000,00	21,7%	6
dojazdy do pracy / na targi pracy	176 009,27	84 457,81	48,0%	85
opieka nad dzieckiem	10 000,00	3 996,78	40,0%	12
bon na zasiedlenie	132 000,00	93 962,04	71,2%	7
badania lekarskie	1 000,00	310,00	31,0%	3
Środki Europejskiego Funduszu Społecznego (+)	2 231 999,85	1 982 173,57	88,8%	178*
prace interwencyjne	271 000,00	181 411,66	66,9%	40
staż	625 254,00	611 999,45	97,9%	77
szkolenia zaw.	307 725,00	241 930,17	78,6%	54
bon szkoleniowy	8 020,85	0,00	0,0%	0
dotacje na rozpoczęcie działalności	780 000,00	706 832,29	90,6%	24
refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy	240 000,00	240 000,00	100,0%	8
Środki rezerwy Funduszu Pracy „Voucher Zatrudnieniowy”	19 031,58	18 961,59	99,9%	
obsługa administracyjna	19 031,58	18 961,59	99,9%	x
środki PFRON	8 687,52	8 635,23	100,00%	1
staż	8 687,52	8 635,23	100,00%	1

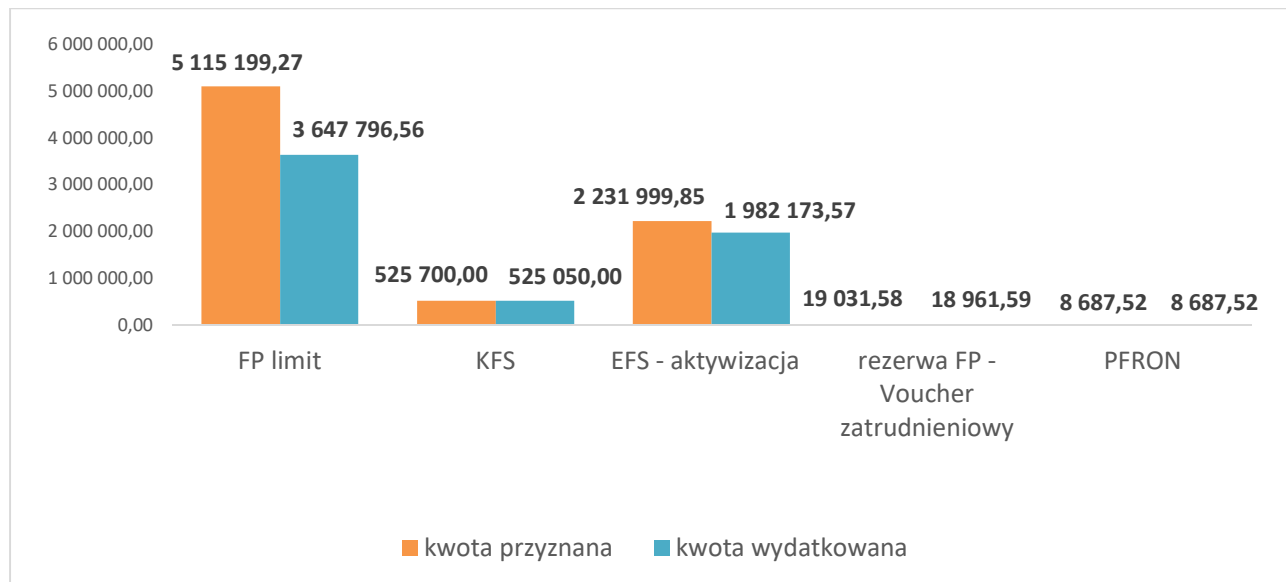
*w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego (+) osoby bezrobotne były objęte kilkoma formami wsparcia

Podobnie jak w latach poprzednich największym zainteresowaniem zarówno osób bezrobotnych jak i pracodawców cieszyły się staże i prace interwencyjne. Osoby bezrobotne kierowane do tych form aktywizacji korzystały z dodatkowego wsparcia w postaci zwrotu kosztów dojazdu i kosztów opieki nad dzieckiem, dzięki czemu chętniej podejmowały decyzje o przystąpieniu do ich wykonywania.

Pomimo trudniejszej sytuacji gospodarczej, a co za tym idzie większym ryzykiem związanym z prowadzeniem biznesu, osoby bezrobotne wykazywały duże zainteresowanie podejmowaniem własnej działalności gospodarczej, wykorzystując ponad 90% zaplanowanych na ten cel przez urząd środków.

Tab.10. Środki na wsparcie przedsiębiorców i aktywizację osób bezrobotnych w dyspozycji PUP Gryfino w 2023r.

źródło finansowania	nazwy programów	kwota przyznana	kwota wydatkowana	% wykorzystania	pozostało
środki Funduszu Pracy w ramach limitu		5 120 750,49	3 647 796,56	71,31%	1 467 402,71
Krajowy Fundusz Szkoleniowy		525 700,00	524 349,00	99,70%	650,00
środki Europejskiego Funduszu Społecznego (+)	„Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie gryfińskim (I)” w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus	2 234 422,11	1 982 173,57	88,81%	249 826,28
Środki rezerwy Funduszu Pracy	projekt pilotażowy "Voucher zatrudnieniowy" w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy na podstawie naboru pod nazwą "Stabilna praca - silna rodzina" 2022 - 2023	19 031,58	18 961,59	99,63%	69,99
środki PFRON	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	8 687,52	8 635,23	100,00%	0,00



2.4 WSPARCIE FINANSOWE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Wsparcie finansowe dla osób bezrobotnych w 2023r. podobnie jak w latach poprzednich skierowane było przede wszystkim na zdobywanie doświadczenia, podnoszenie kwalifikacji oraz wspieranie podejmowania działalności gospodarczej. Umożliwiono zdobycie kwalifikacji zawodowych poprzez finansowanie szkoleń i studiów podyplomowych **200** osobom, **208** osób mogło zdobywać doświadczenie i umiejętności zawodowe dzięki finansowaniu staży, **52** osoby mogły zrealizować swój pomysł na biznes i podjąć samozatrudnienie dzięki jednorazowym środkom na podjęcie działalności gospodarczej. W celu umożliwienia osobom bezrobotnym podjęcia zatrudnienia lub udziału w różnych formach wsparcia rozpatrzono pozytywnie **467** wniosków o refundację kosztów dojazdu do miejsca pracy lub aktywizacji zawodowej oraz **265** wniosków o refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.

Tab. 11. Zestawienie realizowanych form pomocy dla osób bezrobotnych w 2022 i 2023 r.

PRZEZNACZENIE ŚRODKÓW	LATA	otrzymane środki	wydatkowane środki	% wykorzystania	liczba osób/podmiotów objętych działaniami*
Szkolenia	2023	615 345,85	404 575,15	65,75%	173
	2022	518 713,67	443 024,90	85,41%	158
Studia podyplomowe	2023	126 000,00	77 747,45	61,70%	7
	2022	64 400,00	57 048,47	88,58%	12
Staże	2023	1 941 254,00	1 768 357,60	91,09%	208
	2022	1 881 251,57	1 825 002,01	97,01%	242
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2023	1 620 590,00	1 512 583,14	93,34%	52
	2022	2 547 500,07	1 554 413,41	61,02%	66
Prace społecznie użyteczne	2023	171 000,00	73 951,74	43,25%	61
	2022	108 838,88	60 538,65	55,62%	62
Refundacja kosztów dojazdu do pracy/na targi pracy	2023	176009,27	84 457,81	47,98%	85
	2022	261 000,00	69 966,11	26,81%	178
Opieka nad dzieckiem/osobą zależną	2023	10 000,00	3 996,78	39,97%	12
	2022	30 000,00	3 788,69	12,63%	26
Bon na zasiedlenie	2023	132 000,00	93 962,04	71,18%	7
	2022	55 000,00	37 095,00	67,45%	3

* osoby objęte działaniami w danym roku to zarówno osoby, które zostały skierowane do udziału w formie wsparcia w tym roku jak i te, które otrzymały skierowanie w poprzednim roku kalendarzowym, ale kontynuują swój udział w roku bieżącym

Największe środki finansowe kierowane były przede wszystkim na zdobywanie doświadczenia i kompetencji zawodowych poprzez udział w stażach oraz na podejmowanie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne. Wsparcie na organizację staży dla osób bezrobotnych w 2023r. obejmujące wypłatę stypendiów oraz refundację kosztów dojazdu i opieki nad dzieckiem wyniosło **1 768 357,60 zł**.

Wsparcie finansowe podejmowania działalności gospodarczej wyniosło **1 512 583,14 zł**. Wspieranie podejmowania działalności chociaż angażuje wysokie środki (do sześciokrotnej kwoty przeciętnego wynagrodzenia dla jednej osoby), daje możliwość powrotu na rynek pracy osobom bezrobotnym, ale również stanowi inwestycję w tworzenie nowych miejsc pracy na terenie powiatu. Nowopowstałe firmy z czasem stają się pracodawcami zatrudniającymi kolejne osoby.

Łączna kwota wydatkowana w roku 2023 na realizację wsparcia dla osób bezrobotnych w ramach działań aktywizacyjnych wyniosła **4 019 941,71 zł**.

