



Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI ZA ROK 2024

SYTUACJA NA RYNKU PRACY POWIATU GRYFIŃSKIEGO

NA KONIEC GRUDNIA 2024 R.

Działania realizowane przez PUP wpisują się w przyjętą dla Powiatu Gryfińskiego misję: „Stworzenie w Powiecie Gryfińskim warunków do stabilnego i zrównoważonego rozwoju opartego na przedsiębiorczej, mobilnej i wykształconej społeczności lokalnej oraz lepszych warunków do życia dla wszystkich grup wiekowych” uwzględniając potrzeby powiatu i jego mieszkańców.

Celem tych działań jest w szczególności wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz jak najlepsze wykorzystanie istniejących zasobów i potencjału ludzkiego, a także szybkie reagowanie na zmieniającą się sytuację polityczno-gospodarczą.

W 2024 roku rynek pracy w Polsce charakteryzował się stabilnością, kontynuując tendencje z roku 2023. Stopa bezrobocia w kraju na koniec 2024 roku wyniosła 5,1%, co stanowiło wartość zbliżoną do obserwowanej w roku poprzednim. Na koniec trzeciego kwartału 2024 r. było w kraju o 3,1% więcej wolnych miejsc pracy niż na koniec poprzedzającego kwartału. Niepewność sytuacji gospodarczej uwarunkowanej czynnikami geopolitycznymi, wysokie koszty energii, rosnące koszty zatrudnienia i ograniczona liczba dostępnych pracowników warunkowały w roku 2024 nastroje zatrudnieniowe i sytuację polskich przedsiębiorców.

Diagnoza nastrojów zatrudnieniowych pracodawców z terenu regionu ustalana na podstawie badań prowadzonych przez Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie obrazuje niepewność i dynamikę zmian zachodzących na przestrzeni roku 2024. Pomimo charakterystycznej dla ostatnich lat sezonowej poprawy oceny sytuacji na regionalnym rynku pracy w II i III kwartale, dane zebrane w ostatnich miesiącach roku 2024 wskazują na umiarkowanie pesymistyczne nastroje pracodawców z terenu województwa zachodniopomorskiego. Podmioty gospodarki narodowej, które przewidują redukcję zatrudnienia w najbliższym kwartale, przeważają nad tymi, które planują jego zwiększenie. Zebrane dane regionalne wskazują, iż 12% pracodawców planuje zwiększenie zatrudnienia, 14% zamierza zredukować etaty, a 68% nie planuje żadnych zmian.

Odnosząc ogólne trendy do sytuacji podmiotów na terenie powiatu gryfińskiego podkreślić należy, że pomimo negatywnych nastrojów zatrudnieniowych, żadna z firm z terenu powiatu gryfińskiego nie dokonała w roku 2024 zwolnień grupowych pracowników. Stopa bezrobocia w powiecie gryfińskim w roku 2024 (6,66%), pomimo poziomu wyższego, niż średnia wartość tego wskaźnika dla całego kraju, charakteryzowała się wartością niższą niż stopa bezrobocia dla województwa zachodniopomorskiego (6,8%).

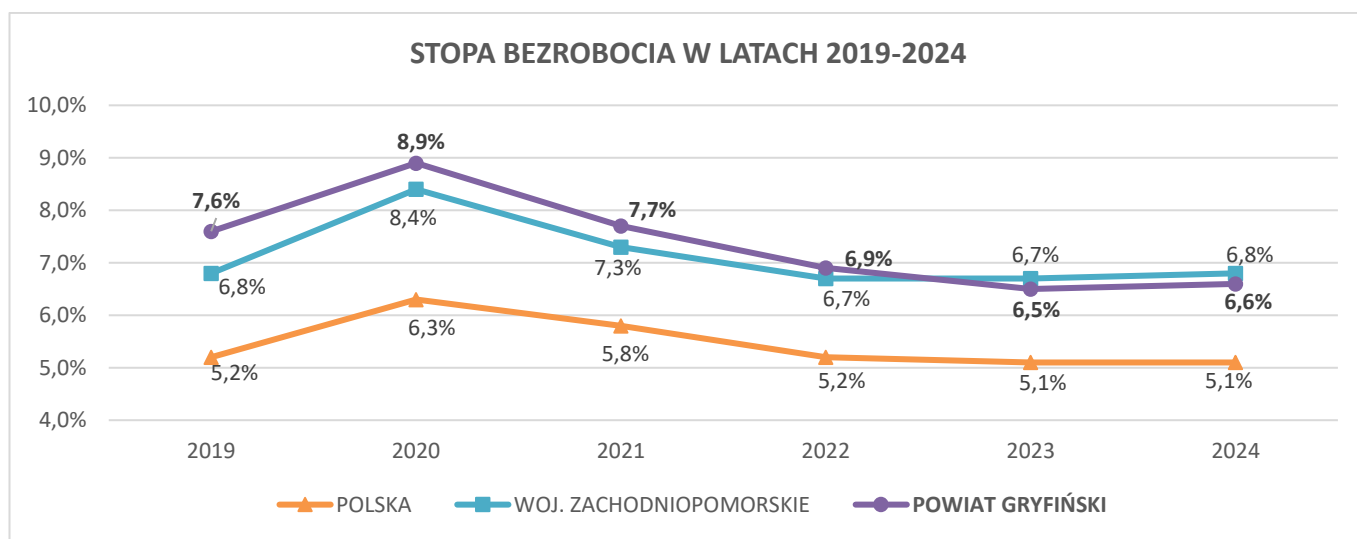
Powódź z września 2024 roku nie miała bezpośredniego wpływu na rynek pracy powiatu gryfińskiego, w przeciwieństwie do innych powiatów położonych w zachodniej części kraju. Sytuacja na rynku pracy w powiecie gryfińskim w 2024 roku nie uległa istotnym zmianom w porównaniu do roku 2023 (odnotowano jedynie minimalny wzrost stopy bezrobocia o 0,1 pp w skali roku). Stopniowe zmniejszenie tempa spadku bezrobocia w ostatnich latach zostało zapoczątkowane przez pandemię COVID-19, a następnie pogłębione skutkami wojny w Ukrainie. Obecny niewielki wzrost bezrobocia względem roku poprzedniego, choć niekorzystny w porównaniu do poprzednich lat, wpisuje się w ten trend.

Obserwowane pogorszenie nastrojów pracodawców w IV kwartale 2024 roku i prognozowane trendy makroekonomiczne wskazują na ryzyko wzmocnienia poziomu odbicia linii trendu i możliwość pogorszenia sytuacji na rynku pracy powiatu w 2025 roku. Globalnymi i krajowymi czynnikami determinującymi dynamikę zmian na powiatowym rynku pracy w kolejnych 12 miesiącach będą m.in. kolejny wzrost płacy minimalnej, prognozowane wzrosty cen energii i surowców oraz zaburzenia łańcuchów dostaw wynikające z sytuacji geopolitycznej.

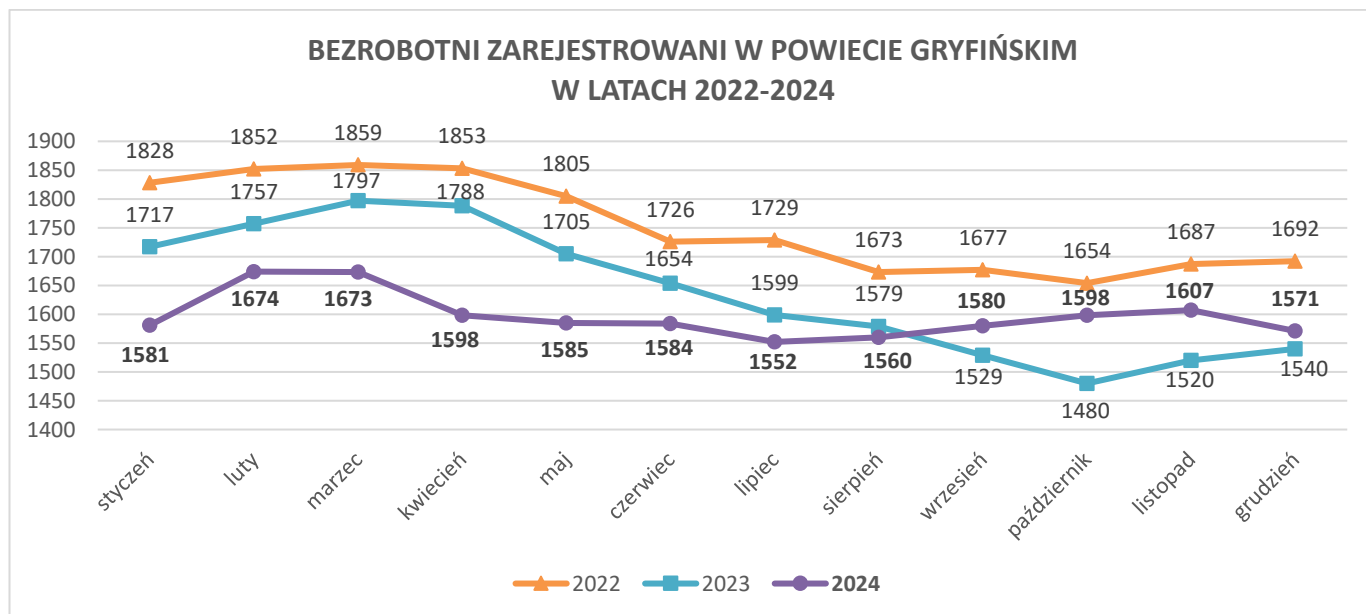
1.1. OGÓLNE DANE O BEZROBOCIU

Stopa bezrobocia rejestrowanego - tj. udział zarejestrowanych bezrobotnych w ogólnej liczbie osób cywilnych aktywnych zawodowo - dla Polski za rok 2024 wyniosła 5,1%, co stanowi tę samą wartość co rok wcześniej i o 0,1% mniej niż w roku 2022. W województwie zachodniopomorskim stopa bezrobocia za rok 2024 wyniosła 6,8%, co stanowiło wzrost tego wskaźnika o 0,1% w porównaniu do jego ustabilizowanej wartości 6,7% z lat 2022 i 2023.

Stopa bezrobocia na terenie powiatu gryfińskiego w roku 2024 wyniosła 6,6% i podobnie jak w roku 2023 (6,5%) pozostawała na poziomie niższym niż wartość dla województwa zachodniopomorskiego, co wskazuje na relatywną poprawę sytuacji panującej na lokalnym rynku pracy. Zmiany wartości wskaźnika stopy bezrobocia w powiecie na tle kraju i regionu w latach 2019-2024 obrazuje poniższy wykres.

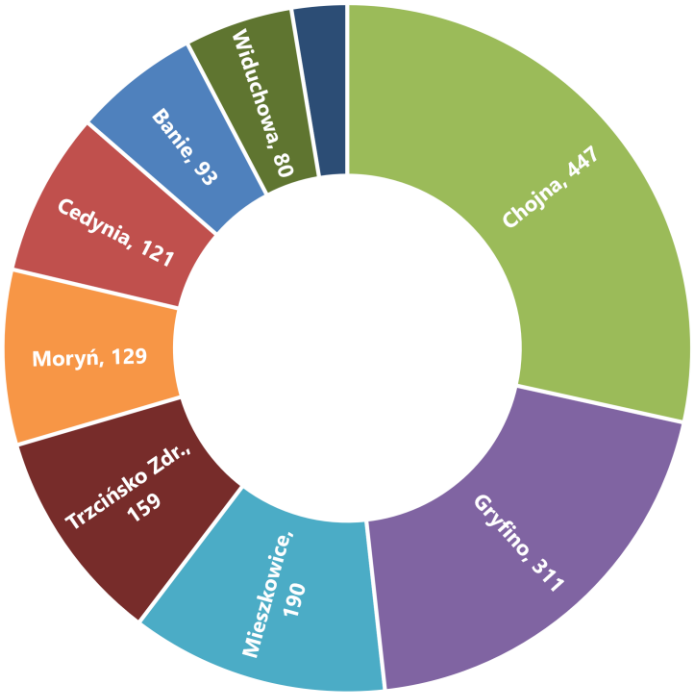


W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gryfinie na dzień 31.12.2024 r. zarejestrowanych było 1 571 osób bezrobotnych. W stosunku do stanu na koniec grudnia 2023 r. liczba ta zwiększyła się o 31 osób (2023 r. – 1 540 os.). Prawo do zasiłku w tym okresie posiadało 131 osób, tj. 8,3 % ogółu osób bezrobotnych. Liczba osób pobierających zasiłki w grudniu 2024 pozostała na porównywalnym poziomie do analogicznego okresu roku 2023r. (zmniejszyła się w roku 2024 o 1 os.).



Dane sprawozdawcze za kolejne miesiące 2024 roku ukazują wyhamowanie trendu spadkowego wskaźnika liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych począwszy od II kwartału. Od września 2024 roku liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne w powiecie gryfińskim zaczęła rosnąć, osiągając w ostatnich miesiącach roku wartości wyższe niż w analogicznych miesiącach roku poprzedniego.

LICZBA OSÓB ZAREJESTROWANYCH JAKO BEZROBOTNE
W GMINACH POWIATU GRYFIŃSKIEGO - STAN NA 31.12.2024



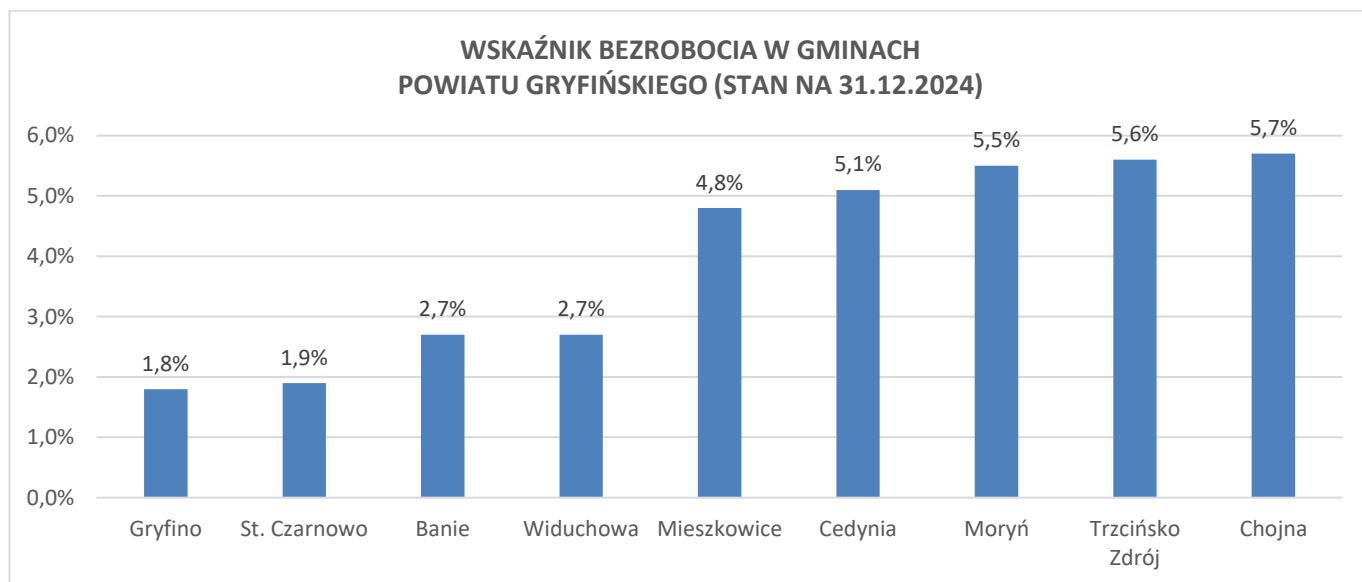
Największa liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2024r. zarejestrowana była w Gminach Chojna (447 os.), Gryfino (311 os) i Mieszkowice (190 os). Najmniej osób zarejestrowanych jako bezrobotne zamieszkuje gminy: Stare Czarnowo (41), Widuchowa (80) i Banie (93). Porównanie danych rejestrowych za rok 2024 dla analogicznego roku poprzedniego ukazuje zróżnicowanie zmian zachodzących w roku 2024 w obrębie społeczności poszczególnych gmin powiatu i sytuacji ich mieszkańców na lokalnym rynku pracy.

