



Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI ZA ROK 2025

SYTUACJA NA RYNKU PRACY POWIATU GRYFIŃSKIEGO

NA KONIEC GRUDNIA 2025 R.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie służą realizacji misji Powiatu Gryfińskiego, koncentrując się na elastycznym wspieraniu przedsiębiorczości, rozwoju potencjału ludzkiego oraz sprawnym reagowaniu na zmieniające się uwarunkowania gospodarczo-prawne.

Rok 2025 przyniósł na zachodniopomorskim rynku pracy zauważalne spowolnienie. Badania nastrojów zatrudnieniowych pracodawców przez większość roku wskazywały na umiarkowany pesymizm – więcej firm planowało redukcję etatów niż ich zwiększanie. Sytuacja i plany kadrowe przedsiębiorców w regionie ustabilizowały się na poziomie neutralnym dopiero w ostatnim kwartale roku.

Nastroje zatrudnieniowe pracodawców

Q4|2025 Prognoza zatrudnienia
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE 0%



Źródło: Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

Wpływ na ukształtowanie się lokalnych statystyk bezrobocia miała wdrożona 1 czerwca 2025 r. nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Przepisy te poszerzyły katalog zadań urzędu oraz grup docelowych, otwierając możliwość wsparcia m.in. dla osób biernych zawodowo. Fundamentalną zmianą było również powiązanie możliwości rejestracji w urzędzie z deklarowanym miejscem zamieszkania, a nie – jak dotychczas – z adresem zameldowania.

Nowe zasady rejestracji, w połączeniu ze zmianami trybu wyrejestrowywania, wywołały naturalne przetasowania w ewidencji i bezpośrednio przyczyniły się do statystycznego wzrostu liczby bezrobotnych w drugiej połowie roku.

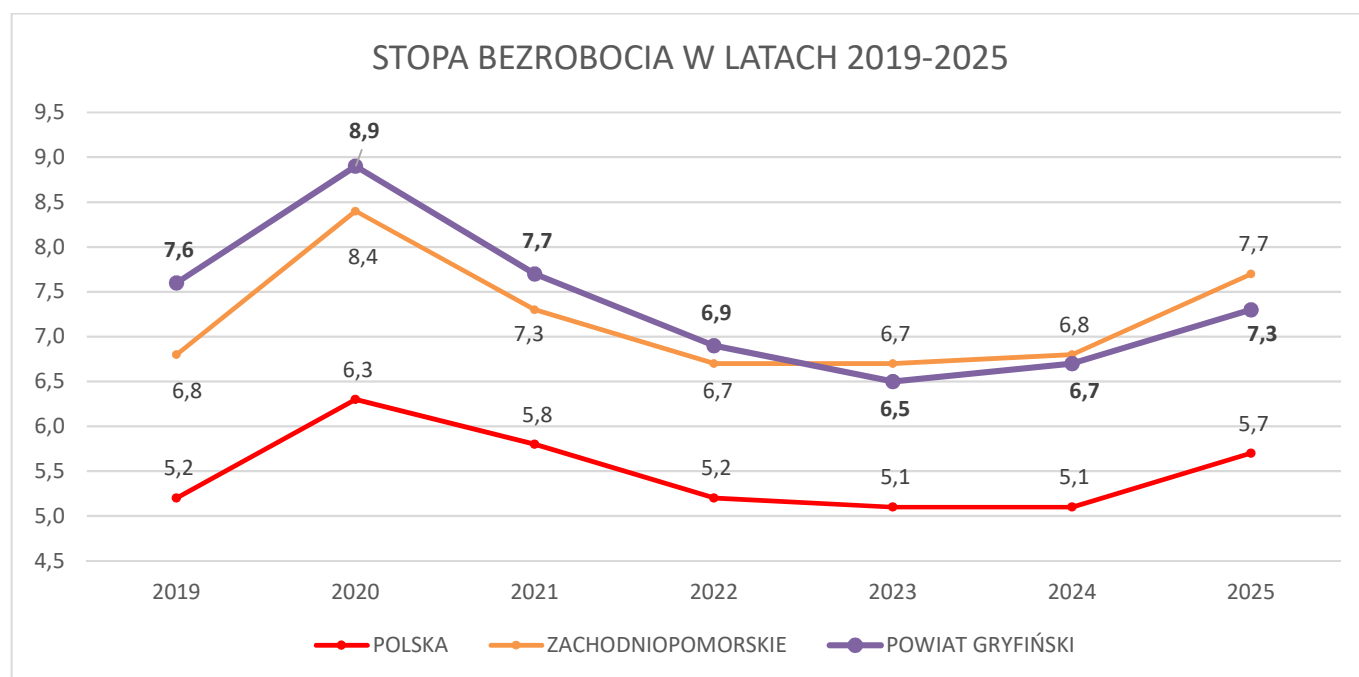
W roku 2025 wyzwaniem strukturalnym dla powiatu były procesy restrukturyzacyjne w PGE GiEK S.A. Oddział Elektrownia Dolna Odra. Do końca roku pracodawca rozwiązał umowy o pracę ze 196 osobami w ramach Programu Dobrowolnych Odejść i uzgodnionego z urzędem pracy Programu Zwolnień Monitorowanych. Sytuacja ta nie wywołała jednak skokowego wzrostu bezrobocia – do rejestrów urzędu do końca 2025 roku trafiła jedynie niewielka część grupy zwolnionych pracowników (12 osób). Znaczna część zwalnianych w 2025r. pracowników ubiegała się o uzyskanie urlopu energetycznego. Wielu zwalnianych pracowników dysponując m.in. odprawami finansowymi, samodzielnie zaplanowała swoją przyszłość zawodową jeszcze przed rozwiązaniem stosunku pracy i w ograniczonym stopniu zainteresowana była w roku 2025 korzystaniem ze wsparcia publicznych służb zatrudnienia.

Stopa bezrobocia w powiecie gryfińskim na koniec 2025 r. wyniosła **7,3%**, co oznacza wzrost o **0,6** punktu procentowego względem roku ubiegłego. Należy jednak podkreślić, że pomimo tego wzrostu stopa bezrobocia dla powiatu wciąż pozostaje wyraźnie niższy niż dla całego województwa zachodniopomorskiego, która w grudniu 2025 wynosiła **7,7%** i była wyższa niż w roku 2024 o **0,9** punktu procentowego. Wzrost bezrobocia w powiecie, który miał miejsce w roku 2025 był zatem zjawiskiem wynikającym wprost z szerszego spowolnienia gospodarczego oraz wspomnianych, głębokich reform administracyjno-prawnych. W perspektywie 2026 roku utrzymanie stabilności lokalnego rynku pracy będzie w dużej mierze uzależnione od zdolności absorpcji pracowników z drugiego etapu restrukturyzacji w Elektrowni Dolna Odra a także od odporności sektora mikroprzedsiębiorstw na wyzwania gospodarcze, w tym spowolnienie dotyczące strefę handlu przygranicznego. Mimo tego istotnego, lokalnego wyzwania, prognozy makroekonomiczne na nadchodzące miesiące niosą nadzieję na poprawę sytuacji – badania nastrojów zatrudnieniowych w regionie na I i II kwartał 2026 roku, po raz pierwszy od kilkunastu miesięcy, wskazują na przewagę pracodawców planujących nowe rekrutacje nad tymi planującymi redukcje (dodatnia prognoza netto na poziomie odpowiednio +4% i +5%)

1.1. OGÓLNE DANE O BEZROBOCIU

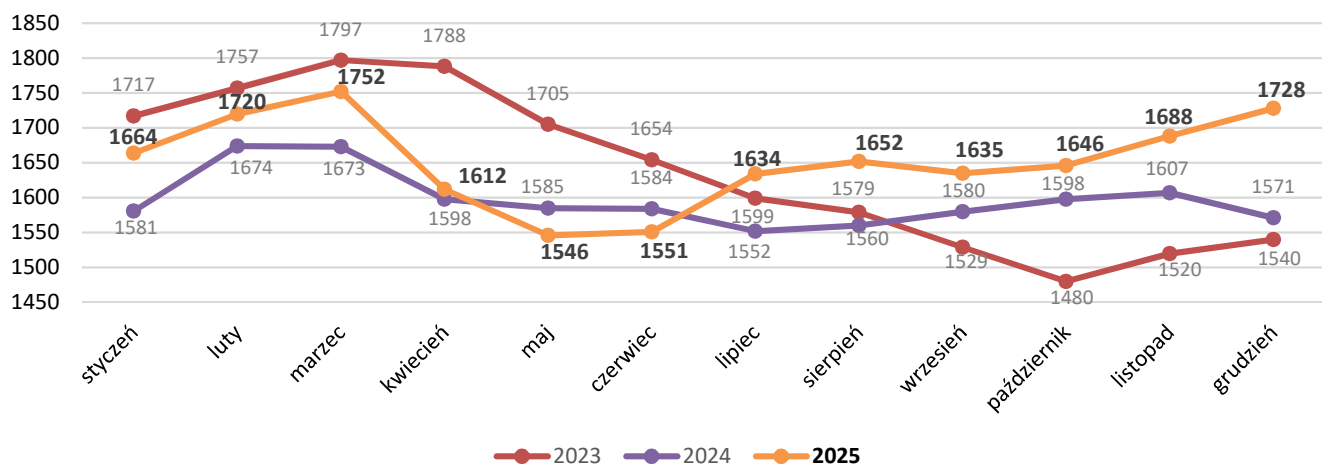
Stopa bezrobocia rejestrowanego – tj. udział zarejestrowanych bezrobotnych w ogólnej liczbie osób cywilnych aktywnych zawodowo – dla Polski na koniec 2025 roku wyniosła **5,7%**, co oznacza wzrost o 0,6 punktu procentowego w stosunku do roku ubiegłego (5,1% w grudniu 2024 r.). W województwie zachodniopomorskim stopa bezrobocia za 2025 rok wyniosła **7,7%**, co stanowiło zauważalny wzrost tego wskaźnika aż o 0,9 punktu procentowego w porównaniu do grudnia 2024 roku (6,8%).

Stopa bezrobocia na terenie powiatu gryfińskiego w grudniu 2025 roku wyniosła **7,3%**, co oznacza wzrost o 0,6 punktu procentowego względem roku ubiegłego (6,7% w 2024 r.). Należy jednak podkreślić, że pomimo ogólnego ochłodzenia koniunktury, wskaźnik dla powiatu wciąż pozostaje na poziomie wyraźnie niższym niż średnia dla całego województwa zachodniopomorskiego, co wskazuje na relatywną odporność lokalnego rynku pracy w obliczu szerszego spowolnienia gospodarczego. Zmiany wartości wskaźnika stopy bezrobocia w powiecie na tle kraju i regionu w latach 2019-2025 obrazuje poniższy wykres.



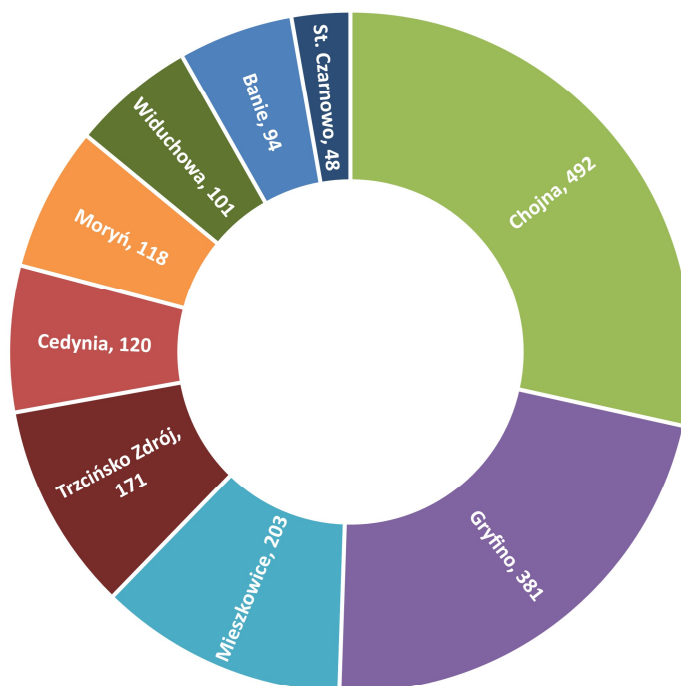
W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gryfinie na dzień 31.12.2025 r. zarejestrowanych było **1 728** osób bezrobotnych. W stosunku do stanu na koniec grudnia 2024 r. liczba ta zwiększyła się o 157 osób (2024 r. – 1 571 os.). Prawo do zasiłku w tym okresie posiadało 190 osób, tj. 11,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Liczba osób pobierających zasiłki w grudniu 2025 r. odczuwalnie wzrosła w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego (zwiększyła się w 2025 r. o 59 osób względem 131 osób z 2024 r.).

BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W POWIECIE GRYFIŃSKIM W LATACH 2023-2025



Dane sprawozdawcze za kolejne miesiące 2025 roku ukazują wyraźne odwrócenie dotychczasowych trendów stabilizacyjnych na lokalnym rynku pracy. O ile w drugim kwartale odnotowano jeszcze sezonowy spadek bezrobocia (osiągając w maju najniższy w skali roku poziom 1 546 zarejestrowanych osób), o tyle począwszy od połowy roku liczba osób bezrobotnych w powiecie gryfińskim zaczęła systematycznie rosnąć. W całej drugiej połowie 2025 roku (od lipca do grudnia) wartości te utrzymywały się już na poziomie stale wyższym niż w analogicznych miesiącach roku poprzedniego. Wyraźny wzrost statystyk w tym okresie był efektem nakładającego się na siebie szerszego spowolnienia gospodarczego oraz wejścia w życie z dniem 1 czerwca 2025 r. nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Przepisy te nie tylko uelastyczyły zasady rejestracji (powiązanie z faktycznym miejscem zamieszkania), ale również diametralnie zweryfikowały zasady wyrejestrowywania osób bezrobotnych. Nowy bieg terminów skutkujących utratą statusu (w tym m.in. wydłużony, 90-dniowy termin na utrzymanie kontaktu z urzędem) znacząco ograniczył i opóźnił mechanizm administracyjnych włączeń z ewidencji. Te przetasowania prawno-administracyjne bezpośrednio przyczyniły się do statystycznego wzrostu liczby osób figurujących w rejestrach urzędu w drugiej połowie roku.