2.5 WSPARCIE FINANSOWE DLA PRACODAWCÓW

Wsparcie finansowe dla pracodawców w roku 2023 kierowane było przede wszystkim na działania mające na celu umożliwienie zdobywania kwalifikacji i umiejętności zawodowych przez kandydatów do pracy poprzez wykonywanie zadań zawodowych u pracodawcy w ramach staży, na dofinansowanie kosztów zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników oraz na tworzenie nowych miejsc pracy.

Na organizację staży dla osób bezrobotnych wydatkowano **1 768 357,60 zł** i skierowano w ramach tej kwoty **208** osób bezrobotnych do wykonywania zadań zawodowych u pracodawcy. Na refundację kosztów zatrudnienia pracowników w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych wydatkowano **1 185 537,33 zł** i dofinansowaniem objęto **233** osoby. Na refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wydatkowano **370 000,00 zł** i utworzono w ramach tej kwoty **14** nowych stanowisk pracy.

Tab. 12. Zestawienie realizowanych form pomocy dla przedsiębiorców w 2022 i 2023r.

Przeznaczenie środków	Lata	Otrzymane środki	Wydatkowane środki	% wykorzystania	Liczba stanowisk pracy na których zatrudniono bezrobotnych
Staż	2023	1 941 254,00	1 768 357,60	91,09%	208
	2022	1 881 251,57	1 825 002,01	97,01%	242
Prace interwencyjne	2023	1 004 000,00	739 572,73	73,66%	207
	2022	1 489 882,95	1 187 021,02	79,67%	236
Roboty publiczne	2023	580 000,00	445 964,60	76,89%	26
	2022	830 000,00	454 129,44	54,71%	42
Refundacja kosztów wyposażenia / wyposażenia stanowiska pracy*	2023	840 000,00	370 000,00	44,05%	14
	2022	1 025 000,00	332 000,00	32,39%	14
Refundacje wynagrodzeń i składek ZUS dla spółdzielni socjalnych	2023	130 000,00	54 491,09	41,91%	2
	2022	219 200,00	73 924,86	33,72%	8

* refundacja odnosi się do liczby utworzonych stanowisk pracy

Umożliwiono również pracodawcom i ich pracownikom skorzystanie z kształcenia ustawicznego w formie kursów, egzaminów i studiów podyplomowych przekazując na ten cel **52** pracodawcom z terenu powiatu **524 349,00 zł** w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Dzięki tym środkom **210 osób** zatrudnionych w firmach na terenie powiatu gryfińskiego (pracodawców i ich pracowników) podniosło poziom swoich kompetencji zawodowych, a co za tym idzie wzrosła konkurencyjność firm.

Łączna kwota wydatkowana w roku 2023 na realizację wsparcia dla przedsiębiorców w ramach działań aktywizacyjnych wyniosła **3 378 386,02 zł**.

Tab. 13. Podnoszenie kwalifikacji pracodawców i ich pracowników w 2022 i 2023r.

Przeznaczenie środków	Lata	Otrzymane środki	Wydatkowane środki	% wykorzystania	Liczba pracodawców i pracowników objętych kształceniem ustawicznym
Finansowanie kosztów podnoszenia kwalifikacji pracodawcy i jego pracowników (Krajowy Fundusz Szkoleniowy)	2023	525 700,00	524 349,00	99,74%	210
	2022	468 166,00	462 744,66	98,84%	270

Realizując aktywne działania dla rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie zawarł **207** umów z pracodawcami.

Tab. 14. Zestawienie umów, które zawarł Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie z pracodawcami w 2022 i 2023 r.

Rodzaj umowy	Liczba pracodawców z którymi zawarto umowy		Liczba stanowisk pracy na których zatrudniono bezrobotnych**	
	2022	2023	2022	2023
Umowy dotyczące organizacji staży	127	97	195	144
Umowy dotyczące zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych	63	41	116	72
Umowy dotyczące zatrudnienia w ramach robót publicznych	9	6	26	15
Umowy dotyczące wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	9	11	14	15
Umowy dotyczące podnoszenia kwalifikacji pracodawcy i jego pracowników (Krajowy Fundusz Szkoleniowy)	49	52	x	x
Umowy realizacji projektu pilotażowego Voucher Zatrudnieniowy	9	x	12	x
Razem	269	207	363	246

** liczba stanowisk na których zatrudniono bezrobotnego może być większa od liczby pracodawców z którymi zawarto umowy, w przypadku gdy jeden przedsiębiorca zatrudnia więcej niż 1 bezrobotnego przy współudziale PUP

2.6 POZAFINANSOWE DZIAŁANIA NA RZECZ RYNKU PRACY

W 2023r. do PUP w Gryfinie wpłynęło **690** ofert pracy na **1 581** stanowisk. Liczba wolnych miejsc pracy zgłaszanych i obsługiwanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie zmalała w stosunku do roku 2022r. Pomimo spadku liczby zgłaszanych wolnych miejsc pracy w dalszym ciągu liczba osób kierowanych do pracy była znacznie niższa niż zapotrzebowanie pracodawców. Na zgłoszone oferty skierowano **544** osoby.

W roku 2023 roku wzrosła liczba udzielanych przez urząd porad i informacji zawodowych - wyniosła **600** co stanowi wzrost o **112** porad.

Działaniami z zakresu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy objęto także obywateli Ukrainy, którzy dokonali rejestracji w urzędzie pracy na warunkach dla uchodźców.

Liczba rejestrowanych przez urząd oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemców w roku 2022 uległa zmniejszeniu, głównie z powodu uproszeniu procedur związanych z zatrudnianiem obywateli Ukrainy i umożliwieniu zatrudniania ich tylko w oparciu o zgłoszenie. Zarejestrowano łącznie **820** oświadczeń i powiadomień.

Tab. 15. Działania z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w 2022 i 2023 r.:

RODZAJ DZIAŁANIA	Liczba działań w roku 2022	Liczba działań w roku 2023
Przyjęte do realizacji oferty pracy	994 ofert pracy na 2 483 stanowisk	690 ofert pracy na 1581 stanowisk
Wydane skierowania do pracy	778	544
Przeprowadzone postępowania dotyczące rejestracji oświadczenia o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca	796	311
Przeprowadzone postępowania dotyczące wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	66	28
Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy	560	509
Udzielone porady zawodowe i informacje zawodowe	488	600

Tab. 16. Zestawienie ofert pracy zgłoszonych w styczniu i grudniu 2022r. i 2023r.

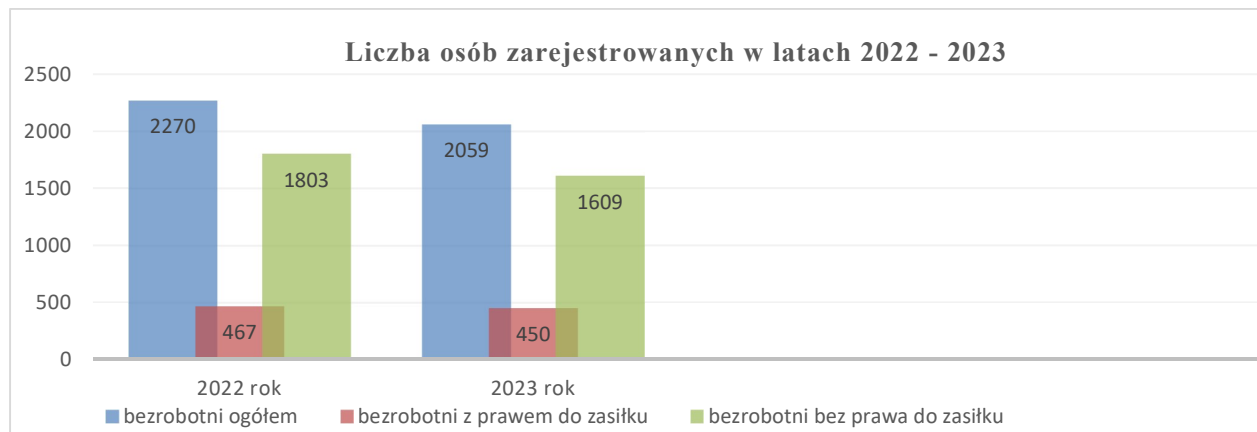
Oferty i podjęcia pracy - styczeń i grudzień 2022r.						Oferty i podjęcia pracy – styczeń i grudzień 2023r.					
lp	Powiat	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		Liczba podjęć pracy		lp	Powiat	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		Liczba podjęć pracy	
		I	XII	I	XII			I	XII	I	XII
		1	Białogardzki	484	64			113	132	1	Białogardzki
2	Choszczeński	200	111	102	113	2	Choszczeński	176	90	140	106
3	Drawski	67	92	94	129	3	Drawski	123	73	93	85
4	Goleniowski	289	149	102	119	4	Goleniowski	445	542	91	75
5	Gryficki	190	87	91	104	5	Gryficki	180	62	106	61
6	Gryfiński	83	140	85	93	6	Gryfiński	61	75	73	70
7	Kamieński	115	136	75	88	7	Kamieński	77	123	49	50
8	Kołobrzeski	282	452	53	66	8	Kołobrzeski	239	324	42	39
9	Miasto Koszalin	434	276	139	185	9	Miasto Koszalin	579	249	134	147
	Koszaliński	98	64	111	133		Koszaliński	143	45	83	121
10	Łobeski	122	59	110	108	10	Łobeski	79	79	92	111
11	Myśliborski	94	192	77	87	11	Myśliborski	119	64	79	70
12	Policki	490	434	89	81	12	Policki	629	107	101	105
13	Pyrzycki	70	15	64	100	13	Pyrzycki	27	10	74	59
14	Sławieński	204	115	112	122	14	Sławieński	271	297	124	108
15	Stargardzki	1 032	321	106	176	15	Stargardzki	792	260	125	116
16	Szczecinecki	161	57	158	139	16	Szczecinecki	113	78	166	144
17	Świdwiński	161	45	126	92	17	Świdwiński	200	13	143	71
18	Miasto Świnoujście	110	69	46	39	18	Miasto Świnoujście	130	92	54	47
19	Wałecki	73	72	97	80	19	Wałecki	107	18	110	43
20	Miasto Szczecin	2 233	1429	348	376	20	Miasto Szczecin	1 332	1709	424	420
R	Zachodniopomorskie	6 992	4 379	2 298	2 562	R	Zachodniopomorskie	6 539	4 364	2 399	2 122