TAB.1. - LICZBA BEZROBOTNYCH WEDŁUG GMIN POWIATU GRYFIŃSKIEGO – STAN NA 31.12.2024

POWIAT / GMINA	OGÓŁEM (XII 2024)	OGÓŁEM zmiana 2024-2023	KOBIETY (XII 2024)	ZAMIESZKALI NA WSI (XII 2024)	WSKAŹNIK BEZROBOCIA (XII 2024)	WSKAŹNIK BEZROBOCIA (ZMIANA 2024-2023)
POWIAT GRYFIŃSKI	1 571	+ 31	928	990	3,5%	+ 0,1%
Banie	93	+ 9	61	93	2,7%	+ 0,2%
Cedynia	121	- 14	56	77	5,1%	- 0,4%
Chojna	447	+ 3	277	269	5,7%	+ 0,1%
Gryfino	311	+ 35	187	121	1,8%	+ 0,2%
Mieszkowice	190	- 14	107	116	4,8%	- 0,4%
Moryń	129	+ 3	66	91	5,5%	+ 0,2%
Stare Czarnowo	41	+ 11	25	41	1,9%	+ 0,5%
Trzcińsko Zdrój	159	- 3	91	100	5,6%	+ 0,2%
Widuchowa	80	- 5	58	80	2,7%	- 0,1%

Ocenę sytuacji mieszkańców poszczególnych gmin na rynku pracy należy zweryfikować na podstawie danych populacyjnych. Pomocny w tym jest wskaźnik bezrobocia w gminach, mierzony jako odsetek liczby osób bezrobotnych w populacji ludności w wieku produkcyjnym w danej gminie.

Najwyższy wskaźnik bezrobocia na koniec grudnia 2024 roku odnotowano w gminach: Chojna (5,7%), Trzcińsko-Zdrój (5,4%) oraz Moryń (5,5%). Najkorzystniejsza sytuacja na rynku pracy, mierzona wskaźnikiem bezrobocia, dotyczyła w roku 2024 gmin: Gryfino (1,8%), Stare Czarnowo (1,9%) i Banie (2,7%). Analiza geograficznego rozkładu wskaźnika bezrobocia na terenie powiatu gryfińskiego wg danych na 31.12.2024 r. wskazuje na relatywnie mniej korzystną sytuację na rynku pracy mieszkańców gmin położonych w południowej części powiatu.



Według danych za grudzień 2024 roku, powiat gryfiński zajmował 10. miejsce pod względem najmniejszej liczby zarejestrowanych bezrobotnych wśród 21 powiatów województwa zachodniopomorskiego, oraz 7. miejsce pod względem najniższej wartości stopy bezrobocia (wartość dla powiatu gryfińskiego: 6,6%). Dane regionalne ukazują znaczne zróżnicowanie sytuacji panującej w powiatach województwa zachodniopomorskiego. Najmniej korzystna sytuacja z uwagi na wartość stopy bezrobocia panowała w grudniu 2024 r. w powiatach białogardzkim, choszczeńskim i łobeskim, gdzie wartość tego wskaźnika wynosiła odpowiednio: 16,6%, 15,9%, 14,8%. Relatywnie najlepsza sytuacja na rynku pracy obrazowana stopą bezrobocia panowała zaś na terenie powiatu kołobrzeskiego, polickiego i miasta Szczecin (odpowiednio: 2,3%, 3,4%, 3,4%).

Zebrane dane pokazują, że w grudniu 2024 roku większość zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (899 osób, 57,2%). Porównując dane z innymi powiatami regionu, należy uznać, że powiat gryfiński charakteryzował się wysokim udziałem długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych, zajmując 19. miejsce na 21 powiatów. W skali Pomorza Zachodniego osoby długotrwale bezrobotne na koniec grudnia 2024 roku stanowiły 48,9% wszystkich bezrobotnych.

Na dzień 31.12.2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gryfinie jako bezrobotne zarejestrowane były 928 kobiety. Porównanie danych z obszaru wszystkich powiatów Pomorza Zachodniego pokazuje, że sytuacja kobiet na lokalnym rynku pracy powiatu gryfińskiego wypada w wymiarze wojewódzkim najmniej korzystnie. **Według danych rejestrowych, kobiety stanowiły 59,1% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie, co było najwyższym udziałem tej grupy osób wśród 21 powiatów w regionie.** Dla porównania, udział kobiet wśród bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w grudniu 2024 roku wynosił 53,5%, zaś najniższy udział tej grupy charakteryzował miasta Świnoujście, Szczecin i Koszalin (odpowiednio: 44,8%, 47,3% i 48,4%). **Na koniec roku 2024 w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie figurowało 76 osób z niepełnosprawnością, co stanowiło 4,8% wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych.**

Analiza danych w obrębie regionu sytuuje powiat gryfiński na 13 miejscu wśród 21 powiatów pod względem najniższego udziału osób z niepełnosprawnością w ogóle osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

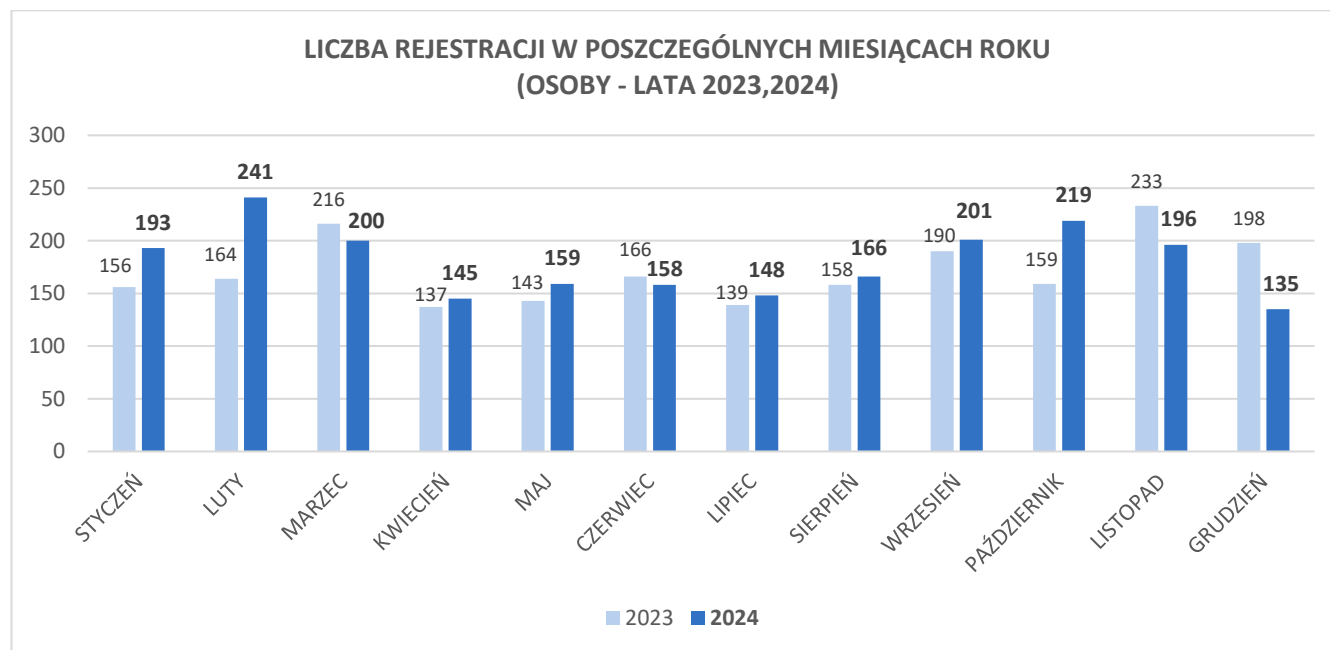
TAB 2.- BEZROBOCIE W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM - GRUDZIEŃ 2024 R.

POWIAT	LICZBA OS. BEZROBOT- NYCH OGÓŁEM	KOBIETY	OS. POBIERA- JĄCE ZASIŁEK	OS. MIESZKA- JĄCE NA WSI	OS. BĘDĄCE W SZCZEG. SYTUACJI NA RYNKU PRACY	OS.DO 30 ROKU ŻYCIA	OS. DŁUGO- TRWALE BEZROBOT NE	OS. POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	OS. NIEPEŁNO- SPRAWNE	STOPA BEZROB OCIA (%)
Białogardzki	2 383	1 244	340	1 021	2 026	496	1 455	679	120	16,6
Choszczeński	1 946	1 108	276	1 236	1 613	445	1 133	503	90	15,9
Drawski	1 905	1 001	378	858	1 499	419	918	521	88	11,4
Goleniowski	1 278	706	225	664	857	276	326	308	62	4,2
Gryficki	1 403	823	207	785	1 055	344	588	366	42	8,6
Gryfiński	1 571	928	131	990	1 350	373	899	457	76	6,6
Kamieński	1 724	919	263	1 022	1 409	340	960	488	45	13,5
Kołobrzesci	607	306	120	267	425	128	115	187	50	2,3
M. Koszalin	2 268	1 098	326	0	1 742	342	1 019	776	210	4,7
Koszaliński	2 170	1 212	397	1 668	1 790	451	1 183	673	119	11,2
Łobeski	1 449	782	196	881	1 201	336	809	418	32	14,8
Myśliborski	1 386	763	153	701	1 147	334	653	372	79	6,8
Policki	1 151	567	115	620	819	235	443	315	41	3,4
Pyrzycki	1 139	622	201	669	914	274	566	314	28	10,9
Sławieński	2 089	1 087	394	1 205	1 666	456	1 085	620	103	13,6
Stargardzki	2 550	1 495	320	1 091	2 083	601	1 364	672	97	6,9
Szczecinecki	3 074	1 793	533	1 456	2 609	738	1 702	849	174	13,5
Świdwiński	1 653	879	322	955	1 365	395	849	457	60	13,4
M. Świnoujście	585	262	59	0	418	79	234	217	17	4,5
Wałecki	1 429	823	306	673	1 143	337	637	424	64	9,6
M. Szczecin	5 915	2 799	690	0	4 349	932	2 472	1 907	264	3,4
Zachodnio- pomorskie	39 675	21 217	5 952	16 762	31 480	8 331	19 410	11 523	1 861	6,8

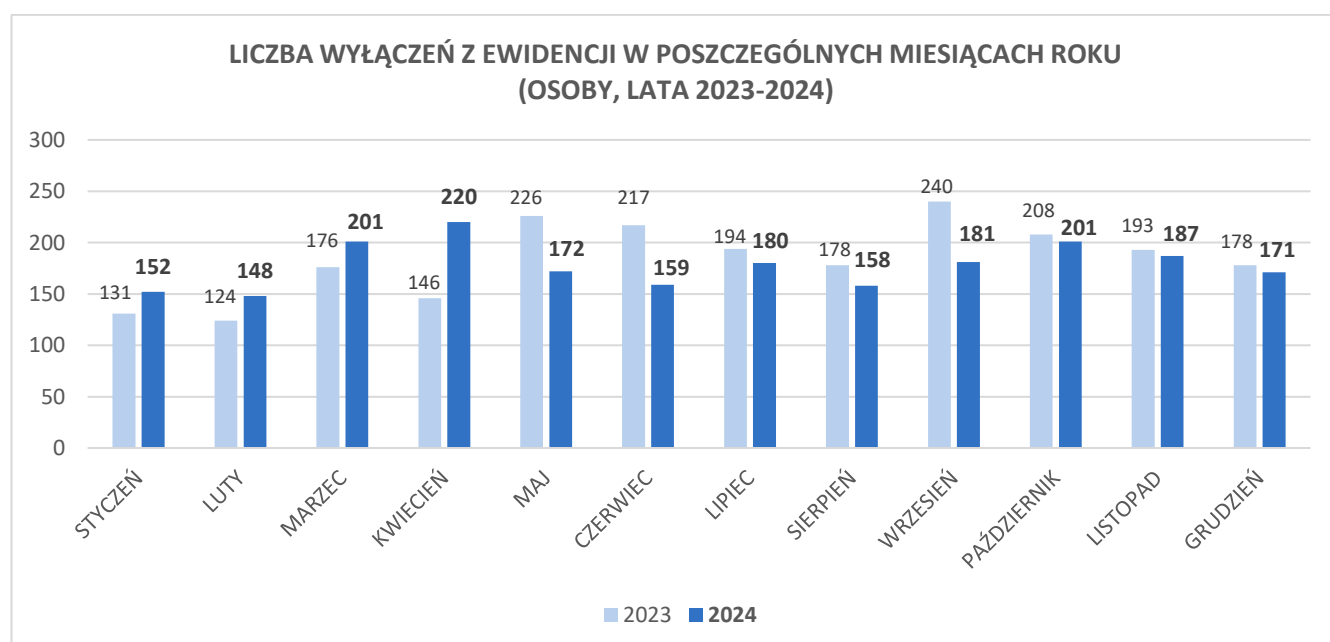
TAB. 3.- BEZROBOCIE W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM - GRUDZIEŃ 2023 R.