LICZBA OSÓB ZAREJESTROWANYCH JAKO BEZROBOTNE W GMINACH POWIATU GRYFIŃSKIEGO - STAN NA 31.12.2025



Największa liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2025 r. zarejestrowana była w gminach: Chojna (492 os.), Gryfino (381 os.) i Mieszkowice (203 os.). Najmniej osób zarejestrowanych jako bezrobotne zamieszkuje z kolei

gminy: Stare Czarnowo (48 os.), Banie (94 os.) i Widuchowa (101 os.). Porównanie danych rejestrowych za rok 2025 z analogicznym okresem roku poprzedniego ukazuje zróżnicowanie zmian zachodzących w obrębie społeczności poszczególnych gmin powiatu i sytuacji ich mieszkańców na lokalnym rynku pracy. Niemal we wszystkich gminach odnotowano odczuwalny wzrost liczby osób figurujących w ewidencji. Zjawisko to bezpośrednio odzwierciedla nakładające się na siebie skutki szerszego spowolnienia gospodarczego oraz opisywanych wyżej zmian administracyjno-prawnych, wynikających z wdrożenia nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

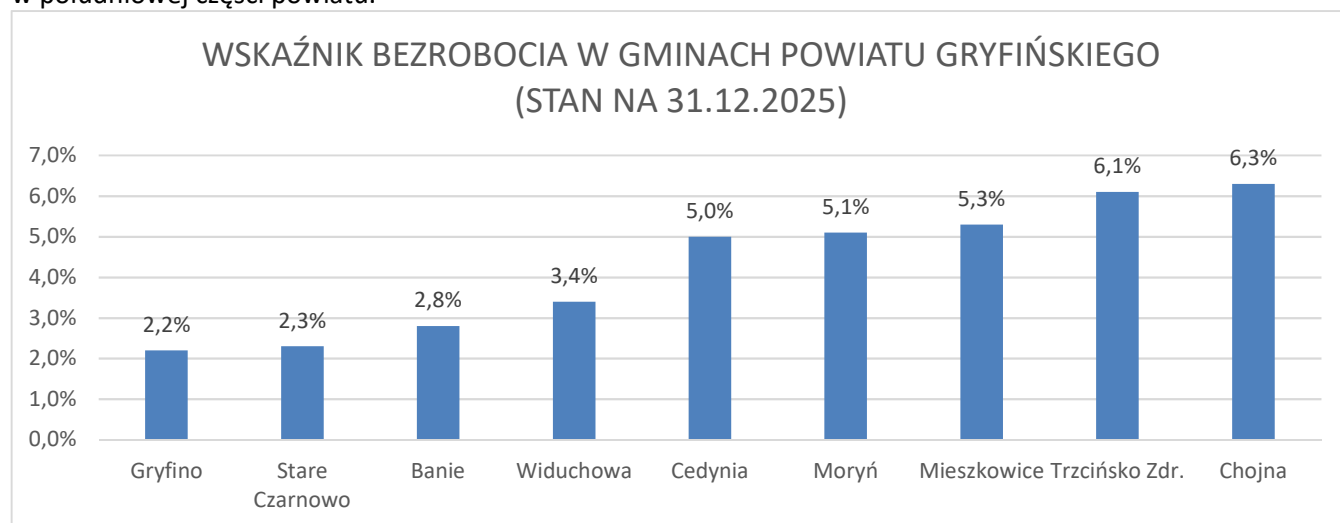
TAB.1. - LICZBA BEZROBOTNYCH WEDŁUG GMIN POWIATU GRYFIŃSKIEGO – STAN NA 31.12.2025

POWIAT / GMINA	OGÓŁEM (XII 2025)	OGÓŁEM zmiana 2025-2024	KOBIETY (XII 2025)	ZAMIESZKALI NA WSI (XII 2025)	WSKAŹNIK BEZROBOCIA (XII 2025)	WSKAŹNIK BEZROBOCIA (ZMIANA 2025-2024)
GRYFIŃSKI	1 728	+ 157	984	1 080	3,9%	+ 0,4 p.p.
Banie	94	+ 1	53	94	2,8%	+ 0,1 p.p.
Cedynia	120	- 1	64	79	5,0%	- 0,1 p.p.
Chojna	492	+ 45	308	296	6,3%	+ 0,6 p.p.
Gryfino	381	+ 70	219	154	2,2%	+ 0,4 p.p.
Mieszkowice	203	+ 13	98	116	5,3%	+ 0,5 p.p.
Moryń	118	- 11	55	83	5,1%	- 0,4 p.p.
Stare Czarnowo	48	+ 7	26	48	2,3%	+ 0,4 p.p.
Trzcianko Zdrój	171	+ 12	97	109	6,1%	+ 0,5 p.p.
Widuchowa	101	+ 21	64	101	3,4%	+ 0,7 p.p.

Ocenę sytuacji mieszkańców poszczególnych gmin na rynku pracy należy zweryfikować na podstawie danych populacyjnych. Pomocny w tym jest **wskaźnik bezrobocia** w gminach, mierzony jako **odsetek liczby osób bezrobotnych w populacji ludności w wieku produkcyjnym** w danej gminie.

Najwyższy wskaźnik bezrobocia na koniec grudnia 2025 roku odnotowano w gminach: Chojna (6,3%), Trzcianko-Zdrój (6,1%) oraz Mieszkowice (5,3%). Najkorzystniejsza sytuacja na rynku pracy, mierzona wskaźnikiem bezrobocia, dotyczyła w 2025 roku gmin: Gryfino (2,2%), Stare Czarnowo (2,3%) i Banie (2,8%).

Analiza geograficznego rozkładu wskaźnika bezrobocia na terenie powiatu gryfińskiego wg danych na 31.12.2025 r. niezmiennie wskazuje na relatywnie mniej korzystną sytuację na rynku pracy mieszkańców gmin położonych w południowej części powiatu.



Według danych za grudzień 2025 roku, powiat gryfiński zajmował 10. miejsce pod względem najmniejszej liczby zarejestrowanych bezrobotnych wśród 21 powiatów województwa zachodniopomorskiego oraz 7. miejsce pod względem najniższej wartości stopy bezrobocia (wartość dla powiatu gryfińskiego: 7,3%). Dane regionalne ukazują znaczne zróżnicowanie sytuacji panującej w powiatach województwa zachodniopomorskiego. Najmniej korzystna sytuacja z uwagi na wartość stopy bezrobocia panowała w grudniu 2025 r. w powiatach białogardzkim,

choszczeńskim i sławieńskim, gdzie wartość tego wskaźnika wynosiła odpowiednio: 17,4%, 16,9%, 15,9%. Relatywnie najlepsza sytuacja na rynku pracy obrazowana stopą bezrobocia panowała zaś na terenie powiatu kołobrzeskiego, miasta Szczecin i powiatu polickiego (odpowiednio: 3,5%, 3,9%, 4,1%).

Zbrane dane pokazują, że w grudniu 2025 roku większość zarejestrowanych bezrobotnych wciąż stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (927 osób, 53,6%). Porównując dane z innymi powiatami regionu, należy uznać, że powiat gryfiński nadal charakteryzował się wysokim udziałem długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych, choć odnotował relatywną poprawę w tym zakresie, awansując na 16. miejsce wśród 21 powiatów województwa zachodniopomorskiego. W skali całego Pomorza Zachodniego osoby długotrwale bezrobotne na koniec grudnia 2025 roku stanowiły 48,2% wszystkich bezrobotnych.

Na dzień 31.12.2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gryfinie jako bezrobotne zarejestrowane były 984 kobiety. Porównanie danych z obszaru wszystkich powiatów Pomorza Zachodniego pokazuje, że sytuacja kobiet na lokalnym rynku pracy powiatu gryfińskiego – analogicznie jak w 2024 roku – wypada w wymiarze wojewódzkim najmniej korzystnie.

Według danych rejestrowych, kobiety stanowiły 56,9% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie. Choć oznacza to odczuwalny spadek tego wskaźnika w stosunku do roku ubiegłego (z poziomu 59,1% w 2024 r.), to ponownie był to najwyższy udział tej grupy osób wśród wszystkich 21 powiatów w regionie. Dla porównania, udział kobiet wśród bezrobotnych w całym województwie zachodniopomorskim w grudniu 2025 roku wynosił 51,1%, zaś najniższy odsetek w tej grupie charakteryzował miasto Świnoujście, miasto Szczecin oraz powiat policki (odpowiednio: 42,0%, 47,0% i 47,7%).

Na koniec roku 2025 w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie figurowały 102 osoby z niepełnosprawnością, co stanowiło 5,9% wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Analiza danych w obrębie regionu sytuuje powiat gryfiński na 20. miejscu wśród 21 powiatów pod względem najniższego udziału osób z niepełnosprawnością w ogóle osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Oznacza to wyraźne pogorszenie pozycji w tym zestawieniu w stosunku do roku ubiegłego (wyższy odsetek odnotowano w 2025 r. jedynie na terenie miasta Koszalin).

TAB 2.- BEZROBOCIE W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM - GRUDZIEŃ 2025 R.

POWIAT	LICZBA OS. BEZROBOTNYCH OGÓŁEM	KOBIETY	OS. POBIERAJĄCE ZASIŁEK	OS. MIESZKAJĄCE NA WSI	OS. BĘDĄCE W SZCZEG. SYTUACJI NA RYNKU PRACY	OS.DO 30 ROKU ŻYCIA	OS. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE	OS. POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	OS. NIEPEŁNOSPRAWNE	STOPA BEZROBOCIA* (%)
Białogardzki	2 510	1 272	387	996	0	569	1 498	677	136	17,4
Choszczeński	2 024	1 116	235	1 259	0	501	1 141	513	112	16,9
Drawski	2 100	1 048	312	877	0	516	1 050	555	81	12,6
Goleniowski	1 583	827	220	767	0	427	475	401	60	5,3
Gryficki	1 669	901	174	918	0	449	717	403	49	10,2
Gryfiński	1 728	984	190	1 080	0	409	927	495	102	7,3
Kamieński	1 782	910	268	1 072	0	374	986	507	52	13,8
Kołobrzeski	953	458	163	374	0	229	206	274	55	3,5
M. Koszalin	2 693	1 288	333	0	0	489	1 222	881	230	5,4
Koszaliński	2 382	1 295	414	1 824	0	496	1 277	733	117	12,1
Łobeski	1 488	753	186	857	0	366	820	415	24	15,4
Mysliborski	1 701	849	164	860	0	372	777	480	82	8,5
Policki	1 349	644	143	766	0	289	514	376	37	4,1
Pyrzycki	1 208	642	188	721	0	287	604	333	31	11,6
Sławieński	2 416	1 173	403	1 426	0	540	1 218	696	119	15,9
Stargardzki	2 982	1 663	295	1 294	0	726	1 536	762	92	8,2
Szczecinecki	3 221	1 780	534	1 462	0	781	1 728	915	172	14,0
Świdwiński	1 855	902	283	1 026	0	442	963	502	81	15,1
M. Świnoujście	686	288	78	0	0	80	264	255	15	5,3
Wałecki	1 618	898	255	698	0	387	792	436	83	11,0
M. Szczecin	7 020	3 298	795	0	0	1 204	2 963	2 269	292	3,9
Zachodniopomorskie	44 968	22 989	6 020	18 277	0	9 933	21 678	12 878	2 022	7,7

*Stopa bezrobocia – jest to odsetek osób bezrobotnych w liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo.

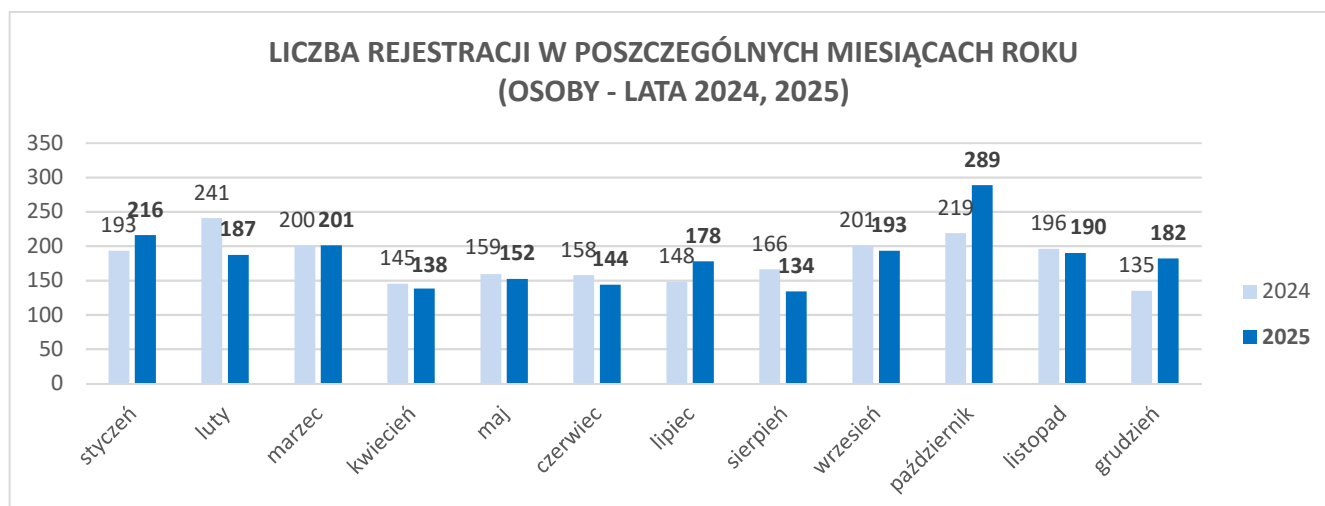
TAB. 3.- BEZROBOCIE W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM - GRUDZIEŃ 2024 R.

POWIAT	LICZBA OS. BEZROBOTNYCH OGÓŁEM	KOBIETY	OS. POBIERAJĄCE ZASIŁEK	OS. MIESZKAJĄCE NA WSI	OS. BĘDĄCE W SZCZEG. SYTUACJI NA RYNKU PRACY	OS.DO 30 ROKU ŻYCIA	OS. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE	OS. POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	OS. NIEPEŁNOSPRAWNE	STOPA BEZROBOCIA* (%)
Białogardzki	2 383	1 244	340	1 021	2 026	496	1 455	679	120	16,6
Choszczeński	1 946	1 108	276	1 236	1 613	445	1 133	503	90	15,9
Drawski	1 905	1 001	378	858	1 499	419	918	521	88	11,4
Goleniowski	1 278	706	225	664	857	276	326	308	62	4,2
Gryficki	1 403	823	207	785	1 055	344	588	366	42	8,6
Gryfiński	1 571	928	131	990	1 350	373	899	457	76	6,6
Kamieński	1 724	919	263	1 022	1 409	340	960	488	45	13,5
Kołobrzegi	607	306	120	267	425	128	115	187	50	2,3
M. Koszalin	2 268	1 098	326	0	1 742	342	1 019	776	210	4,7
Koszaliński	2 170	1 212	397	1 668	1 790	451	1 183	673	119	11,2
Łobeski	1 449	782	196	881	1 201	336	809	418	32	14,8
Myśliborski	1 386	763	153	701	1 147	334	653	372	79	6,8
Policki	1 151	567	115	620	819	235	443	315	41	3,4
Pyrzycki	1 139	622	201	669	914	274	566	314	28	10,9
Stawieński	2 089	1 087	394	1 205	1 666	456	1 085	620	103	13,6
Stargardzki	2 550	1 495	320	1 091	2 083	601	1 364	672	97	6,9
Szczecinecki	3 074	1 793	533	1 456	2 609	738	1 702	849	174	13,5
Świdwiński	1 653	879	322	955	1 365	395	849	457	60	13,4
M. Świnoujście	585	262	59	0	418	79	234	217	17	4,5
Wałecki	1 429	823	306	673	1 143	337	637	424	64	9,6
M. Szczecin	5 915	2 799	690	0	4 349	932	2 472	1 907	264	3,4
Zachodniopomorskie	39 675	21 217	5 952	16 762	31 480	8 331	19 410	11 523	1 861	6,8

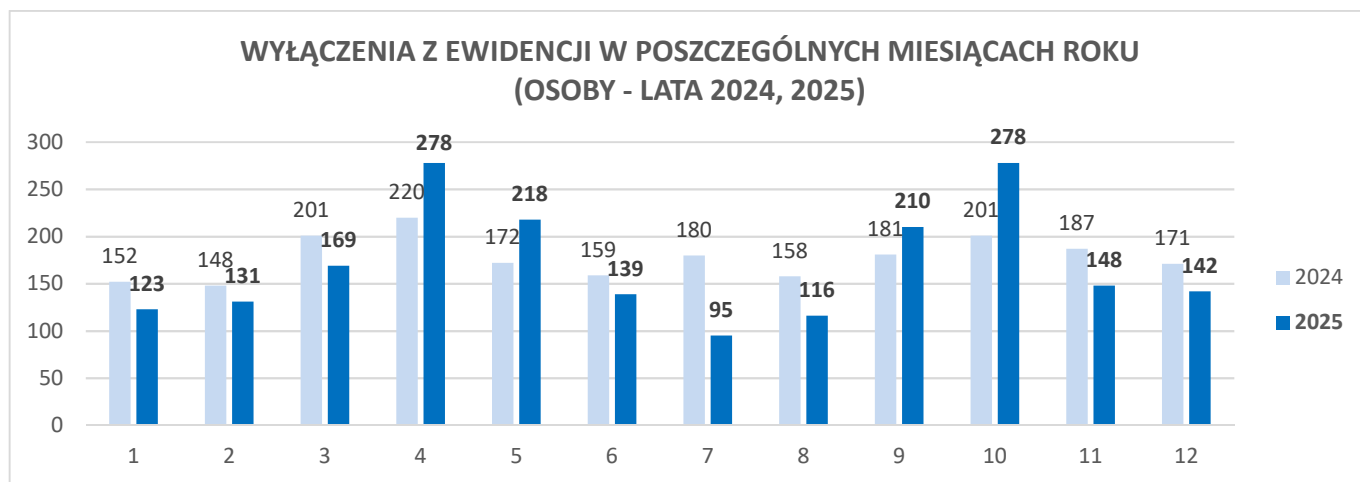
*Stopa bezrobocia – jest to odsetek osób bezrobotnych w liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo.