POZOSTAŁE DZIAŁANIA

3.1 DZIAŁANIA W ZAKRESIE EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ

1. Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy

W 2023 r. rejestracji dokonało ogółem **2 059** osób, w tym samym okresie wyrejestrowało się **2 211** osoby. Zgodnie z przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego Wspólnoty Europejskiej w minionym okresie zarejestrowano **13** osób powracających z zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego.



Spśród ogółu osób zarejestrowanych w urzędzie **1 609** to osoby zarejestrowane bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Liczba osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku w stosunku do 2022 r. spadła o **194** osoby tj. o **11%** mniej niż w roku ubiegłym.

2. Wydawanie decyzji administracyjnych i wypłata świadczeń

W roku 2023 wydano **4 855** decyzje administracyjne w sprawach związanych ze statusem i uprawnieniami osób, do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Od wydanych decyzji administracyjnych w 2023 r. wpłynęło **4** odwołania.

Tab.17. Kwoty wypłaconych świadczeń w latach 2022 r. – 2023 r.

	2022 w zł	2023 w zł
Ogółem w tym:	3 642 857,82	3 812 810,49
• Zasiłki dla bezrobotnych	2 040 991,52	2 289 548,39
• Dodatki aktywizacyjne	121 770,10	106 887,00
• Stypendia z tytułu stażu	1 357 451,90	1 313 313,00
• Stypendia szkoleniowe	122 644,30	103 062,10

3. Ubezpieczenia osób bezrobotnych

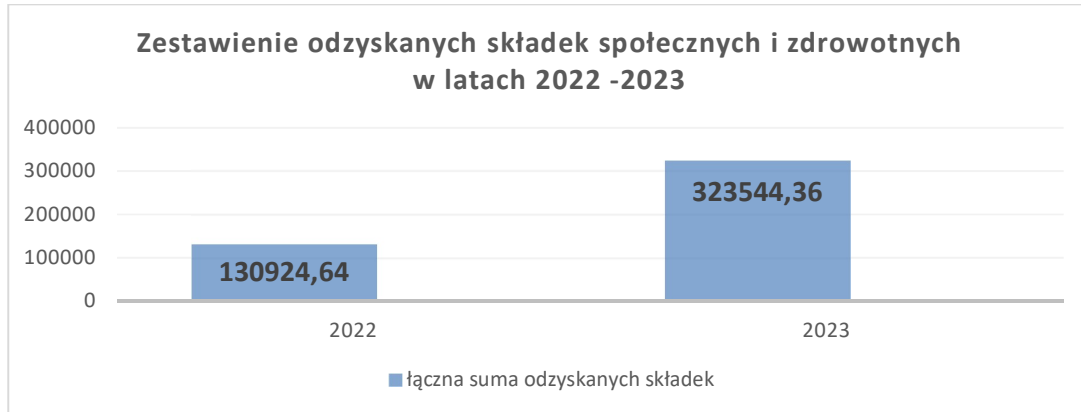
Powiatowe urzędy pracy składają za osoby bezrobotne dokumenty rozliczeniowe z uwzględnieniem składek społecznych i składki zdrowotnej. W przypadku zbiegu tytułów do ubezpieczeń w rejestrach ZUS wynikających między innymi z przyczyny:

- nie poinformowania przez osobę bezrobotną urzędu pracy o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej
- uzyskania świadczenia rentowego z datą wsteczną
- nie poinformowania urzędu pracy o pobieraniu zasiłku stałego lub świadczenia pielęgnacyjnego

powiatowe urzędy pracy są zobligowane na podstawie miesięcznych raportów ZUS dokonywać korekt dokumentów rozliczeniowych składanych za osoby bezrobotne.

Od 01.01.2023r. Powiatowe Urzędy Pracy nie odprowadzają składki zdrowotnej za zarejestrowane osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. Osoby te podlegają ubezpieczeniu zdrowotnemu bez składkowo.

W związku ze zmianą przepisów dotyczących dokonywania korekt dokumentów rozliczeniowych za lata 1999-2021 za osoby bezrobotne dokonano rozliczenia konta z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych i odzyskano składki z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych na łączną kwotę **323 544,36 zł.**



4. Bieżąca obsługa

W 2023r. wydano **678** zaświadczeń dla osób bezrobotnych oraz udzielono odpowiedzi na **480** wniosków o udostępnienie danych.

Doradcy klienta odbyli łącznie **14 595** kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy.

W trakcie tych kontaktów realizowanych w formie bezpośredniej lub telefonicznie doradcy opracowali wspólnie z klientami **2 144** Indywidualne Plany Działania.

3.2. DZIAŁANIA W ZAKRESIE SPRAW ORGANIZACYJNYCH

1. Poprawa jakości obsługi klienta oraz warunków pracy pracowników

W 2023 roku:

1) Systematycznie wzmacniano i modernizowano zasoby informatyczne urzędu:

- Wykonano nową **instalację teletechniczną dla infrastruktury teleinformatycznej** w siedzibie urzędu w Chojnie w budynku należącym do zasobów powiatu gryfińskiego. Wykonano obwody teletechniczne dla sieci LAN wraz z gniazdami zapewniającymi dostarczenie sygnału do urzędzeń po stronie użytkownika oraz dedykowaną dla tych urzędzeń instalację elektryczną w raz z gniazdami elektrycznymi. Dzięki czemu zwiększyła się szybkość przetwarzania danych na poszczególnych stanowiskach pracy.
- Zakupiono **cyfrową centralę telefoniczną w systemie VoIP** umożliwiającą kontakt z klientami urzędu za pomocą łącza internetowego wraz z aparatami telefonicznymi dla każdego stanowiska pracy. Dzięki temu połączenia wykonywane przez klientów na dowolny numer telefoniczny urzędu mogą być obsługiwane przez każdego pracownika niezależnie od miejsca w, którym wykonuje on pracę (Gryfino czy Chojna) dzięki możliwości przełączania rozmowy w ramach numerów wewnętrznych. Klient może załatwić kilka różnych spraw obsługiwanych przez kilku pracowników wykonując tylko jedno połączenie telefoniczne.
- **Zmodernizowano infrastrukturę sieciową** poprzez zakup szafy serwerowej dla urzędzeń informatycznych znajdujących się w budynku w Chojnie, zakup serwera plików wraz z dyskami do pracy ciągłej umożliwiającego tworzenie kopii danych zapisywanych na poszczególnych stacjach komputerowych użytkowników, oraz urządzenia sieciowe umożliwiające rozbudowę infrastruktury teleinformatycznej o urzędzenia telefonii VoIP
- **Wdrożono nową wersję oprogramowania do elektronicznego zarządzania dokumentami e_Doc** umożliwiającą automatyczną obsługę skrzynki w ramach publicznej usługi e_Doręczenia

2) Poprawiono warunki pracy pracowników:

- **Wykonano nową energooszczędną instalację oświetleniową** w siedzibie urzędu w Chojnie w budynku należącym do zasobów powiatu gryfińskiego, dostosowując jednocześnie oświetlenie do wymogów Bhp
- **Zamontowano w oknach siedziby urzędu w Gryfinie folie przeciwsłoneczne** redukujące promieniowanie UV w pomieszczeniach biurowych oraz obniżające poziom nagrzewania się pomieszczeń w wyniku promieniowania słonecznego
- **Zakupiono ergonomiczne biurka dla pracowników i dyrektora urzędu** - 5 dla pracowników świadczących pracę w siedzibie urzędu w Chojnie oraz 3 dla pracowników świadczących pracę w siedzibie urzędu w Gryfinie i dyrektora poprawiając tym samym komfort pracy pracowników co przełożyło się jednocześnie na poprawę obsługi klienta.
- **Zakupiono 7 szaf aktowych** - 5 metalowych wyposażonych w zamki zabezpieczone kodem i 2 z płyty meblowej wyposażone w klucze dzięki czemu spełnione zostały wymogi dotyczące ochrony przetwarzanych danych osobowych

2. Ograniczenie kosztów użytkowania pomieszczeń

W wyniku inwentaryzacji rzeczowych składników majątkowych w formie spisu z natury przeprowadzonej w grudniu 2022r. ustalono, że znaczna część wyposażenia biurowego oraz sprzętu komputerowego znajdująca się w siedzibie urzędu w Chojnie – to przedmioty nie nadające się do dalszego użytkowania z uwagi na swój stan techniczny. Przedmioty te przechowywane były w 6 pomieszczeniach zlokalizowanych na III piętrze budynku w którym mieści się siedziba urzędu w Chojnie.