POWIAT	LICZBA OS. BEZROBOT- NYCH OGÓŁEM	KOBIETY	OS. POBIERA- JĄCE ZASIŁEK	OS. MIESZKA- JĄCE NA WSI	OS. BĘDĄCE W SZCZEG. SYTUACJI NA RYNKU PRACY	OS.DO 30 ROKU ŻYCIA	OS. DŁUGO- TRWALE BEZROBOT NE	OS. POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	OS. NIEPEŁNO- SPRAWNE	STOPA BEZROB OCIA (%)
Białogardzki	2 367	1 263	384	1 002	2 009	503	1 433	668	144	16,5
Choszczeński	1 966	1 184	256	1 269	1 666	518	1 164	505	90	16,0
Drawski	1 820	965	363	808	1 474	424	937	511	106	10,9
Goleniowski	1 156	693	198	593	824	280	317	275	60	3,8
Gryficki	1 362	837	207	762	1 028	379	518	339	69	8,3
Gryfiński	1 540	912	132	992	1 345	362	912	462	95	6,5
Kamieński	1 780	975	276	1 036	1 476	368	1 029	478	59	13,8
Kołobrzesci	539	269	131	241	388	130	89	159	46	2,0
M. Koszalin	2 071	1 020	274	0	1 644	323	1 013	712	223	4,3
Koszaliński	2 205	1 253	422	1 704	1 835	488	1 182	672	145	11,3
Łobeski	1 581	831	266	945	1 290	379	852	429	42	15,9
Myśliborski	1 253	711	123	602	1 026	272	604	370	108	6,2
Policki	1 014	528	130	537	739	218	379	277	43	3,0
Pyrzycki	1 102	590	199	660	890	244	556	337	40	10,5
Sławieński	2 068	1 121	372	1 242	1 700	476	1 048	617	129	13,5
Stargardzki	2 685	1 518	319	1 184	2 199	652	1 382	711	151	7,2
Szczecinecki	3 322	1 914	595	1 541	2 847	796	1 880	938	242	14,3
Świdwiński	1 647	908	341	911	1 329	403	791	431	83	13,3
M. Świnoujście	545	244	54	0	384	75	209	205	21	4,2
Wałecki	1 335	797	230	637	1 067	313	648	401	63	9,0
M. Szczecin	6 351	2 987	657	0	4 603	1 057	2 529	1 965	399	3,6
Zachodnio- pomorskie	39 709	21 520	5 929	16 666	31 763	8 660	19 472	11 462	2 358	6,7

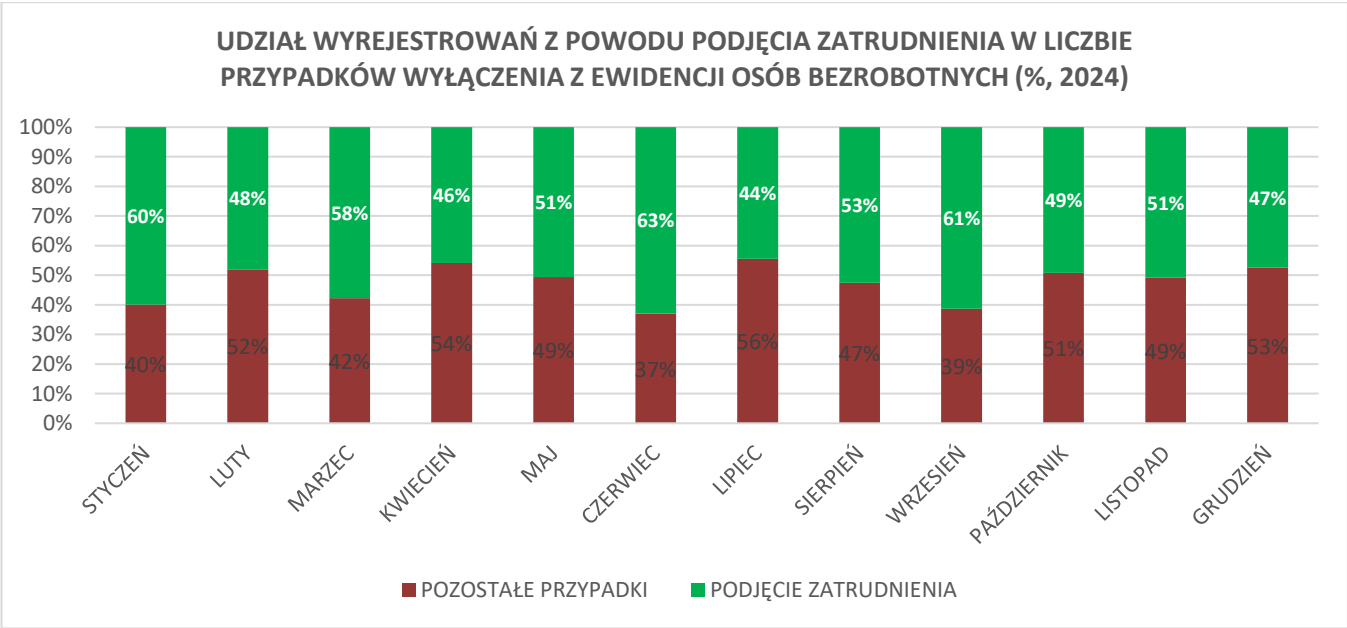
W 2024 roku dokonano 2 161 rejestracji osób bezrobotnych. Liczba ta była o 102 przypadki większa niż liczba rejestracji dokonanych w roku poprzednim (2023 – 2 059 os.). Osoby uprawnione do zasiłku stanowiły 20,3% (438 osób) wszystkich pozostających bez zatrudnienia, wnioskujących do Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie o rejestrację jako bezrobotni. Udział osób uprawnionych do zasiłku rejestrujących się w 2024 roku nieznacznie zmniejszył się w porównaniu do roku poprzedniego (2023 – 450 os., 21,86%). Skala rejestracji w trakcie 2024 roku różniła się w poszczególnych miesiącach, w przedziale od 135 do 241 przypadków rejestracji miesięcznie (średnia miesięczna: 180 os.). Największy napływ osób bezrobotnych odnotowano w roku 2024 w trakcie I kwartału (styczeń: 193 os, luty: 241 os., marzec: 200 os.), oraz na przełomie III i IV kwartału (wrzesień: 201 os., październik: 219 os., listopad 196 os.). **W 2024 roku obywatele Ukrainy zarejestrowali się jako bezrobotni w 47 przypadkach.** Liczba ta była nieznacznie większa niż w roku 2023 (44 os.), jednak znacznie odbiegała od sytuacji z roku 2022, kiedy to rejestracji jako osoby bezrobotne dokonało 187 Obywateli Ukrainy.



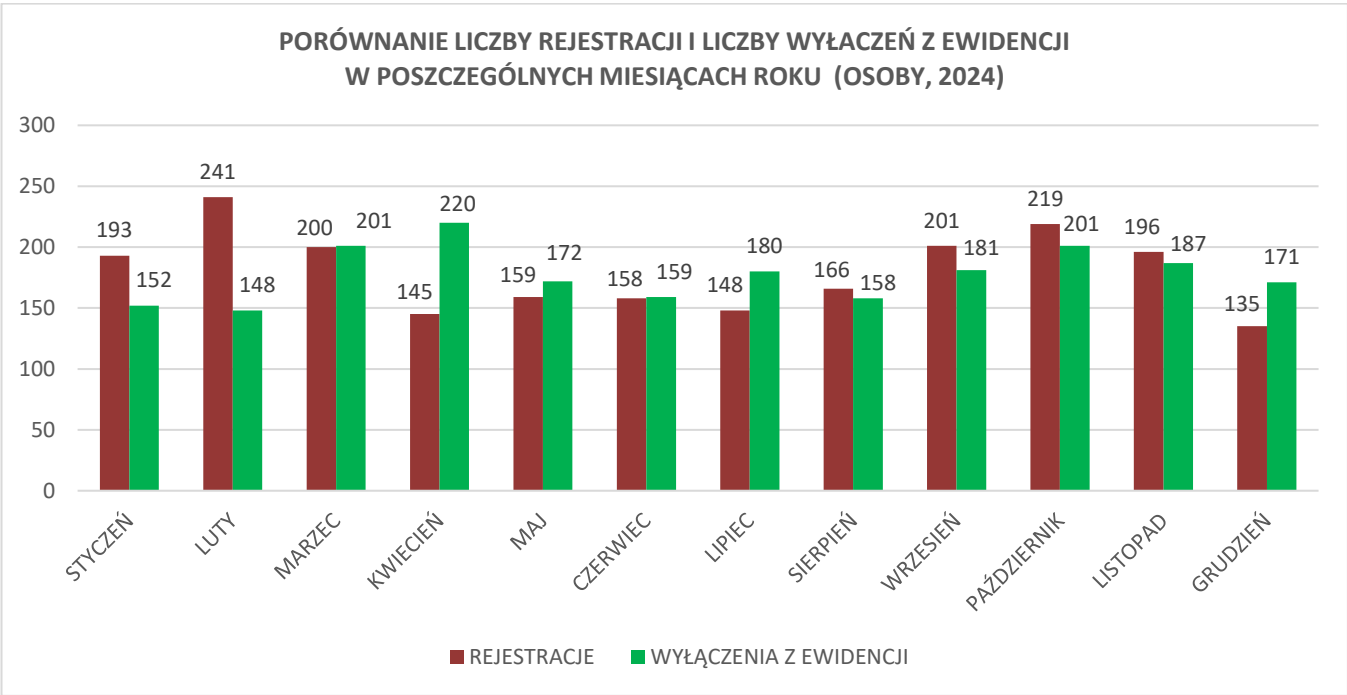
Równoległe od stycznia do grudnia 2024 wyłączono z ewidencji 2 130 osób i było to o 81 przypadków mniej niż w roku 2023 (2 211 os.). Podjęcie zatrudnienia stanowiło w roku 2024 powód 52,3% przypadków pozbawienia statusu osoby bezrobotnej.



W roku 2024 zarówno liczba bezrobotnych wyrejestrowanych z ewidencji z powodu podjęcia zatrudnienia (1 115 osób), jak i odsetek tej grupy w ogólnej liczbie przypadków pozbawienia statusu bezrobotnego, zwiększyły się w porównaniu do roku poprzedniego (2023 – 998 osób, 45,1% ogółu przypadków pozbawienia statusu). Okresami roku 2024, w których odnotowano najwięcej przypadków wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych z powodu podjęcia zatrudnienia były miesiące: marzec (115 os.), kwiecień (101 os.), czerwiec (100 os.) oraz wrzesień (111 os.).



Skala wszystkich wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych (niezależnie od powodu wyrejestrowania) przeprowadzona w trakcie poszczególnych miesięcy roku 2024 różnicowała się w przedziale od 148 do 220 przypadków (średnia miesięczna: 176 os.).

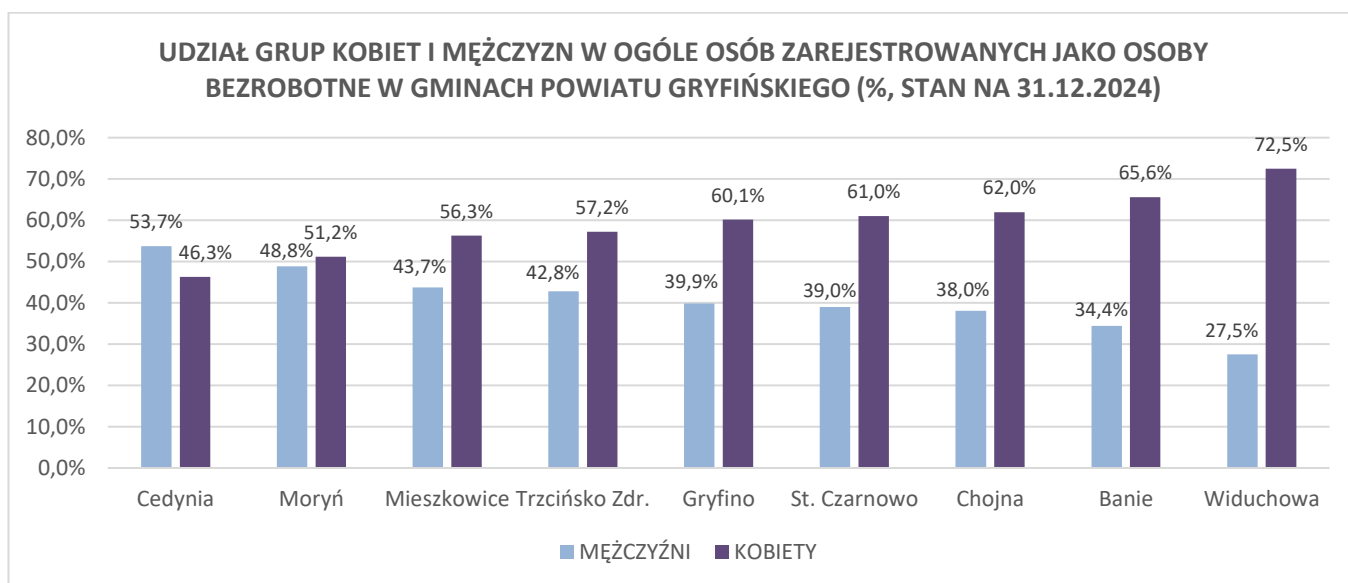


1.2. STRUKTURA BEZROBOCIA

Osoby długotrwale bezrobotne, czyli te, które najdłużej borykają się z problemami na rynku pracy, stanowiły na koniec 2024 roku ponad połowę (57,3%) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gryfinie. W grupie tej przeważały kobiety. Na koniec 2024 roku liczba długotrwale bezrobotnych kobiet w powiecie gryfińskim wyniosła 560, co stanowiło 60,3% wszystkich osób zarejestrowanych jako długotrwale bezrobotne.

W grudniu 2024 r. kobiety stanowiły 59,1% (928 os.) wszystkich bezrobotnych w powiecie. Trudna sytuacja kobiet od lat stanowi wyzwanie dla działań aktywizacyjnych podejmowanych w obrębie lokalnego rynku pracy. Pomimo niewielkich, pozytywnych przemian, odsetek kobiet w grupie osób bezrobotnych był w roku 2024 porównywalny do danych z roku 2023 (59,2%) i 2022 (60,2%). Co istotne, kobiety przeważają w niemal każdej grupie wiekowej wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gryfinie. Jedynie w grupie osób powyżej 50 roku życia przeważają mężczyźni (kobiety stanowią 37,2%). Sytuacja ta wynika m.in. z wcześniejszego osiągnięcia wieku emerytalnego przez kobiety, co skutkuje ich szybszym wyłączeniem z rejestru bezrobotnych w porównaniu do mężczyzn. W 2024 roku grupa kobiet stanowiła zdecydowaną większość (63,0%, 611 os.) bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich powiatu gryfińskiego.

Sytuacja kobiet na rynku pracy powiatu gryfińskiego różnicowała się w roku 2024 w poszczególnych gminach. Największy odsetek kobiet w grupie bezrobotnych charakteryzuje teren gminy Widuchowa (72,5%), zaś najmniejszy udział kobiet wśród bezrobotnych z terenu gminy odnotowano na dzień 31.12.2024 w gminie Cedynia (46,3%). Szczegółowe dane w tym zakresie dla wszystkich gmin powiatu gryfińskiego obrazuje poniższy wykres.