W 2025 roku dokonano 2 204 rejestracji osób bezrobotnych. Liczba ta była o 43 przypadki większa niż liczba rejestracji dokonanych w roku poprzednim (2024 r. – 2 161 os.). Skala rejestracji w trakcie 2025 roku różniła się w poszczególnych miesiącach, oscylując w przedziale od 134 do 289 przypadków rejestracji miesięcznie (średnia miesięczna wyniosła ok. 184 os.). Największy napływ osób bezrobotnych odnotowano tradycyjnie w I kwartale (styczeń: 216 os., luty: 187 os., marzec: 201 os.), a następnie na początku IV kwartału – w październiku do ewidencji wpisano aż 289 osób, co było najwyższym miesięcznym wynikiem w skali całego roku. Wysokie wskaźniki rejestracji utrzymały się również w listopadzie (190 os.) i grudniu (182 os.).

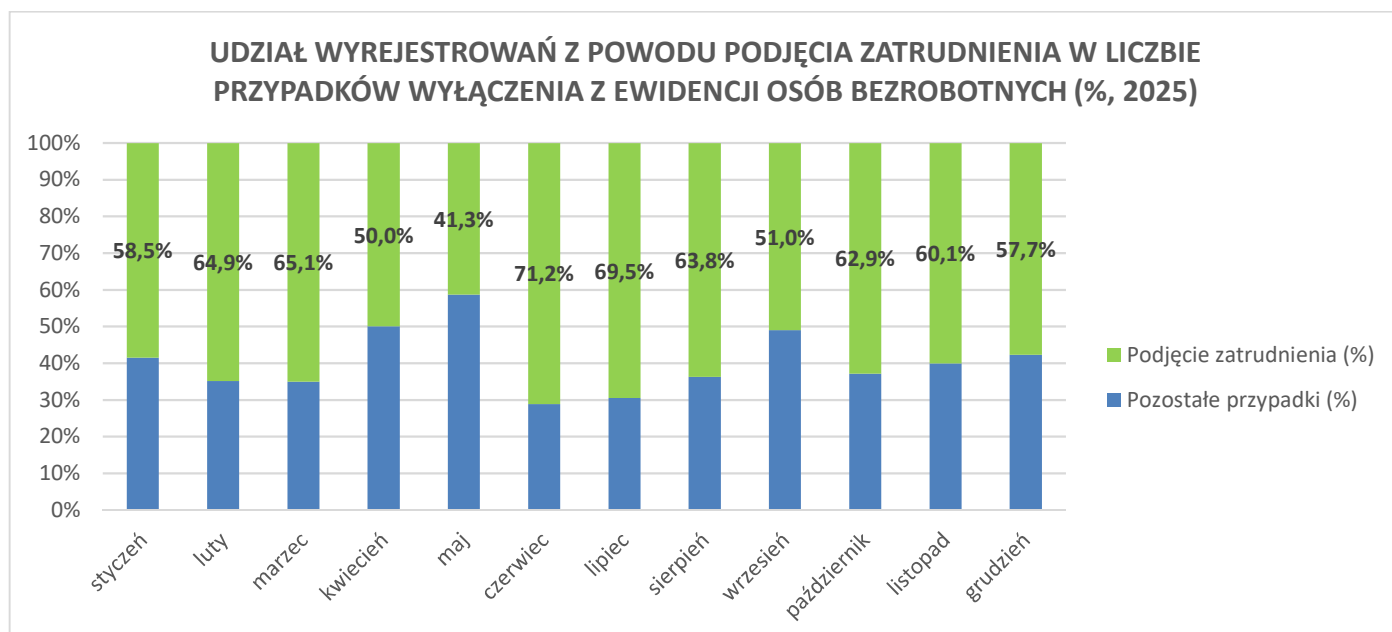
W 2025 roku w urzędzie zarejestrował się ogółem 51 cudzoziemców (wśród których niezmiennie zdecydowaną większość stanowią obywatele Ukrainy). Liczba ta była nieznacznie większa niż w roku 2024 (47 os.), jednak wciąż znacząco odbiegała od sytuacji z wyjątkowego roku 2022, kiedy to rejestracji jako osoby bezrobotne dokonało 187 obywateli Ukrainy.



Równoległe od stycznia do grudnia 2025 roku wyłączono z ewidencji 2 047 osób i było to o 83 przypadki mniej niż w roku 2024 (2 130 os.). Podjęcie zatrudnienia (1 188 osób) stanowiło w 2025 roku powód 58,0% przypadków pozbawienia statusu osoby bezrobotnej.



W roku 2025 zarówno liczba bezrobotnych wyrejestrowanych z ewidencji z powodu podjęcia zatrudnienia (1 188 osób), jak i odsetek tej grupy w ogólnej liczbie przypadków pozbawienia statusu bezrobotnego, wyraźnie zwiększyły się w porównaniu do roku poprzedniego (2024 r. – 1 115 osób, 52,3% ogółu przypadków pozbawienia statusu). Okresami roku 2025, w których odnotowano najwięcej przypadków wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych z powodu podjęcia zatrudnienia, były miesiące: październik (175 os.), kwiecień (139 os.), marzec (110 os.) oraz wrzesień (107 os.).



Skala wszystkich wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych (niezależnie od powodu wyrejestrowania) przeprowadzona w trakcie poszczególnych miesięcy roku 2025 różnicowała się w przedziale od 95 do 278 przypadków (średnia miesięczna: 171 os.).

1.2. STRUKTURA BEZROBOCIA

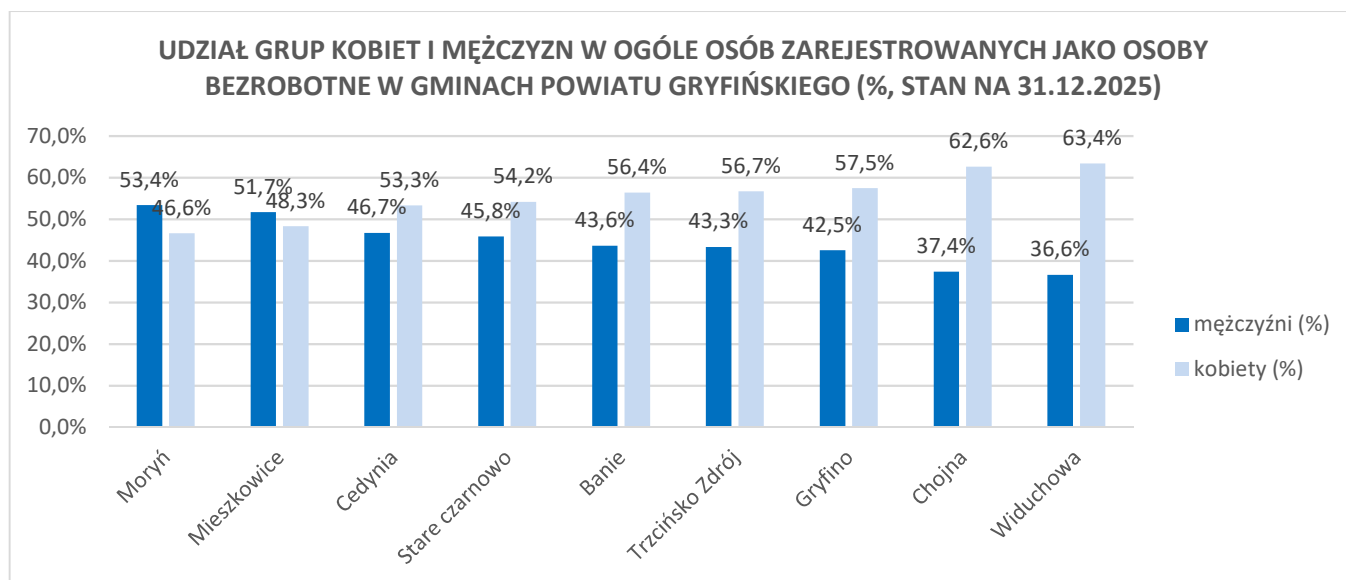
Osoby długotrwale bezrobotne, czyli te, które najdłużej borykają się z problemami na rynku pracy, wciąż stanowiły na koniec 2025 roku ponad połowę (53,6%, 927 os.) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gryfinie.

W grupie tej niezmiennie przeważały kobiety. Na koniec 2025 roku liczba długotrwale bezrobotnych kobiet w powiecie gryfińskim wyniosła 562, co stanowiło 60,6% wszystkich osób zarejestrowanych jako długotrwale bezrobotne.

W grudniu 2025 r. kobiety stanowiły 56,9% (984 os.) wszystkich bezrobotnych w powiecie. Trudna sytuacja kobiet od lat stanowi wyzwanie dla działań aktywizacyjnych podejmowanych w obrębie lokalnego rynku pracy. Warto jednak odnotować kontynuację pozytywnych przemian z lat poprzednich – odsetek kobiet w grupie osób bezrobotnych w roku 2025 uległ zauważalnemu obniżeniu w stosunku do lat ubiegłych (2024 r. – 59,1%, 2023 r. – 59,2%, 2022 r. – 60,2%).

Co istotne, kobiety przeważają w niemal każdej grupie wiekowej wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gryfinie. Jedynie w grupie osób powyżej 50 roku życia przeważają mężczyźni (kobiety stanowią 36,2% tej grupy – 179 na 495 os.). Sytuacja ta wynika m.in. z wcześniejszego osiągnięcia wieku emerytalnego przez kobiety, co skutkuje ich szybszym wyłączeniem z rejestru bezrobotnych w porównaniu do mężczyzn. **W 2025 roku grupa kobiet stanowiła większość (59,4%, 641 os.) bezrobotnych zamieszkających na terenach wiejskich powiatu gryfińskiego.**

Sytuacja kobiet na rynku pracy powiatu gryfińskiego różnicowała się w roku 2025 w poszczególnych gminach. Największy odsetek kobiet w grupie bezrobotnych w dalszym ciągu charakteryzuje teren gminy Widuchowa (63,4%), zaś najmniejszy udział kobiet wśród bezrobotnych z terenu gminy odnotowano na dzień 31.12.2025 r. w gminie Moryń (46,6%). Szczegółowe dane w tym zakresie dla wszystkich gmin powiatu gryfińskiego obrazuje poniższy wykres.



Na koniec grudnia 2025 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie figurowało 350 bezrobotnych mieszanek powiatu, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka.

Wdrożona 1 czerwca 2025 r. nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia zmodyfikowała dotychczasowe zasady kategoryzacji osób bezrobotnych, znosząc funkcjonujące wcześniej w sprawozdawczości zbiorcze pojęcie „osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. Powyższe zmiany prawne nie wpływają jednak na obiektywny charakter wyzwań strukturalnych lokalnego rynku pracy.

Działania aktywizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie niezmiennie koncentrują się na wsparciu grup defaworyzowanych, narażonych na największe ryzyko trwałego wykluczenia zawodowego. Należą do nich w szczególności: osoby długotrwale bezrobotne, mieszkańcy obszarów wiejskich, osoby bez kwalifikacji zawodowych oraz bezrobotni w skrajnych przedziałach wiekowych (do 30. oraz powyżej 50. roku życia). Analiza danych rejestrowych potwierdza, że dominujący udział tych grup w ogólnej strukturze bezrobocia w powiecie utrzymuje się na wysokim poziomie, co wprost determinuje kierunki prowadzonej polityki zatrudnieniowej.

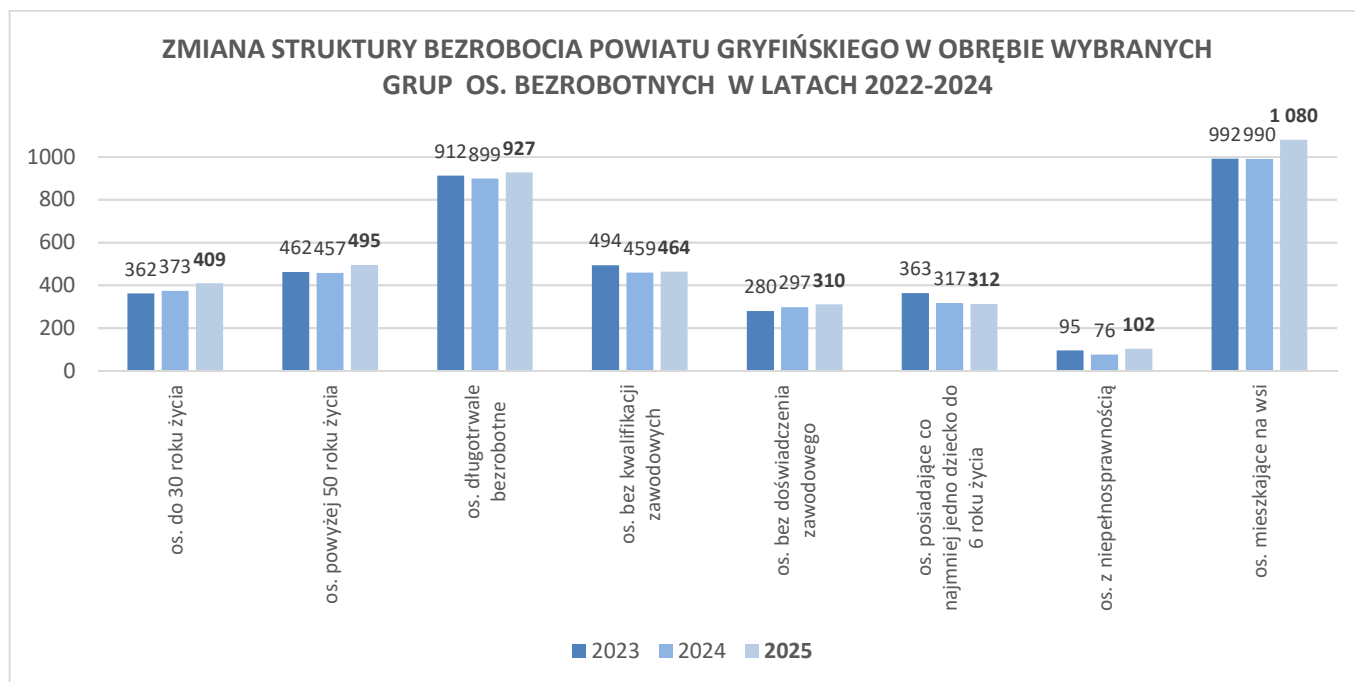
Strukturę bezrobocia w powiecie gryfińskim na koniec 2025 roku, z uwzględnieniem kluczowych kategorii strukturalnych, charakteryzuje poniższa tabela:

TAB. 4.- STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE GRYFIŃSKIM Z UWAGI NA WYBRANE GRUPY - GRUDZIEŃ 2025 R.