Po dokonaniu oceny stanu technicznego i uzyskaniu Zgody Zarządu Powiatu dokonano likwidacji uszkodzonych, zepsutych lub zniszczonych rzeczowych składników majątkowych, dzięki czemu pomieszczenia w których magazynowane były te przedmioty stały się zbędne i zostały zwolnione przez urząd dzięki czemu zmniejszone zostały koszty związane z wynajmowaniem pomieszczeń na cele prowadzenia działalności urzędu.

3.3. KONTROLE I OBSŁUGA SKARG

1. Kontrola wewnętrzna

W 2023r. **Pracownicy urzędu** realizowali kontrole wewnętrzne polegające na monitorowaniu w oparciu o zawarte umowy prawidłowości przyznawania, rozliczania i wydatkowania wsparcia przyznawanego dla klientów PUP oraz badanie efektywności działania podmiotu kontrolowanego. W realizację działalności kontrolno-monitorujących z zakresu przyznawanego przez urząd wsparcia dla pracodawców i osób bezrobotnych zaangażowanych było **9 pracowników urzędu**.

W ramach prowadzonych kontroli wewnętrznych dokonano weryfikacji wywiązywania się z zobowiązań wynikających z zawartych umów przez **40 podmiotów** – kontrola w miejscu prowadzenia działalności lub realizacji usługi oraz **184 podmiotów** – na podstawie przekazanej dokumentacji.

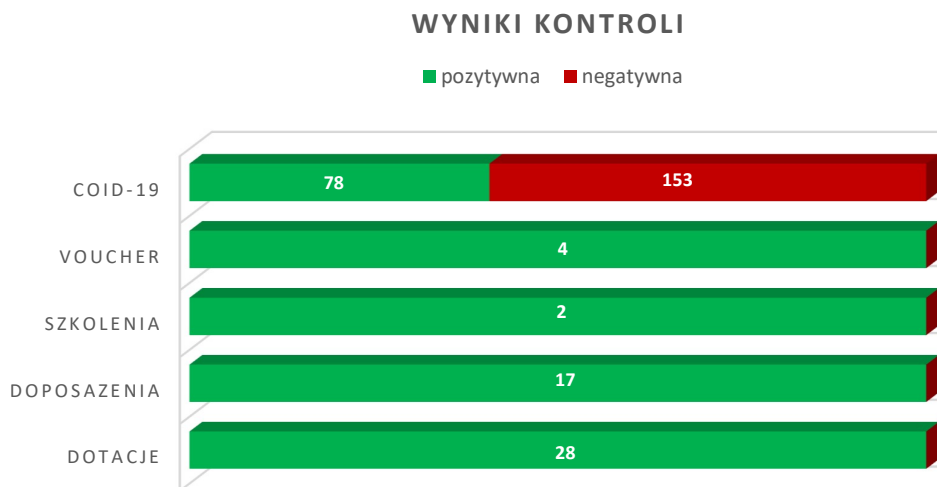
Łącznie dokonano kontroli **221 podmiotów** (dla części podmiotów realizowano zarówno kontrole na miejscu jak i na podstawie dostarczonych dokumentów). Skontrolowano **282 sprawy**.

Tab.18. Monitorowanie prawidłowości wywiązywania się z umów w miejscu wykonywania działalności przez podmiot kontrolowany w 2023 r.

lp	Kontrole w miejscu wykonywania działalności	Liczba przeprowadzonych kontroli
1	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (dotacje)	28
2	Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	17
3	Voucher Zatrudnieniowy	4
4	Szkolenia grupowe	2
Suma kontrolowanych spraw		51

Spośród **231** kontroli spraw prowadzonych na podstawie dostarczonych przez beneficjenta pomocy dokumentów, 100% dotyczyło instrumentu dofinansowania na podstawie art. 15zsb (Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników, osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług] ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych). W ramach tego zadania kontrolą objęto **183 pracodawców** (część pracodawców podpisała więcej niż 1 umowę o przyznanie dofinansowania).

Szczegółowe informacje na temat liczby zakończonych kontroli według ich wyników przedstawia wykres poniżej:



Na skutek przeprowadzonych kontroli ustalono:

- 1) Zażądanie zwrotu nienależycie wykorzystanego dofinansowania w przypadku 137 umów w ramach wsparcia COVID-19,
- 2) Wnioskuje się o zgłoszenie do prokuratury informacji o możliwości popełnienia przestępstwa przez przedsiębiorców w związku ze złożeniem przez nich fałszywych oświadczeń w 35 przypadkach,
- 3) Potwierdzono konieczność zwiększenia liczby kontroli w przypadku realizacji szkoleń dla osób bezrobotnych, w tym rozszerzenie kontroli na szkolenia indywidualne,
- 4) Rekomenduje się zwiększenie liczby pracowników realizujących kontrolę w 2023r. w CAZ,
- 5) Nie rekomenduje się zmian systemowych w działaniach objętych kontrolą z zakresu dotacji dla osób bezrobotnych i doposażenia stanowiska pracy, z uwagi na brak zastrzeżeń pokontrolnych,
- 6) Potwierdzono skuteczność realizacji działania testowego w formie Vouchera zatrudnieniowego w ramach realizowanego w latach 2022-2023 projektu pilotażowego. Wnioskuje się o ubieganie się przez PUP o możliwość realizacji tego instrumentu w przyszłości (w przypadku zaistnienia takiej możliwości).

2. Kontrole zewnętrzne, skargi i wnioski

W 2023r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gryfinie odbyła się **1 kontrola zewnętrzna** przeprowadzona przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w zakresie realizacji projektu dofinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego.

W wyniku przeprowadzonej kontroli nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości. **Nie wydano żadnych zaleceń pokontrolnych**

W 2023r. do urzędu nie wpłynęła żadna skarga.

3.4. ZATRUDNIENIE PRACOWNIKÓW

Na dzień **31.12.2023r.** w Powiatowym Urzędzie pracy w Gryfinie było zatrudnionych **36** pracowników przy czym faktycznie wykonywało pracę w 2023 roku **34** pracowników (2 osoby były nieobecne przez okres powyżej 10 miesięcy).

GRYFINO	
Stanowisko	Liczba etatów na dzień 31.12.2023
ZARZĄDZANIE	2
Dyrektor	1
Zastępca Dyrektora	0
Główny Księgowy	1
CAZ	11*(10)
Kierownik CAZ	1
Pośrednik pracy	2,75
Doradca zawodowy	1
Specjalista ds. aktywizacji	1,5
Inspektor ds. cudzoziemców	1,25
Specjalista ds. rozwoju zawodowego	2,5* (1,5)
Pomoc administracyjna	1
RE	3
Kierownik RE	1
specjalista ds. rejestracji	1
specjalista ds. ewidencji i świadczeń	1
ROA	4
Kierownik ROA	1
Archiwista	1
Podinspektor ds. organizacji i informacji	1
Podinspektor ds. organizacji i zamówień publicznych	1
RFK	5*(4)
Księgowy	3*(2)
Starszy księgowy	1
Referent ds. płac i windykacji należności	0
Pomoc administracyjna	1
ŁĄCZNIE	24*(22)

*długotrwałych nieobecności pracowników w nawiasie wskazano liczbę osoby faktycznie wykonujących pracę

CHOJNA	
Stanowisko	Liczba etatów
CAZ_Filia	7
Zastępca Kierownika CAZ	1
Pośrednik pracy	3
Doradca zawodowy	1
Specjalista ds. aktywizacji	1,5
Inspektor ds. cudzoziemców	0,5
RE_Filia	3
Zastępca Kierownika RE	1
Specjalista ds. rejestracji	0,5
Referent ds. rejestracji	0,5
Specjalista ds. ewidencji i świadczeń	0,5
Referent ds. ewidencji i świadczeń	0,5
ROA	2
Kancelista	1
Robotnik gospodarczy	1
ŁĄCZNIE	12



Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie



**INFORMACJA
Z DZIAŁALNOŚCI
BIEŻĄCEJ
I kw. 2024**

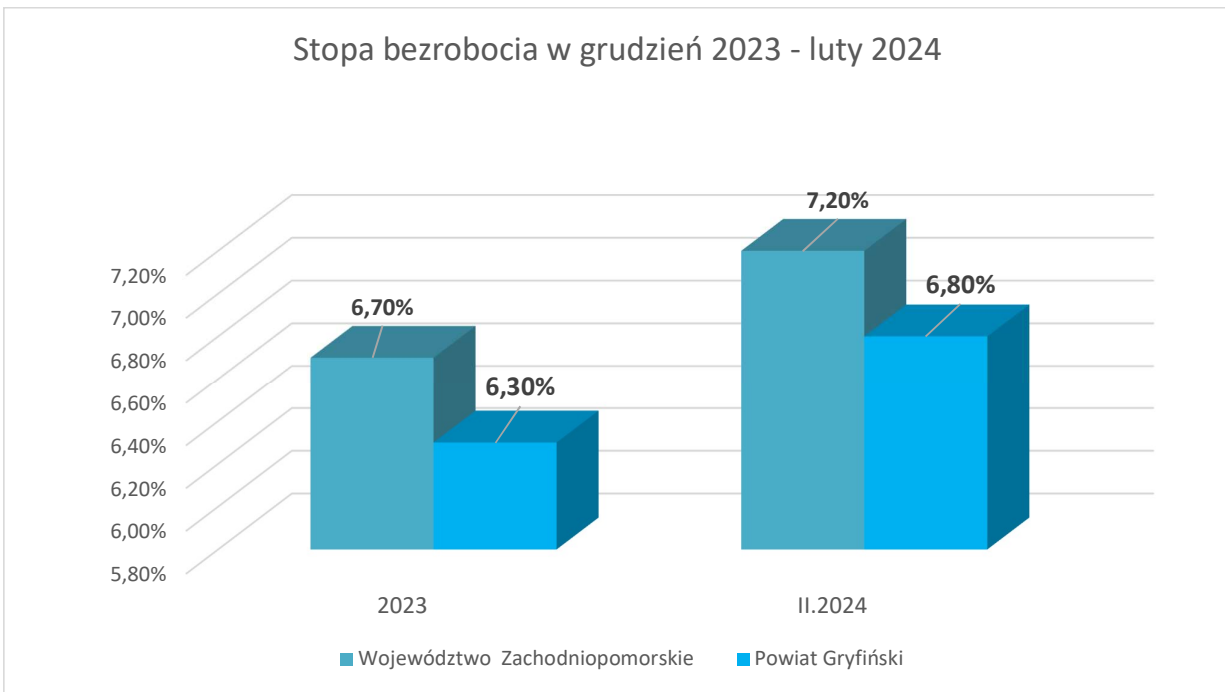
SYTUACJA NA RYNKU PRACY POWIATU GRYFIŃSKIEGO

w I kwartale 2024r.

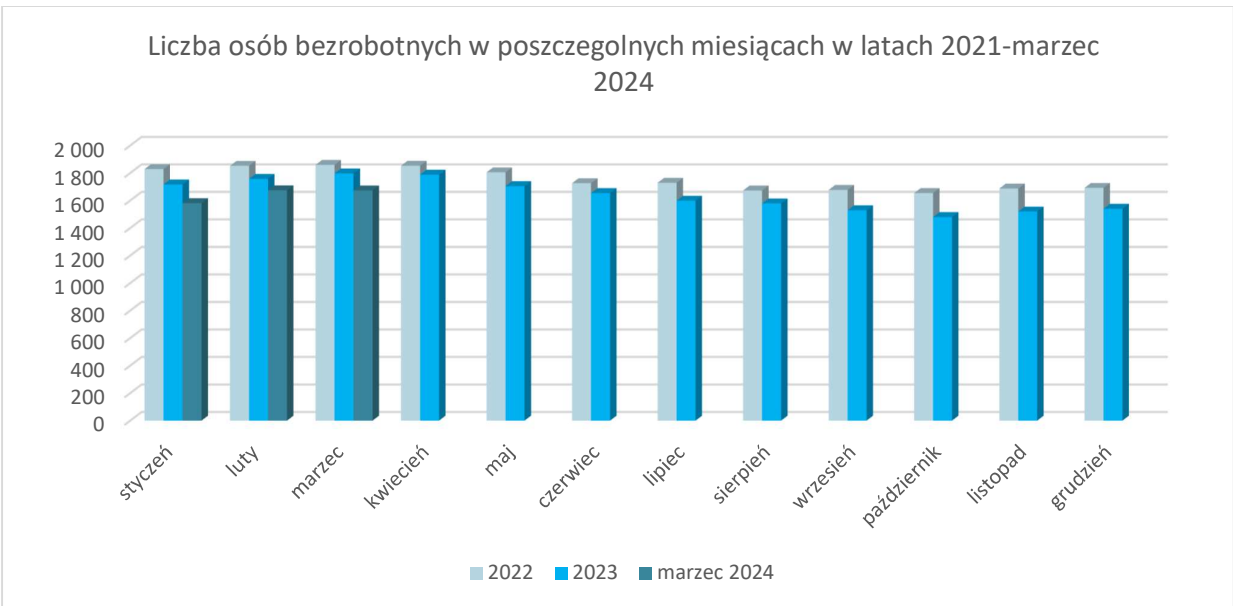
Nastroje zatrudnieniowe pracodawców na terenie Województwa Zachodniopomorskiego ustalane na podstawie badań prowadzonych przez Obserwatorium Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie były w IV kwartale 2023r. „umiarkowanie pesymistyczne” w przewidywaniach pracodawców na II kwartał 2024r. uległy poprawie. Przeważały podmioty przewidujące w kolejnym kwartale zwiększenie zatrudnienia, nad podmiotami które planowały jego redukcję - wartość prognozy netto wynosiła 5%. Nastroje zatrudnieniowe pracodawców Województwa Zachodniopomorskiego pomimo wciąż niestabilnej sytuacji społeczno-gospodarczej uległy poprawie w stosunku do tego samego okresu 2023r. i można je określić jako „umiarkowanie optymistyczne”. Spośród 634 biorących udział w badaniu pracodawców, 16% przewiduje zwiększenie zatrudnienia, 11% zamierza zredukować etaty, a 65% nie planuje zmian.

1.1. OGÓLNE DANE O BEZROBOCIU

Nastroje zatrudnieniowe pracodawców z IV kwartału 2023r. znalazły swoje odzwierciedlenie w sytuacji na rynku pracy. Stopa bezrobocia rejestrowanego (*udział zarejestrowanych bezrobotnych w ogólnej liczbie osób cywilnych aktywnych zawodowo*), która dla województwa na koniec grudnia 2023 r. wynosiła **6,7 %** wzrosła i na koniec lutego 2024r. wyniosła **7,2%**. W tym samym okresie stopa bezrobocia dla Powiatu Gryfińskiego wzrosła w stosunku do grudnia 2023 r o **0,5 % (grudzień 2023 – 6,3%)** i wyniosła **6,8 %**.



W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gryfinie na dzień 31.03.2024 r. zarejestrowanych było **1673** osoby bezrobotne. W stosunku do stanu na koniec grudnia 2023r. liczba ta wzrosła o **133** osoby (2023 r. - 1540 osób). W rejestrze bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie nastąpił wyraźny wzrost liczby osób poprzednio pracujących. Na koniec grudnia 2023r. liczba tych osób wynosiła **1356** na koniec marca 2024r. liczba ta wyniosła **1481** osób – wzrosła o **125** osób.



Na podstawie danych dotyczących liczby osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach można zaobserwować tendencje wzrostową liczby bezrobotnych w pierwszym kwartale lat 2022 - 2024

W I kwartale 2023r. rejestracji dokonało **536** osób, w tym samym okresie 2024r. rejestracji dokonało **634** osoby tj. o **98** osób więcej. Natomiast wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych **501** osób i było to o 70 osób więcej niż w I kwartale 2023r. Największy napływ osób do rejestrów bezrobotnych w I kwartale 2024r. miał miejsce w miesiącu lutym – **241**, przy czym w tym samym miesiącu wyrejestrowanych zostało najmniej osób - **148**.



1.2. PRZEWIDYWANE ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY W 2024R.

Województwo: zachodniopomorskie

Deficyt poszukujących pracy

cieśle i stolarze budowlani
dekarze i blacharze budowlani
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
fizjoterapeuci i masażyści
kierowcy autobusów
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
kucharze
lekarze
logopedzi i audjofonolodzy
magazynierzy
mechanicy pojazdów samochodowych
monterzy instalacji budowlanych
murarze i tynkarze

nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele przedszkoli
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy obrabiarek skrawających
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
pedagogzy
pielęgniarki i położne
pomoce kuchenne

pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
pracownicy służb mundurowych
pracownicy socjalni
psycholodzy i psychoterapeuci
ratownicy medyczni
robotnicy budowlani
samodzielnii księgowi
spawacze
ślusarze
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

Województwo: zachodniopomorskie, Powiat: gryfiński

Deficyt poszukujących pracy

administratorzy stron internetowych
analitycy, testerzy i operatorzy systemów
teleinformatycznych
asystenci w edukacji
blacharze i lakiernicy samochodowi
brukarze
cieśle i stolarze budowlani
cukiernicy
dekarze i blacharze budowlani
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
fizjoterapeuci i masażyści
geodeci i kartografowie
graficy komputerowi
inżynierowie budownictwa
inżynierowie elektrycy i energetycy
kamieniarze
kierowcy autobusów
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
kucharze
lakiernicy
lekarze
listonosze i kurierzy
logopedzi i audjofonolodzy
magazynierzy
maszyniści

mechanicy pojazdów samochodowych
mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
monterzy instalacji budowlanych
monterzy konstrukcji metalowych
monterzy okien i szklarze
murarze i tynkarze
nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele przedszkoli
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
obuwnicy
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
pedagogzy
personel sprząający
piekarze
pielęgniarki i położne
pomoce kuchenne
pozostali specjaliści edukacji

pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy myjni, pralni i prasowni
pracownicy obsługi ruchu szynowego
pracownicy służb mundurowych
pracownicy socjalni
pracownicy usług pogrzebowych
projektanci i administratorzy baz danych, programiści
psycholodzy i psychoterapeuci
ratownicy medyczni
recepjoniści i rejestratorzy
robotnicy budowlani
robotnicy leśni
samodzielnii księgowi
spawacze
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
specjaliści telekomunikacji
sprzedawcy i kasjerzy
ślusarze
technicy mechanicy
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