Na koniec grudnia 2024 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie figurowało 377 bezrobotnych mieszanek powiatu, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka.

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy to bezrobotni do 30. roku życia, powyżej 50. roku życia, długotrwale bezrobotni, bez kwalifikacji zawodowych, korzystający z pomocy społecznej, posiadający dzieci do 6. roku życia lub niepełnosprawni do 18. roku życia, niepełnosprawni oraz opiekunowie osób niepełnosprawnych niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej.

Według stanu na 31.12.2024 grupa osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiła zdecydowaną większość (85,9%, 1350 os.) wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych na terenie powiatu gryfińskiego w grudniu 2024. Dominujący udział osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w strukturze bezrobocia w powiecie pozostaje

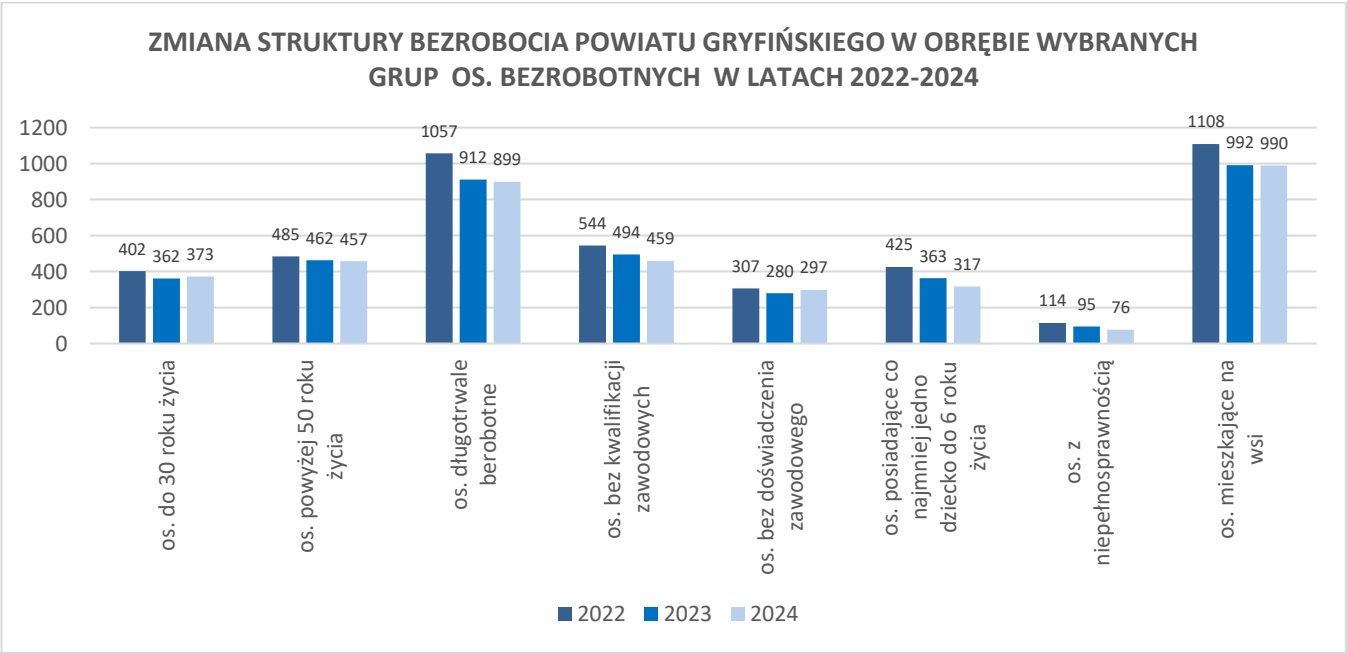
charakterystycznym wyróżnikiem lokalnego pracy ostatnich lat (w grudniu 2023 roku grupa ta liczyła 1345 osób, co stanowiło 87,3% ogółu bezrobotnych).

Strukturę bezrobocia w powiecie gryfińskim na koniec roku 2024 z uwzględnieniem grup osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz pozostałych kluczowych kategorii strukturalnych charakteryzuje poniższa tabela:

TAB. 4.- STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE GRYFIŃSKIM Z UWAGI NA WYBRANE GRUPY - GRUDZIEŃ 2024 R.

	OGÓŁEM	% wszystkich bezrobotnych	KOBIETY	KOBIETY- % ogółem	MĘŻCZYŹNI - % wszystkich bezrobotnych	KOBIETY - % wszystkich bezrobotnych
os. będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1350	85,9%	815	60,4%	34,1%	51,9%
os. do 30 roku życia	373	23,7%	255	68,4%	7,5%	16,2%
os. powyżej 50 roku życia	457	29,1%	170	37,2%	18,3%	10,8%
os. długotrwale bezrobotne	899	57,2%	560	62,3%	21,6%	35,6%
os. bez kwalifikacji zawodowych	459	29,2%	328	71,5%	8,3%	20,9%
os. bez doświadczenia zawodowego	297	18,9%	216	72,7%	5,2%	13,7%
os. posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	317	20,2%	301	95,0%	1,0%	19,2%
os. posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	0,4%	6	85,7%	0,1%	0,4%
os. z niepełnosprawnością	76	4,8%	40	52,6%	2,3%	2,5%
os. mieszkające na wsi	990	63,0%	611	61,7%	24,1%	38,9%
LICZBA WSZYSTKICH BEZROBOTNYCH	1571					

Analiza zmian strukturalnych zachodzących w obrębie lokalnego rynku pracy powiatu gryfińskiego w latach 2022-2024 pokazuje stopniową poprawę sytuacji w większości wyróżnionych grup osób bezrobotnych. **W roku 2024 zmniejszyła się w stosunku do roku poprzedniego liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych, osób bez kwalifikacji zawodowych, osób posiadających najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, osób z niepełnosprawnością i bezrobotnych mieszkających na wsi.** Szczegółowe dane dla okresu 2022-2024 ilustruje poniższy wykres.



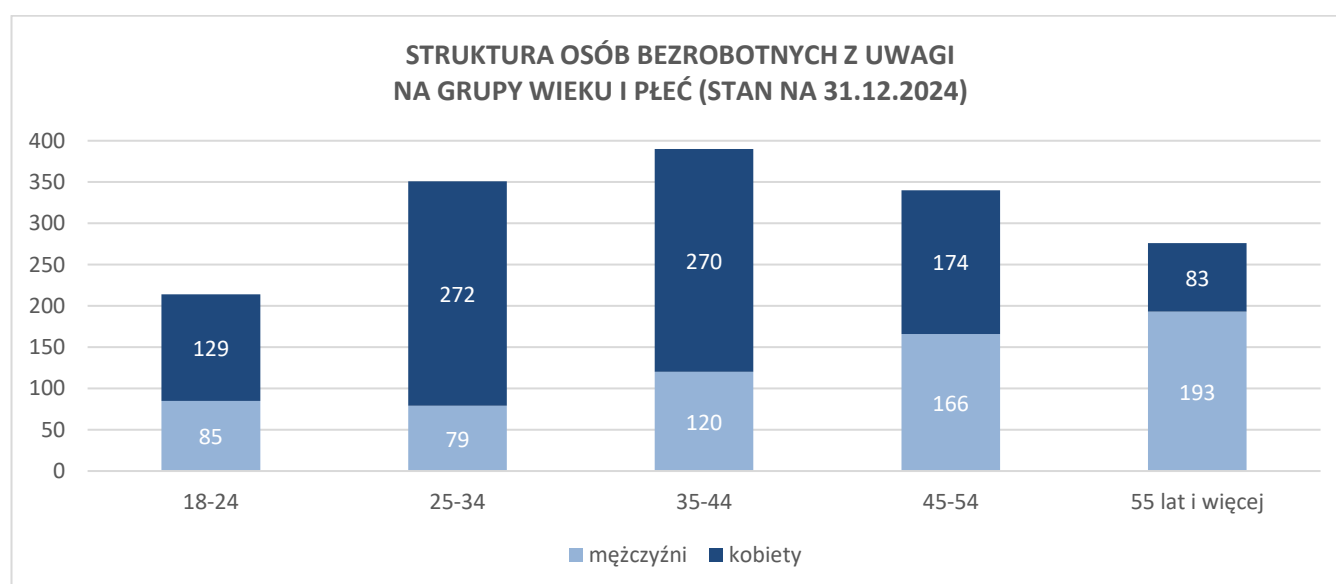
Bezrobotni w powiecie gryfińskim to głównie mieszkańcy obszarów wiejskich, którzy według stanu na grudzień 2024 stanowili 63% ogółu zarejestrowanych. Miejsce zamieszkania utrudnia tym osobom znalezienie pracy, ponieważ dostępne oferty zatrudnieniowe koncentrują się głównie w ośrodkach miejskich i centrach administracyjnych gmin. Dodatkowo, ze względu na rozległe położenie powiatu, odległość od potencjalnych miejsc pracy jest często znaczna, a koszty dojazdu wysokie. Do czynników wpływających na aktywizację mieszkańców terenów wiejskich powiatu gryfińskiego zaliczyć należy też niski poziom lub często brak komunikacji publicznej obejmującej wsie oddalone od ośrodków administracyjno-usługowych.

Dane rejestrowe Powiatowego Urzędu Pracy Gryfinie za rok 2024 ukazują zwiększenie się liczby bezrobotnych do 30 roku życia oraz osób bez doświadczenia zawodowego względem sytuacji w roku 2023. Należy pamiętać, iż osoby bez doświadczenia zawodowego są postrzegane jako mniej atrakcyjne przez pracodawców ze względu na brak, bądź niski poziom umiejętności praktycznych do wykonywania zawodu.

Interpretację powyższych danych za rok 2024 warto rozszerzyć o kontekst demograficznych zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy, wynikających m.in. z wchodzenia na rynek kolejnych roczników młodych osób, często nie posiadających jeszcze doświadczenia zawodowego. Prognozy demograficzne wskazują na możliwość nasilenia tego trendu w średniookresowej perspektywie. Według danych GUS, w 2023 roku teren powiatu gryfińskiego zamieszkiwało 4784 osób w wieku 19-24 lata (o 17 mniej niż w 2022 roku). Prognozy GUS wskazują, że w 2030 roku liczba mieszkańców powiatu w wieku 19-24 lata wzrośnie do 5016 os., a osób w wieku 20-29 lat do 7958 os.. Zmiany w strukturze mieszkańców powiatu gryfińskiego w wieku produkcyjnym (>17 lat) wpływały w 2024 roku i będą wpływać w kolejnych latach na strukturę wiekową rynku pracy, w tym na wzrost liczby bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego. W 2024 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie znajdowało się 297 osób bez doświadczenia zawodowego, tj. o 17 os. więcej niż w 2023 roku.

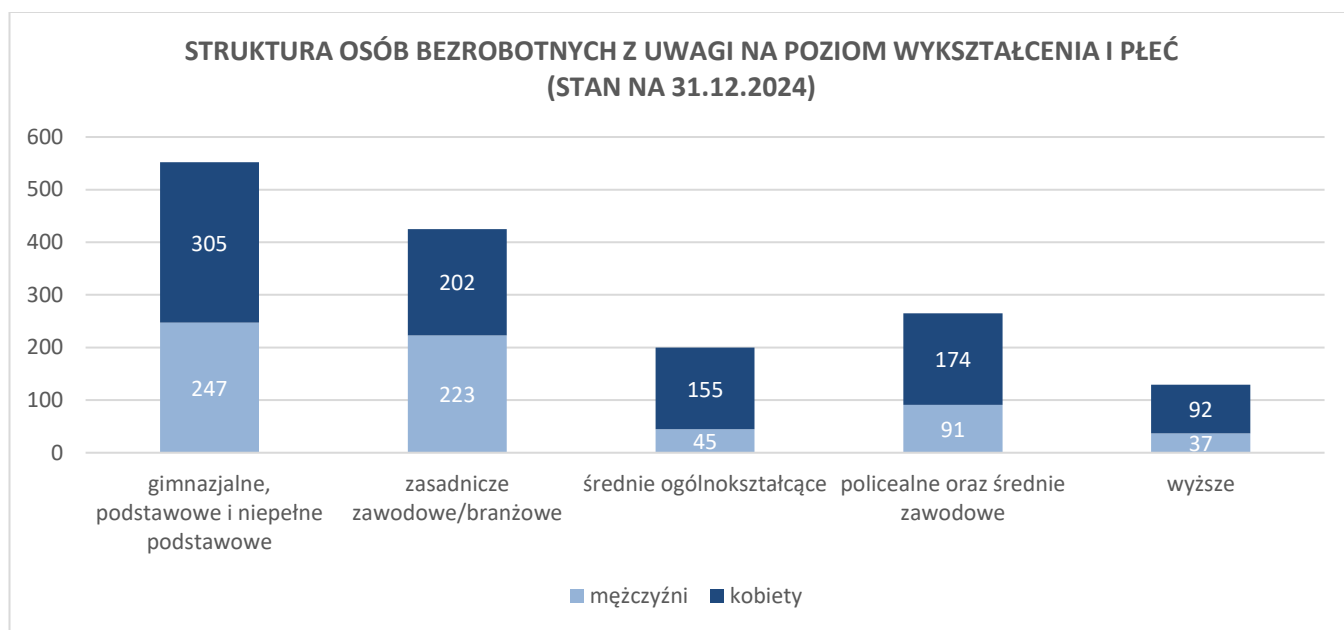
Pozytywnym zjawiskiem obserwowanym na powiatowym rynku pracy jest zmniejszenie liczby bezrobotnych w wieku powyżej 50. roku życia. **W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gryfinie w grudniu 2024 zarejestrowanych było 457 osób powyżej 50 roku życia, co stanowi spadek liczebności tej grupy o 5 osób w porównaniu do roku 2023.** Dane te, uwzględniając równoległe procesy demograficzne, obrazują poprawę sytuacji osób starszych na rynku pracy. Od kilku lat obserwuje się stopniowe starzenie się społeczności powiatu gryfińskiego. W 2023 roku liczba osób w wieku poprodukcyjnym na lokalnym rynku pracy wynosiła 18 294. Średniookresowe prognozy GUS wskazują, że liczba osób w wieku poprodukcyjnym wzrośnie do 20 696 w 2030 roku, co oznacza wzrost o 2402 osoby w porównaniu do 2023 roku.

Strukturę wiekową bezrobotnych powiatu gryfińskiego na koniec roku 2024 obrazuje poniższy wykres:



Największą grupę wiekową bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gryfinie stanowiły osoby w wieku 35-44 lata (390 osób wg stanu na grudzień 2024). Równolegle najmniejsze populacje bezrobotnych tworzyły w tym samym okresie osoby młode w wieku 18-24 lata (85 osób) oraz osoby starsze w wieku 55 lat i więcej (193 osoby).