	OGÓLEM	% wszystkich bezrobotnych	KOBIETY	KOBIETY- % ogółem	MĘŻCZYŹNI - % wszystkich bezrobotnych	KOBIETY - % wszystkich bezrobotnych
os. do 30 roku życia	409	23,7%	282	68,9%	7,3%	16,3%
os. powyżej 50 roku życia	495	28,6%	179	36,2%	18,3%	10,4%
os. długotrwale bezrobotne	927	53,6%	562	60,6%	21,1%	32,5%
os. bez kwalifikacji zawodowych	464	26,9%	313	67,5%	8,7%	18,1%
os. bez doświadczenia zawodowego	310	17,9%	215	69,4%	5,5%	12,4%
os. posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	312	18,1%	288	92,3%	1,4%	16,7%
os. posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	6	0,3%	4	66,7%	0,1%	0,2%
os. z niepełnosprawnością	102	5,9%	56	54,9%	2,7%	3,2%
os. mieszkające na wsi	1 080	62,5%	641	59,4%	25,4%	37,1%
LICZBA WSZYSTKICH BEZROBOTNYCH	1728					

Analiza zmian strukturalnych zachodzących w obrębie lokalnego rynku pracy powiatu gryfińskiego w latach 2023–2025 odzwierciedla szersze zjawiska makroekonomiczne, w tym ogólne spowolnienie gospodarcze obserwowane w całym regionie. W roku 2025, po okresie wieloletnich spadków, odnotowano naturalny w tych warunkach wzrost liczby osób rejestrujących się w urzędzie. Przełożyło się to na zwiększenie w stosunku do roku poprzedniego bezwzględnej liczby bezrobotnych w większości monitorowanych grup, w tym m.in. osób powyżej 50. roku życia, długotrwale bezrobotnych, osób bez kwalifikacji zawodowych, osób z niepełnosprawnością i bezrobotnych mieszkających na wsi.

Należy jednak podkreślić, że lokalny rynek pracy wykazuje się dużą odpornością na te negatywne trendy gospodarcze. Pomimo trudniejszego otoczenia i nominalnego wzrostu rejestracji, udział procentowy najtrudniejszych w aktywizacji grup (w tym kobiet oraz osób długotrwale bezrobotnych) w ogólnej strukturze bezrobocia uległ obniżeniu w porównaniu z rokiem poprzednim. Dowodzi to wysokiej skuteczności działań aktywizacyjnych podejmowanych na bieżąco przez Powiatowy Urząd Pracy. Szczegółowe dane dla okresu 2023–2025 ilustruje poniższy wykres.



Bezrobotni w powiecie gryfińskim to wciąż głównie mieszkańcy obszarów wiejskich, którzy według stanu na grudzień 2025 r. stanowili 62,5% (1 080 os.) ogółu zarejestrowanych. Miejsce zamieszkania utrudnia tym osobom znalezienie pracy, ponieważ dostępne oferty zatrudnieniowe koncentrują się głównie w ośrodkach miejskich i centrach administracyjnych gmin. Dodatkowo, ze względu na rozległe położenie powiatu, odległość od potencjalnych miejsc pracy jest często znaczna, a koszty dojazdu wysokie. Do czynników stanowiących barierę w

aktywizacji mieszkańców terenów wiejskich powiatu gryfińskiego zaliczyć należy też niski poziom lub często brak komunikacji publicznej obejmującej wsie oddalone od ośrodków administracyjno-usługowych.

Dane rejestrowe Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie za rok 2025 ukazują dalsze zwiększenie się liczby bezrobotnych do 30. roku życia (409 os. wobec 373 os. w 2024 r.) oraz osób bez doświadczenia zawodowego względem ubiegłych lat. Należy pamiętać, iż osoby bez doświadczenia zawodowego są postrzegane jako mniej atrakcyjne przez pracodawców ze względu na brak, bądź niski poziom umiejętności praktycznych do wykonywania zawodu.

Interpretację powyższych danych za rok 2025 warto rozszerzyć o zaktualizowany kontekst demograficzny, wynikający z danych Głównego Urzędu Statystycznego. Według danych za 2024 rok teren powiatu gryfińskiego zamieszkiwało 4 605 osób w wieku 25–29 lat, 4 132 osoby w przedziale 20–24 lata oraz zaledwie 3 999 osób w grupie wiekowej 15–19 lat. Malejąca liczebność każdej kolejnej, młodszej grupy wiekowej oznacza systematyczne kurczenie się zasobów młodej siły roboczej wchodzącej na lokalny rynek pracy.

W świetle tych obiektywnych procesów demograficznych, odnotowany w 2025 roku wzrost liczby bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego zyskuje nowy wymiar analityczny. Skoro ogólna populacja młodzieży systematycznie maleje, to zwiększona obecność w rejestrach urzędu osób bez praktyki (w grudniu 2025 r. w PUP w Gryfinie figurowało 310 takich osób, tj. o 13 więcej niż w 2024 r.) nie wynika z uwarunkowań demograficznych, jak zakładano w latach ubiegłych.

Stanowi to raczej bezpośredni efekt spowolnienia gospodarczego – lokalni pracodawcy, optymalizując koszty w okresie niepewności rynkowej, znacznie rzadziej decydują się na zatrudnianie i przyuczanie do zawodu kandydatów, którzy nie posiadają jeszcze praktycznych umiejętności. Zjawisko to potęgują wdrożone w połowie 2025 roku przepisy nowej ustawy o rynku pracy, które ułatwiły dostęp do urzędowego wsparcia dla osób dotychczas biernych zawodowo (w tym m.in. absolwentów powracających do powiatu), naturalnie powiększając ewidencję w tej grupie.

Interpretację danych za rok 2025 warto rozszerzyć o kontekst długoterminowych zmian demograficznych zachodzących na lokalnym rynku pracy, wynikających m.in. z wchodzenia na rynek kolejnych roczników młodych osób. Według oficjalnych prognoz Głównego Urzędu Statystycznego, liczba mieszkańców powiatu w wieku 19–24 lata ma wzrosnąć z 4 784 osób w 2023 r. do 5 016 osób w 2030 r., a osób w wieku 20–29 lat do 7 958 osób. Ta rosnąca presja demograficzna oznacza, że na lokalny rynek pracy trafia coraz więcej osób, które z racji wieku często nie posiadają jeszcze praktyki zawodowej.

Zjawisko to w 2025 roku nałożyło się na trudniejsze uwarunkowania makroekonomiczne. Z jednej strony, w obliczu ogólnego spowolnienia gospodarczego, lokalni pracodawcy znacznie ostrożniej podchodzili do tworzenia nowych miejsc pracy, ograniczając rekrutację kandydatów wymagających przyuczenia do zawodu i inwestycji w szkolenia. Z drugiej strony, wdrożona w połowie roku nowa ustawa o rynku pracy ułatwiła rejestrację osobom dotychczas biernym zawodowo (m.in. młodym absolwentom powracającym do powiatu). W efekcie, w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie w grudniu 2025 r. znalazło się 310 osób bez doświadczenia zawodowego, tj. o 13 osób więcej niż w roku ubiegłym.

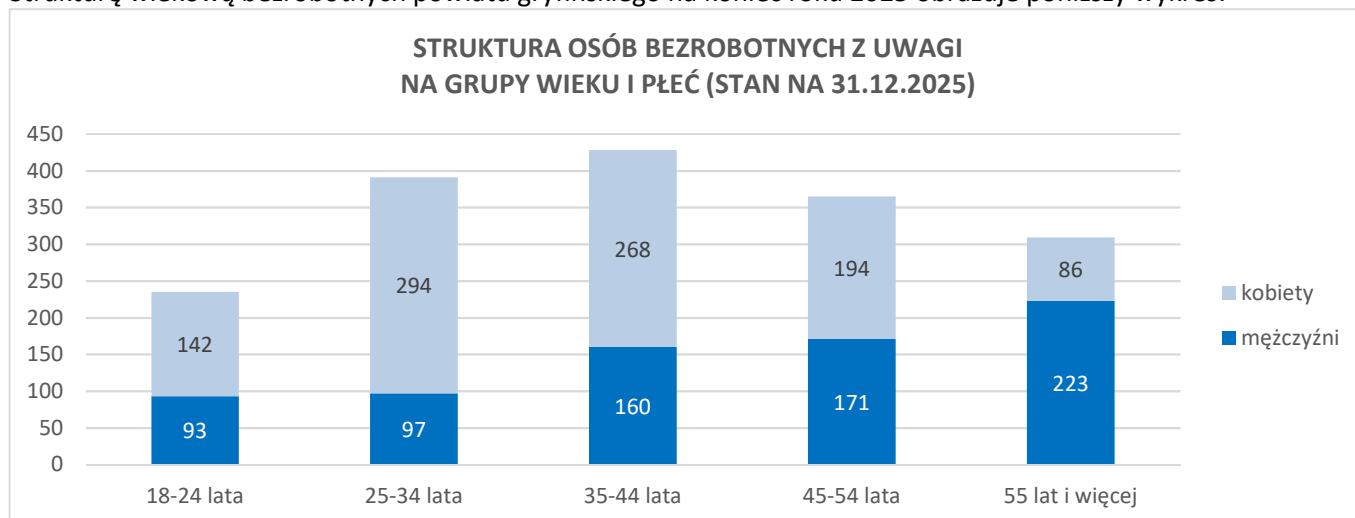
Analizując powyższą sytuację, warto zwrócić uwagę na długoterminowe uwarunkowania dla lokalnej gospodarki. **W szerszej, wieloletniej perspektywie przewiduje się stopniowe zmniejszanie zasobów osób w wieku aktywności zawodowej w powiecie gryfińskim.** Zjawisko to jest efektem naturalnych procesów demograficznych, w szczególności starzenia się społeczności – średniookresowe prognozy GUS wskazują, że liczba mieszkańców w wieku poprodukcyjnym wzrośnie z 18 294 w 2023 r. do 20 696 w 2030 r. Wobec zachodzących zmian demograficznych, istotnego znaczenia nabiera optymalne zagospodarowanie dostępnych zasobów kadrowych. Wzmacnianie potencjału, budowanie kompetencji oraz ułatwianie zdobycia doświadczenia zawodowego przez osoby młode, które wchodzi na lokalny rynek pracy, stanowi jeden z głównych kierunków prowadzonej polityki zatrudnieniowej.

Zjawiskiem odzwierciedlającym ogólne ochłodzenie koniunktury na lokalnym rynku pracy w 2025 roku jest wzrost liczby bezrobotnych w wieku powyżej 50. roku życia. **W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gryfinie w grudniu 2025 r. zarejestrowanych było 495 osób w tej grupie wiekowej, co oznacza przyrost o 38 osób w porównaniu do roku 2024 (457 os.).**

Biorąc pod uwagę systematyczny wzrost populacji osób starszych, połączony ze spowolnieniem gospodarczym oraz trwającymi procesami restrukturyzacyjnymi w regionie (w tym zwolnieniami w Elektrowni Dolna Odra), nominalny wzrost liczby rejestracji w tej grupie był zjawiskiem w pełni naturalnym. Co jednak warte szczególnego podkreślenia, dzięki celowanym działaniom aktywizacyjnym urzędu, waga tego problemu strukturalnego została zminimalizowana – procentowy udział osób powyżej 50. roku życia w ogólnej ewidencji bezrobotnych uległ

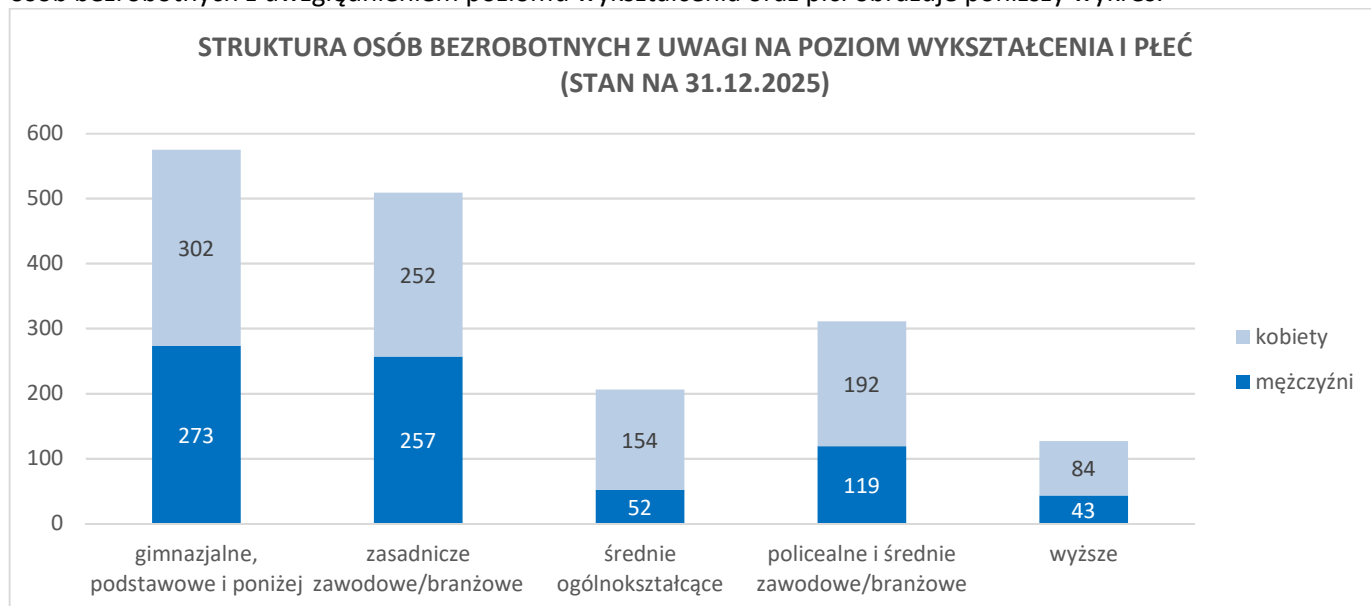
obniżeniu (spadek z 29,1% w 2024 r. do 28,6% na koniec 2025 r.). Obrazuje to, że mimo trudniejszego otoczenia rynkowego, wsparcie dla najstarszych grup pracowników pozostaje wysoce skuteczne.