DZIAŁANIA AKTYWNE NA RZECZ LOKALNEGO RYNKU PRACY

Początek 2024r. to okres planowania i uruchamiania działań z zakresu aktywnej polityki rynku pracy. Dnia **19.01.2024r.** odbyło się posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy, na którym zaopiniowane zostały:

1. podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań i programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych na 2024 rok;
2. kierunki szkoleń dla bezrobotnych na 2024 rok
3. kryteria aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w 2024 roku,
4. kryteria wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2024,

2.1 ŚRODKI PRZYZNANE NA FINANSOWANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ OSÓB BEZROBOTNYCH I PRACODAWCÓW W ROKU 2024

REALIZACJA PROGRAMÓW NA RZECZ RYNKU PRACY		PRZYZNANA KWOTA
REALIZACJA PROGRAMÓW NA RZECZ RYNKU PRACY		6 309 034,96
<i>w tym</i>	Limit Funduszu Pracy	3 494 817,93
	Europejski Fundusz dla Rozwoju Społecznego	2 814 217,03
Krajowy Fundusz Szkoleniowy		419 749,00
RAZEM		6 728 783,96

W ramach otrzymanych środków Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie planuje zrealizować działania mające na celu:

1. Podwyższenie lub uzyskanie kwalifikacji zawodowych oraz zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez:
 - dofinansowanie podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracodawców i ich pracowników
 - realizację szkoleń zawodowych
 - finansowanie studiów podyplomowych
 - organizację staży
2. Wspieranie zatrudnienia poprzez finansowanie:
 - prac interwencyjnych
 - robót publicznych
 - kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy
 - kosztów dojazdu do miejsca pracy
 - kosztów opieki nad dzieckiem w związku z podjęciem zatrudnienia
3. Wspieranie powrotu na rynek pracy poprzez finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych korzystających z pomocy opieki społecznej.
4. Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej poprzez udzielanie dotacji na jej uruchomienie.

2.2 PLAN PODZIAŁU ŚRODKÓW NA POSZCZEGÓLNE FORMY AKTYWIZACJI

Limit Funduszu Pracy

PRZEZNACZENIE ŚRODKÓW	RAZEM	Środki zaangażowane w roku 2023	Środki do wykorzystania w roku 2024	Liczba osób/podmiotów
RAZEM	3 494 817,93	296 710,89	3 198 107,04	546
szkolenia	320 000,00	30 335,10	289 664,90	135
studia podyplomowe	83 000,00	3 063,40	79 936,6	8
staże	773 000,00	95 439,90	677 560,10	72
prace interwencyjne	342 000,00	54 206,33	287 793,67	51
roboty publiczne	726 000,00	52 949,72	673 050,28	36
wynagrodzenia spółdzielnia socjalna	64 000,00	0,00	64 000,00	4
ZUS spółdzielnia socjalna	100 000,00	19 269,69	80 730,31	10
prace społecznie użyteczne	130 000,00	0,00	130 000,00	90

dotacje na rozpoczęcie działalności	500 000,00	0,00	500 000,00	15
refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy	210 000,00	0,00	210 000,00	6
dojazdy do pracy / na targi pracy	178 817,93	40 196,75	138 621,18	80
opieka nad dzieckiem/osobą zależną	11 000,00	1 250,00	9 750,00	15
bon na zasiedlenie	56 000,00	0,00	56 000,00	4
badania lekarskie	1 000,00	0,00	1 000,00	20

Europejski Fundusz dla Rozwoju Społecznego

PRZEZNACZENIE ŚRODKÓW	RAZEM	Środki zaangażowane w roku 2023	Środki do wykorzystania w roku 2024	Liczba osób/podmiotów
RAZEM	2 814 217,03	630 913, 94	2 183 303,09	147
szkolenia	160 617,07	0,00	160 617,07	22
bon szkoleniowy	3 330,00	0,00	3 330,00	1
staże	1 241 303,96	454 746,19	786 667,77	55
prace interwencyjne	668 966,00	176 167,75	492 798,25	47
dotacje na rozpoczęcie działalności	530 000,00	0,00	530 000,00	17
refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy	210 000,00	0,00	210 000,00	6

2.3. PLANOWANE KIERUNKI SZKOLEŃ DLA OSÓB BEZROBOTNYCH NA ROK 2024

NAZWA KIERUNKU SZKOLENIA	UZASADNIENIE
ABC Przedsiębiorczości	zgłoszenia osób uprawnionych (osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą); zgłoszenia pracowników powiatowego urzędu pracy; wyniki analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń
Kompetencje cyfrowe	wyniki analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie; wyniki analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe; zgłoszenia pracowników powiatowego urzędu pracy, realizacja ustawowego narzędzia Gwarancje dla młodzieży
Magazynier z obsługą wózka jezdniowego podnośnikowego z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wyspecjalizowanych jezdniowych z napędem silnikowym, bezpieczną wymianą butli LPG i egzaminem UDT	wyniki analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i internecie; wyniki analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu -Barometr Zawodów 2024- ; zgłoszenia osób uprawnionych; zgłoszenia pracowników powiatowego urzędu pracy
Pracownik ds. rachunkowości i księgowości	wyniki analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie; wyniki analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu -Barometr Zawodów 2024- ; zgłoszenia osób uprawnionych; zgłoszenia pracowników powiatowego urzędu pracy
Sprzedawca	wyniki analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie; wyniki analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, zgłoszenia osób uprawnionych; zgłoszenia pracowników powiatowego urzędu pracy

2.4 WSPARCIE FINANSOWE DLA PRACODAWCÓW I OSÓB BEZROBOTNYCH W I KWARTALE 2024 roku

W I kwartale 2024r. po pozytywnym zaopiniowaniu przez Radę Rynku Pracy podziału środków Funduszu Pracy na poszczególne formy aktywizacji przystąpiono do ich realizacji.

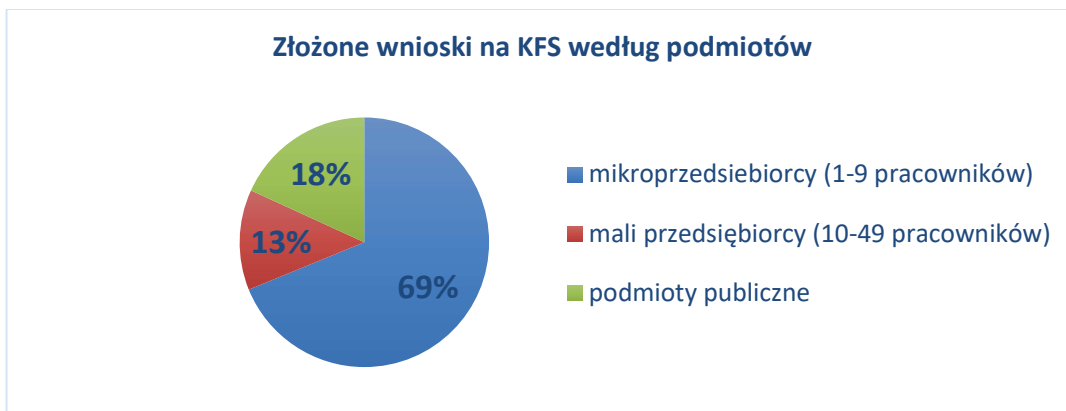
W styczniu 2024

1) Ogłoszono konkurs wniosków:

a) o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników. W 2024r. środki te mogą być przeznaczone na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych - na podstawie opracowania „Barometr zawodów 2024”,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

W wyniku przeprowadzonego naboru do urzędu wpłynęło **77 wniosków** pracodawców na kwotę **741 142,06 zł** w przeważającej większości na wsparcie kształcenia w zidentyfikowanych w powiecie gryfińskim lub województwie zawodach deficytowych. Pracodawcy składający wnioski to głównie mikroprzedsiębiorcy, którzy dzięki wsparciu środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą zainwestować w podnoszenie kwalifikacji swoich i swoich pracowników co bezpośrednio przekłada się na jakość świadczonych przez nich usług, a tym samym ich konkurencyjność.



Niestety kwota o jaką wnioskują pracodawcy znacząco przekracza dostępne na ten cel środki (419 749,00 zł). Zgodnie z przyjętymi kryteriami w pierwszej kolejności do dofinansowania przyjmowane będą wnioski złożone przez pracodawców, którzy w ostatnich 12 miesiącach nie korzystali z dofinansowania oraz zatrudniających do 10 pracowników.

Wnioski są rozpatrywane przez **Komisje Oceny Wniosków** - aktualnie są na etapie uzupełniania braków formalnych i korygowania nieprawidłowości przez wnioskodawców.