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gryfinie najliczniejszą grupą z uwagi na wykształcenie stanowiły osoby z najniższym poziomem wykształcenia - gimnazjalnym lub niższym (35,1%, 552 osoby). Liczebność tej grupy zmniejszyła się nieznacznie w grudniu 2024 roku w porównaniu do analogicznego okresu w 2023 roku (560 osób, 36,3%). W grupie z najniższym poziomem wykształcenia dominują kobiety (55,3%). Najmniej bezrobotnych legitymowała się w końcówce roku 2024 wykształceniem wyższym (8,2%). Szczegółową strukturę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gryfinie obrazuje poniższy wykres.

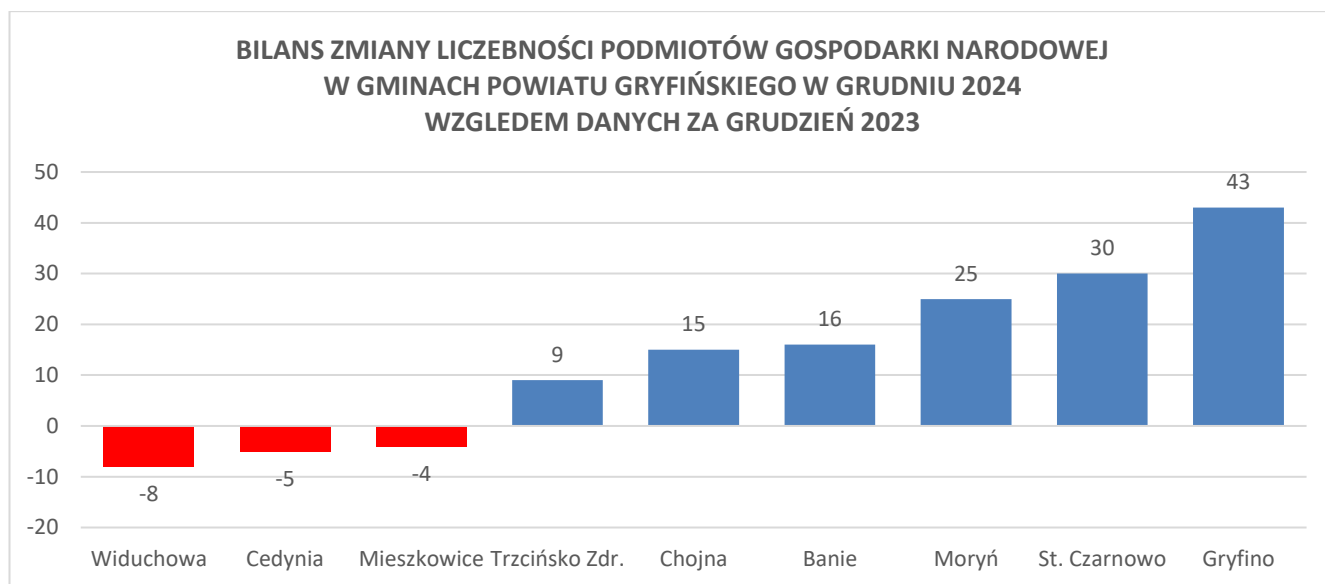


Bezrobotni powiatu gryfińskiego w roku 2024, podobnie jak rok wcześniej, do najważniejszych barier utrudniających podjęcie pracy zaliczają: brak odpowiednich ofert pracy w miejscu zamieszkania i najbliższej okolicy, zbyt niskie wynagrodzenia proponowane przez lokalnych pracodawców, brak możliwości dojazdu lub inne problemy komunikacyjne, problemy zdrowotne oraz konieczność sprawowania opieki nad osobą zależną.

1.3 CHARAKTERYSTYKA PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODWEJ FUNKCJONUJĄCYCH NA TERENIE POWIATU GRYFIŃSKIEGO

Zgodnie z danymi GUS, na koniec grudnia 2024 roku w powiecie gryfińskim zarejestrowanych było 9 799 podmiotów gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne)¹. Zebrane dane obrazują stopniowy i konsekwentny rozwój potencjału zatrudnieniowego w obrębie powiatu gryfińskiego. Łączna liczba podmiotów zarejestrowanych na terenie powiatu zwiększyła się w grudniu 2024 o 121 podmiotów (+1,3%) w stosunku do grudnia 2023 roku oraz o 219 podmiotów (+2,3%) względem grudnia 2022 roku.

Zmiany liczby jednostek w powiecie na koniec 2024 roku różniły się w poszczególnych gminach. Największy wzrost odnotowano na terenie gmin Gryfino (+43 podm.), Stare Czarnowo (+30 podm.) i Moryń (+25 podm.). Spadek liczebności podmiotów na przestrzeni roku odnotowano w grudniu 2024 w trzech gminach powiatu gryfińskiego: Widuchowa (-8 podm.), Cedynia (-5 podm.), Mieszkowice (-4 podm.).



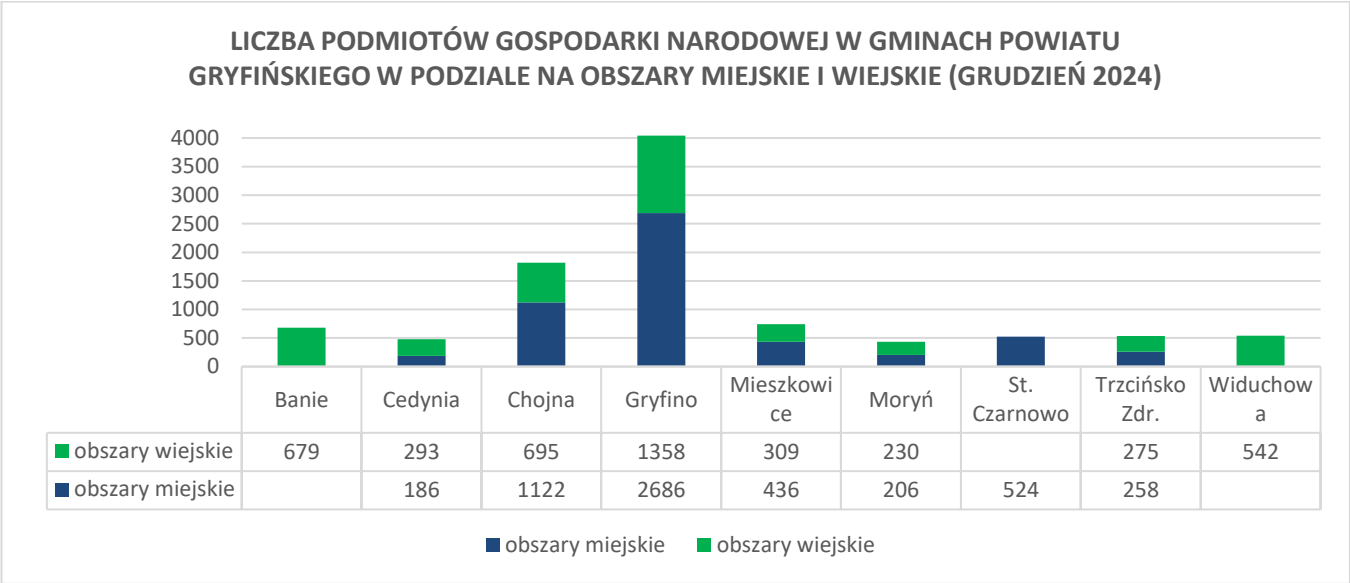
Terytorialny rozkład podmiotów zarejestrowanych w powiecie gryfińskim nie jest równomierny. W grudniu 2024 roku dwa największe miasta powiatu gryfińskiego: Gryfino i Chojna, skupiały ponad jedną trzecią (38,9%, 3808 podm.) wszystkich działających na tym obszarze podmiotów gospodarki narodowej. **Na terytorium dwóch gmin powiązanych z tymi największymi ośrodkami miejskimi powiatu (g. Gryfino i g. Chojna) zarejestrowano łącznie 5861 podmiotów gospodarki narodowej, co stanowiło przeważającą większość (59,8%) wszystkich funkcjonujących w powiecie gryfińskim jednostek.**

Teren powiatu gryfińskiego pozostaje w bezpośrednim oddziaływaniu największego ośrodka aglomeracyjnego regionu – miasta Szczecin. Dwie gminy: Gryfino i Stare Czarnowo wchodzą w skład Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego (SOM). W efekcie gospodarka powiatu gryfińskiego, a głównie północnych jego gmin, ściśle powiązana jest i zależna od Szczecina. Bliskie sąsiedztwo ze Szczecinem stwarza dodatkowe możliwości zatrudnienia ludności powiatu w siedzibie województwa. Istniejące powiązania gospodarcze w układzie metropolitalnym Szczecina generują równocześnie zewnętrzne zagrożenia dla społeczności powiatu, które nie są powiązane z realizowaną na poziomie powiatowym polityką rynku pracy.

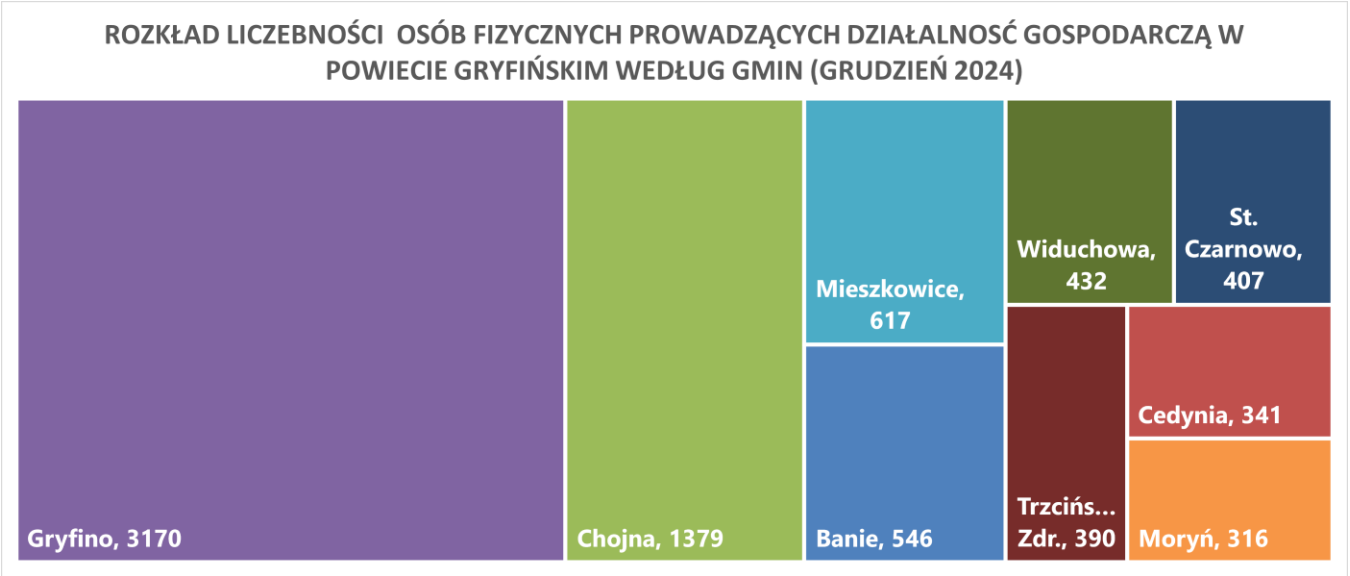
Geograficzne uwarunkowania i oddalenie od głównych ośrodków gospodarczych stanowią wyzwanie rozwojowe dla mniejszych gmin. Gminy Moryń (436 podm.) i Cedynia (479 podm.) mają najmniejszą liczbę zarejestrowanych

¹ Z uwagi na charakterystykę statystyk publicznych GUS wszystkie analizy dotyczące podmiotów gospodarki narodowej prezentowane w niniejszym rozdziale nie uwzględniają osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne

podmiotów gospodarki narodowej w powiecie. Szczegółowe porównanie liczebności i rozkładu podmiotów funkcjonujących na terenie powiatu gryfińskiego w grudniu 2024 roku przedstawia poniższe zestawienie.



Największą koncentrację indywidualnej przedsiębiorczości w powiecie odnotowano w roku 2024 na terenie gminy Gryfino. W grudniu 2024 zamieszkiwało ją 3 170 osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, co stanowiło 41,7% wszystkich indywidualnych przedsiębiorców w powiecie gryfińskim (7598 os). Kolejnymi pod względem największej liczebności osób fizycznych prowadzących działalności gospodarczą w powiecie były odpowiednio gminy Chojna (1379 os.), Mieszkowice (432 os.) i Banie (546 os.).



Statystyki GUS za grudzień 2024 pokazują, iż przeważająca większość podmiotów działających na terenie powiatu gryfińskiego (97,22%) to mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające 0-9 pracujących. Udział grupy podmiotów o najmniejszym potencjale zatrudnieniowym w ogólnej liczbie podmiotów zatrudniających w powiecie gryfińskim jest statystycznie niższy niż średnia dla województwa zachodniopomorskiego (97,34), jednak wyższy niż w skali całego kraju (96,98%). Na terenie powiatu (gmina Gryfino) działają jedynie 2 podmioty zatrudniające według szacunków GUS więcej niż 250 pracowników (250-999 os.). Podmioty zatrudniające 50-249 pracowników stanowią 0,55% wszystkich podmiotów działających w powiecie i są to w większości (62,3%) podmioty sektora publicznego. Szczegółową strukturę podmiotów gospodarki narodowej na koniec roku 2024 z uwagi na przewidywaną liczbę pracujących i reprezentowany sektor prezentuje poniższe zestawienie.

TAB. 5.- STRUKTURA PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ POWIATU GRYFIŃSKIEGO Z UWAGI NA PRZEWIDYWANĄ LICZBĘ PRACUJĄCYCH I REPREZENTOWANY SEKTOR - GRUDZIEŃ 2024 R.

GMINA / SEKTOR	PRZEWIDYWANA LICZBA PRACUJĄCYCH			
	0-9	10-49	50-249	250-999
Banie - sektor publiczny	5	5		
Banie- sektor prywatny	655	7		
Cedynia - sektor publiczny	9	6		
Cedynia- sektor prywatny	446	9		
Chojna- sektor publiczny	39	8	7	
Chojna- sektor prywatny	1 711	26	7	
Gryfino- sektor publiczny	29	19	21	1
Gryfino- sektor prywatny	3 855	71	6	1
Mieszkowice- sektor publiczny	11	8	2	
Mieszkowice- sektor prywatny	712	9	1	
Moryń- sektor publiczny	4	3	1	
Moryń- sektor prywatny	415	4	1	
Stare Czarnowo- sektor publiczny	7	1	2	
Stare Czarnowo- sektor prywatny	502	7	2	
Trzcińsko Zdrój - sektor publiczny	4	6		
Trzcińsko Zdr- sektor prywatny	508	12	1	
Widuchowa- sektor publiczny	5	5		
Widuchowa- sektor prywatny	518	9	2	
% WSZYSTKICH PODMIOTÓW W POWIECIE	97,22%	2,22%	0,55%	0,02%

Większość zakładów pracy usytuowana jest w siedzibach gmin. Na pozostałym terenie działają małe przedsiębiorstwa zatrudniające do 10 osób lub firmy jednoosobowe. Znaczna część powiatu to tereny o charakterze typowo rolniczym.