Strukturę wiekową bezrobotnych powiatu gryfińskiego na koniec roku 2025 obrazuje poniższy wykres:



Największą grupą wiekową bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gryfinie stanowią osoby w wieku 35–44 lata (428 osób wg stanu na grudzień 2025 r.). Równoległe najmniejsze populacje bezrobotnych tworzyły w tym samym okresie osoby młode w przedziale 18–24 lata (235 osób) oraz osoby starsze w wieku 55 lat i więcej (309 osób).

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gryfinie niezmiennie najliczniejszą grupę z uwagi na wykształcenie stanowiły osoby z najniższym poziomem wykształcenia – gimnazjalnym, podstawowym lub niższym. Populacja ta w grudniu 2025 roku liczyła 575 osób, co oznacza nominalny wzrost w porównaniu do analogicznego okresu w 2024 roku (552 osoby). Warto jednak podkreślić, że dzięki podejmowanym działaniom aktywizacyjnym, procentowy udział tej najtrudniejszej grupy w ogólnej strukturze bezrobocia w powiecie uległ zauważalnemu obniżeniu (spadek z 35,1% w 2024 r. do 33,3% na koniec 2025 r.). W grupie z najniższym poziomem wykształcenia nadal dominują kobiety, choć ich odsetek również uległ obniżeniu i wynosi obecnie 52,5% (wobec 55,3% rok wcześniej). Najmniej bezrobotnych w końcówce 2025 roku legitymowało się wykształceniem wyższym – zaledwie 127 osób, co stanowiło 7,3% ogółu zarejestrowanych (wobec 8,2% w 2024 r.). Szczegółową strukturę osób bezrobotnych z uwzględnieniem poziomu wykształcenia oraz płci obrazuje poniższy wykres.

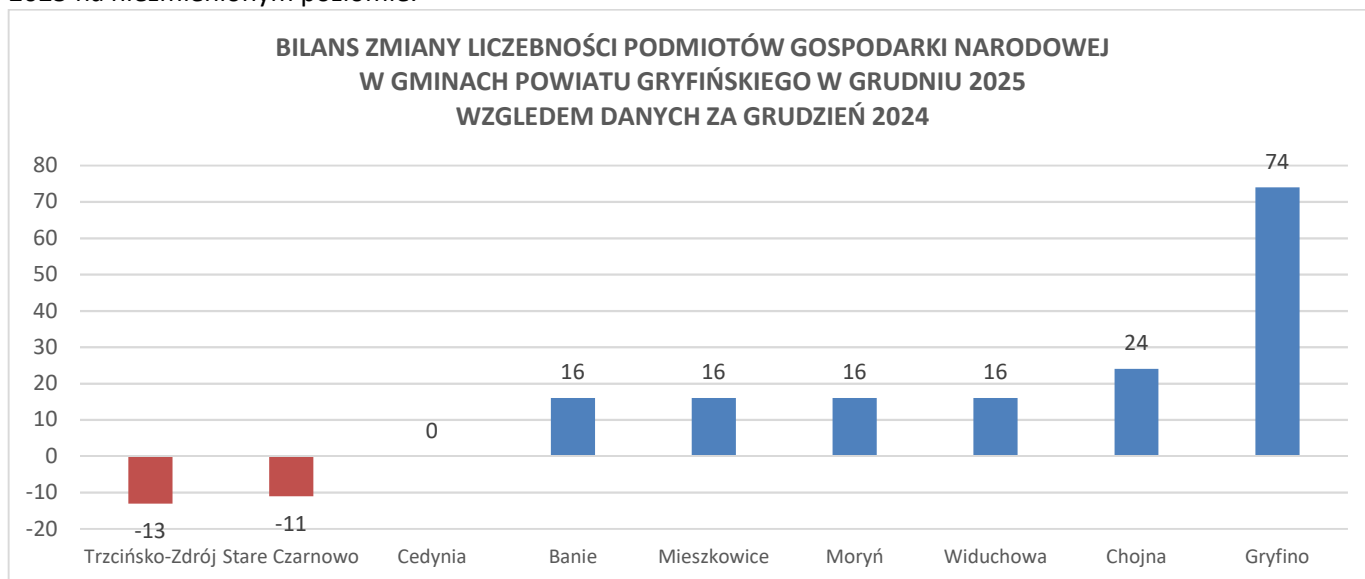


Bezrobotni powiatu gryfińskiego w roku 2024, podobnie jak rok wcześniej, do najważniejszych barier utrudniających podjęcie pracy zaliczają: brak odpowiednich ofert pracy w miejscu zamieszkania i najbliższej okolicy, zbyt niskie wynagrodzenia proponowane przez lokalnych pracodawców, brak możliwości dojazdu lub inne problemy komunikacyjne, problemy zdrowotne oraz konieczność sprawowania opieki nad osobą zależną.

1.3 CHARAKTERYSTYKA PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODWEJ FUNKCJONUJĄCYCH NA TERENIE POWIATU GRYFIŃSKIEGO

Zgodnie z danymi GUS, na koniec grudnia 2025 roku w powiecie gryfińskim zarejestrowanych było **9 938** podmiotów gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne). Zebrane dane obrazują stopniowy i konsekwentny rozwój potencjału zatrudnieniowego w obrębie powiatu gryfińskiego. Łączna liczba podmiotów zarejestrowanych na terenie powiatu zwiększyła się w grudniu 2025 r. o 139 podmiotów (+1,4%) w stosunku do grudnia 2024 roku oraz o 260 podmiotów (+2,7%) względem grudnia 2023 roku.

Zmiany liczby jednostek w powiecie na koniec 2025 roku różniły się w poszczególnych gminach. Największy wzrost odnotowano na terenie gmin Gryfino (+74 podm.) i Chojna (+24 podm.) oraz w równej mierze w gminach Banie, Mieszkowice, Moryń i Widuchowa (w każdej po +16 podm.). Spadek liczebności podmiotów na przestrzeni roku odnotowano w grudniu 2025 r. jedynie w dwóch gminach powiatu gryfińskiego: Trzcianko-Zdrój (-13 podm.) oraz Stare Czarnowo (-11 podm.). W gminie Cedynia liczba podmiotów pozostała w porównywalnym okresie lat 2024-2025 na niezmiennym poziomie.

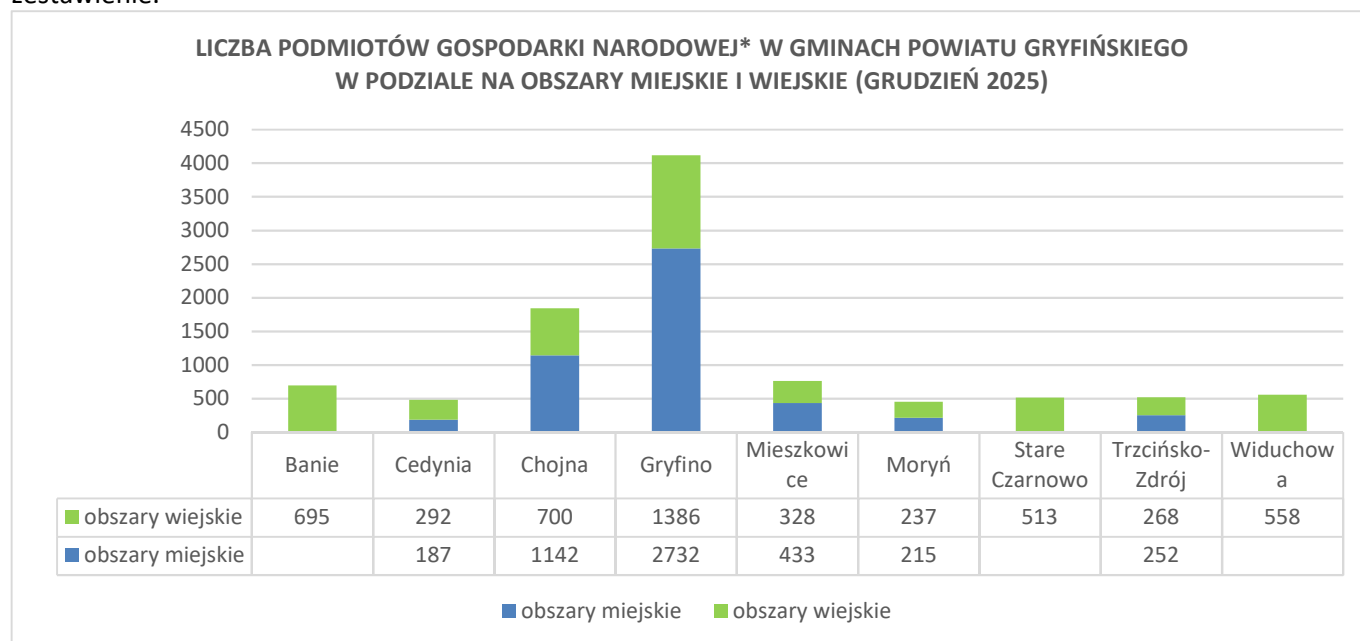


Terytorialny rozkład podmiotów zarejestrowanych w powiecie gryfińskim nie jest równomierny. W grudniu 2025 roku dwa największe miasta powiatu: Gryfino i Chojna, skupiały 39,0%, (3 874 podm.) wszystkich działających na tym obszarze podmiotów gospodarki narodowej. Na terytorium dwóch gmin powiązanych z tymi największymi ośrodkami miejskimi powiatu (gm. Gryfino i gm. Chojna) zarejestrowano łącznie 5 960 podmiotów gospodarki narodowej, co stanowiło przeważającą większość (60,0%) wszystkich funkcjonujących w powiecie gryfińskim jednostek.

Teren powiatu gryfińskiego pozostaje w bezpośrednim oddziaływaniu największego ośrodka aglomeracyjnego regionu – miasta Szczecin. Dwie gminy: Gryfino i Stare Czarnowo wchodzą w skład Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego (SOM). W efekcie gospodarka powiatu gryfińskiego, a głównie północnych jego gmin, ściśle powiązana jest i zależna od Szczecina. Bliskie sąsiedztwo ze Szczecinem stwarza dodatkowe możliwości zatrudnienia ludności powiatu w siedzibie województwa. Istniejące powiązania gospodarcze w układzie metropolitalnym Szczecina generują równocześnie zewnętrzne zagrożenia dla społeczności powiatu, które nie są powiązane z realizowaną na poziomie powiatowym polityką rynku pracy.

Istotnym uwarunkowaniem dla lokalnego rynku pracy – kluczowym zwłaszcza w okresach spowolnienia gospodarczego – pozostaje struktura wielkościowa podmiotów, która jest niezmiennie zdominowana przez mikroprzedsiębiorstwa. Jak wynika ze szczegółowych danych na koniec 2025 roku, podmioty o najmniejszym potencjale zatrudnieniowym (do 9 osób) liczyły 9 669 jednostek, co stanowiło aż 97,3% ogółu zarejestrowanych firm w powiecie. Sektor małych przedsiębiorstw (10–49 pracujących) liczył 214 podmiotów, natomiast średnich (50–249 pracujących) – zaledwie 53 jednostki. Sytuacja w zakresie największych pracodawców nie zmieniła się względem roku 2024 – na terenie powiatu funkcjonują tylko 2 podmioty zatrudniające od 250 do 999 osób, a brak jest przedsiębiorstw o zatrudnieniu powyżej 1000 osób. Taka struktura z jednej strony obrazuje elastyczność i operatywność lokalnych mieszkańców, z drugiej jednak sprawia, że stabilność zatrudnienia w powiecie jest silnie uzależniona od bieżącej kondycji finansowej najmniejszych, najbardziej wrażliwych na zawirowania rynkowe firm. Geograficzne uwarunkowania i oddalenie od głównych ośrodków gospodarczych stanowią wyzwanie rozwojowe dla mniejszych gmin. Gminy Moryń (452 podmioty) i Cedynia (479 podmiotów) mają najmniejszą liczbę

zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej w powiecie. Szczegółowe porównanie liczebności i rozkładu podmiotów funkcjonujących na terenie powiatu gryfińskiego w grudniu 2025 roku przedstawia poniższe zestawienie.



Największą koncentrację indywidualnej przedsiębiorczości w powiecie odnotowano w roku 2025 na terenie gminy Gryfino. W grudniu 2025 r. zarejestrowane w niej były 3 223 osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, co stanowiło 41,9% wszystkich indywidualnych przedsiębiorców w powiecie gryfińskim (7 696 osób). Kolejnymi pod względem największej liczebności osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w powiecie były odpowiednio gminy: Chojna (1 403 osoby), Mieszkowice (628 osób) i Banie (560 osób). Szczegółową strukturę podmiotów gospodarki narodowej na koniec roku 2025 z uwagi na przewidywaną liczbę pracujących prezentuje poniższe zestawienie.

TAB. 5.- STRUKTURA PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ POWIATU GRYFIŃSKIEGO Z UWAGI NA PRZEWIDYWANĄ LICZBĘ PRACUJĄCYCH W PODZIALE NA GMINY - GRUDZIEŃ 2025 R.

	0-9	paż.49	50-249	250-999
Banie	685	10	0	0
Cedynia	463	16	0	0
Chojna	1 795	33	14	0
Gryfino	3 997	92	27	2
Mieszkowice	742	16	3	0
Moryń	443	7	2	0
Stare Czarnowo	501	8	4	0
Trzcianko-Zdrój	501	18	1	0
Widuchowa	542	14	2	0

Analizując rynek pod kątem własności, lokalna gospodarka opiera się niemal w całości na sektorze prywatnym, który skupia 9 631 podmiotów (wobec 207 jednostek reprezentujących sektor publiczny).

Do grona wyodrębnionej grupy pracodawców wspierających procesy aktywizacji zawodowej mieszkańców należą podmioty ekonomii społecznej, w tym przedsiębiorstwa społeczne. Według danych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w 2025 roku bieżącą działalność i zatrudnienie prowadziło na terenie powiatu 7 przedsiębiorstw społecznych. Podmioty te funkcjonują w zróżnicowanych formach prawnych (m.in. jako spółdzielnia socjalna, fundacja, stowarzyszenie oraz spółka z o.o.) i zlokalizowane są na obszarze gmin: Cedynia, Gryfino, Mieszkowice, Moryń, Stare Czarnowo i Widuchowa. W gronie wyróżnionych pracodawców społecznych funkcjonujących w 2025 r. w powiecie niezmiennie znajdował się również Zakład Aktywności Zawodowej w Gryfinie, który tworzył miejsca pracy dla mieszkańców powiatu zmagających się z niepełnosprawnością.