- b) o **organizację staży** dla osób bezrobotnych w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. W wyniku przeprowadzonego naboru do urzędu wpłynęły **43 wnioski** na zorganizowanie staży dla **51 osób** bezrobotnych,
Wnioski zostały rozpatrzone przez **Komisję Oceny Wniosków** - do realizacji przyjęto **39 wniosków** dla **47 osób**.
- c) o **organizację prac interwencyjnych** w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. W wyniku przeprowadzonego naboru do urzędu wpłynęło **35 wniosków** na zorganizowanie prac interwencyjnych dla **41 osób** bezrobotnych.
Wnioski zostały rozpatrzone przez **Komisję Oceny Wniosków** - do realizacji przyjęto **31 wniosków** dla **36 osób**.
- 2) **Rozpatrzono wnioski pracodawców** o wypłatę refundacji i wypłacono refundacje:
- kosztów wynagrodzenia - 38 wniosków** za osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych - na kwotę **53 940,03 zł**.
 - kosztów wynagrodzenia - 7 wniosków** za osoby zatrudnione w ramach robót publicznych - na kwotę **24 806,06 zł**.
 - składek ZUS - 2 wniosków** za osoby zatrudnione w spółdzielni socjalnej - na kwotę **1 708,56 zł**
- 3) **Rozpatrzono wnioski osób bezrobotnych** o wypłatę refundacji i wypłacono refundacje:
- Kosztów dojazdu do pracy/na staż /na szkolenie – 97 wniosków – na kwotę 18 553,08 zł**
 - Kosztów opieki nad dzieckiem - 12 wniosków na kwotę – 2 779,50 zł**

W lutym 2024

- 1) **Ogłoszono otwarty nabór wniosków:**
- na organizację przez jednostki samorządowe powiatu gryfińskiego **robót publicznych** dla osób bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy. Rozpatrzono i przyjęto do realizacji **5 wniosków** dla **5 osób** bezrobotnych.
- 2) **Ogłoszono konkurs wniosków:**
- o przyznanie jednorazowych **środków na podjęcie działalności** gospodarczej dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach środków z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. W konkursie złożono **14 wniosków**.
Wnioski są rozpatrywane przez **Komisję Oceny Wniosków** - aktualnie są na etapie uzupełniania braków formalnych i korygowania nieprawidłowości przez wnioskodawców.
 - o przyznanie jednorazowych **środków na podjęcie działalności** gospodarczej dla osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej życia w ramach środków Funduszu Pracy. W konkursie złożonych zostało **17 wniosków**.
Wnioski są rozpatrywane przez **Komisję Oceny Wniosków** - aktualnie są na etapie uzupełniania braków formalnych i korygowania nieprawidłowości przez wnioskodawców.
- 3) **Prowadzono działania w zakresie organizacji szkoleń:**
- Przeprowadzono **2 postępowania** w trybie zamówień publicznych do 130 tys złotych na realizację **szkoleń grupowych** dla osób bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy:
 - w zakresie „Kompetencji cyfrowych” dla **100 osób** oraz szkoleń
 - w zakresie „ABC Przedsiębiorczości” dla **15 osób** finansowanych.
 - Zrealizowano **2 wnioski** osób bezrobotnych o skierowanie na szkolenia indywidualne wskazane przez te osoby
 - Zrealizowano szkolenia grupowe dla **3 grup** szkoleniowych (**18 osób**) w zakresie „Kompetencji cyfrowych”
- 4) **Rozpatrzono wnioski pracodawców** o wypłatę refundacji i wypłacono refundacje:
- kosztów wynagrodzenia - 38 wniosków** za osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych - na kwotę **50 028,67 zł**.
 - kosztów wynagrodzenia - 4 wnioski** za osoby zatrudnione w ramach robót publicznych - na kwotę **9 804,09 zł**.
 - składek ZUS - 2 wniosków** za osoby zatrudnione w spółdzielni socjalnej - na kwotę **1 772,17 zł**

- 5) **Rozpatrzone wnioski osób bezrobotnych** o wypłatę refundacji i wypłacono refundacje:
- c) **Kosztów dojazdu** do pracy/na staż /na szkolenie – **100 wniosków** – na kwotę **18 142,14 zł**
 - d) **Kosztów opieki nad dzieckiem** - **18 wniosków** na kwotę **2 726,43**

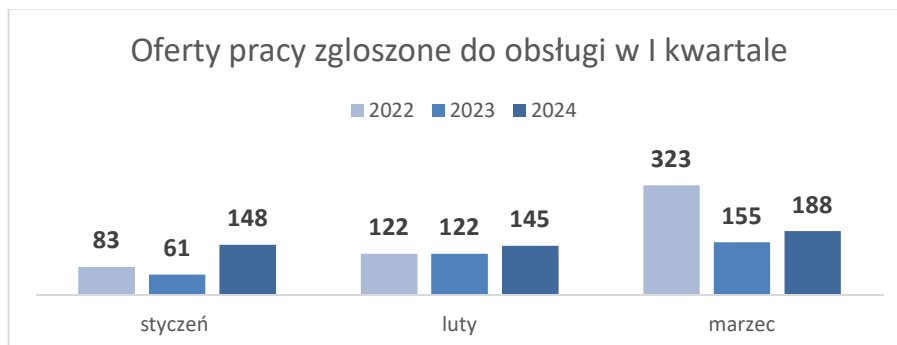
W marcu 2024

- 1) **Ogłoszono konkurs wniosków:**
 - a) **organizację staży** dla osób bezrobotnych po 55 roku życia oraz osób z niepełnosprawnościami w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Nabór trwa do 09.04.2024r.
 - b) **o organizację prac interwencyjnych** w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Nabór trwa do 08.04.2024r.
- 2) **Prowadzono działania w zakresie organizacji szkoleń:**
 - a) Zrealizowane **5 wniosków** osób bezrobotnych o skierowanie na **szkolenia indywidualne** wskazane przez te osoby
 - b) Zawarto umowy o organizację szkoleń i przystąpiono do organizacji szkoleń:
 - dla **100 osób** bezrobotnych w zakresie „**Kompetencji cyfrowych**”
 - dla **15 osób** bezrobotnych w zakresie „**ABC przedsiębiorczości**”
- 3) **Przystąpiono do realizacji rozpatrzonych pozytywnie wniosków pracodawców:**
 - a) podpisano porozumienia z **3 gminami** powiatu w sprawie organizacji **prac społecznie użytecznych** dla osób korzystających z pomocy opieki społecznej
 - b) podpisano umowy o organizację staży dla **28 osób**
 - a) podpisano umowy o organizację prac interwencyjnych dla **16 osób**
 - b) podpisano umowy o organizację robót publicznych dla **7 osób**
- 4) **Rozpatrzone wnioski pracodawców** o wypłatę refundacji i wypłacono refundacje:
 - a) **kosztów wynagrodzenia** - **23 wnioski** za osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych - na kwotę **35 664,90 zł**.
 - b) **kosztów wynagrodzenia** - **3 wnioski** za osoby zatrudnione w ramach robót publicznych - na kwotę **10 289,36 zł**.
 - c) **składek ZUS** - **3 wnioski** za osoby zatrudnione w spółdzielni socjalnej - na kwotę **3 355,43 zł**
- 5) **Rozpatrzone wnioski osób bezrobotnych o wypłatę refundacji i wypłacono refundacje:**
 - a) **Kosztów dojazdu** do pracy/na staż /na szkolenie – **73 wnioski** – na kwotę **13 627,31 zł**
 - b) **Kosztów opieki nad dzieckiem** - **19 wniosków** - na kwotę **2 783,54 zł**

2.5 POZAFINANSOWE DZIAŁANIA NA RZECZ RYNKU PRACY W I KWARTALE 2024 roku

W I kwartale 2024r.

1. Do PUP w Gryfinie wpłynęło **220** ofert pracy na **481** stanowisk. Liczba wolnych miejsc pracy zgłaszanych i obsługiwanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie w I kwartale wzrosła w stosunku do roku 2023r. o 143 stanowiska (I kw. 2023 – 338 stanowisk), jednak dużą część tych stanowisk stanowiły subsydiowane miejsca pracy – 129 (26,82% ogółu zgłoszonych miejsc pracy) gdzie w I kwartale 2023r. stanowiły one zaledwie 10,36% (35 stanowisk). Na zgłoszone oferty w I kw. 2024r. wydano **150** skierowań do pracy.



2. Udzielono **134** indywidualnych porad zawodowych oraz **421** indywidualnych informacji zawodowych
Sporządzono 593 indywidualne plany działania obejmujące działania zaplanowane do realizacji przez urząd oraz działania do wykonania przez klienta mające na celu jego powrót na rynek pracy
3. Przeprowadzono testy kompetencji cyfrowych dla **167 osób**

PROJEKTY PLANOWANE DO REALIZACJI W 2024r.

3.1 VOUCHER ZATRUDNIENIOWY DLA POWIATU GRYFIŃSKIEGO

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) - w ramach Regionalnego Programu dla Województwa Zachodniopomorskiego - Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego (FEPZ) w perspektywie finansowej na lata 2021 – 2027

Czas realizacji projektu: 01.09.2024 – 30.06.2026

Realizacja instrumentu w postaci Vouchera zatrudnieniowego (zadanie pozaustawowe PUP)- tj. dofinansowania regionalnych przedsiębiorców kwotą do 40 tys. zł. (wypłacane w 2 transzach) z przeznaczeniem na przygotowanie tworzonego stanowiska pracy do potrzeb zatrudnianego bezrobotnego i/lub zmniejszenia kosztów pracowniczych nowozatrudnionego pracownika, w postaci m.in.:

- dofinansowania do wynagrodzeń
- dofinansowania kosztów wyposażenia stanowiska pracy
- szkoleń osoby zatrudnianej
- badań lekarskich
- kosztów związanych z BHP (np. zakup odzieży)
- dofinansowania kosztów dojazdu do pracy bądź zakwaterowania
- dofinansowania kosztów opieki nad dzieckiem.