Do grona wyodrębnionej grupy pracodawców wspierających procesy aktywizacji zawodowej mieszkańców należą podmioty ekonomii społecznej, w tym przedsiębiorstwa społeczne. Według danych KRS na koniec roku 2024 na terenie powiatu gryfińskiego zarejestrowanych było 5 spółdzielni socjalnych z terenu gmin Banie, Cedynia, Mieszkowice, Moryń, Stare Czarnowo. Nie wszystkie te podmioty posiadały w roku 2024 status przedsiębiorstwa społecznego. Wg danych MRPiPS w roku 2024 bieżącą działalność i zatrudnienie prowadziło 5 przedsiębiorstw społecznych funkcjonujących w zróżnicowanych formach prawnych, zlokalizowanych na terenie gmin: Gryfino, Cedynia, Mieszkowice, Stare Czarnowo i Widuchowa. Do grona wyróżnionych pracodawców społecznych w powiecie należy również Zakład Aktywności Zawodowej w Gryfinie, tworzący miejsca pracy dla mieszkańców powiatu zmagających się z niepełnosprawnością.

Największe zakłady przemysłowe w powiecie to:

1. w gminie Gryfino:

Albatros Sp. z o.o. s.k. w Nowym Czarnowie, Alumet Sp. z o.o. w Daleszewie, Biedronka (Jeronimo Martins Polska) w Gryfinie, Dino Polska S.A w Gryfinie, Donna sp. z o.o. Gryfino, F.H.U. Waszka II Edyta Wasik w Gryfinie, Feliks Artur Gieniec w Gryfinie, Gotech sp. z o.o. Oddział w Nowym Czarnowie, Gryfskand Sp. z o.o. w Gryfinie, Jeager Polska Sp. z o.o. w Gryfinie, Lidl w Gryfinie, Pełnosprawni Sp. z o.o. Gryfino, Perugia Sp. z o.o. Gryfino, PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna Spółka Akcyjna Oddział Elektrownia Dolna Odra, Przedsiębiorstwo Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Gryfinie, Społem PSS Gryfino, Stoy Sp. z o.o. Gryfino, WKI Tegafoł Sp. z o.o. w Wełtynie, Zalando/Fiege w Gardnie;

2. w gminie Chojna:

AdBud Beata Bitel w Lisim Polu, AIB Hurtownia Instalacyjno-Budowlana Radosław Stec w Chojnie, Angras-2 Śmiśniewicz Sp. j. w Chojnie, ATS Będzak w Chojnie, Besst Sp.j.-sklep PULS w Chojnie, Biedronka (Jeronimo Martins) w Chojnie; w Krajniku Dolnym, Centrum Ogrodnicze BOMAX w Chojnie, Chojna-Beton Sp. z o.o.

Wytwórnia Wyrobów Betonowych w Chojnie, „Dankom” Daniel Błażkiewicz w Lisim Polu, Dino Polska S.A. w Chojnie, Drewco Sp. z o.o. S.K.A. w Chojnie, Fachman Sp. z o.o. w Chojnie, Gminna Spółdzielnia Samopomoc Chłopska, Grant Sp. z o.o. w Chojnie, Inter Cars S. A. oddział w Chojnie, Intermarche w Chojnie, Jagusz Vet Centrum w Chojnie, Multipol Rzeczyccy Sp. j. w Chojnie, Netto Polska w Chojnie, P.U.P. „POMOT” Sp. z o.o. w Chojnie, PHU „MICHAŁEK” Barbara Przybylska-Restauracja Makarun w Chojnie, Piekarnia-Cukiernia M.A.X.X. w Chojnie, Przedsiębiorstwo Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Chojnie, Restauracja Capri w Chojnie, Spółka Gmin Dolnej Odry w Chojnie, W.P.U.H. PROGRES Sp. z o.o. w Chojnie, Związek Gmin Dolnej Odry w Chojnie;

3. **w gminie Moryń:**

Aga. Przetwórnia mięsa. Popławski W. w Witnicy, AIM-REST Sp. z o.o. -hotel/restauracja w Moryniu, Besst Sp. j. sklep PULS w Moryniu, Biedronka (Jeronimo Martins), Centrum Konferencyjno- Wypoczynkowe „Szafir” w Moryniu, DINO Polska w Moryniu, w Witnicy, Dom Pomocy Społecznej w Moryniu, Dom weselny „Pod sadami” w Witnicy, Dworek Bielin Sp. zo.o., Golden Grot Kowalstwo artystyczne w Moryniu, Kopalnia Moryń Sp. z o.o., SEDPOL Sławomir Domaradzki w Moryniu;

4. **w gminie Trzcińsko – Zdrój:**

Besst Sp. J. sklep PULS w Trzcińsko-Zdroju, Biedronka (Jeronimo Martins) w Trzcińsko-Zdroju, BONITEX Sp. z o.o. Żwirownia Kopalnia Kruszyw w Chełmie Górny, DINO Polska w Góralicach, Trzcińsko-Zdrój, Dom Pomocy Społecznej „Dom z sercem” w Trzcińsko-Zdroju, ROL-BUD Spółdzielnia Usług Rolnych, Spółka Gmin Dolnej Odry-oddział w Trzcińsko-Zdroju, Vreespol Sp. z o.o. w Trzcińsko-Zdroju;

5. **w gminie Banie:**

Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Baniach, Besst Sp.j.-sklep PULS w Baniach, Biedronka (Jeronimo Martins Polska) w Baniach, Dino Polska S.A w Baniach, Lubanowie i Swobnicy, Restauracja Bańka, Usługi Ogólnobudowlane Ryszard Gała w Baniach, Winnica Baniewice Sp z o.o., Sp. komandytowa;

6. **w gminie Widuchowa:**

Besst Sp.j.-sklep PULS w Widuchowej, Eurobud Kiełbice, Korcz-Bud Widuchowa, ONTOUR Transport Sp. z o.o. Widuchowa, Usługi Transportowe Henryk Grzybowski Widuchowa, Zakład Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o. w Widuchowej;

7. **w gminie Stare Czarnowo:**

Binowo Park Golf Club w Binowie, Dino Polska S.A w Gryfinie, eLTe w Kołbaczu, F.H.U.P. Consult – Food Piotr Nocoń Stare Czarnowo, Pan-bus w Starym Czarnowie, Usługi Transportowo-Budowlane Bernard Baranowski w Glinnej, Zootechniczny Zakład Doświadczalny w Kołbaczu;

8. **w gminie Mieszkowice:**

Anpol Łukasz Nosal w Mieszkowicach, Autokarowe Usługi turystyczno-osobowe Robert Caban w Starych Łysogórkach, Besst Sp. J. sklep PULS w Mieszkowicach, Biedronka (Jeronimo Martins) w Mieszkowicach, C.K.W. „MRÓZ” Kornel Mróz w Mieszkowicach, CMB Mróz w Mieszkowicach, DINO Polska w Mieszkowicach;

9. **w gminie Cedynia:**

APO Artur Pokorski - restauracja Mc Donald’s w Osinowie Dolnym, Besst Sp. J. sklep PULS w Cedyni, Biedronka (Jeronimo Martins) w Cedyni, DINO POLSKA w Radostawiu, Kruszywa SKSM S.A. Kopalnia Bielinek, Targowiska w Osinowie Dolnym (Canpol Sp.j., Polenmarkt Hohenwutzen), Z.P.H. Milektron w Osinowie Dolnym.

Analiza danych GUS obrazujących strukturę podmiotów gospodarki narodowej w powiecie z uwagi na sekcje PKD ukazuje, iż najwięcej (25,1%) podmiotów prowadziło działalność w obrębie sekcji F (budownictwo) – 2 455 podmiotów. Sekcja F dominuje w charakterystyce większości gmin powiatu. Jedynie w gminie Cedynia najwięcej podmiotów (30,7%, 147 podmiotów) prowadziło w roku 2024 działalność w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle). Sekcja G stanowi drugą pod względem liczebności sekcję charakteryzującą podmioty działające w 2024 roku na terenie powiatu gryfińskiego.

**TAB. 6. - STRUKTURA PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ W GMINACH POWIATU GRYFIŃSKIEGO
W PODZIALE NA SEKCJE PKD - GRUDZIEŃ 2024 R.**

GMINA	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	U	OGÓŁEM
BANIE	49	0	92	1	2	228	78	34	15	5	11	21	25	26	4	10	21	17	36	0	679
CEDYNIA	16	1	24	1	1	84	147	16	36	3	7	28	13	10	9	8	8	6	60	0	479
CHOJNA	69	1	105	0	4	517	342	65	60	18	28	158	70	45	8	46	69	48	151	0	1 817
GRYFINO	102	2	461	5	7	838	695	253	123	102	97	166	267	156	20	120	196	70	355	0	4 044
MIESZKOWICE	35	0	64	0	3	227	155	29	18	8	11	26	27	18	8	16	22	14	63	0	745
MORYŃ	20	0	31	0	1	123	74	13	19	5	4	32	20	13	5	9	11	14	38	0	436
STARE CZARNOWO	25	1	65	0	1	109	95	63	9	5	8	11	35	15	7	8	11	18	36	0	524
TRZCIŃSKO ZDRÓJ	26	0	45	5	1	161	89	25	9	3	6	47	17	9	9	8	20	10	40	0	533
WIDUCHOWA	18	1	99	0	2	168	80	28	8	1	4	16	12	17	5	11	7	13	50	0	542
POWIAT GRYFIŃSKI	360	6	986	12	22	2 455	1 755	526	297	150	176	505	486	309	75	236	365	210	829	0	9 799

DZIAŁANIA AKTYWNE NA RZECZ LOKALNEGO RYNKU PRACY

Lokalny rynek pracy to głównie małe podmioty gospodarcze. W 2024r. sytuacja podmiotów gospodarczych z terenu powiatu była stosunkowo stabilna pomimo wciąż rosnących kosztów prowadzenia działalności, niepewności co dalszego kierunku zmian na rynku konsumpcji - rosnąca konkurencja ze strony dużych podmiotów prowadzących sprzedaż poprzez internet oraz kolejnych zmian przepisów. Wielorakie problemy małych przedsiębiorstw powiatu (m.in. brak kapitału finansowego na rozwój firmy) decydują o barierach zatrudnieniowych i sprawiają, że nie tworzą one zbyt wielu wolnych wakatów. Konieczne jest podejmowanie ukierunkowanych działań wspierających te podmioty zarówno w obszarze finansów jak i kompetencji.

Dzięki funduszom w dyspozycji PUP Gryfino udało się objąć różnego rodzaju wsparciem finansowym w ramach działań aktywizujących łącznie **1095 osób bezrobotnych / poszukujących pracy i podmiotów tworzących miejsca pracy.**

2.1 ŚRODKI PRZYZNANE I POZYSKANE NA FINANSOWANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ OSÓB BEZROBOTNYCH I PRACODAWCÓW W ROKU 2024

TAB. 7. - ŚRODKI W DYSPOZYCJI PUP GRYFINO W 2024 R.

REALIZACJA PROGRAMÓW NA RZECZ RYNKU PRACY		PRZYZNANA KWOTA
LIMIT FUNDUSZU PRACY		3 494 974,93
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY PLUS		3 359 343,45
w tym	Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego - projekty systemowe	2 814 343,45
	Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego - projekty konkurencyjne	545 000,00
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY		629 609,00
PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH		3 512,00
RAZEM		7 487 439,39

W ramach otrzymanych środków Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie podejmował działania mające na celu:

1. Podwyższenie lub uzyskanie kwalifikacji zawodowych oraz zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez:
 - realizację szkoleń zawodowych
 - finansowanie studiów podyplomowych
 - organizację staży
2. Wspieranie zatrudnienia poprzez finansowanie:
 - prac interwencyjnych
 - robót publicznych
 - kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy
 - kosztów dojazdu do miejsca pracy
 - kosztów opieki nad dzieckiem w związku z podjęciem zatrudnienia
3. Wspieranie powrotu na rynek pracy poprzez finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych korzystających z pomocy opieki społecznej.
4. Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej poprzez udzielanie dotacje na jej uruchomienie.
5. Wspieranie podmiotów ekonomii społecznej poprzez:
 - finansowanie kosztów wynagrodzeń dla skierowanego bezrobotnego w ramach umowy zawartej ze spółdzielnią socjalną
 - zwrot składek na ubezpieczenia społeczne za osoby wykonujące prace w spółdzielni socjalnej

2.2. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW NA POSZCZEGÓLNE FORMY AKTYWIZACJI W ROKU 2024

Tab.8. - Środki na wsparcie przedsiębiorców i aktywizację osób bezrobotnych w dyspozycji PUP Gryfino w 2024r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	NAZWY PROGRAMÓW		KWOTA PRZYZNANA	KWOTA WYDATKOWANA	% WYKORZY ST.	POZOSTAŁO
FP w ramach limitu			3 494 974,93	3 361 438,00	96,18%	133 536,93
Krajowy Fundusz Szkoleniowy			629 609,00	623 763,37	99,07%	5 845,63
Europejski Fundusz Społeczny (+) - projekty niekonkurencyjne w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027	RAZEM		2 814 343,45	2 813 385,23	99,97%	958,22
	„Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie gryfińskim (I)\"	Aktywizacja osób bezrobotnych	669 599,96	669 599,96	100,00%	0,00
	„Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie gryfińskim (II)\"		2 144 743,49	2 143 785,27	99,96%	958,22
Europejski Fundusz Społeczny (+) - projekty konkurencyjne w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027	\"Voucher zatrudnieniowy dla powiatu gryfińskiego\"	Wsparcie pracodawców w procesie zatrudniania pracowników mieszkających na terenie woj.zachodnio-pomorskiego	545 000,00	470 192,78	86,27%	74 807,22
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych		3 512,00	3 512,00	100,00%	0,00
RAZEM:			7 487 439,38	7 272 291,38	97,13%	215 148,00

**Tab.9. - Wydatkowanie środków Funduszu Pracy , Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i PFRON
w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie na poszczególne formy aktywizacji w roku 2024**

PRZEZNACZENIE ŚRODKÓW	PLANOWANE WYDATKI	ZREALIZOWANE WYDATKI	% WYKORZYSTANIA	LICZBA OSÓB/ PODMIOTÓW OBJĘTYCH FINANSOWANIEM
OGÓŁEM	6 857 830,38	6 648 528,10	96,95%	827
szkolenia zaw.	539 823,15	505 246,51	93,59%	161
studia podyplomowe	33 626,90	33 413,60	99,37%	8
staż	1 804 872,31	1 800 533,48	99,76%	193
prace interwencyjne	732 481,17	722 539,10	98,64%	130
roboty publiczne	469 436,93	452 689,11	96,43%	32
wynagrodzenia spółdzielnia socjalna	76 356,00	76 192,05	99,79%	3
ZUS spółdzielnia socjalna	95 677,10	84 598,39	88,42%	17
prace społecznie użyteczne	99 650,00	96 075,36	96,41%	70
dotacje na rozpoczęcie działalności	1 697 513,82	1 672 081,44	98,50%	52
refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy	649 979,00	631 231,42	97,12%	18
dojazdy do pracy / na targi pracy	67 950,00	58 667,99	86,34%	112
bon na zasiedlenie	38 484,00	38 484,00	100,00%	3
opieka nad dzieckiem	6 980,00	6 582,87	94,31%	16
Voucher dla pracodawców	456 000,00	384 000 ,00	84,21%	12

Podobnie jak w latach poprzednich największym zainteresowaniem zarówno osób bezrobotnych jak i pracodawców cieszyły się staże i prace interwencyjne. Osoby bezrobotne kierowane do tych form aktywizacji korzystały z dodatkowego wsparcia w postaci zwrotu kosztów dojazdu i kosztów opieki nad dzieckiem, dzięki czemu chętniej podejmowały decyzje o przystąpieniu do ich wykonywania.