Analiza danych GUS obrazujących strukturę podmiotów gospodarki narodowej w powiecie z uwagi na sekcje PKD ukazuje, iż w 2025 roku niezmiennie najwięcej podmiotów prowadziło działalność w obrębie sekcji F (budownictwo) – 2 494 jednostki, co stanowi 25,1% ogółu. Sekcja F dominuje w charakterystyce gospodarczej większości gmin powiatu. Wyjątkiem pozostaje gmina Cedynia, gdzie ze względu na uwarunkowania przygraniczne, największa koncentracja działalności tradycyjnie utrzymuje się w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle). W skali całego powiatu gryfińskiego, sekcja G stanowi drugą pod względem liczebności sekcję charakteryzującą lokalne podmioty (1 717 jednostek, co przekłada się na 17,3% ogółu). Należy podkreślić, iż o ile trakcie 2025 roku liczba firm budowlanych (Sekcja F) wzrosła o 39 podmiotów, to liczba firm handlowych (Sekcja G) spadła aż o 38 podmiotów (z 1 755 w 2024 r. na 1 717 w 2025 r.).

Zachodzące w 2025 roku zmiany w strukturze branżowej powiatu – przejawiające się w szczególności kurczeniem się sektora handlowego na rzecz rosnącego udziału budownictwa – stanowią bezpośrednie odzwierciedlenie trudności makroekonomicznych. Spadek liczby podmiotów w sekcji G to wyraźny symptom problemów lokalnej mikroprzedsiębiorczości, która mocno odczuła skutki ograniczania działalności w pasie przygranicznym (dobitym przykładem jest sytuacja na targowiskach w Osinowie Dolnym). W obliczu wysokiego poziomu niepewności oraz rosnących kosztów stałych w handlu i usługach, obserwowany jest proces przesuwania się aktywności gospodarczej mieszkańców w kierunku innych sektorów.

**TAB. 6. - STRUKTURA PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ W GMINACH POWIATU GRYFIŃSKIEGO
W PODZIALE NA SEKCJE PKD - GRUDZIEŃ 2025 R.**

GMINA	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	U	OGÓŁEM
BANIE	53	0	88	2	2	233	80	36	14	5	11	22	33	24	4	9	23	16	36	0	695
CEDYNIA	15	1	22	2	1	82	139	17	36	3	7	29	14	12	9	7	8	6	69	0	479
CHOJNA	69	1	105	0	4	521	342	65	64	17	29	156	76	50	8	48	73	44	158	0	1 842
GRYFINO	98	2	467	6	7	858	684	252	120	116	100	169	280	164	20	119	209	73	367	0	4 118
MIESZKOWICE	35	0	64	0	3	232	145	28	19	11	11	29	26	27	8	19	22	14	67	0	761
MORYŃ	21	0	30	0	1	132	69	9	20	7	6	33	24	16	5	9	10	14	41	0	452
STARE CZARNOWO	25	1	60	0	1	108	90	62	10	5	7	11	35	14	7	7	14	18	36	0	513
TRZCIŃSKO ZDRÓJ	23	0	39	7	1	153	84	24	9	3	6	47	17	11	9	9	21	9	44	0	520
WIDUCHOWA	16	1	97	0	2	175	84	29	9	2	2	16	14	18	5	12	8	13	54	0	558
POWIAT GRYFIŃSKI	355	6	972	17	22	2 494	1 717	522	301	169	179	512	519	336	75	239	388	207	872	0	9 938

DZIAŁANIA AKTYWNE NA RZECZ LOKALNEGO RYNKU PRACY

Lokalny rynek pracy to głównie małe podmioty gospodarcze. Przeważająca większość z nich (97,22%) to mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników. W 2025 r. sytuacja wielu z tych podmiotów była trudna z uwagi na wciąż rosnące koszty prowadzenia działalności, niepewności co dalszego kierunku zmian na rynku konsumpcji - rosnąca konkurencja ze strony dużych podmiotów prowadzących sprzedaż poprzez internet, wysoką inflację, wysokie stopy procentowe, problemy z funkcjonowaniem łańcuchów dostaw oraz rosnące koszty energii. Szczególnie wyraźnym symptomem nawarstwiania się tych trudności stało się zjawisko ograniczania działalności handlowej w pasie przygranicznym. Dobitym tego przykładem jest pogarszająca się kondycja mikroprzedsiębiorców m.in. w Osinowie Dolnym, gdzie na skutek nałożenia się ogólnych kosztów utrzymania ze spadkiem popytu i uciążliwymi kontrolami granicznymi, obserwowany jest proces zamykania punktów handlowych. Te wielorakie problemy dotyczące małych przedsiębiorstw w powiecie, w tym przede wszystkim brak kapitału finansowego na rozwój firmy, decydują o obecnych barierach zatrudnieniowych.

Dzięki funduszom w dyspozycji PUP Gryfino udało się objąć różnego rodzaju wsparciem finansowym w ramach działań aktywizujących łącznie **1 252 podmioty** (osoby bezrobotne i pracodawców tworzących miejsca pracy).

2.1 ŚRODKI PRYZNANE I POZYSKANE NA FINANSOWANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ OSÓB BEZROBOTNYCH I PRACODAWCÓW W ROKU 2025

TAB. 7. - ŚRODKI W DYSPOZYCJI PUP GRYFINO W 2025 R.

REALIZACJA PROGRAMÓW NA RZECZ RYNKU PRACY		PRYZNANA KWOTA
LIMIT FUNDUSZU PRACY		4 191 869,78
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY PLUS		2 775 265,33
w	Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego - projekty systemowe	2 625 739,11
tym	Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego - projekty konkurencyjne	149 526,22
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY		781 070,00
RAZEM		7 748 205,11

W ramach otrzymanych środków Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie podejmował działania mające na celu:

- Podwyższenie lub uzyskanie kwalifikacji zawodowych oraz zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez:
 - realizację szkoleń zawodowych i studiów podyplomowych
 - organizację staży
- Wspieranie zatrudnienia poprzez finansowanie:
 - prac interwencyjnych i robót publicznych
 - kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy
 - kosztów dojazdu do miejsca pracy
 - kosztów opieki nad dzieckiem w związku z podjęciem zatrudnienia
 - kosztów badań lekarskich
- Wspieranie powrotu na rynek pracy poprzez finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych korzystających z pomocy opieki społecznej.
- Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej poprzez udzielanie dotacje na jej uruchomienie.
- Wspieranie podmiotów ekonomii społecznej poprzez:
 - finansowanie kosztów wynagrodzeń dla skierowanego bezrobotnego w ramach umowy zawartej ze spółdzielnią socjalną
 - zwrot składek na ubezpieczenia społeczne za osoby wykonujące prace w spółdzielni socjalnej

2.2. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW NA POSZCZEGÓLNE FORMY AKTYWIZACJI W ROKU 2025

Tab.8. - Środki na wsparcie przedsiębiorców i aktywizację osób bezrobotnych w dyspozycji PUP Gryfino w 2025r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	NAZWY PROGRAMÓW	KWOTA PRYZNANA	KWOTA WYDATKOWANA	% WYKORZY ST.	LICZBA OSÓB OBJĘTYCH FINANSOWANIEM
FP w ramach limitu		4 191 869,78	3 316 254,14	79,11%	536
Krajowy Fundusz Szkoleniowy		781 070,00	781 070,00	100,00%	387
Europejski Fundusz Społeczny (+) - projekty niekonkurencyjne w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027	RAZEM	2 625 739,11	2 603 477,71	99,15%	317
	„Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie gryfińskim (II)“	844 265,11	844 265,11	100,00%	207
	„Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie gryfińskim (III)“	1 781 474,00	1 759 212,60	98,75%	110
Europejski Fundusz Społeczny (+) - projekty konkurencyjne w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027	„Voucher zatrudnieniowy dla powiatu gryfińskiego“ Wsparcie pracodawców w procesie zatrudniania pracowników mieszkających na terenie woj.zachodnio-pomorskiego	149526,22	149389,15	99,91%	12
RAZEM:		7 748 205,11	6 850 191,00	88,41%	1 252

Tab.9. - Wydatkowanie środków Funduszu Pracy , Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie na poszczególne formy aktywizacji w roku 2025

PRZEZNACZENIE ŚRODKÓW	PLANOWANE WYDATKI	ZREALIZOWANE WYDATKI	% WYKORZYSTANIA	LICZBA OSÓB/ PODMIOTÓW OBJĘTYCH FINANSOWANIEM
OGÓŁEM	6 957 440,57	6 069 121,00	87,23%	865
Szkolenia zaw.	395 605,77	331 721,30	83,85%	143
Studia podyplomowe	24 000,00	8 514,07	35,48%	3
Staż	1 789 302,41	1 749 715,16	97,79%	195
Prace interwencyjne	477 094,79	453 800,03	95,12%	73
Roboty publiczne	705 000,00	671 073,37	95,19%	38
Refundacje wynagrodzeń i składek ZUS dla spółdzielni socjalnych i przedsiębiorstw społecznych	237 100,00	230 780,69	97,33%	44
Prace społecznie użyteczne	131 040,88	104 822,40	79,99%	73
Dotacje na rozpoczęcie działalności	2 303 963,42	1 977 395,00	85,83%	66
Refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy	450 000,00	134 396,25	29,87%	5
Refundacja kosztów dojazdu do pracy/na targi pracy	204 243,54	170 027,60	83,25%	183
Opieka nad dzieckiem/osobą zależną	15 563,54	14 258,08	91,61%	15
Bon na zasiedlenie	70 000,00	69 837,90	99,77%	4
Badania lekarskie	5 000,00	3 390,00	67,80%	11
Voucher dla pracodawców	149 526,22	149 389,15	99,91%	12

W 2025r. największym zainteresowaniem zarówno osób bezrobotnych jak i pracodawców cieszyły się różne formy podnoszenia kwalifikacji w szczególności staże i szkolenia.

Osoby bezrobotne korzystały z dodatkowego wsparcia w postaci zwrotu kosztów dojazdu do pracy i miejsc realizacji innych form aktywizacji dzięki czemu chętniej podejmowały decyzje o przystąpieniu do ich wykonywania.

2.3. PROJEKTY NA RZECZ RYNKU PRACY REALIZOWANE W ROKU 2025

W 2025 r. PUP w Gryfinie realizował 3 projekty, w tym 2 projekty systemowe (niekonkurencyjne) realizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus oraz 1 projekt konkursowy również dofinansowany ze środków EFS+.

Projekty systemowe: „*Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie gryfińskim (II)*” oraz Projekt „*Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie gryfińskim (III)*” współfinansowane ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Pomorza Zachodniego skierowane były do osób młodych (do 30 roku życia) dopiero wkraczających na rynek pracy, jak i do osób po 30 roku życia, które znajdowały się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj.: osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych, osób niskokwalifikowanych, kobiet oraz osób w wieku 55 lat i więcej.

Tab. 10. - FEPZ – Projekty niekonkurencyjne skierowany do osób bezrobotnych z Powiatu Gryfińskiego w ramach EFS+

Projekt	Okres realizacji	kwota dofinansowania w 2025 r.	łączna kwota wydatkowana do 31.12.2025r.	Liczba osób objętych projektem do 31.12.2025r.
Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie gryfińskim (II)	01.01.2024 – 30.06.2025	844 265,11	844 265,11 100 %	207
Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie gryfińskim (III)	01.01.2025 – 31.12.2026	1 781 474,00	1 759 212,60 98,75%	110

W roku 2025 Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie kontynuował realizację projektu dofinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Pomorza Zachodniego p.n. „**Voucher Zatrudnieniowy dla powiatu gryfińskiego**”, którego dofinansowanie uzyskał w roku 2024 w ramach konkursu wniosków. Celem projektu jest wsparcie lokalnych przedsiębiorców poprzez zmniejszenie kosztów funkcjonowania przedsiębiorstwa oraz bezrobotnych poprzez stworzenie nowych miejsc pracy. Pracodawcy, w ramach uczestnictwa w projekcie, otrzymali do dyspozycji innowacyjne narzędzie w postaci *Vouchera Zatrudnieniowego* testowane również przez gryfiński urząd pracy w latach 2022-2023 w ramach projektu pilotażowego w programie Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej „Stabilna Praca – Silna Rodzina”, który mogli przeznaczyć na wybrane przez siebie wydatki, w szczególności na wyposażenie tworzonego stanowiska pracy, dofinansowanie kosztów wynagrodzenia nowego pracownika czy szkolenia ułatwiające start osobom zatrudnianym na nowym stanowisku pracy.

Tab.11. - Voucher Zatrudnieniowy - projekt konkursowy EFS+

Okres realizacji	kwota dofinansowania w 2025 r.	Kwota wydatkowana w roku 2025	Liczba przedsiębiorców objętych projektem w 2025r.
01.09.2024 – 30.06.2026	149 526,22 zł	149 389,15 99,91%	12
Działania realizowane w 2025r.	<ul style="list-style-type: none"> • realizacja 12 umów z lokalnymi przedsiębiorcami • monitorowanie realizacji zawartych umów, w tym wizyty kontrolne w zakładach pracy • wypłata II transz dofinansowania • rozliczenie przyznanego wsparcia w ramach I oraz II transzy dofinansowania dla pracodawców • rozliczenie wkładów własnych zadeklarowanych przez pracodawców 		

2.4 WSPARCIE FINANSOWE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Wsparcie finansowe dla osób bezrobotnych w 2025 roku, podobnie jak w latach poprzednich, było skierowane głównie na podnoszenie kwalifikacji, zdobywanie doświadczenia oraz wspieranie podejmowania działalności gospodarczej. Łączna kwota wydatkowana w roku 2025 na realizację wsparcia dla osób bezrobotnych w ramach działań aktywizacyjnych wyniosła **4 429 681,51 zł**.

W ramach tej kwoty **146** osobom umożliwiono zdobycie kwalifikacji zawodowych poprzez finansowanie szkoleń i studiów podyplomowych, **195** osób mogło zdobywać doświadczenie i umiejętności zawodowe dzięki finansowaniu staży, **66** osób mogło zrealizować swój pomysł na biznes i podjąć samozatrudnienie dzięki jednorazowym środkom na podjęcie działalności gospodarczej, **183** osobom refundowano koszty dojazdu do pracy i innych form pomocy, a **15** osobom refundowano koszty opieki nad dzieckiem lub osobą zależną, dzięki czemu mogły podjąć zatrudnienie poza miejscem zamieszkania za minimalne wynagrodzenie.

Tab. 12. - Zestawienie realizowanych form pomocy dla osób bezrobotnych w 2025r.

PRZEZNACZENIE ŚRODKÓW	wydatkowane środki	liczba osób/podmiotów objętych finansowaniem*
Szkolenia	331 721,30	143
Studia podyplomowe	8 514,07	3
Stáže	1 749 715,16	195
dotacje na rozpoczęcie działalności	1 977 395,00	66
Prace społecznie użyteczne	104 822,40	73
Refundacja kosztów dojazdu do pracy/na targi pracy	170 027,60	183
Opieka nad dzieckiem/osobą zależną	14 258,08	15
Bon na zasiedlenie	69 837,90	4
Badania lekarskie	3 390,00	11

* osoby objęte finansowaniem w danym roku to zarówno osoby, które zostały skierowane do udziału w formie wsparcia w tym roku jak i te, które otrzymały skierowanie w poprzednim roku kalendarzowym, ale kontynuują swój udział w roku bieżącym

Największe środki finansowe kierowane były przede wszystkim na zdobywanie doświadczenia i kompetencji zawodowych poprzez udział w stażach oraz na podejmowanie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne. Wsparcie na organizację staży dla osób bezrobotnych w 2025r. wyniosło **1 749 715,16 zł**.