Ponadto poza projektem (w ramach kosztów pośrednich i zasobów własnych PUP) realizowane będzie dodatkowo poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy dla kierowanych bezrobotnych (zadania ustawowe PUP).

Adresaci – Projekt skierowano do osób zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gryfinie, w tym osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj:

- kobiety
- os. młode
- os.55+
- os. długotrwale bezrobotne,
- os. o niskich kwalifikacjach,
- os.z niepełnosprawnościami (ON),
zamieszkujących na terenie województwa zachodniopomorskiego.

Ponadto adresatami projektu są również regionalni pracodawcy posiadający min. 6 mc przed złożeniem wniosku siedzibę/filię/delegaturę/inną dozwoloną prawnie formę działalności w woj. Zachodniopomorskim

Wartość całkowita projektu: **731 625,00 zł**, z czego:

- dofinansowanie: **635 625,00 zł**
- wkład własny **96 000,00** – w postaci wkładu przedsiębiorców realizujących VZ (wynagrodzenie zatrudnionego pracownika w okresie 12 mc – w wysokości min. 8 000,00 zł)

2024: **175 750,00 zł**

2025: **555 125,00 zł**

2026: **750,00 zł**

**kwoty w rozbięciu na lata podane są szacunkowo, ostateczna wartość projektu w danym roku budżetowym będzie zależna od realizacji harmonogramu działań i ewentualnych przesunięć.*

3.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE GRYFIŃSKIM (II)

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)

- w ramach Regionalnego Programu dla Województwa Zachodniopomorskiego - Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego (FEPZ) w perspektywie finansowej na lata 2021 – 2027

Czas realizacji projektu: 01.01.2024 – 30.06.2025

Realizacja instrumentów i usług rynku pracy (z wyłączeniem robót publicznych) – zg. z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności:

- staże
- szkolenia (indywidualne i grupowe)
- prace interwencyjne
- refundacje kosztów doposażenia stanowiska pracy
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy

Adresaci – osoby zarejestrowane jako bezrobotne w PUP Gryfinie, będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj:

- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami
- osoby do 30 roku życia
- osoby po 55 roku życia
- osoby o niskich kwalifikacjach
- osoby długotrwale bezrobotne.

W ramach projektu zakłada się objęcie min. 24% osób do 30 roku życia oraz min. 10% osób w wieku 55 lat i więcej – jako grup najbardziej narażonych na skutki bezrobocia.

Projekt prefinansowany w całości z Funduszu Pracy

FP 2024: **2 144 617,07** zł, z czego:

- część EFS - 1 822 924,49 zł
- wkład krajowy: 321 692,58 zł

FP 2025: - **844 265,11** zł

- część EFS - 717 625,34 zł
- wkład krajowy: 126 639,77 zł

*kwoty na 2025 podane są szacunkowo – zgodnie z uwagą wskazana w pkt 11

3.3 ZACHODNIOPOMORSKA AKADEMIA PSZ

Projekt realizowany w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie - w ramach Regionalnego Programu dla Województwa Zachodniopomorskiego - Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego (FEPZ) w perspektywie finansowej na lata 2021 – 2027, Działanie FEPZ.06.04. Wzmocnienie potencjału Publicznych Służb Zatrudnienia

Założeniem projektu jest modernizacja instytucji i służb rynków pracy celem oceny i przewidywania zapotrzebowania na umiejętności oraz zapewnienia terminowej i odpowiednio dopasowanej pomocy i wsparcia na rzecz dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz na rzecz przepływow i mobilności na rynku pracy.

Projekt przewiduje wsparcie dla pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia w zakresie rozwoju ich kwalifikacji i kompetencji wynikających z potrzeb regionalnego/lokalnego rynku pracy obejmujące m.in.:

a) kursy, szkolenia grupowe umożliwiające:

- indywidualizację wsparcia udzielanego osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pracodawcom,
- przygotowanie pracowników do świadczenia usług dla osób pozostających bez pracy, biernych zawodowo i cudzoziemców,
- sprawne reagowanie na potrzeby zmieniającego się rynku pracy oraz zwiększenie poziomu aktywności zawodowej w województwie/regionie,
- dostosowanie potencjału pracowników PSZ w szczególności wobec konieczności dostosowania usług do szybkiego reagowania w sytuacjach kryzysowych oraz ścisłej współpracy z pracodawcami,
- diagnozowanie i prognozowanie zapotrzebowania na kompetencje i kwalifikacje w gospodarce.

- b) studia podyplomowe,
- c) inne usługi pozwalające na wymianę informacji, doświadczeń wśród pracowników PSZ mających na celu wdrożenie wypracowanych modeli i rozwiązań, które wpłyną na większą efektywność w procesie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia.

W ramach projektu przewiduje się dofinansowanie wydatków ponoszonych na kształcenie pracowników Powiatowych Urzędów Pracy w wysokości 85% ponoszonych kosztów.

Czas realizacji projektu: od 01.01.2024r. do 30.06.2026r.

Koszty podnoszenia kwalifikacji pracowników PUP Gryfino, w okresie od 01.01.2024 do 30.06.2026r.:

262 660,00 zł

Dofinansowanie 85% : **223 261,00 zł**

Wkład własny 15 % środka z budżetu Urzędu na realizację szkoleń dla pracowników oraz ze środków Funduszu Pracy na tzw. Wydatki fakultatywne: **39 399,00 zł**

Średnia kwota wydatków na 1 pracownika PUP w ciągu 1 roku około 3 180,00 zł, w tym około 480 zł ze środków własnych.

3.4 ŚWIADOMY WYBÓR ŚCIEŻKI EDUKACYJNEJ MŁODZIEŻY

Projekt zainspirowany działaniem realizowanym przez Gdański Urząd Pracy, w odpowiedzi na problemy dotyczące wyboru ścieżki zawodowej przez młodzież.

Świadomy wybór ścieżki edukacyjnej jest niezbędnym elementem dla właściwego wykorzystania potencjału młodzieży, zwłaszcza w sytuacji gdy rynek pracy potrzebuje wykwalifikowanych pracowników i boryka się z ich niedoborem.

Celem projektu jest stworzenie miejsca, które będzie inspirowało młodzież do rozwijania swoich talentów, którego zadaniem będzie realizacja warsztatów i oraz kompleksowe poradnictwo indywidualne dla młodzieży szkół podstawowych i ponadpodstawowych skupiające się głównie na rozpoznaniu mocnych stron i talentów, oraz wyborach edukacyjno-zawodowych.

Ważnym elementem działalności centrum ma być współpraca z lokalnymi pracodawcami, których zadaniem będzie zaprezentowanie działalności swoich firm, a w szczególności specyfiki zawodów w nich wykonywanych w sposób atrakcyjny dla młodzieży ostatnich klas szkół podstawowych. Możliwość spojrzenia na zawód od praktycznej strony jego wykonywania, w szczególności na powiatowym rynku pracy, przy jednoczesnym poznawaniu swoich własnych predyspozycji i uzdolnień daje szansę do dokonywania trafnych wyborów zawodowych dla młodzieży oraz możliwość pozyskania pracowników zaangażowanych w wykonywanie pracy dla lokalnych pracodawców.

Kolejnym istotnym elementem będzie zaangażowanie rodziców młodzieży uczącej się w szkołach podstawowych w proces rozwoju samoświadomości u dzieci stojących przed trudnym życiowym wyborem i zrozumienie przez tychże rodziców potrzeby uzyskania specjalistycznej pomocy w zakresie wyboru ścieżki edukacyjnej jakiego niebawem będą musiały dokonać ich dzieci.

Projekt jest aktualnie w fazie wstępnej. W lutym 2024r. przeprowadzone zostały spotkania z wójtami i burmistrzami wszystkich gmin powiatu celem zapoznania ich z koncepcją projektu oraz uzyskania potwierdzenia wsparcia przy jego realizacji ze strony władz lokalnego samorządu.

Przeprowadzono również spotkania z dyrektorami szkół podstawowych i ponadpodstawowych oraz osobami realizującymi zajęcia z poradnictwa zawodowego w szkołach.

Przeprowadzono badanie ankietowe całej grupy uczestników tych spotkań dotyczące funkcjonowania poradnictwa zawodowego i barier z jakimi spotykają się w swojej codziennej pracy.

Wyniki przeprowadzonego badania potwierdzają potrzebę podjęcia działań zmierzających do utworzenia centrum –wspierającego dokonywanie świadomego wyboru ścieżki edukacyjnej przez młodzież przy współudziale lokalnych pracodawców i rodziców.

Pracownicy Urzędu odbyli również wizytę studyjną w Gdańskim Urzędzie Pracy podczas, której zapoznali się ze stroną organizacyjno-prawną oraz praktycznymi aspektami funkcjonowania centrum talentów i wynikami jego pracy, co utwierdza w przekonaniu, że realizacja projektu dla powiatu gryfińskiego jest zasadna i może przynieść zamierzone efekty.