2.3. PROJEKTY NA RZECZ RYNKU PRACY REALIZOWANE W ROKU 2024

W 2024 r. PUP w Gryfinie realizował 3 projekty, w tym 2 projekty systemowe (niekonkurencyjne) realizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i 1 projekt konkursowy również dofinansowany ze środków EFS+.

Projekty systemowe: *„Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie gryfińskim (I)”* oraz Projekt *„Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie gryfińskim (II)”* współfinansowane ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Pomorza Zachodniego skierowane były do osób młodych (do 30 roku życia) dopiero wkraczających na rynek pracy, jak i do osób po 30 roku życia, które znajdowały się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj.: osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych, osób niskow kwalifikowanych, kobiet oraz osób w wieku 55 lat i więcej.

Tab. 10. - FEPZ – Projekty niekonkurencyjne skierowany do osób bezrobotnych z Powiatu Gryfińskiego w ramach EFS+

Projekt	Okres realizacji	kwota dofinansowania w 2024 r.	Łączna kwota wydatkowana do 31.12.2024r.	Liczba osób objętych projektem do 31.12.2024r.
Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie gryfińskim (I)	01.01.2023 – 30.06.2024	669 599,96	669 599,96 100 %	183
Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie gryfińskim (II)	01.01.2024 – 30.06.2025	2144 743,49	2 143 785,27 99,96%	189

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie przystąpił do konkursu wniosków o dofinansowanie ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Pomorza Zachodniego projektu Voucher Zatrudnieniowy, którego celem jest wsparcie lokalnych przedsiębiorców poprzez zmniejszenie kosztów funkcjonowania przedsiębiorstwa oraz bezrobotnych poprzez stworzenie nowych miejsc pracy. Pracodawcy, w ramach uczestnictwa w projekcie, otrzymali do dyspozycji innowacyjne narzędzie w postaci *Vouchera Zatrudnieniowego* testowane w ramach projektu pilotażowego w programie Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej „Stabilna Praca – Silna Rodzina” , który mogli przeznaczyć na wybrane przez siebie wydatki.

Tab.11. - Voucher Zatrudnieniowy - projekt konkursowy EFS+

Okres realizacji	kwota dofinansowania w 2024 r.	Kwota wydatkowana w roku 202	Liczba przedsiębiorców objętych projektem w 202r.
01.09.2024 – 30.06.2026	545 000,00	470 192,78 86,27%	12
Działania realizowane w 2024r.	• organizacja biura projektu • nabór wniosków o przyznanie VZ • prace Komisji Oceny Wniosków • rekrutacja kandydatów • podpisanie 12 umów z lokalnymi przedsiębiorcami • skierowanie kandydatów do pracy • wypłata I transz dofinansowania • rozliczenie przyznanego wsparcia i wypłata II transzy dofinansowania dla części pracodawców		

2.4 WSPARCIE FINANSOWE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Wsparcie finansowe dla osób bezrobotnych w 2024r. podobnie jak w latach poprzednich skierowane było przede wszystkim na zdobywanie doświadczenia, podnoszenie kwalifikacji oraz wspieranie podejmowania działalności gospodarczej. Umożliwiono zdobycie kwalifikacji zawodowych poprzez finansowanie szkoleń i studiów podyplomowych **169** osobom, **193** osoby mogły zdobywać doświadczenie i umiejętności zawodowe dzięki finansowaniu staży, **52** osoby mogły zrealizować swój pomysł na biznes i podjąć samozatrudnienie dzięki jednorazowym środkom na podjęcie działalności gospodarczej. W celu umożliwienia osobom bezrobotnym podjęcia zatrudnienia lub udziału w różnych formach wsparcia rozpatrzono pozytywnie **346** wniosków o refundację kosztów dojazdu do miejsca pracy lub aktywizacji zawodowej oraz **33** wnioski o refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.

Tab. 12. - Zestawienie realizowanych form pomocy dla osób bezrobotnych w 2024r.

PRZEZNACZENIE ŚRODKÓW	wydatkowane środki	liczba osób/podmiotów objętych finansowaniem*
Szkolenia	505 246,51	161
Studia podyplomowe	33 413,60	8
Staże	1 800 533,48	193
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 672 081,44	52
Prace społecznie użyteczne	96 075,36	70
Refundacja kosztów dojazdu do pracy/na targi pracy	58 667,99	112
Opieka nad dzieckiem/osobą zależną	6 582,87	32
Bon na zasiedlenie	38 484,00	3

* osoby objęte finansowaniem w danym roku to zarówno osoby, które zostały skierowane do udziału w formie wsparcia w tym roku jak i te, które otrzymały skierowanie w poprzednim roku kalendarzowym, ale kontynuują swój udział w roku bieżącym

Największe środki finansowe kierowane były przede wszystkim na zdobywanie doświadczenia i kompetencji zawodowych poprzez udział w stażach oraz na podejmowanie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne. Wsparcie na organizację staży dla osób bezrobotnych w 2024r. obejmujące wypłatę stypendiów oraz refundację kosztów dojazdu i opieki nad dzieckiem wyniosło **1 800 533,48 zł.**

Wsparcie finansowe podejmowania działalności gospodarczej wyniosło **1 672 081,44 zł.** Wspieranie podejmowania działalności chociaż angażuje wysokie środki (do sześciokrotnej kwoty przeciętnego wynagrodzenia dla jednej osoby), daje możliwość powrotu na rynek pracy osobom bezrobotnym, ale również stanowi inwestycję w tworzenie nowych miejsc pracy na terenie powiatu. Nowopowstałe firmy z czasem stają się pracodawcami zatrudniającymi kolejne osoby.

Łączna kwota wydatkowana w roku 2024 na realizację wsparcia dla osób bezrobotnych w ramach działań aktywizacyjnych wyniosła **4 211 085,25 zł.**

2.5 WSPARCIE FINANSOWE DLA PRACODAWCÓW

Wsparcie finansowe dla pracodawców w roku 2024 kierowane było przede wszystkim na działania mające na celu umożliwienie zdobywania kwalifikacji i umiejętności zawodowych przez kandydatów do pracy poprzez wykonywanie zadań zawodowych u pracodawcy w ramach staży, na dofinansowanie kosztów zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników oraz na tworzenie nowych miejsc pracy.

Na organizację staży dla osób bezrobotnych wydatkowano **1 800 533,48 zł.** i skierowano w ramach tej kwoty **193** osoby bezrobotne do wykonywania zadań zawodowych u pracodawcy. Na refundację kosztów zatrudnienia pracowników w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych wydatkowano **1 175 228,21 zł** i dofinansowaniem objęto **162** osoby. Na refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wydatkowano **631 231,42 zł** i utworzono w ramach tej kwoty **18** nowych stanowisk pracy.

Tab. 13. - Zestawienie realizowanych form pomocy dla przedsiębiorców w 2024r

Przeznaczenie środków	Wydatkowane środki	Liczba stanowisk pracy na których zatrudniono bezrobotnych
Staż	1 800 533,48	193
Prace interwencyjne	722 539,10	130
Roboty publiczne	452 689,11	32
Refundacja kosztów doposażenia / wyposażenia stanowiska pracy*	631 231,42	18
Refundacje wynagrodzeń i składek ZUS dla spółdzielni socjalnych	160 790,44	20

* refundacja odnosi się do liczby utworzonych stanowisk pracy

Umożliwiono również pracodawcom i ich pracownikom skorzystanie z kształcenia ustawicznego w formie kursów, egzaminów i studiów podyplomowych przekazując na ten cel **58** pracodawcom z terenu powiatu **623 768,37 zł** w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Dzięki tym środkom **248 osób** zatrudnionych w firmach na terenie powiatu gryfińskiego (pracodawców i ich pracowników) podniosło poziom swoich kompetencji zawodowych, a co za tym idzie wzrosła konkurencyjność firm.

Łączna kwota wydatkowana w roku 2024 na realizację wsparcia dla przedsiębiorców wyniosła **4 775 546,92 zł**.

Tab. 14. - Podnoszenie kwalifikacji pracodawców i ich pracowników ze środków KFS w 2024r.

Przeznaczenie środków	Wydatkowane środki	Liczba pracodawców i pracowników objętych kształceniem ustawicznym
Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.	9 941,28	2
Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.	382 946,52	167
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.	14 550,00	6
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.	62 780,00	12
Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.	52 406,00	28
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.	3 200,57	1
Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.	97 939,00	32
RAZEM	623 763,37	248

Realizując aktywne działania dla rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie zawarł **207** umów z pracodawcami.

Tab. 15. - Zestawienie umów, które zawarł Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie z pracodawcami w 2024r.

Rodzaj umowy	Liczba pracodawców z którymi zawarto umowy	Liczba stanowisk pracy na których zatrudniono bezrobotnych**
Umowy dotyczące organizacji staży	104	139
Umowy dotyczące zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych	30	62
Umowy dotyczące zatrudnienia w ramach robót publicznych	6	20
Umowy dotyczące wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	14	14
Umowy dotyczące podnoszenia kwalifikacji pracodawcy i jego pracowników (Krajowy Fundusz Szkoleniowy)	59	269
Umowy realizacji projektu pilotażowego Voucher Zatrudnieniowy	12	12
Razem	213	516

****** liczba stanowisk na których zatrudniono bezrobotnego może być większa od liczby pracodawców z którymi zawarto umowy, w przypadku gdy jeden przedsiębiorca zatrudnia więcej niż 1 bezrobotnego przy współudziale PUP

2.6 POZAFINANSOWE DZIAŁANIA NA RZECZ RYNKU PRACY

Tab. 16. - Działania z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w 2023 i 2024 r.:

RODZAJ DZIAŁANIA	LICZBA DZIAŁAŃ W ROKU 2023	LICZBA DZIAŁAŃ W ROKU 2024
Przyjęte do realizacji oferty pracy	690 ofert pracy na 1581 stanowisk	761 ofert pracy na 1787 stanowisk
Wydane skierowania do pracy	544	576
Przeprowadzone postępowania dotyczące rejestracji oświadczenia o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca	311	188
Przeprowadzone postępowania dotyczące wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	28	29
Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy	509	362
Wydanie informacji starosty	690	965
Udzielone porady zawodowe i informacje zawodowe	600	600

W 2024r. do PUP w Gryfinie wpłynęło **761** ofert pracy na **1 787** stanowisk. Liczba wolnych miejsc pracy zgłaszanych i obsługiwanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie wzrosła w stosunku do roku 2023r. Wzrosła również liczba wydanych skierowań do pracy, w dalszym ciągu jednak liczba osób kierowanych do pracy była znacznie niższa niż zapotrzebowanie pracodawców. Na zgłoszone oferty skierowano **576** osób.

Liczba rejestrowanych przez urząd oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemców w roku 2022 uległa zmniejszeniu, głównie z powodu uproszczeniu procedur związanych z zatrudnianiem obywateli Ukrainy i umożliwieniu zatrudniania ich tylko w oparciu o zgłoszenie. Zarejestrowano łącznie **820** oświadczeń i powiadomień. Znacząco wzrosła natomiast liczba wydanych informacji starosty w związku z zamiarem ubiegania się przez pracodawcę o zezwolenie na pracę w Urzędzie Wojewódzkim z **690 w roku 2023 do 965 w roku 2024**

SPOTKANIA REKRUTACYJNE Z POLICJĄ



W ramach realizacji usługi pośrednictwa pracy, urząd zorganizował 3 spotkania w celu przedstawienia oferty pracy w policji oraz wyłonienia osób chętnych do skorzystania z tej oferty. W spotkaniach wzięły udział 34 osoby bezrobotne, zarejestrowanych w urzędzie pracy w wyniku tych spotkań 3 osoby złożyły dokumenty o przyjęcie do pracy.

W roku 2024 roku liczba udzielanych przez urząd porad i informacji zawodowych nie uległa zmianie i wyniosła **600**. Urząd podjął jednak dodatkowe działania w zakresie wsparcia osób ze szczególnymi problemami:

KLUB INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

- Klub Integracji Społecznej powstał w wyniku zawartego 12 września 2024 r. porozumienia pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Gryfinie.
- Porozumienie zostało zawarte w celu stworzenia mechanizmu stałej i zorganizowanej współpracy w realizacji aktywizacji społeczno-zawodowej na rzecz osób wykluczonych społecznie oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym, oddalonych od rynku pracy.
- Dnia 16 października 2024 r. rozpoczęły się zajęcia w Klubie Integracji Społecznej w Gryfinie, które zakończyły się 20 listopada 2024 roku. W cyklicznych zajęciach z psychologiem i doradcą zawodowym wzięło udział 10 osób, klientów OPS i PUP w Gryfinie.



SPOTKANIA INFORMACYJNE DLA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

1. Przedstawienie oferty udziału w programie dla osób z niepełnosprawnościami „Postaw na rozwój zawodowy”, realizowanego przez Uniwersytet Ludowy w Szczecinie.
2. Kontynuacja współpracy ze Stowarzyszeniem Czas Przestrzeń Tożsamość – projekt dla osób z niepełnosprawnościami „Mierz wysoko, sięgaj daleko”.
3. Spotkanie i informacje indywidualne w programie dla osób z niepełnosprawnościami OWIT Szczecin „Zakład Integracji Społeczno-Zawodowej w Szczecinie oknem na rynek pracy-edycja 2024”.