Wsparcie finansowe podejmowania działalności gospodarczej wyniosło **1 977 395,00 zł**. Wspieranie podejmowania działalności chociaż angażuje wysokie środki (do sześciokrotnej kwoty przeciętnego wynagrodzenia dla jednej osoby), daje możliwość powrotu na rynek pracy osobom bezrobotnym, ale również stanowi inwestycję w tworzenie nowych miejsc pracy na terenie powiatu. Nowopowstałe firmy z czasem stają się pracodawcami zatrudniającymi kolejne osoby.

2.5 WSPARCIE FINANSOWE DLA PRACODAWCÓW

Wsparcie finansowe dla pracodawców w roku 2025 kierowane było przede wszystkim na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników oraz na działania mające na celu umożliwienie zdobywania kwalifikacji i umiejętności zawodowych przez kandydatów do pracy poprzez wykonywanie zadań zawodowych u pracodawcy w ramach staży, a także na wspieranie zatrudnienia oraz tworzenia nowych miejsc pracy.

Łączna kwota wydatkowana w roku 2024 na realizację wsparcia dla przedsiębiorców wyniosła **4 020 835,50 zł**.

W ramach tej kwoty umożliwiono pracodawcom i ich pracownikom skorzystanie z kształcenia ustawicznego w formie kursów, egzaminów i studiów podyplomowych przekazując na ten cel **83** pracodawcom z terenu powiatu kwotę **781 070,00 zł** w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Dzięki tym środkom **387 osób** zatrudnionych w firmach na terenie powiatu gryfińskiego (pracodawców i ich pracowników) podniosło poziom swoich kompetencji zawodowych, dzięki czemu wzrosła konkurencyjność firm.

Tab. 14. - Podnoszenie kwalifikacji pracodawców i ich pracowników ze środków KFS w 2025r.

Przeznaczenie środków	Wydatkowane środki	Liczba pracodawców i pracowników objętych kształceniem ustawicznym
Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	336 408,00	149
Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy	25 600,00	14
Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m. in. Szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej	44 068,33	24
Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych	61 912,67	34
Rozwój umiejętności cyfrowych	86 632,00	39
Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną	15 200,00	2
Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia	97 040,00	80
Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem	51 000,00	30
Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa	47 300,00	9
Inne (poza priorytetami).	9 600,00	6
promocja KFS	6 309,00	x
RAZEM	781 070,00	387

Do wykonywania zadań zawodowych u pracodawcy w ramach stażu skierowano osoby bezrobotne, które mogły w ten sposób uzyskać niezbędne doświadczenie zawodowe i kompetencje umożliwiające podjęcie pracy na stanowiskach oferowanych na lokalnym rynku pracy. Na organizację staży wydatkowano **1 749 715,16 zł.** w ramach tej kwoty **195** osób bezrobotnych mogło odbyć staż.

Pracodawcy otrzymali również wsparcie na tworzenie miejsc pracy. Na refundację kosztów zatrudnienia pracowników w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych wydatkowano **1 124 873,40 zł** i dofinansowaniem objęto **111** osób. Na refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wydatkowano **134 396,25** i utworzono w ramach tej kwoty **5** nowych stanowisk pracy.

Tab. 13. - Zestawienie realizowanych form pomocy dla przedsiębiorców w 2025 r.

Przeznaczenie środków	Wydatkowane środki	Liczba stanowisk pracy na których zatrudniono bezrobotnych
Staż	1 749 715,16	195
Prace interwencyjne	453 800,03	73
Roboty publiczne	671 073,37	38
Refundacja kosztów doposażenia / wyposażenia stanowiska pracy*	134 396,25	5
Refundacje wynagrodzeń i składek ZUS dla spółdzielni socjalnych	230 780,69	44

* refundacja odnosi się do liczby utworzonych stanowisk pracy

Realizując aktywne działania dla rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie zawarł **263** umowy z pracodawcami.

Tab. 15. - Zestawienie umów, które zawarł Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie z pracodawcami w 2025r.

Rodzaj umowy	Liczba pracodawców z którymi zawarto umowy	Liczba stanowisk pracy na których zatrudniono bezrobotnych**
Umowy dotyczące organizacji staży	100	100
Umowy dotyczące zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych	37	37
Umowy dotyczące zatrudnienia w ramach robót publicznych	26	26
Umowy dotyczące wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	5	5
Umowy dotyczące podnoszenia kwalifikacji pracodawcy i jego pracowników (Krajowy Fundusz Szkoleniowy)	83	387
Umowy realizacji projektu pilotażowego Voucher Zatrudnieniowy	12	12
Razem	263	567

** liczba stanowisk na których zatrudniono bezrobotnego może być większa od liczby pracodawców z którymi zawarto umowy, w przypadku gdy jeden przedsiębiorca zatrudnia więcej niż 1 bezrobotnego przy współudziale PUP

2.6 POZAFINANSOWE DZIAŁANIA NA RZECZ RYNKU PRACY

W 2025r. do PUP w Gryfinie wpłynęło **531** ofert pracy na **987** stanowisk. Liczba wolnych miejsc pracy zgłaszanych i obsługiwanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie zmniejszyła się w stosunku do roku 2024r. Analogicznie zmniejszyła się również liczba wydanych skierowań do pracy, w dalszym ciągu jednak liczba osób kierowanych do pracy była znacznie niższa niż zapotrzebowanie pracodawców. Na zgłoszone oferty skierowano **365** osób.

Tab. 16. - Działania z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w 2024 i 2025 r.:

RODZAJ DZIAŁANIA	LICZBA DZIAŁAŃ W ROKU 2024	LICZBA DZIAŁAŃ W ROKU 2025
Przyjęte do realizacji oferty pracy	761 ofert pracy na 1787 stanowisk	531 ofert pracy na 987 stanowisk
Wydane skierowania do pracy	576	365
Przeprowadzone postępowania dotyczące rejestracji oświadczenia o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca	188	112
Przeprowadzone postępowania dotyczące wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	29	37
Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy	362	460
Wydanie informacji starosty	965	30
Udzielone porady zawodowe i informacje zawodowe	600	1 199

Liczba rejestrowanych przez urząd oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemców w roku 2025 uległa zmniejszeniu. Zarejestrowano 112 oświadczeń (spadek o 76 oświadczeń w stosunku do roku poprzedniego). Wzrosła natomiast liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy przez obywateli Ukrainy, którzy zostali objęci uproszczoną procedurą związaną z zatrudnianiem cudzoziemców. PUP w Gryfinie zarejestrował 460 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy dla obywateli Ukrainy (wzrost o 98 w stosunku do roku poprzedniego).

Wejście w życie z dniem 1 czerwca 2025r. ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia zniósło wymóg wydawania przez powiatowe urzędy pracy informacji starosty w związku z postępowaniami o zezwolenie na zatrudnienie dla cudzoziemców, tym samym zaświadczenia takie wydawane były do końca maja 2025r. a ich liczba wyniosła 30.

Wejście w życie nowej ustawy regulującej funkcjonowanie urzędów pracy przyczyniło się natomiast do znaczącego wzrostu liczby udzielanych porad i informacji zawodowych.

W 2025 r. udzielono 1 199 porad i informacji zawodowych o 599 więcej niż w roku 2024. Udzielane wsparcie obejmowało m.in. pomoc w wyborze lub zmianie zawodu i miejsca pracy, wyborze kierunku kształcenia lub szkolenia, uzupełnieniu lub zmianie kwalifikacji, planowaniu rozwoju zawodowego, przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, przygotowaniu do rozmowy kwalifikacyjnej, określaniu predyspozycji zawodowych, w tym do prowadzenia działalności gospodarczej, oraz przygotowaniu do aktywnego poszukiwania pracy. W procesie doradczym wykorzystywano zarówno standaryzowane narzędzia diagnostyczne, jak i testy własne urzędu.



SPOTKANIA INFORMACYJNO-ZAWODOZNAWCZE DLA MŁODZIEŻY

Istotnym elementem działalności PUP były także spotkania informacyjno-zawodoznawcze dla młodzieży, realizowane w ramach wieloletniej współpracy ze szkołami Powiatu Gryfińskiego.

W 2025 r. zorganizowano 7 takich spotkań, w których uczestniczyły 142 uczniów szkół.

Ich celem było przekazanie uczniom wiedzy niezbędnej do podejmowania racjonalnych decyzji edukacyjnych i zawodowych. Podczas spotkań omawiano m.in. sytuację na rynku pracy, zawody deficytowe, kompetencje przyszłości, metody poszukiwania pracy oraz zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

Uczestnicy uzyskali również informacje o usługach i instrumentach rynku pracy dostępnych po rejestracji w urzędzie pracy.

PROGRAMY WE WSPÓŁPRACY

1. Program „Naprzeciw wykluczeniu”-integracja społeczno-zawodowa osób biernych zawodowo i zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym”
2. Program „Klub integracji społecznej”- metody integracji z rynkiem pracy oraz powrotu na rynek pracy osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji



W 2025 r. urząd angażował się także we współpracę partnerską na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej mieszkańców. W ramach współpracy z Cechem Rzemiosł Różnych w Gryfinie informowano osoby bezrobotne o możliwościach udziału w projektach „Naprzeciw wykluczeniu” oraz „Klub integracji społecznej”, skierowanych do osób biernych zawodowo oraz zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

W ramach projektu „Naprzeciw wykluczeniu” aktywizowano osoby w wieku powyżej 18 lat, zamieszkujące województwo zachodniopomorskie, które na dzień przystąpienia do projektu należą do jednej z grup osób: 1) osoby bierne zawodowo – dla których główną przyczynę bierności stanowi: emerytura, nauka i uzupełnianie kwalifikacji, choroba, niepełnosprawność, obowiązki rodzinne i związane z prowadzeniem domu; w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują ani nie są zarejestrowane jako bezrobotne). 2) osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek: ubóstwo, sieroctwo, bezdomność, bezrobocie, niepełnosprawność, długotrwała lub ciężka choroba, przemoc domowa, potrzeba ochrony ofiar handlu ludźmi, potrzeba ochrony macierzyństwa lub wielodzietności, bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzenia gospodarstwa domowego, zwłaszcza w rodzinach niepełnych lub wielodzietnych, trudności w integracji cudzoziemców, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy, trudności w przystosowaniu do życia po zwolnieniu z zakładu karnego, alkoholizm lub narkomania, zdarzenie losowe i sytuacja kryzysowa, klęska żywiołowa lub ekologiczna.

Udział w projekt przewiduje dla każdego uczestnika/uczestniczki opracowanie przez zespół specjalistów (psycholog, doradca zawodowy, lekarz/terapeuta) indywidualnej ścieżki reintegracji. Ścieżka reintegracji obejmuje formy wsparcia wybrane dla danego uczestnika z poniższej listy:

- wsparcie psychologiczne lub coachingowe,
- warsztaty integracyjno-społeczne,
- indywidualne doradztwo wizerunkowe (wizażysta, fryzjer, fotograf),
- wyjścia integracyjne,
- pomoc prawna,
- wsparcie asystenta społecznego,
- zajęcia ruchowe,
- warsztaty aktywizacji zawodowej
- szkolenie zawodowe,
- staż zawodowy,
- wsparcie mentora zatrudnienia,
- pośrednictwo pracy.



W ramach 2 projektu „**Klub integracji społecznej**” uczestnikami Projektu mogły zostać również osoby w wieku powyżej 18 lat, zamieszkujące województwo zachodniopomorskie, które na dzień przystąpienia do projektu należą do jednej z grup osób zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym. Formy wsparcia kierowane do uczestników tego projektu prócz działań wymienionych powyżej obejmowały swym zakresem również opracowanie indywidualnej ścieżki reintegracji dla każdego uczestnika.

O wyżej wymienionych projektach poinformowano 72 osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, a 27 osób (37,5%) wzięło w nich udział.

3. Nawiązanie współpracy z Zachodniopomorską Szkołą Biznesu w Szczecinie

Ważnym przedsięwzięciem roku 2025 było również nawiązanie **współpracy z Zachodniopomorską Szkołą Biznesu w Szczecinie**. Umowę o współpracy podpisano 23 września 2025 r. Porozumienie obejmuje m.in. wspólne przedsięwzięcia edukacyjne, szkoleniowe i badawcze, wsparcie organizacji praktyk i staży, konsultacje dotyczące programów kształcenia oraz wymianę informacji służących lepszemu dostosowaniu kompetencji mieszkańców do potrzeb współczesnego rynku pracy.



POROZUMIENIE WS REALIZACJI PROGRAMU ZWOLNIEŃ MONITOROWANYCH W PGE GiEK S.A ODDZIAŁ ELEKTROWNIA DOLNA

Rok 2025 r. stawiał przed Powiatowym Urzędem Pracy w Gryfinie wiele wyzwań. Na działania związane z reorganizacją pracy urzędu w związku z wejściem w życie z dniem 1 czerwca 2025r. nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia nałożyło się rozpoczęcie procesu związanego z wygaszaniem bloków energetycznych PGE GiEK S.A. Oddział Elektrownia Dolna Odra oraz pogłębiające się problemy ekonomiczne firm handlowych prowadzących działalność na targowiskach przygranicznych.

Pismem z dnia 02 października 2025r. pracodawca PGE GiEK S.A. Oddział Elektrownia Dolna Odra poinformował o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych. Pracodawca na dzień złożenia zawiadomienia zatrudniał 713 pracowników z czego w ramach planowanych dwóch etapów zwolnieniami mają zostać objęci pracownicy z wszystkich grup zawodowych zatrudnionych u pracodawcy. Planowany termin zakończenia procesu zwolnień ustalono na 31 sierpnia 2026r. po jego zakończeniu stan zatrudnienia w zakładzie ma wynieść 124 osoby.

W dniu 30.10.2025 r. z inicjatywy Starosty Gryfińskiego odbyło się spotkanie, w którym udział wzięli: Marszałek Województwa Zachodniopomorskiego, Starosta Gryfiński, przedstawiciele WUP Szczecin, Centrum Inicjatyw Gospodarczych UM WZP i PUP Gryfino oraz dyrekcja PGE GiEK S.A. Oddział Elektrownia Dolna Odra (dalej: EDO). Celem spotkania było omówienie współpracy i koordynacji działań na rzecz zwalnianych pracowników.

Pismem z dnia 31.10.2025 r. (znak: D/1533/2025) do Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie wpłynęła od Pracodawcy (EDO) - informacja określona w art. 4 ust. 1 Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z

pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz.U. z 2025 r. poz.570) o zawarciu w dniu 24 października 2025 r. Porozumienia w sprawie świadczeń ostonowych dla pracowników na okoliczność zwolnień grupowych oraz transformacji Elektrowni Dolna Odra.

W związku z otrzymanym zawiadomieniem Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie rozpoczął we współpracy z pracodawcą, samorządem powiatowym i Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie intensywne działania zmierzające do opracowania Programu Zwolnień Monitorowanych, skierowanego do pracowników objętych procesem zwolnień.

W wyniku podjętych działań opracowano program i zaplanowano zakres pomocy dla zwalnianych pracowników obejmujący przede wszystkim zadania informacyjne, pomoc psychologiczną, pośrednictwo pracy, informację i poradnictwo zawodowe oraz organizację szkoleń podnoszenie lub zmianę kwalifikacji, wspieranie podejmowania samozatrudnienia oraz mobilności zatrudnieniowej.