SPOTKANIA INFORMACYJNE Z ZUS

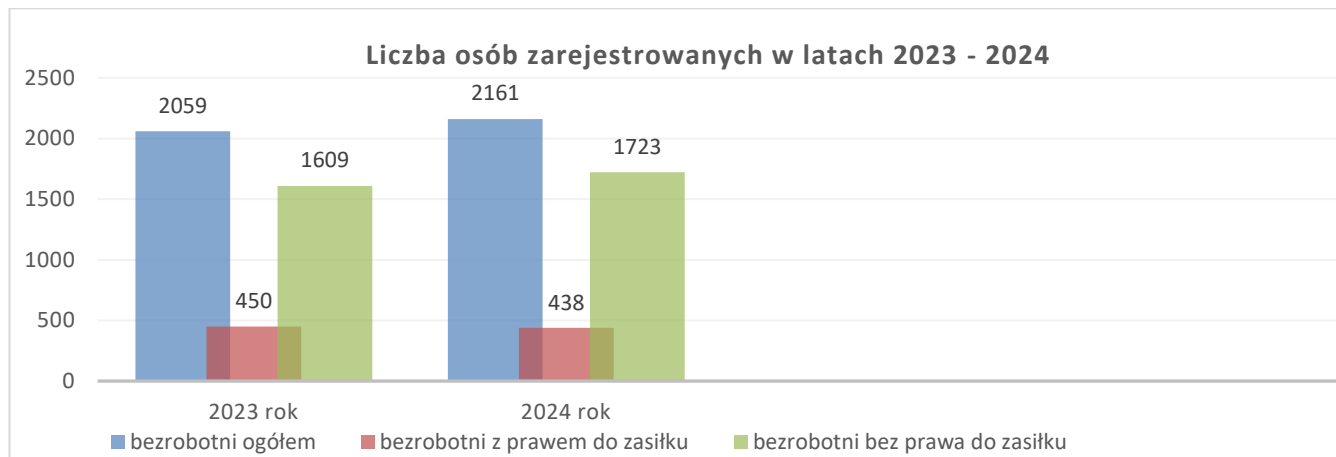


Spotkania zostały zorganizowane dla osób bezrobotnych, zarejestrowanych w urzędzie pracy, posiadających dzieci do 3 roku życia w celu przedstawienia oferty programu „Aktywny rodzic” realizowanego przez ZUS i wyłonienia osób chętnych do skorzystania z w/w formy pomocy . Podczas 4 spotkań w których wzięły udział 44 osoby omówiono założenia w/w programu oraz aktywizacji osób bezrobotnych.

POZOSTAŁE DZIAŁANIA

3.1 REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

W 2024 r. rejestracji dokonało ogółem **2 161** osób, w tym samym okresie wyrejestrowało się **2 130** osób. Zgodnie z przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego Wspólnoty Europejskiej w minionym okresie zarejestrowano **9** osób powracających z zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego.



Spośród ogółu osób zarejestrowanych w urzędzie **1 723** to osoby zarejestrowane bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Liczba osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku w stosunku do 2023 r. wzrosła o **114** osób tj. o **7%** więcej niż w roku ubiegłym.

3.2 WYDAWANIE DECYZJI ADMINISTRACYJNYCH I WYPŁATA ŚWIADCZEŃ

W roku 2024 wydano **4 888** decyzje administracyjne w sprawach związanych ze statusem i uprawnieniami osób, do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Od wydanych decyzji administracyjnych w 2024 r. wpłynęło **1** odwołanie. **Odwołanie dotyczyło utraty statusu osoby bezrobotnej. W sprawie wystąpiły przesłanki formalne i materialne na podjęcie działań w trybie autoweryfikacji i zastosowano przepis art.132 § 1 KPA uchylając zaskarżoną decyzję.**

Tab.17. - Kwoty wypłaconych świadczeń w latach 2023 r. – 2024 r.

	2023	2024
Zasiłki dla bezrobotnych	2 289 548,39 zł	2 525 404,66 zł
Dodatki aktywizacyjne	106 887,00 zł	127 048,10 zł
Stypendia z tytułu stażu	1 313 313,00 zł	1 318 483,90 zł
Stypendia szkoleniowe	103 062,10 zł	150 891,10 zł
OGÓŁEM	3 812 810,49 zł	4 121 827,76 zł

Ubezpieczenia osób bezrobotnych

Powiatowe urzędy pracy składają za osoby bezrobotne dokumenty rozliczeniowe z uwzględnieniem składek społecznych i składki zdrowotnej. W przypadku zbiegu tytułów do ubezpieczeń w rejestrach ZUS wynikających między innymi z przyczyny:

- niepoinformowania przez osobę bezrobotną urzędu pracy o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej
- uzyskania świadczenia rentowego z datą wsteczną
- nie poinformowania urzędu pracy o pobieraniu zasiłku stałego lub świadczenia pielęgnacyjnego

powiatowe urzędy pracy są zobligowane na podstawie miesięcznych raportów ZUS dokonywać korekt dokumentów rozliczeniowych składanych za osoby bezrobotne.

Od 01.01.2023r. Powiatowe Urzędy Pracy nie odprowadzają składki zdrowotnej za zarejestrowane osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. Osoby te podlegają ubezpieczeniu zdrowotnemu bez składkowo. W związku ze zmianą przepisów dotyczących dokonywania korekt dokumentów rozliczeniowych za lata 1999-2021 za osoby bezrobotne, dokonano rozliczenia konta z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych i odzyskano składki zdrowotne z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych na łączną kwotę **11758,60 zł**.

3.3 BIEŻĄCA OBSŁUGA

W 2024r. wydano **745** zaświadczeń dla osób bezrobotnych oraz udzielono odpowiedzi na **444** wnioski o udostępnienie danych.

Doradcy klienta odbyli łącznie **15 173** kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. W trakcie tych kontaktów realizowanych w formie bezpośredniej lub telefonicznie doradcy opracowali wspólnie z klientami **1 991** Indywidualnych Planów Działania.

3.4. DZIAŁANIA W ZAKRESIE SPRAW ORGANIZACYJNYCH

W 2024 roku:

1) Rozpoczęto proces poszerzenia i uatrakcyjnienia usług poradnictwa zawodowego

- **Zakupiono publikacje i innowacyjne pomoce dydaktyczne wykorzystywane w procesie poradnictwa zawodowego** wspierające wiedzę zawodową oraz wzmacniające procesy rozwojowe, komunikacyjne i grupowe (w tym: AHA™, Po omacku - Colourblind®, The Coaching Game).
- **Rozpoczęto wdrażanie modelu wykorzystania nowoczesnych technologii w procesie prowadzenia poradnictwa zawodowego** - zakupiono 4 sztuki profesjonalnych gogli VR oraz podpisano porozumienie w zakresie nieodpłatnego przekazania dla Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
 - **45 filmów rozszerzonej rzeczywistości** które umożliwiają wybranie się w wirtualną podróż, podczas której klient może doświadczyć pracy specjalistów w ich codziennych naturalnych warunkach funkcjonowania oraz będzie mógł wczuć się w realia wykonywanej pracy
 - **7 specjalistycznych aplikacji VR** dzięki którym klient będzie mógł samodzielnie wykonywać czynności charakterystyczne dla danego zawodu



2) Systematycznie wzmacniano i modernizowano zasoby informatyczne urzędu:

- **Zmodernizowano infrastrukturę sieciową** poprzez zakup 8 dysków do serwera NAS umożliwiającego tworzenie kopii danych zapisywanych na poszczególnych stacjach komputerowych użytkowników, oraz bazy danych oprogramowania **do elektronicznego zarządzania dokumentami e_Doc**
- **Wdrożono nową wersję oprogramowania FortiGate** zapewniającego szeroki zakres zaawansowanych funkcji bezpieczeństwa, ochrony przed złośliwym oprogramowaniem, kontroli aplikacji - kompleksowego zabezpieczania sieci.
- **Zmodernizowano informatyczną infrastrukturę sprzętową** poprzez zastąpienie wyeksploatowanych urządzeń (komputerów 9 szt., urządzeń wielofunkcyjnych 3 szt) nowymi , dzięki czemu poprawiła się szybkość przetwarzania danych oraz stan ich bezpieczeństwa

3) Poprawiono warunki obsługi klienta i pracy pracowników urzędu, w tym w zakresie wymogów dostępności:

- **wykonano remont pomieszczeń biurowych i przestrzeni komunikacyjnej** na parterze budynku, w którym mieści się siedziba PUP w Chojnie należącym do zasobów powiatu gryfińskiego, planowane przekazanie pomieszczeń do ponownego użytkowania – marzec 2025



- **zwiększono dostępność dla osób z niepełnosprawnościami** w budynku w Chojnie poprzez wyburzenie ściany a następnie zamontowanie rolety przez Starostwo Powiatowe w Gryfinie umożliwiając osobom z niepełnosprawnościami dostęp do windy na I piętrze budynku pomiędzy częścią PUP a Wydziałem Komunikacji Starostwa;
- **zakupiono 2 krzesła ewakuacyjne** wspomagające wygodne, bezpieczne transportowanie osób z ograniczoną zdolnością poruszania się. Krzesła ewakuacyjne mieszczą się zarówno w Gryfinie jak i w Chojnie;
- **zakupiono wyposażenie do 3 pomieszczeń biurowych (ergonomiczne biurka i szafy aktowe)** poprawiając tym samym komfort pracy pracowników oraz warunki korzystania z usług przez klientów urzędu
- **dostosowano stanowiska pracy do wymogów Bhp** poprzez zakup spełniających wymagania określone przepisami foteli biurowych
- **zakupiono zamykane witryny** umożliwiające bezpieczne zamieszczanie informacji skierowanych do klientów urzędu

3.5. KONTROLE I OBSŁUGA SKARG

1. Kontrole zewnętrzne, skargi i wnioski

W 2024r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gryfinie odbyły się **3 kontrole zewnętrzne**:

a) **Zachodniopomorski Urząd Wojewódzki w Szczecinie** – przedmiot kontroli:

- realizacja bonów szkoleniowych, stażowych, zasiedleniowych i zatrudnieniowych, o których mowa w art. 66k-66n ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy;
- podstawy prawne utraty statusu osoby bezrobotnego, o których mowa w art. 33 ust. 4 pkt 1-11 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- pośrednictwo pracy ze szczególnym uwzględnieniem przyjmowania i upowszechniania krajowych ofert pracy;
- prawidłowość prowadzenia postępowania administracyjnego w trybie art. 132 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego.

W wyniku przeprowadzonej kontroli nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości.
Nie wydano żadnych zaleceń pokontrolnych.

b) **Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie** – przedmiot kontroli:

- kontrola projektu pn. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie gryfińskim (II) w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w związku z art. 24 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027.

W wyniku przeprowadzonej kontroli nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości.
Nie wydano żadnych zaleceń pokontrolnych.

c) **Archiwum Państwowe w Szczecinie** – przedmiot kontroli:

- kontrola postępowania z materiałami archiwalnymi wchodzącymi do państwowego zasobu archiwalnego i dokumentacją niearchiwalną w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gryfinie.

W wyniku przeprowadzonej kontroli nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości.
Nie wydano żadnych zaleceń pokontrolnych.

W 2024r. do urzędu nie wpłynęła żadna skarga.

2. Monitorowanie prawidłowości realizacji umów z zakresu aktywizacji osób bezrobotnych

W 2024r. **Pracownicy urzędu** prowadzili w oparciu o zawarte umowy **monitoringi** prawidłowości przyznawania, rozliczania i wydatkowania wsparcia przyznawanego dla klientów PUP oraz badanie efektywności działania podmiotu kontrolowanego. W realizację działalności kontrolno-monitorujących z zakresu przyznawanego przez urząd wsparcia dla pracodawców i osób bezrobotnych zaangażowanych było **9 pracowników urzędu**. W ramach prowadzonych monitoringów dokonano weryfikacji wywiązywania się z zobowiązań wynikających z zawartych umów przez **94 podmioty** – kontrola w miejscu prowadzenia działalności lub realizacji usługi. Skontrolowano łącznie **130 spraw**.

Tab.18 .- Monitorowanie prawidłowości wywiązywania się z umów w miejscu wykonywania działalności przez podmiot kontrolowany w 2023 r.

LP	KONTROLE W MIEJSCU REALIZACJI DZIAŁANIA	LICZBA PRZEPROWADZONYCH KONTROLI
1	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (dotacje)	59
2	Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	20
3	Szkolenia grupowe i indywidualne	15
4	Staże	17
5	Prace interwencyjne	10
6	Roboty publiczne	6
7	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	3
SUMA KONTROLOWANYCH SPRAW		130

3.7. ZATRUDNIENIE PRACOWNIKÓW

Na dzień **31.12.2024r.** w Powiatowym Urzędzie pracy w Gryfinie było zatrudnionych **37** pracowników przy czym faktycznie wykonywało pracę w 2024 roku **34** pracowników (**3 osoby** były nieobecne przez okres powyżej 10 miesięcy).

Tab.19.- LICZBA ETATÓW W PUP GRYFINO NA DZIEŃ 31.12.2024 W PODZIALE NA WYDZIAŁY

GRYFINO	
STANOWISKO	LICZBA ETATÓW NA DZIEŃ 31.12.2024
ZARZĄDZANIE	2
Dyrektor	1
Zastępca Dyrektora	0
Główny Księgowy	1
CAZ	11*(10)
Kierownik CAZ	1
Pośrednik pracy	2,75
Doradca zawodowy	1
Specjalista ds. aktywizacji	1,5
Inspektor ds. cudzoziemców	1,25
Specjalista ds. rozwoju zawodowego	2,5* (1,5)
Specjalista ds. programów stażysta	1
RE	3
Kierownik RE	1
specjalista ds. rejestracji	1
specjalista ds. ewidencji i świadczeń	1
ROA	4
Kierownik ROA	1
Archiwista	1
Podinspektor ds. organizacji i informacji	1
Podinspektor ds. organizacji i zamówień publicznych	1
RFK	5*(3)
Księgowy	2*(1)
Starszy księgowy	1
Referent ds. płac i windykacji należności	1
Pomoc administracyjna	1*(0)
ŁĄCZNIE GRYFINO	25* (22)

CHOJNA	
STANOWISKO	LICZBA ETATÓW NA DZIEŃ 31.12.2024
CAZ_Filia	7
Zastępca Kierownika CAZ	1
Pośrednik pracy	3
Doradca zawodowy	1
Specjalista ds. aktywizacji	1,5
Inspektor ds. cudzoziemców	0,5
RE_Filia	3
Zastępca Kierownika RE	1
Specjalista ds. rejestracji	0,5
Referent ds. rejestracji	0,5
Specjalista ds. ewidencji i świadczeń	0,5
Referent ds. ewidencji i świadczeń	0,5
ROA	2
Kancelista	1
Robotnik gospodarczy	1
ŁĄCZNIE CHOJNA	12
ŁĄCZNIE POWIATOWY URZĄD PRACY W GRYFINIE	37* (34)

**z uwagi na długotrwałe nieobecności pracowników w nawiasie wskazano liczbę osoby faktycznie wykonujących pracę*

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie
mgr inż. Małgorzata Sz wajczuk