Efektom podjętych działań było podpisanie 16 grudnia 2025 r. porozumienia w sprawie realizacji programu zwolnień monitorowanych pomiędzy pracodawcą, Powiatowym Urzędem Pracy w Gryfinie oraz Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie.

W ramach realizacji porozumienia PUP w Gryfinie przeprowadził 6 spotkań ze zwalnianymi pracownikami, podczas których przekazano informacje o dostępnych usługach i instrumentach rynku pracy oraz możliwościach rejestracji.

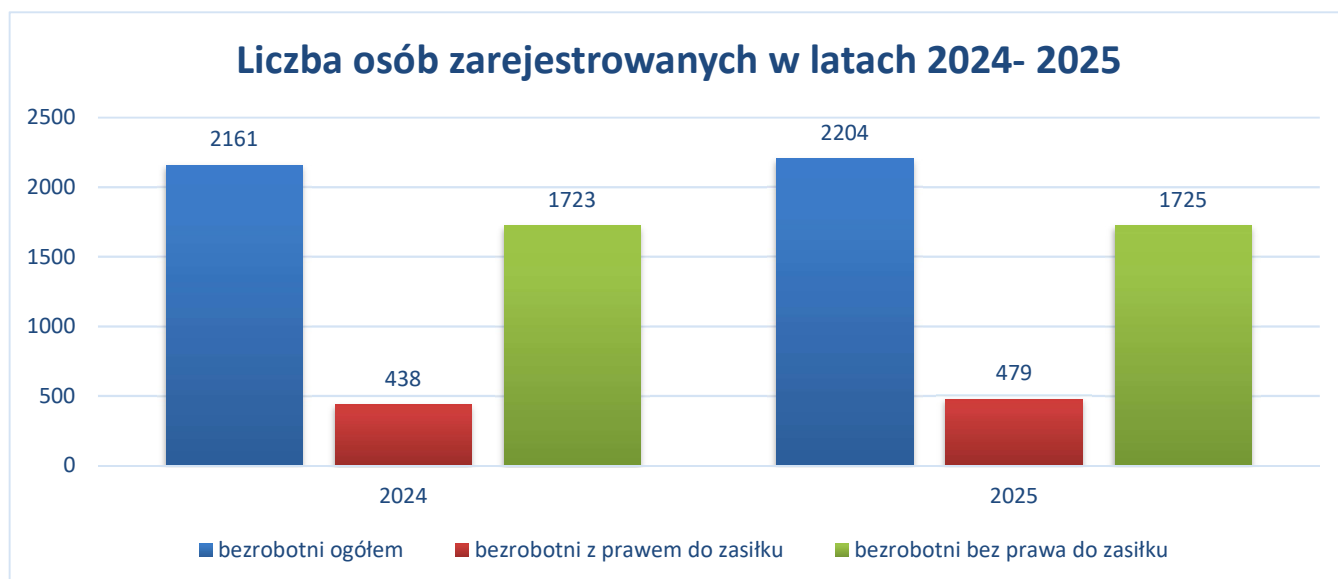
Do 31 grudnia 2025 r. urząd zarejestrował 12 osób, które rozwiązały stosunek pracy w związku z Programem Dobrowolnych Odejść. Wszystkie zarejestrowane osoby zostały objęte wsparciem doradcy zawodowego w celu zaplanowania dalszych działań prowadzących do powrotu na rynek pracy.



POZOSTAŁE DZIAŁANIA

3.1 REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

W 2025 r. rejestracji dokonało ogółem **2 204** osób, w tym samym okresie wyrejestrowało się **2 047** osób. Zgodnie z przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego Wspólnoty Europejskiej w minionym okresie zarejestrowano **21** osób powracających z zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego.



Spośród ogółu osób zarejestrowanych w urzędzie **1 725** to osoby zarejestrowane bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Liczba osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku w stosunku do 2024 r. wzrosła o **2** osoby.

3.2 WYDAWANIE DECYZJI ADMINISTRACYJNYCH I WYPŁATA ŚWIADCZEŃ

W roku 2025 wydano **4 821** decyzje administracyjne w sprawach związanych ze statusem i uprawnieniami osób, do których zastosowanie miały poprzednie przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a następnie od 01.06.2025r. przepisy ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Od wydanych decyzji administracyjnych w 2025 r. wpłynęło **2** odwołania. W jednej ze spraw odwołanie dotyczyło utraty statusu osoby bezrobotnej. Niniejszą decyzję Wojewoda Zachodniopomorski utrzymał w mocy. W drugiej sprawie odwołanie dotyczyło odmowy przyznania prawa do zasiłku. W tej sprawie wystąpiły przesłanki formalne i materialne na podjęcie działań w trybie autoweryfikacji i zastosowano przepis art. 132 § 1 KPA uchylając w części zaskarżoną decyzję i przyznano wnoszącej odwołanie prawa do zasiłku.

Tab.17. - Kwoty wypłaconych świadczeń w latach 2024 r. – 2025 r.

	2024	2025
Zasiłki dla bezrobotnych	2 525 404,66 zł	2 885 499,50 zł
Dodatki aktywizacyjne	127 048,10 zł	159 391,00 zł
Stypendia z tytułu stażu	1 318 483,90 zł	1 365 816,90 zł
Stypendia szkoleniowe	150 891,10 zł	88 858,10 zł
OGÓŁEM	4 121 827,76 zł	4 499 565,50 zł

3.3 BIEŻĄCA OBSŁUGA

W 2025r. wydano **753** zaświadczenia dla osób bezrobotnych oraz udzielono odpowiedzi na **434** wnioski o udostępnienie danych.

Doradcy klienta odbyli łącznie **18 334** kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy.

W trakcie tych kontaktów realizowanych w formie bezpośredniej lub telefonicznie doradcy opracowali wspólnie z klientami **1 885** Indywidualnych Planów Działania.

3.4. DZIAŁANIA W ZAKRESIE SPRAW ORGANIZACYJNYCH

W 2025 roku:

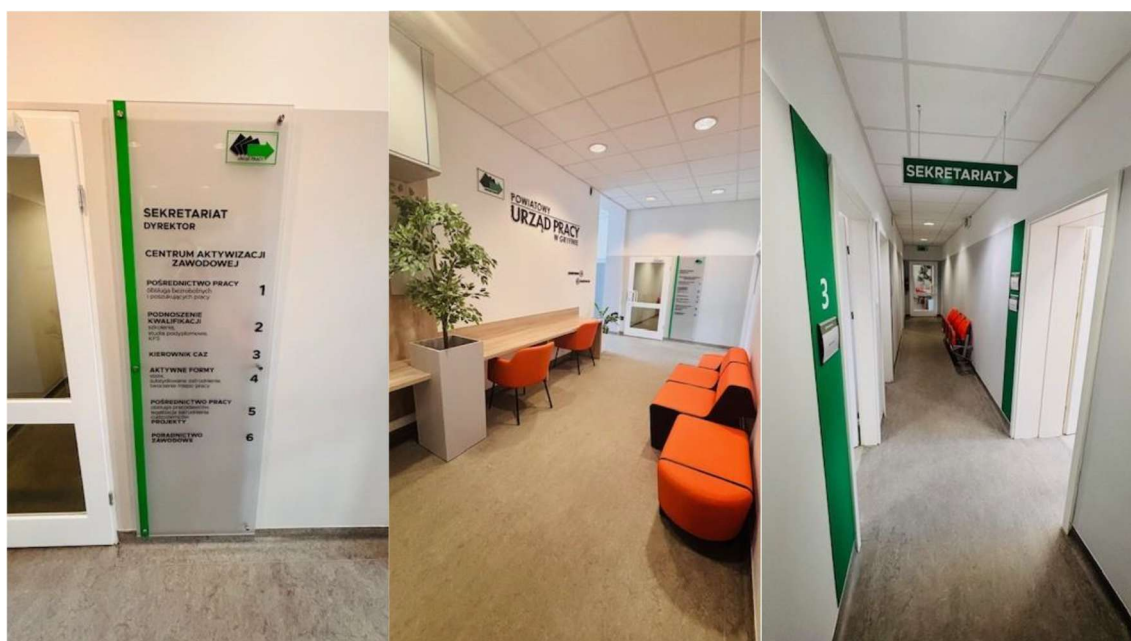
1) Systematycznie wzmacniano i modernizowano zasoby informatyczne urzędu:

- **wdrożono urządzenie FortiGate** zapewniającego szeroki zakres zaawansowanych funkcji bezpieczeństwa, ochrony przed złośliwym oprogramowaniem, kontroli aplikacji - kompleksowego zabezpieczania sieci,
- **zmodernizowano informatyczną infrastrukturę sprzętową** poprzez zakup nowego sprzętu komputerowego oraz pakietu oprogramowania biurowego Microsoft Office w celu usprawnienia pracy urzędu i dostosowania do obecnych wymogów bezpieczeństwa, tym samym eliminując niewspierane oprogramowanie Windows 10,
- dokonano **rozbudowy infrastruktury sieciowej** o kolejne urządzenia Ubiquiti,
- **wymieniono system wirtualizacji serwerów** z niewspieranego VMware vSphere na Proxmox PVE.

2) Poprawiono warunki obsługi klienta i pracy pracowników urzędu, w tym w zakresie wymogów dostępności:

- wynajęto dodatkowe pomieszczenie w celu dostosowania warunków obsługi klienta zgodnie z Planem Rozwoju PSZ na lata 2025–2027 oraz wymaganiami nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- zwiększono dostępność dla osób z niepełnosprawnościami w budynku w Gryfinie poprzez oznaczenia ułatwiające orientację w rozmieszczeniu pracowników na terenie urzędu,

- w przestrzeni komunikacyjnej zainstalowano tablice informacyjne z wykazem pomieszczeń i zadań w nich realizowanych panele kolorystyczne przy drzwiach do pomieszczeń biurowych oraz blat do wypełniania dokumentów i siedziska dla klientów oczekujących na obsługę.



- zakupiono wyposażenie do 4 pomieszczeń biurowych (ergonomiczne biurka i szafy aktowe) poprawiając tym samym komfort pracy pracowników oraz warunki korzystania z usług przez klientów urzędu,
- wydzielono dodatkową strefę dla klienta w budynku w Chojnie w celu dostosowania warunków obsługi klienta zgodnie z Planem Rozwoju PSZ na lata 2025–2027 oraz wymaganiami nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia (w trakcie realizacji dostosowanie pomieszczenia)
- zakupiono materiały promocyjne dla urzędu, w tym roll-up oraz ściankę promocyjną PUP, które będą wykorzystywane podczas wydarzeń informacyjnych, spotkań z klientami oraz działań promujących usługi urzędu.

3.5. KONTROLE I OBSŁUGA SKARG

1. Kontrole zewnętrzne

W 2025r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gryfinie nie prowadzono kontroli zewnętrznych.

2. Skargi i wnioski

W 2025 roku do PUP wpłynęła jedna skarga na rozstrzygnięcie sprawy przez pracownika urzędu. Po rozpoznaniu skarga uznana została za bezzasadną. Pracownik wykonał wszystkie obowiązki w zakresie rozpatrywanej sprawy w sposób należyty, z zachowaniem wnikliwości i staranności w jej rozpatrywaniu. informując klienta na bieżąco o kolejnych podejmowanych krokach.

3. Monitorowanie prawidłowości realizacji umów z zakresu aktywizacji osób bezrobotnych

W 2025r. **Pracownicy urzędu** prowadzili w oparciu o zawarte umowy **monitoringi** prawidłowości przyznawania, rozliczania i wydatkowania wsparcia przyznawanego dla klientów PUP oraz badanie efektywności działania podmiotu kontrolowanego. W realizację działalności kontrolno-monitorujących z zakresu przyznawanego przez urząd wsparcia dla pracodawców i osób bezrobotnych zaangażowanych było **9 pracowników urzędu**. W ramach prowadzonych monitoringów dokonano weryfikacji wywiązywania się z zobowiązań wynikających z zawartych umów przez **82 podmioty** – kontrola w miejscu prowadzenia działalności lub realizacji usługi. Skontrolowano łącznie **96 spraw**.

Tab.18.- Monitorowanie prawidłowości wywiązywania się z umów w miejscu wykonywania działalności przez podmiot kontrolowany w 2025 r.

LP	KONTROLE W MIEJSCU REALIZACJI DZIAŁANIA	LICZBA PRZEPROWADZONYCH KONTROLI
1	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (dotacje)	52
2	Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	5
3	Szkolenia grupowe i indywidualne	8
4	Staże	4
5	Prace interwencyjne	3
6	Roboty publiczne	5
7	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	7
8	Voucher zatrudnieniowy	1
SUMA KONTROLOWANYCH SPRAW		96

3.7. ZATRUDNIENIE PRACOWNIKÓW

Na dzień **31.12.2025r.** w Powiatowym Urzędzie pracy w Gryfinie było zatrudnionych **40** pracowników przy czym faktycznie wykonywało pracę w 2025 roku **38** pracowników (**2 osoby** były nieobecne przez okres powyżej 10 miesięcy).

Tab.19.- LICZBA ETATÓW W PUP GRYFINO NA DZIEŃ 31.12.2025 W PODZIALE NA WYDZIAŁY

GRYFINO	
STANOWISKO	LICZBA ETATÓW
ZARZĄDZANIE	3
Dyrektor	1
Zastępca Dyrektora	1
Główny Księgowy	1
CAZ	11*(10)
Kierownik CAZ	1
Doradca ds. zatrudnienia	2,75
Doradca zawodowy	1
Specjalista ds. aktywizacji	1,5
Inspektor ds. cudzoziemców	1,25
Specjalista ds. rozwoju zawodowego	2,5* (1,5)
Specjalista ds. programów stażysta	1
RE	4
Kierownik RE	1
Specjalista ds. rejestracji	1
Specjalista ds. ewidencji i świadczeń	1
Referent ds. rejestracji	0,5
Referent ds. ewidencji i świadczeń	0,5
ROA	5
Kierownik ROA	1
Starszy archiwista	1
Inspektor ds. organizacji i informacji	1
Inspektor ds. organizacji i zamówień publicznych	1
Robotnik gospodarczy	1
RFK	4*(3)
Księgowy	2*(1)
Starszy księgowy	1
Referent ds. płać i windykacji należności	1
ŁĄCZNIE GRYFINO	27* (25)

CHOJNA	
STANOWISKO	LICZBA ETATÓW
CAZ_Filia	7
Zastępca Kierownika CAZ	1
Starszy doradca ds. zatrudnienia	2
Doradca ds. zatrudnienia	1
Doradca zawodowy	1
Specjalista ds. aktywizacji	1,5
Inspektor ds. cudzoziemców	0,5
RE_Filia	4
Zastępca Kierownika RE	1
Specjalista ds. rejestracji	0,5
Referent ds. rejestracji	0,5
Specjalista ds. ewidencji i świadczeń	0,5
Referent ds. ewidencji i świadczeń	0,5
Pomoc administracyjna	1
ROA	2
Kancelista	1
Robotnik gospodarczy	1
ŁĄCZNIE CHOJNA	13
ŁĄCZNIE POWIATOWY URZĄD PRACY W GRYFINIE	40* (38)

**z uwagi na długotrwałe nieobecności pracowników w nawiasie wskazano liczbę osoby faktycznie wykonujących pracę*

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Gryfinie
mgr inż. Małgorzata Sz wajczuk